



Bruksela, dnia 8.2.2023 r.  
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla  
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –  
EGF/2022/002 BE TNT**

## UZASADNIENIE

### KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup>.
2. 18 października 2022 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2022/002 BE/TNT o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (zwanym dalej TNT) w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

### STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2022/002 BE/TNT
Państwo członkowskie	Belgia
Region(-y), którego(-ch) dotyczy wniosek (poziom NUTS <sup>2</sup> 2)	Province Liège (BE33)
Data złożenia wniosku	18 października 2022 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	3 listopada 2022 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	3 listopada 2022 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	25 listopada 2022 r.
Termin przeprowadzenia oceny	14 lutego 2023 r.
Kryterium interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor(-y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) <sup>3</sup>	Dział 52 (Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	27 marca 2022 r. – 27 lipca 2022 r.

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

<sup>3</sup> Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba zwolnień w okresie odniesienia ( <i>a</i> )	548
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim ( <i>b</i> )	11
Łączna liczba zwolnień ( <i>a + b</i> )	559
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	559
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	559
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	2 270 644
Budżet na wdrażanie EFG <sup>4</sup> (w EUR)	31 000
Całkowity budżet (w EUR)	2 301 644
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	1 956 397

## OCENA WNIOSKU

### Procedura

- Belgia złożyła wniosek EGF/2022/002 BE/TNT 18 października 2022 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje 3 listopada 2022 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 14 lutego 2023 r.

### Kwalifikowalność wniosku

#### *Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci*

- Wniosek dotyczy 548 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 52 według NACE Rev. 2 (Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport). Zwolnienia z TNT dotyczą regionu Province Liège (BE33) zaliczanego do poziomu NUTS 2.

#### *Kryteria interwencji*

- Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
- Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 27 marca 2022 r. do 27 lipca 2022 r.

<sup>4</sup> Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

8. W okresie odniesienia w TNT zwolniono 548 pracowników.

*Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności*

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. c) rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez 548 zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono od dat faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

*Kwalifikujący się beneficjenci*

10. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 10 pracowników, którzy zaprzestali działalności między końcem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie niniejszego wniosku zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia zgodnie z art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691.

11. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 559.

*Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności*

12. 19 stycznia 2021 r. TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – belgijska spółka zależna grupy powstałej w wyniku przejścia niderlandzkiej grupy TNT przez grupę FedEx ze Stanów Zjednoczonych w 2016 r. – ogłosiła zamiar zwolnienia 671<sup>5</sup> pracowników i zmiany umów z kolejnymi 861 pracownikami.

13. Przedsiębiorstwo planuje korzystać z portu lotniczego w Liège jako drugorzędneho węzła, połączonego tylko z niektórymi europejskimi portami lotniczymi, podczas gdy paryskie lotnisko Charles de Gaulle ma stać się głównym węzłem lotniczym FedEx, powiązany ze wszystkimi europejskimi portami lotniczymi, a także z portami lotniczymi w Ameryce, Azji i na Bliskim Wschodzie. W związku z tym należało zmniejszyć liczbę pracowników w porcie lotniczym w Liège odpowiednio do zmniejszonego obciążenia pracą i mniejszej liczby lotów w tym porcie lotniczym, co doprowadziło do zwolnień i zmiany warunków pracy setek pracowników.

14. Zmiany mają na celu uniknięcie powielania działań i wzmocnienie pozycji grupy w kontekście ostrej konkurencji w sektorze na szczeblu europejskim i krajowym.

*Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie*

15. Stopa bezrobocia w Walonii (8,7 %) jest o 2,8 punktu procentowego wyższa niż stopa bezrobocia na szczeblu krajowym (5,9 %)<sup>6</sup>. Ponadto sytuacja na rynku pracy w prowincji Liège jest szczególnie niekorzystna w porównaniu z innymi prowincjami Walonii.

---

<sup>5</sup> Planowaną liczbę zwolnień zmniejszono w trakcie obowiązkowej procedury informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi, jak opisano w pkt 23 i 24.

<sup>6</sup> Średnia z ostatnich czterech kwartałów (III kw. 2021 r.–II kw. 2022 r.). Źródło: [Statbel](#). « Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022) ».

