



KOMISJA  
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 7.7.2025 r.  
COM(2025) 157 final

2025/0198 (BUD)

Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla  
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –  
EGF/2025/001 BE/BelGaN**

## UZASADNIENIE

### KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup>.
2. 21 lutego 2025 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/001 BE/BelGaN o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w BelGaN BV (BelGaN) w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

### STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2025/001 BE/BelGaN
Państwo członkowskie	Belgia
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS <sup>2</sup> 2)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23)
Data złożenia wniosku	21 lutego 2025 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	21 lutego 2025 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	1 kwietnia 2025 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	23 kwietnia 2025 r.
Termin przeprowadzenia oceny	7 lipca 2025 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	BelGan BV
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) <sup>3</sup>	Dział 26 (Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	31 lipca 2024 r. – 30 listopada 2024 r.

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

<sup>3</sup> Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba zwolnień w okresie odniesienia ( <i>a</i> )	417
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim ( <i>b</i> )	0
Łączna liczba zwolnień ( <i>a + b</i> )	417
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	417
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	417
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	1 052 607
Budżet na wdrażanie EFG <sup>4</sup> (w EUR)	43 500
Całkowity budżet (w EUR)	1 096 107
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	931 690

## OCENA WNIOSKU

### Procedura

4. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/001 BE/BelGaN 21 lutego 2025 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku w tym samym dniu. 28 marca 2025 r. Komisja otrzymała tłumaczenie wniosku, a 1 kwietnia 2025 r. zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 7 lipca 2025 r.

### Kwalifikowalność wniosku

#### *Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci*

5. Wniosek dotyczy 417 zwolnionych pracowników, którzy przestali pracować w BelGaN BV (BelGaN). Przedsiębiorstwo prowadziło działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 26 klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych). Zwolnienia z BelGaN dotyczą prowincji Oost-Vlaanderen (BE23) zaliczanej do poziomu NUTS 2.

#### *Kryteria interwencji*

6. Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 31 lipca 2024 r. do 30 listopada 2024 r.
8. W okresie odniesienia w BelGaN zwolniono 417 pracowników.

<sup>4</sup> Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

### *Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności*

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 liczbę wszystkich zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w okresie odniesienia, obliczono od dnia indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę.

### *Kwalifikujący się beneficjenci*

10. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 417.

### *Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności*

11. Zdarzeniem leżącym u źródła tych zwolnień jest upadłość BelGaN.
12. BelGaN przejął zakłady produkcyjne i badawczo-rozwojowe Onsemi<sup>5</sup> w Oudenaarde, planując rozwój technologii czipów zawierających azotek galu (GaN). Azotek galu ma duży potencjał w sektorze półprzewodników – oferuje lepsze działanie i większą wydajność w porównaniu z tradycyjnymi czipami krzemowymi.
13. BelGaN, który promował się jako producent półprzewodników specjalizujący się w sektorze motoryzacyjnym, aktywnie poszukiwał nowych inwestorów na potrzeby kapitałochłonnego przejścia z produkcji na bazie krzemu na produkcję z wykorzystaniem azotku galu. Perspektywy związane z azotkiem galu nie były jednak na tyle obiecujące, aby przedsiębiorstwo mogło utrzymać się na rynku.
14. BelGaN znalazł się w 2023 r. w niekorzystnej sytuacji – odnotował stratę netto w wysokości 8,3 mln EUR (przy przychodach na poziomie 55 mln EUR)<sup>6</sup>, co wynikało z rosnących kosztów energii, chemikaliów i kosztów pracy.
15. Przedsiębiorstwu nie udało się pozyskać wystarczających inwestycji, co ostatecznie doprowadziło do jego upadku. BelGaN zaprzestał działalności 30 lipca 2024 r. i złożył wniosek o ogłoszenie upadłości, co doprowadziło do 417 zwolnień.

