

Sprawa C-520/03

José Vicente Olaso Valero **przeciwko** **Fondo de Garantía Salarial (Fogasa)**

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana)

Polityka społeczna — Ochrona pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy — Dyrektywa 80/987/EWG — Zakres stosowania — Pojęcie „roszczenie” — Pojęcie „wynagrodzenie” — Odszkodowanie z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy

Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 16 grudnia 2004 r. I - 12068

Streszczenie wyroku

- 1. Polityka społeczna — Zbliżanie ustawodawstw — Ochrona pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy — Dyrektywa 80/987 — Zakres stosowania — Pojęcie wynagrodzenia — Zastosowanie prawa krajowego — Ustawodawstwo krajowe obejmujące odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie stosunku pracy — Dopuszczalność (dyrektywa Rady 80/987, art. 2 ust. 2)*

2. *Polityka społeczna — Zbliżanie ustawodawstw — Ochrona pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy — Dyrektywa 80/987 — Zakres stosowania — Pojęcie wynagrodzenia — Ustawodawstwo krajowe obejmujące odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie stosunku pracy przyznane orzeczeniem sądowym lub decyzją administracyjną, a wyłączające roszczenia ustalone w trakcie postępowania pojednawczego — Naruszenie zasady równości traktowania — Obowiązki i uprawnienia sądu krajowego*
(dyrektywa Rady 80/987, art. 2 ust. 2)

1. Zgodnie z art. 2 ust. 2 dyrektywy 80/987 w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich dotyczących ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy do prawa krajowego należy określić pojęcie „wynagrodzenie” i określić jego treści.

przed wejściem w życie zmian wprowadzonych dyrektywą 2002/74, zmieniającą dyrektywę 80/987.

(por. pkt 31–33 oraz pkt 1 sentencji)

W związku z tym fakt, iż dyrektywa wiąże zapłatę wynagrodzenia z określonymi okresami, nie wyłącza jej zastosowania do odszkodowania z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy. Stąd, jeśli pojęcie „wynagrodzenie”, w sposób zdefiniowany w prawie krajowym, obejmuje także te odszkodowania, to należą one do zakresu stosowania dyrektywy 80/987, również w brzmieniu obowiązującym

2. W ramach stosowania dyrektywy 80/987 w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich dotyczących ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy, jeżeli zgodnie z prawem krajowym przyznane orzeczeniem sądowym lub decyzją administracyjną roszczenia o odszkodowanie z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę mieszczą się w pojęciu wynagrodzenia, wówczas identyczne roszczenia ustalone w ugodzie również powinny zostać uznane za roszczenia pracownicze wyini-

kające z umowy o pracę lub stosunku pracy w rozumieniu tej dyrektywy. W istocie pracownicy, z którymi niezgodnie z prawem rozwiązano stosunek pracy, znajdują się w podobnej sytuacji w zakresie, w jakim przysługuje im prawo do odszkodowania, w przypadku gdy nie zostaną ponownie przyjęci do pracy.

Sąd krajowy nie powinien stosować przepisu krajowego, który, naruszając zasadę równości, wyłącza te roszczenia z pojęcia „wynagrodzenie” w rozumieniu tego przepisu.

(por. pkt 35, 38 oraz pkt 2 sentencji)