



## Zbiór Orzeczeń

**Sprawa C-451/17**

**„Walltopia” AD  
przeciwko**

**Direktor na Teritorialna direktsia na Natsionalnata agentsia za prihodite – Veliko Tarnovo**

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Administrativen sad Veliko Tarnovo)

Odesłanie prejudycjalne – Zabezpieczenie społeczne – Rozporządzenie (WE) nr 883/2004 – Artykuł 12 ust. 1 – Rozporządzenie (WE) nr 987/2009 – Artykuł 14 ust. 1 – Pracownicy delegowani – Właściwe ustawodawstwo – Zaświadczenie A1 – Podleganie pracownika ustawodawstwu państwa członkowskiego, w którym siedzibę ma pracodawca – Warunki

Streszczenie – wyrok Trybunału (szósta izba) z dnia 25 października 2018 r.

*Zabezpieczenie społeczne – Pracownicy migrujący – Właściwe ustawodawstwo – Pracownik zatrudniony w celu delegowania go do państwa członkowskiego innego niż państwo prowadzenia działalności przez pracodawcę – Stosowanie ustawodawstwa państwa członkowskiego miejsca siedziby – Warunek – Pracownik podlegający już przed rozpoczęciem zatrudnienia ustawodawstwu państwa członkowskiego miejsca siedziby – Pojęcie – Pracownik niemający statusu osoby ubezpieczonej bezpośrednio przed rozpoczęciem zatrudnienia – Włączenie w wypadku miejsca zamieszkania w tym państwie członkowskim przed rozpoczęciem zatrudnienia*

*(rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady: nr 987/2009, art. 14 ust. 1; nr 883/2004, art. 2, art. 11 ust. 1, art. 12 ust. 1)*

Artykuł 14 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w związku z art. 12 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zmienionego rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 465/2012 z dnia 22 maja 2012 r., należy interpretować w ten sposób, że pracownika zatrudnionego w celu oddelegowania do innego państwa członkowskiego należy uznać za osobę, która „bezpośrednio przed rozpoczęciem zatrudnienia podlega już ustawodawstwu państwa członkowskiego, w którym siedzibę ma jej pracodawca” w rozumieniu art. 14 ust. 1 rozporządzenia nr 987/2009, nawet jeśli pracownik ten nie miał statusu osoby ubezpieczonej na podstawie ustawodawstwa tego państwa członkowskiego bezpośrednio przed rozpoczęciem zatrudnienia, o ile w tym momencie pracownik miał miejsce zamieszkania we wspomnianym państwie członkowskim, czego ustalenie należy do sądu odsyłającego.

(zob. pkt 51; sentencja)