### *Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie*

16. W Belgii liczba upadłości rośnie od 2022 r. W 2024 r. upadłość ogłosiło ponad 11 000 przedsiębiorstw, z czego 57 % we Flandrii – najwyższy wynik od 2013 r. W rezultacie zlikwidowano 32 566 miejsc pracy (59 % we Flandrii), czyli o 18,3 % więcej niż w 2023 r.<sup>7</sup>
17. Ponadto ostatnie restrukturyzacje, takie jak zwolnienia w Van Hool<sup>8</sup>, Sappi i Purmo<sup>9</sup>, w związku z którymi Belgia wystąpiła o wsparcie z EFG, mają wpływ na flamandzki rynek pracy: spada liczba ofert pracy w przemyśle.
18. Oudenaarde<sup>10</sup> jest obszarem najbardziej dotkniętym zwolnieniami w BelGaN. W grudniu 2024 r. liczba bezrobotnych poszukujących pracy w Oudenaarde wzrosła o 9 % w skali roku. Wzrost ten był szczególnie widoczny w grupie wysoko wykwalifikowanych i średnio wykwalifikowanych bezrobotnych pracowników

<sup>5</sup> Producent półprzewodników ze Stanów Zjednoczonych.

<sup>6</sup> [Staatsbladmonitor](#)

<sup>7</sup> Źródło: [Statbel](#)

<sup>8</sup> COM(2025) 1

<sup>9</sup> COM(2024) 370

<sup>10</sup> Okręg Oudenaarde.

(odpowiednio +13,5 % i +12,9 %), podczas gdy wśród osób o niskich kwalifikacjach wyniósł 3 %<sup>11</sup>.

19. W Oudenaarde liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców do VDAB<sup>12</sup> (flamandzkiej publicznej służby zatrudnienia) spadła w 2024 r. o 17,7 % w skali roku<sup>13</sup>. Liczba ofert pracy wykazywała tę samą tendencję spadkową – spadła o 21,8 % w 2024 r. w porównaniu z 2023 r. lub o 32,4 %, jeśli uwzględnić tylko zawody w przemyśle, co wskazuje na ochłodzenie rynku pracy<sup>14</sup>.
20. Zdaniem VDAB starzenie się ludności aktywnej zawodowo wraz z brakiem zainteresowania dziedzinami STEM<sup>15</sup> wśród młodych ludzi utrudnia zastępowanie pracowników odchodzących na emeryturę w przemyśle, co może pomóc byłym pracownikom BelGaN w zmianie pracy.

### **Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji**

21. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji.
22. Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy<sup>16</sup> dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia, której celem jest zapewnienie pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi pomocy, w ramach zwolnień monitorowanych, w wymiarze 30 godzin w okresie trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku 45 lat lub powyżej). Ten obowiązek prawny nie ma zastosowania w przypadku upadłości, w związku z czym VDAB udostępnił pracownikom pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych ze środków własnych.
23. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia poinformowała, że pierwsze instrumenty wsparcia dla pracowników (sesje informacyjne i rejestracyjne) rozpoczęły się 21 sierpnia 2024 r., czyli po trzech tygodniach od ogłoszenia upadłości, a niedługo później zorganizowano pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych. 17 października 2024 r. zorganizowano targi pracy<sup>17</sup>.

### *Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych*

24. Belgia potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
25. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełni działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych.

---

<sup>11</sup> Źródło: [Arvastat](#).

<sup>12</sup> Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

<sup>13</sup> Źródło: [Arvastat](#).

<sup>14</sup> Źródło: VDAB. Nieopublikowane informacje z mstr-dashboard VDAB.

<sup>15</sup> STEM – akronim odnosi się do odrębnych, lecz powiązanych ze sobą przedmiotów technicznych w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki.

<sup>16</sup> Dekret królewski z 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z 9 marca 2006 r.

<sup>17</sup> Targi pracy odbyły się w kościele Sint-Jozefskerk w Oudenaarde. Wzięły w nich udział 34 przedsiębiorstwa.

*Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi*

26. Upadłość BelGaN było zdarzeniem nieoczekiwanym. W porozumieniu z przedstawicielami pracowników – Powszechną Belgijską Federacją Pracy (ABVV)<sup>18</sup> i Konfederacją Chrześcijańskich Związków Zawodowych (ACV)<sup>19</sup> – VDAB postanowił natychmiast udzielić wsparcia pracownikom, zamiast czekać na ewentualne przejęcie przedsiębiorstwa. W związku z tym możliwe były jedynie ograniczone przygotowania.

