



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 26.3.2025 r.
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2024/003 BE/Van Hool**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. W dniu 29 października 2024 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2024/003 BE/Van Hool w sprawie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Van Hool NV w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2024/003 BE/Van Hool
Państwo członkowskie	Belgia
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ² 2)	Provincie Antwerpen (BE21)
Data złożenia wniosku	29 października 2024 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	29 października 2024 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	17 grudnia 2024 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	9 stycznia 2025 r.
Termin przeprowadzenia oceny	3 kwietnia 2025 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Van Hool
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ³	Dział 29 (Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	8 kwietnia 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (a)	2 411

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (b)	0
Łączna liczba zwolnień (a + b)	2 411
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	2 411
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	2 397
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	9 034 607
Budżet na wdrażanie EFG ⁴ (w EUR)	376 000
Całkowity budżet (w EUR)	9 410 607
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	7 999 015

OCENA WNIOSKU

Procedura

- Belgia złożyła wniosek EGF/2024/003 BE/Van Hool w dniu 29 października 2024 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja Europejska potwierdziła odbiór wniosku tego samego dnia. W dniu 3 grudnia 2024 r. Komisja otrzymała tłumaczenie wniosku, a w dniu 17 grudnia 2024 r. zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje. Informacje te przedstawiono po przedłużeniu pierwotnego terminu o 10 dni roboczych na należycie uzasadniony wniosek Belgii. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa w dniu 3 kwietnia 2025 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

- Wniosek dotyczy 2 411 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Van Hool NV. Przedsiębiorstwo to prowadziło działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 29 NACE Rev. 2 (Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep). Zwolnienia dokonane przez Van Hool dotyczą regionu Provincie Antwerpen (BE21) zaliczanego do poziomu NUTS 2.

Kryteria interwencji

- Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób samozatrudnionych w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw.
- Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 8 kwietnia 2024 r. do 8 sierpnia 2024 r.
- W okresie odniesienia w Van Hool zwolniono 2 411 pracowników.

⁴ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. c) rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono od dat faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 2 411.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

11. Zwolnienia w Van Hool są związane z różnymi czynnikami, takimi jak skutki pandemii COVID-19 w zakresie popytu na autokary oraz wpływ wojny w Ukrainie na strukturę kosztów.
12. W latach 2012–2019 średnia sprzedaż autokarów Van Hool w Europie wynosiła 427 sztuk rocznie. W 2020 r. sprzedaż spadła do 287 sztuk, a następnie do 128 w 2021 r.⁵ ze względu na skutki pandemii w zakresie popytu na autokary. W efekcie zyski przedsiębiorstwa gwałtownie spadły. Rosnąca inflacja i zakłócenia w łańcuchach dostaw dodatkowo zwiększyły presję na marżę przedsiębiorstwa. Sprzedaż wprawdzie poprawiła się w 2022 r. i 2023 r., ale utrzymywała się na poziomie zbliżonym do poziomu z 2020 r. lub niższym. Przedsiębiorstwu nie udało się powrócić do poziomów sprzedaży sprzed pandemii.
13. W dniu 8 kwietnia 2024 r. sąd gospodarczy w Mechelen ogłosił upadłość przedsiębiorstwa Van Hool. W rezultacie 2 411 pracowników zostało zwolnionych.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

14. Według federacji belgijskich przedsiębiorstw (VBO FEB) belgijski przemysł znajduje się obecnie w trudnej sytuacji. W pierwszej połowie 2024 r. zlikwidowano ponad 5 000 miejsc pracy w przemyśle w wyniku restrukturyzacji lub upadłości takich przedsiębiorstw jak Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi i Sappi.
15. Sektor przemysłowy w przeszłości odgrywał ważną rolę w gminie Lier (okręg Mechelen w regionie Provincie Antwerpen), więc pogarszająca się sytuacja przemysłu ma duży wpływ na miejscowy rynek pracy. W 2020 r. ponad 25 % miejsc pracy w gminie Lier było związanych z przemysłem. Trzy lata później, w 2023 r., odsetek ten zmniejszył się o ponad trzy punkty procentowe. Tendencję spadkową potwierdza spadek liczby wakatów zgłoszonych flamandzkim służbom zatrudnienia (VDAB⁶) w odniesieniu do gminy Lier. W 2023 r. liczba wolnych miejsc pracy w sektorach przemysłowych i nieprzemysłowych zmniejszyła się odpowiednio o 13 % i 14 % w porównaniu z 2022 r.
16. Większość byłych pracowników Van Hool mieszka w Lier lub sąsiednich gminach. Zamknięcie przedsiębiorstwa spowodowało poważne zakłócenia na miejscowym rynku pracy. Według VDAB w kwietniu 2024 r. – czyli w miesiącu, w którym przedsiębiorstwo Van Hool złożyło wniosek o upadłość – bezrobocie wzrosło o 32 % w Berlaar, o 23 % w Heist-op-den-Berg, o 17 % w Nijlen i o 14 % w Lier, co oznacza, że w gminach Lier i Berlaar co dziesiąta osoba w wieku produkcyjnym pozostaje bez pracy.

