



Zbiór Orzeczeń

Wyrok Sądu (dziewiąta izba) z dnia 6 lipca 2017 r. – Bodson i in. / EBI

(sprawa T-508/16)

Służba publiczna – Personel EBI – Umowny charakter stosunku pracy – Wynagrodzenie – Reforma systemu premii – Uzasadnione oczekiwania – Pewność prawa – Oczywisty błąd w ocenie – Proporcjonalność – Obowiązek staranności – Artykuł 11 ust. 3 regulaminu wewnętrznego EBI – Równość traktowania

1. *Urzędnicy – Pracownicy Europejskiego Banku Inwestycyjnego – Wynagrodzenie – Reforma systemu wynagradzania i awansu płacowego – Uznanie administracyjne – Podpisanie z przedstawicielami pracowników protokołu ustaleń zawierającego zobowiązania Banku dotyczące premii – Brak wpływu*

(regulamin pracowniczy Europejskiego Banku Inwestycyjnego, art. 13, 15, art. 20 akapity pierwszy, drugi, art. 22, załączniki I, II)

(zob. pkt 74–79)

2. *Urzędnicy – Pracownicy Europejskiego Banku Inwestycyjnego – Wynagrodzenie – Reforma systemu premii – Uznanie administracyjne – Poszanowanie praw nabytych – Zmiana systemu premii dokonana, na przyszłość, przed przeprowadzeniem oceny uprawniającej do otrzymania premii – Dopuszczalność*

(regulamin pracowniczy Europejskiego Banku Inwestycyjnego, art. 20)

(zob. pkt 96–100, 127)

3. *Urzędnicy – Pracownicy Europejskiego Banku Inwestycyjnego – Wynagrodzenie – Reforma systemu premii – Uznanie administracyjne – Naruszenie zasady uzasadnionych oczekiwań – Wprowadzenie wystarczająco długiego okresu przejściowego – Zakres*

(regulamin pracowniczy Europejskiego Banku Inwestycyjnego, art. 20)

(zob. pkt 104, 106, 109, 116, 117)

4. *Urzędnicy – Obowiązek staranności ciążący na administracji – Zakres – Dokonywanie oszczędności kosztem personelu – Dopuszczalność*

(zob. pkt 133)

5. *Urzędnicy – Pracownicy Europejskiego Banku Inwestycyjnego – Wynagrodzenie – Reforma systemu premii – Uznanie administracyjne – Poszanowanie zasady proporcjonalności – Kontrola sądowa – Granice*

(regulamin pracowniczy Europejskiego Banku Inwestycyjnego, art. 20)

(zob. pkt 139–142)

6. *Postępowanie sądowe – Pismo wszczynające postępowanie – Wymogi formalne – Zwięzłe przedstawienie powołanych zarzutów*

[statut Trybunału Sprawiedliwości, art. 21 akapit pierwszy; regulamin postępowania przed Sądem do spraw Służby Publicznej, art. 35 § 1 lit. e)]

(zob. pkt 197)

7. *Urzędnicy – Pracownicy Europejskiego Banku Inwestycyjnego – Wynagrodzenie – Reforma systemu premii – Uznanie administracyjne – Przestrzeganie zasady równego traktowania – Proporcjonalne dostosowanie kwoty premii za osiągnięcia indywidualne bardziej korzystne dla wyższej kadry kierowniczej – Dopuszczalność*

(regulamin pracowniczy Europejskiego Banku Inwestycyjnego, art. 20)

(zob. pkt 220–222, 234, 235, 237, 241)

8. *Postępowanie sądowe – Środki organizacji postępowania – Żądanie przedstawienia dokumentów – Obowiązki wnioskodawcy*

[regulamin postępowania przed Sądem, art. 89 § 3 lit. d)]

(zob. pkt 249)

Przedmiot

Oparte na art. 270 TFUE żądanie, po pierwsze, stwierdzenia nieważności decyzji zawartych w rozliczeniach premii z kwietnia 2013 r., stosujących wobec skarżących decyzję Rady Dyrektorów EBI z dnia 14 grudnia 2010 r. i decyzje Komitetu Zarządzającego EBI z dnia 9 listopada 2010 r., z dni 29 czerwca i 16 listopada 2011 r. i z dnia 20 lutego 2013 r., a po drugie, nakazania EBI zapłaty na rzecz skarżących sumy odpowiadającej różnicy pomiędzy kwotą wynagrodzeń wypłaconych na podstawie ww. decyzji a kwotą wynagrodzeń należnych na podstawie poprzedniego reżimu, lub, jeśli to nie będzie możliwe, na podstawie nowego reżimu odpowiednio wprowadzonego w życie, a także odszkodowania za szkodę polegającą na utracie siły nabywczej, oraz zadośćuczynienia za doznaną przez skarżących krzywdę.

Sentencja

- 1) Skarga zostaje oddalona.
- 2) Jean-Pierre Bodson oraz inni członkowie personelu Europejskiego Banku Centralnego (EBI), których nazwiska zostały wymienione w załączniku, zostają obciążeni kosztami postępowania