### **Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty**

#### *Beneficjenci objęci pomocą*

27. Szacuje się, że ze środków skorzystają wszyscy zwolnieni pracownicy. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	333	(79,9 %)
	Kobiety:	84	(20,1 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	58	(13,9 %)
	Od 30 do 54 lat:	328	(78,7 %)
	Powyżej 54 lat:	31	(7,4 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe <sup>20</sup>	39	(9,4 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia <sup>21</sup> lub policealne <sup>22</sup>	232	(55,6 %)
	Wykształcenie wyższe <sup>23</sup>	146	(35,0 %)

#### *Proponowane instrumenty*

28. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:

<sup>18</sup> Algemeen Belgisch Vakverbond.  
<sup>19</sup> Algemeen Christelijk Vakverbond.  
<sup>20</sup> ISCED 0-2  
<sup>21</sup> ISCED 3  
<sup>22</sup> ISCED 4  
<sup>23</sup> ISCED 5-8

- Sesje informacyjne są pierwszą usługą oferowaną wszystkim zwolnionym pracownikom. Doradcy socjalni informują wówczas pracowników o dostępnym wsparciu, które ma im ułatwić zmianę zatrudnienia.
- Zwolnienia monitorowane: Instrument ten uzupełnia pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych oferowaną przez VDAB i opisaną w pkt 14. Wsparcie obejmuje ocenę umiejętności cyfrowych, pomoc w poszukiwaniu pracy lub pomoc w rozpoczęciu własnej działalności. Możliwe są również sesje pomagające ocenić, czy osoba poszukująca pracy spełnia wymogi rynku pracy i czy poszukiwanie pracy jest realistyczne. Wsparcie nakierowane jest również na przygotowanie pracowników do ubiegania się o pracę, pomoc w sporządzeniu przekonujących CV i listów motywacyjnych oraz przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych.

Osoby niemające kompetencji cyfrowych otrzymają podstawowe szkolenia w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz dodatkowe wsparcie za pośrednictwem banków cyfrowych (digibank), gdzie będą mogły wypożyczyć laptop, nauczyć się jego obsługi i uzyskać odpowiedzi na pytania dotyczące kwestii cyfrowych. Webinary i inne narzędzia internetowe, takie jak 123digit.be, pomogą zwiększyć posiadane już umiejętności cyfrowe.

- Szkolenia, w tym szkolenia umożliwiające zmianę kwalifikacji: Pracownicy odbywają szkolenie w ramach konkretnych ścieżek uczenia się, co ma poprawić ich umiejętności techniczne i cyfrowe oraz rozwijać umiejętności związane z obszarami, w których występują niedobory siły roboczej, lub w dziedzinie zielonej transformacji. Po uzgodnieniu indywidualnych projektów z doradcą zawodowym, pracownikom zaoferowane zostanie ukierunkowane szkolenie, które ma zaspokoić ustalone potrzeby. Pracownicy będą również mieli dostęp do szerokiej oferty szkoleniowej, w tym do szkoleń oferowanych przez VDAB i inne podmioty realizujące szkolenia.
- Szkolenie w miejscu pracy: Pracownicy zdobywają kwalifikacje w trakcie pracy w przedsiębiorstwie, które zatrudni ich po szkoleniu. W zależności od potrzeb pracownika szkolenie może trwać od 4 do 26 tygodni. Po zakończeniu szkolenia zawierana jest umowa o pracę – albo na czas nieokreślony, albo na czas określony trwający co najmniej tak samo długo jak ukończone szkolenie.
- Targi pracy: Targi pomagają osobom poszukującym pracy nawiązać kontakt z pracodawcami, którzy szukają pracowników na wolne stanowiska. Przed udziałem w wydarzeniu pracownikom oferowane są sesje doradcze pomagające im przygotować się na spotkanie z potencjalnymi pracodawcami.
- Pomoc w poszukiwaniu pracy: Obejmuje to indywidualne i grupowe sesje coachingowe z doradcą zawodowym, wsparcie w opracowaniu zgłoszenia i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej, coaching peer-to-peer oraz wizyty w przedsiębiorstwach rekrutujących pracowników.
- Wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia: Specjalny zespół będzie analizował oferty pracy, zanim zostaną one opublikowane, i pomoże najlepszym kandydatom spośród byłych pracowników BelGaN ubiegać się o te stanowiska. Co kwartał organizowane będą również spotkania rekrutacyjne.

