

Sprawa C-155/10

Williams i in.

przeciwko

British Airways plc

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym
złożony przez Supreme Court of the United Kingdom,
dawniej House of Lords)

Warunki pracy — Dyrektywa 2003/88/WE — Organizacja czasu pracy — Prawo
do urlopu corocznego — Piloci linii lotniczych

Opinia rzecznika generalnego V. Trstenjak przedstawiona w dniu 16 czerwca 2011 r.	I - 8411
Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 15 września 2011 r.	I - 8446

Streszczenie wyroku

*Polityka społeczna — Ochrona bezpieczeństwa i zdrowia pracowników — Organizacja czasu
pracy — Prawo do corocznego płatnego urlopu — Piloci linii lotniczych
(dyrektywy: Parlamentu Europejskiego i Rady 2003/88, art. 7; Rady 2000/79, załączone porozumienie, klauzula 3)*

Artykuł 7 dyrektywy 2003/88 dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy oraz klauzulę 3 porozumienia stanowiącego załącznik do dyrektywy 2000/79 dotyczącej wprowadzenia w życie Europejskiego porozumienia w sprawie organizacji czasu pracy personelu pokładowego w lotnictwie cywilnym, należy interpretować w ten sposób, że pilot linii lotniczych ma w okresie przybywania na corocznym urlopie prawo nie tylko do utrzymania podstawowego wynagrodzenia, ale także, po pierwsze, do wszystkich składników nieodzownie związanych z wykonywaniem zadań powierzonych mu na podstawie umowy o pracę, które rekompensowane są poprzez kwotę pieniężną uwzględnianą przy obliczaniu jego całkowitego wynagrodzenia, i po drugie, do wszystkich składników, które

są związane ze statusem osobistym i zawodowym pilota linii lotniczych.

Do sądu krajowego należy ustalenie, czy poszczególne składniki całkowitego wynagrodzenia wspomnianego pracownika spełniają te kryteria.

(por. pkt 31; sentencja)