



Zbiór Orzeczeń

Sprawa C-126/16

**Federatie Nederlandse Vakvereniging i in.
przeciwko
Smallsteps BV**

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Rechtbank Midden-Nederland)

Odesłanie prejudycjalne – Dyrektywa 2001/23/WE – Artykuły 3–5 – Przejęcia przedsiębiorstw –
Ochrona praw pracowniczych – Wyjątki – Postępowanie upadłościowe – „Pre-pack” –
Przetrawianie przedsiębiorstwa

Streszczenie – wyrok Trybunału (trzecia izba) z dnia 22 czerwca 2017 r.

*Polityka społeczna — Zbliżanie ustawodawstw — Przejęcia przedsiębiorstw — Ochrona praw
pracowniczych — Dyrektywa 2001/23 — Zakres stosowania — Przejęcie przedsiębiorstwa następujące
po ogłoszeniu upadłości w kontekście pre-packu, przygotowanego przed tym ogłoszeniem
i zrealizowanego bezpośrednio po ogłoszeniu upadłości — Włączenie*

(dyrektywa Rady 2001/23, art. 3, 4, art. 5 ust. 1)

Dyrektywę Rady 2001/23/WE z dnia 12 marca 2001 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do ochrony praw pracowniczych w przypadku przejęcia przedsiębiorstw, zakładów lub części przedsiębiorstw lub zakładów, a w szczególności jej art. 5 ust. 1 należy interpretować w ten sposób, że ochrona pracowników gwarantowana przez art. 3 i 4 tej dyrektywy zostaje utrzymana w sytuacji takiej jak rozpatrywana w postępowaniu głównym, w której przejęcie przedsiębiorstwa następuje po ogłoszeniu upadłości w kontekście pre-packu – przygotowanego przed tym ogłoszeniem i zrealizowanego bezpośrednio po tym ogłoszeniu – w ramach którego w szczególności wyznaczony przez sąd „potencjalny syndyk” bada możliwości ewentualnej kontynuacji przez osobę trzecią działalności tego przedsiębiorstwa i przygotowuje czynności mające dojść do skutku wkrótce po ogłoszeniu upadłości, aby doprowadzić do tej kontynuacji, a ponadto, że nie jest istotne w tym względzie, że zamierzonym przez tę transakcję pre-packu celem jest także maksymalizacja zysków ze zbycia dla ogółu wierzycieli rozpatrywanego przedsiębiorstwa.

W tych okolicznościach i z zastrzeżeniem weryfikacji przez sąd odsyłający, należy uznać, że skoro transakcja taka nie ma ostatecznie na celu likwidacji przedsiębiorstwa, cel gospodarczo-społeczny, do którego dąży, nie może ani wyjaśniać, ani uzasadniać tego, by pracownicy zostali pozbawieni przyznanych im na mocy dyrektywy 2001/23 praw, gdy dane przedsiębiorstwo jest przedmiotem przejęcia w całości lub w części (zob. analogicznie wyrok z dnia 7 grudnia 1995 r., Spano i in., C-472/93, EU:C:1995:421, pkt 28, a także 30).

(zob. pkt 50, 59; sentencja)