



Zbiór Orzeczeń

Sprawa C-660/20

MK

przeciwko

Lufthansa CityLine GmbH

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Bundesarbeitsgericht)

Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 19 października 2023 r.

Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy – Dyrektywa 97/81/WE – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Klauzula 4 pkt 1 – Zasada niedyskryminacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – Zasada pro rata temporis – Piloci – Wynagrodzenie za dodatkowy okres pełnienia czynności lotniczych – Identyczne progi podwyższenia wynagrodzenia dla pilotów pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dla pilotów pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy – Odmienne traktowanie

1. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Warunki zatrudnienia – Pojęcie – Dodatkowe wynagrodzenie – Włączenie (dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 4)*

(zob. pkt 41–43)

2. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Pracownicy wykonujący taką samą lub podobną pracę – Pojęcie – Pracownicy znajdujący się w porównywalnej sytuacji – Kryteria oceny (dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 3 pkt 2, klauzula 4 pkt 1)*

(zob. pkt 44, 45)

3. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Zakaz dyskryminacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – Wynagrodzenie przyznawane pilotom za dodatkowy okres pełnienia czynności lotniczych – Identyczne progi podwyższenia wynagrodzenia dla pilotów pracujących w pełnym wymiarze*

*czasu pracy oraz dla pilotów pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy –
Mniej korzystne traktowanie pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy
(dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 4 pkt 1)*

(zob. pkt 49, 50; pkt 1 sentencji)

4. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Zakaz dyskryminacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – Wynagrodzenie przyznawane pilotom za dodatkowy okres pełnienia czynności lotniczych – Identyczne progi podwyższenia wynagrodzenia dla pilotów pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dla pilotów pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy – Niestosowanie zasady pro rata temporis – Niedopuszczalność
(dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 4 pkt 1, 2)*

(zob. pkt 53, 54, 60–67; pkt 2 sentencji)

Zobacz tekst orzeczenia.