29. Szkolenia z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz dodatkowe wsparcie w ramach pomocy w zakresie zwolnień monitorowanych i niektórych

innych oferowanych szkoleń służą upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej i w gospodarce zasobooszczędnej zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.

30. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
31. Belgia dostarczyła wymaganych informacji na temat instrumentów, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

#### *Szacowany budżet*

32. Szacowane łączne koszty wynoszą 1 096 107 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 052 607 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 43 500 EUR.
33. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 931 690 EUR (85 % łącznych kosztów).
34. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnią VDAB.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (EUR) <sup>24</sup>	Szacowane łączne koszty (EUR) <sup>25</sup>
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Sesje informacyjne ( <i>Sociaal Interventieadviseur</i> )	417	182	76 088
Zwolnienia monitorowane ( <i>Actieve bemiddeling naar werk</i> )	200	550	110 000
Szkolenia, w tym szkolenia umożliwiające zmianę kwalifikacji ( <i>Aanbod opleiding in eigen beheer, Opleiding in kader van SIFbudget, Aanbod erkende opleidingen bij partners</i> )	65	6 874	446 808
Szkolenie w miejscu pracy ( <i>Opleiding in de onderneming</i> )	10	960	9 600

<sup>24</sup> Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

<sup>25</sup> Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Targi pracy ( <i>Jobbeurs</i> )	144	10	1 500
Pomoc w poszukiwaniu pracy ( <i>Jobhunting</i> )	130	1 738	226 000
Wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia ( <i>Big recruitment</i> )	130	1 404	182 611
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług			1 052 607 (96,03 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691			
1. Działania przygotowawcze			11 000
2. Zarządzanie			15 000
3. Działania informacyjne i promocyjne			2 500
4. Kontrola i sprawozdawczość			15 000
Ogółem b): udział procentowy w kosztach łącznych:			43 500 (3,97 %)
Łączne koszty (a + b):			1 096 107
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)			931 690

#### *Okres kwalifikowalności wydatków*

35. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 8 sierpnia 2024 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 8 sierpnia 2024 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
36. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 31 lipca 2024 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 31 lipca 2024 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

#### **Systemy zarządzania i kontroli**

37. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że za zarządzanie wkładem finansowym odpowiadać będzie VDAB. Płatności będą dokonywane przez dział finansowy VDAB. Instytucją audytową dla EFG jest Departament Finansów i Budżetu – Dział Audytu Flamandzkiej Instytucji Audytowej ds. Europejskich Funduszy Strukturalnych.

#### **Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie**

38. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:

- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
- spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
- będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
- wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa. Zasady te będą przestrzegane w przypadku działań uzupełniających finansowanych ze środków krajowych.

## **WPLYW NA BUDŻET**

### **Wniosek budżetowy**

39. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>26</sup> zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.<sup>27</sup> środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
40. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 931 690 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
41. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>28</sup>.

### **Powiązane akty prawne**

42. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 931 690 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
43. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2024/2509<sup>29</sup>. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu

<sup>26</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>27</sup> Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024.

<sup>28</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>29</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024.

powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

## Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY****w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/001 BE/BelGaN**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>30</sup>, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>31</sup>, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093<sup>32</sup>, zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765<sup>33</sup>, oraz z art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) W dniu 21 lutego 2025 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników przedsiębiorstwa BelGaN BV w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków uznaje się, że

<sup>30</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>31</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>32</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

<sup>33</sup> Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024.

wniosek o uruchomienie środków spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691<sup>34</sup>.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 931 690 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### *Artykuł 1*

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2025 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 931 690 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[the date of its adoption]*\*.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego*  
*Przewodnicząca*

*W imieniu Rady*  
*Przewodniczący*

---

<sup>34</sup> COM(2025) 157.

\* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.