



## Zbiór Orzeczeń

**Sprawa C-539/15**

**Daniel Bowman  
przeciwko  
Pensionsversicherungsanstalt**

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Oberster Gerichtshof)

Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Karta praw podstawowych Unii Europejskiej – Dyrektywa 2000/78/WE – Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Artykuł 2 ust. 1 i 2 – Dyskryminacja ze względu na wiek – Układ zbiorowy pracy – Wydłużenie okresu awansu z pierwszego na drugi stopień zaszeregowania – Pośrednie odmienne traktowanie ze względu na wiek

Streszczenie – wyrok Trybunału (szósta izba) z dnia 21 grudnia 2016 r.

*Polityka społeczna — Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy — Dyrektywa Rady 2000/78 — Zakaz dyskryminacji ze względu na wiek — Układ zbiorowy pracy przewidujący okres awansu z pierwszego na drugi stopień zaszeregowania dłuższy niż okres mający zastosowanie do awansów na kolejne stopnie — Dopuszczalność — Przesłanka — Wydłużenie mające zastosowanie do każdego pracownika korzystającego z wliczenia okresów nauki szkolnej dla celów zaszeregowania do stopni przewidzianych w tabeli wynagrodzeń*

*(dyrektywa Rady 2000/78, art. 2 ust. 1, art. 2)*

Artykuł 2 ust. 1 i 2 dyrektywy 2000/78 ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy należy interpretować w ten sposób, że nie stoi on na przeszkodzie krajowemu układowi zbiorowemu pracy, na mocy którego do pracownika korzystającego z wliczenia okresów nauki szkolnej dla celów zaszeregowania do stopni przewidzianych w tabeli wynagrodzeń stosuje się wydłużenie okresu awansu z pierwszego na drugi stopień zaszeregowania, biorąc pod uwagę, iż wydłużenie to stosuje się do każdego pracownika korzystającego z wliczenia tych okresów, w tym z mocą wsteczną do pracowników, którzy już osiągnęli kolejne stopnie.

Taki układ nie skutkuje bowiem wobec takiego pracownika odmiennym traktowaniem bezpośrednio opartym na kryterium wieku.

Ponadto, zaszeregowanie pracowników administracji do stopni przewidzianych w tabeli wynagrodzeń zależy w szczególności od ukończonych okresów nauki szkolnej. Te okresy nauki szkolnej mogą zostać wliczone dla celów wspomnianego zaszeregowania niezależnie od wieku pracownika w chwili jego zatrudnienia. Regulacja taka opiera się zatem na kryterium, które nie jest ani nierozzerwalnie, ani pośrednio związane z wiekiem pracowników.

Z tego względu, nawet jeśli do nowo zatrudnionego i mającego tylko niewielkie doświadczenie młodego pracownika, który wnosi o wliczenie okresów nauki szkolnej dla celów zaszeregowania do stopni przewidzianych w tabeli wynagrodzeń, będzie się stosować w konkretnej sytuacji wydłużenie okresu

awansu w ramach pierwszego stopnia, to jednak do pracownika w starszym wieku, którego staż pracy w zakładzie jest znaczący i który składa identyczny wniosek, będzie się stosować również i na tej samej podstawie, teoretycznie lub z mocą wsteczną,

(zob. pkt 23, 28, 30, 33; sentencja)