



Zbiór Orzeczeń

Postanowienie Sądu (szósta izba) z dnia 6 września 2019 r. – Romańska/Frontex

(sprawa T-212/18)

Służba publiczna – Personel kontraktowy – Umowa na czas nieokreślony – Artykuł 47 lit. c) ppkt (i)
WZIP – Rozwiązanie – Podstawy wypowiedzenia – Utrata zaufania – Dyskryminacja i mobbing –
Wniosek o odszkodowanie – Oczywista niedopuszczalność

1. *Postępowanie – Pismo wszczynające postępowanie – Wymogi formalne – Określenie przedmiotu sporu – Zwięzłe przedstawienie powołanych zarzutów*

[statut Trybunału Sprawiedliwości, art. 21 akapit pierwszy, art. 53 akapit pierwszy; regulamin postępowania przed Sądem, art. 76 lit. d)]

(zob. pkt 41, 42, 51)

2. *Urzednicy – Pozaumowna odpowiedzialność instytucji – Przesłanki – Niezgodność z prawem – Szkoda – Związek przyczynowy – Pojęcie – Ciężar dowodu*

(art. 340 akapit drugi TFUE)

(zob. pkt 53, 54, 56)

3. *Skargi urzędników – Przedmiot – Nakaz dla administracji – Niedopuszczalność*

(art. 263, 270 TFUE; regulamin pracowniczy urzędników, art. 91)

(zob. pkt 61)

Przedmiot

Oparte na podstawie art. 270 TFUE żądanie, po pierwsze, stwierdzenia nieważności decyzji z dnia 14 czerwca 2017 r. wydanej przez dyrektora wykonawczego Fronteksu działającego w charakterze organu upoważnionego do zawierania umów o pracę o rozwiązaniu ze skarżącą umowy o pracę ze skutkiem na dzień upływu ośmiomiesięcznego terminu wypowiedzenia oraz, po drugie, naprawienia

szkody i zadośćuczynienia za krzywdę, doznanych przez skarżącą, w jej przekonaniu, w wyniku dyskryminacji i mobbingu ze strony Fronteksu, których zwieńczenie stanowiła decyzja o rozwiązaniu umowy o pracę.

Sentencja

- 1) Skarga zostaje odrzucona.
- 2) Karolina Romańska zostaje obciążona kosztami postępowania.