⁵ Źródło: [Sustainable Bus](#).

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

17. Mimo że pracownicy wykwalifikowani o profilu technicznym stosunkowo szybko znajdują nową pracę w regionie, to pracownicy o niskich kwalifikacjach i pracownicy w starszym wieku mają znacznie mniejsze możliwości powrotu na rynek pracy. Zwolnienia w Van Hool najmocniej dotknęły właśnie te grupy szczególnie wrażliwe. Wśród zwolnionych pracowników co trzeci ma ponad 50 lat, a osiemdziesiąt procent ma wykształcenie średnie lub niższe i przestarzałe umiejętności. Potrzebna jest indywidualna pomoc ukierunkowana na podnoszenie i zmianę kwalifikacji, aby zwiększyć szanse tych osób na powrót do pracy.

Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

18. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji.
19. Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy⁷ dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia, której celem jest zapewnienie pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi pomocy, w ramach zwolnień monitorowanych, w wymiarze 30 godzin w okresie trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku 45 lat lub powyżej). Wymóg ten nie ma jednak zastosowania w przypadku upadłości.
20. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia poinformowała, że pierwsze instrumenty wsparcia dla pracowników (sesje informacyjne i rejestracyjne) rozpoczęły się 22 kwietnia 2024 r., czyli po dwóch tygodniach od ogłoszenia upadłości. Wkrótce potem zorganizowano usługi w ramach zwolnień monitorowanych oraz targi pracy⁸.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

21. Belgia potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
22. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełni działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

23. Belgia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą, ich przedstawicielami i z partnerami społecznymi, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691.
24. W celu przygotowania solidnego pakietu dostosowanych do potrzeb instrumentów, za pomocą których można by wesprzeć byłych pracowników Van Hool w ich staraniach o powrót do pracy, podczas spotkań, które odbyły się w dniach 29 marca i 5 kwietnia 2024 r., przeprowadzono konsultacje z przedstawicielami Powszechnej Belgijskiej Federacji Pracy (FGTB)⁹, ABVV Metaal, Konfederacji Chrześcijańskich

⁷ Dekret królewski z 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z 9 marca 2006 r.

⁸ Targi pracy odbyły się w Nekkerhal w Mechelen w dniu 28 maja 2024 r.

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

Związków Zawodowych (CSC)¹⁰ i Powszechnej Centrali Liberalnych Związków Zawodowych Belgii (CGSLB)¹¹.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

25. Szacuje się, że z instrumentów pomocy skorzysta 2 397 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	2 145	(89,5 %)
	Kobiety:	252	(10,5 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	159	(6,6 %)
	Od 30 do 54 lat:	1 354	(56,5 %)
	Powyżej 54 lat:	884	(36,9 %)
Poziom wykształcenia ¹²	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ¹³	568	(23,7 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ¹⁴ lub policealne ¹⁵	1 483	(61,9 %)
	Wykształcenie wyższe ¹⁶	346	(14,4 %)

Proponowane instrumenty

26. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:
- Doradca ds. interwencji socjalnych (SIA) i rejestracja pracowników: W pierwszej kolejności oferuje się zwolnionym pracownikom dwa rodzaje usług: sesje informacyjne, podczas których doradcy ds. interwencji socjalnych informują ich o dostępnym wsparciu, które może im ułatwić powrót do zatrudnienia, a także usługi rejestracji.
 - Zwolnienie monitorowane: W Belgii uzupełnieniem obowiązku prawnego spoczywającego na pracodawcach, a opisanego w pkt 19, są

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

¹² W przypadku 346 pracowników poziom wykształcenia nie był znany w momencie składania wniosku.

¹³ ISCED 0–2

¹⁴ ISCED 3

¹⁵ ISCED 4

¹⁶ ISCED 5–8

indywidualizowane pakiety instrumentów współfinansowane z EFG. Zwolnienia w przedsiębiorstwie Van Hool miały jednak miejsce w wyniku upadłości przedsiębiorstwa, a zatem jego byli pracownicy nie otrzymują takich usług. Środek dotyczący pomocy w ramach zwolnień monitorowanych zapewni natomiast wszystkim zwolnionym pracownikom, niezależnie od wieku, 60 godzin takich usług. Obejmują one wsparcie administracyjne i psychologiczne, sesje oceny osobistej (co mogą robić, czym chcą się zajmować itp.), ocenę umiejętności cyfrowych, pomoc w poszukiwaniu pracy lub pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej, doradztwo w zakresie negocjowania umów o pracę itp.

Osoby niemające kompetencji cyfrowych otrzymają podstawowe szkolenia w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz dodatkowe wsparcie za pośrednictwem banków cyfrowych (*digibank*), gdzie będą mogli wypożyczyć laptop, nauczyć się jego obsługi i uzyskać odpowiedzi na pytania dotyczące kwestii cyfrowych. Webinary i inne narzędzia internetowe, takie jak 123digit.be, pomogą zwiększyć posiadane już umiejętności cyfrowe.

- Pomoc w poszukiwaniu pracy i pośrednictwo pracy: Oprócz pomocy w poszukiwaniu pracy i w przygotowaniu się do przyszłych rekrutacji środków ten obejmuje organizowanie wydarzeń związanych z poszukiwaniem pracy, takich jak targi pracy czy wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy, które mogłyby być odpowiednie dla byłych pracowników Van Hool.
 - Poradnictwo zawodowe: Oferowane są różne usługi poradnictwa zawodowego w celu zaspokojenia ogólnych potrzeb lub niedociągnięć w tym zakresie, takich jak brak realistycznego celu dotyczącego przyszłej pracy, niespełnianie wymogów rynku pracy lub słaba znajomość języka niderlandzkiego.
 - Szkolenie, nabywanie nowych kwalifikacji i szkolenie zawodowe: Po uzgodnieniu indywidualnych projektów z doradcą zawodowym, zaoferowane zostanie ukierunkowane szkolenie, aby zaspokoić ustalone potrzeby. Pracownicy będą również mieli dostęp do szerokiej oferty szkoleniowej, w tym do szkoleń oferowanych przez VDAB lub podmioty realizujące szkolenia.
 - Szkolenie w miejscu pracy: Pracownicy zdobywają kwalifikacje w trakcie pracy w przedsiębiorstwie, które zatrudni ich po szkoleniu. W zależności od potrzeb pracownika szkolenie może trwać od 4 do 26 tygodni. Po zakończeniu szkolenia zawierana jest umowa o pracę – albo na czas nieokreślony, albo na czas określony trwający co najmniej tak samo długo jak ukończone szkolenie.
27. Szkolenia z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz dodatkowe wsparcie w postaci usług w ramach zwolnień monitorowanych służą upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej i w gospodarce zasobooszczędnej zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.
28. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
29. Jeżeli chodzi o działania, które już podjęto w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia poinformowała, że prawny obowiązek pracodawcy dotyczący świadczenia na rzecz zwolnionych pracowników usług w ramach zwolnień monitorowanych nie ma zastosowania w tym przypadku ze względu na upadłość

przedsiębiorstwa. Wsparcie dla pracowników rozpoczęło się jednak dwa tygodnie po zwolnieniach, jak opisano w pkt 20.

30. Belgia dostarczyła wymaganych informacji na temat działań, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

31. Szacowane łączne koszty wynoszą 9 410 607 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 9 034 607 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 376 000 EUR.
32. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 7 999 015 EUR (85 % łącznych kosztów).
33. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia VDAB.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) ¹⁷	Szacowane łączne koszty (w EUR) ¹⁸
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Doradca ds. interwencji społecznej i rejestracja pracowników (SIA, <i>inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Zwolnienie monitorowane (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Pomoc w poszukiwaniu pracy i pośrednictwo pracy (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Poradnictwo zawodowe (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Szkolenie, przekwalifikowanie i szkolenie zawodowe (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583

¹⁷ Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

¹⁸ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Szkolenie w miejscu pracy (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	—		9 034 607 (100 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691			
1. Działania przygotowawcze	—		50 000
2. Zarządzanie	—		160 000
3. Działania informacyjne i promocyjne	—		8 000
4. Kontrola i sprawozdawczość	—		158 000
Ogółem b): udział procentowy w kosztach łącznych:	—		376 000 (4,00 %)
Łączne koszty (a + b):	—		9 410 607
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)	—		7 999 015

Okres kwalifikowalności wydatków

34. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą w dniu 22 kwietnia 2024 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 22 kwietnia 2024 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
35. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG w dniu 14 marca 2024 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 14 marca 2024 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

36. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że za zarządzanie wkładem finansowym odpowiadać będzie VDAB. Płatności będą dokonywane przez dział finansowy VDAB. Instytucją audytową dla EFG jest Departament Finansów i Budżetu – Dział Audytu Flamandzkiej Instytucji Audytowej ds. Europejskich Funduszy Strukturalnych.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

37. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;

- wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

38. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027¹⁹ zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.²⁰ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
39. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 7 999 015 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
40. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²¹.

Powiązane akty prawne

41. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 7 999 015 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
42. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2024/2509²². Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

¹⁹ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11

²⁰ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

²¹ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28

²² Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2024/003 BE/Van Hool**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013²³, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²⁴, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są: okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093²⁵ zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765²⁶ i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) W dniu 29 października 2024 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników przedsiębiorstwa Van Hool w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia

²³ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

²⁴ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

²⁵ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

²⁶ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

środków²⁷ uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 7 999 015 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2025 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 7 999 015 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]*^{*}.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

²⁷ COM(2025) 001.

^{*} Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.