16. Prowincja Liège — obok prowincji Hainaut — ma najwyższy wskaźnik popytu na pracę (odsetek zarejestrowanych bezrobotnych poszukujących pracy wśród ludności aktywnej zawodowo) w Walonii, tj. 13,8 % w marcu 2022 r.<sup>7</sup>
17. Zmiana z roku na rok liczby osób poszukujących pracy w prowincji Liège wykazuje pozytywną tendencję: w ciągu ostatnich dwóch lat zmniejszała się ona (-1,7 % w II kw. 2021 r. i -2,1 % w II kwartale 2022 r.). I o ile tę samą tendencję obserwuje się w przypadku osób krótkotrwale bezrobotnych, to w przypadku osób długotrwale bezrobotnych (ponad 12 miesięcy) sytuacja jest odwrotna. Powrót na rynek pracy jest szczególnie trudny dla osób długotrwale bezrobotnych, które szukają pracy od co najmniej dwóch lat, ale mniej niż pięciu lat. W marcu 2022 r. 28 % wszystkich osób poszukujących pracy należało do grupy szukającej pracy od 2 do 5 lat. Odsetek ten był o 5 punktów procentowych więcej niż w marcu 2020 r.<sup>8</sup>
18. Wiek jest czynnikiem utrudniającym poszukiwanie pracy w prowincji Liège, gdzie w marcu 2022 r. osoby w wieku 50+ stanowiły 27,5 % osób poszukujących pracy<sup>9</sup>. Do tej grupy wiekowej należy prawie połowa (47 %) byłych pracowników TNT.
19. Kryzys związany z COVID-19 przyspieszył wprawdzie popyt na pracowników o lepszych kwalifikacjach na belgijskim rynku pracy, jednak 60 % byłych pracowników TNT wykonywało pracę o niskich kwalifikacjach, takie jak pracownik obsługi przesyłek czy pracownik obsługi naziemnej. Pracownicy ci mogą mieć w związku z tym trudności z ponowną integracją na rynku pracy; tym bardziej w znalezieniu zatrudnienia na podstawie stabilnej umowy o pracę, ponieważ sektor faworyzuje umowy krótkie.
20. Władze Walonii twierdzą, że zwolnienia w TNT będą miały szczególny wpływ na dwie kategorie pracowników (o niskich kwalifikacjach oraz w wieku 50 lat i powyżej), którzy już teraz znajdują się w niekorzystnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.
21. Ponadto kontekst kryzysu związanego z COVID-19 w połączeniu z rosyjską agresją na Ukrainę pogorszył perspektywy rozwoju gospodarczego. Obecny wzrost inflacji, w szczególności wzrost cen surowców i energii, zmniejsza marże przedsiębiorstw i ich konkurencyjność. Oznacza to zmniejszenie liczby zatrudnionych w 2022 r. IWEPS (Waloński Instytut ds. Ocen, Prognoz i Statystyk) szacuje, że średnia roczna stopa wzrostu zatrudnienia w Belgii w 2022 r. jest o 1,3 % niższa niż w 2021 r.<sup>10</sup> W związku z czym byli pracownicy TNT będą potrzebowali dodatkowego i ukierunkowanego wsparcia, aby zwiększyć swoje szanse na znalezienie nowej pracy.

### **Stosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji**

22. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji.
23. TNT postąpiła zgodnie z belgijską ustawą o zwolnieniach grupowych, która ustanawia obowiązkową procedurę informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi. Procedura ta umożliwia zbadanie możliwości uniknięcia lub zmniejszenia liczby zwolnień. Jej celem jest również złagodzenie skutków utraty

<sup>7</sup> [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

<sup>8</sup> [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

<sup>9</sup> Ibid

<sup>10</sup> IWEPS, Tendances Économiques n° 63, s. 21.

miejsc pracy za pomocą uzupełniających środków socjalnych, takich jak wsparcie na przeniesienie lub przekwalifikowanie zwolnionych pracowników.

24. Procedura informowania i konsultowania pozwoliła na zmniejszenie liczby zwolnień i umożliwiła pracownikom ubieganie się o dobrowolne zwolnienie i otrzymanie odpowiednich zachęt finansowych. W wyniku negocjacji zapewniono również specjalny budżet TNT na pokrycie kosztów przekwalifikowania.
25. Przepisy regionalne Walonii <sup>11</sup> przewidują udzielenie na wniosek organizacji reprezentujących pracowników szczególnego wsparcia dla zwolnionych pracowników w formie jednostki ds. przeniesienia pracowników (fr. *cellule de reconversion*) <sup>12</sup> w ramach Regionalnej Publicznej Służby ds. Zatrudnienia i Szkolenia Zawodowego (Forem). Jednostka ds. przeniesienia pracowników nie jest obowiązkowa dla pracodawcy ani dla Forem. Wdrażanie instrumentów współfinansowanych z EFG będzie zarządzane za pośrednictwem takiej jednostki ds. przeniesienia pracowników.
26. Jeżeli chodzi o działania podejmowane w celu pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy <sup>13</sup> dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia (fr. *cellule pour l'emploi*)<sup>14</sup>, której celem jest zapewnienie pracownikom zwolnionym w kontekście zwolnień grupowych świadczenia pomocy w zakresie zwolnień monitorowanych przez 30 godzin w ciągu trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku 45 lat i powyżej). Służby jednostki ds. zatrudnienia rozpoczęły pracę bezpośrednio po zwolnieniach.

#### *Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych*

27. Belgia potwierdziła, że opisane powyżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
28. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełnia działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych, zob. usługi w zakresie zwolnień monitorowanych opisane w pkt 26.

#### *Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi*

29. Belgia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z przedstawicielami beneficjentów objętych pomocą zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691.
30. Z myślą o przygotowaniu solidnego pakietu dostosowanych instrumentów mających na celu wsparcie pracowników TNT starających się powrócić do pracy, Forem, związki zawodowe (FGTB<sup>15</sup> i CSC<sup>16</sup>) oraz inni partnerzy spotkali się 6 kwietnia, 11 maja i 21 czerwca 2022 r., aby lepiej zrozumieć potrzeby pracowników w zakresie

<sup>11</sup> Dekret rządu Walonii z 29 stycznia 2004 r., zmieniony dekretem z 30 kwietnia 2009 r.

<sup>12</sup> [Forem. Zdarzenie restrukturyzacyjne: jednostki ds. przeniesienia pracowników](#)

<sup>13</sup> Dekret królewski (fr. *Arrêté Royal*) z 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z 9 marca 2006 r.

<sup>14</sup> [Forem. Zdarzenie restrukturyzacyjne: jednostki ds. zatrudnienia](#)

<sup>15</sup> Fédération générale du travail de Belgique.

<sup>16</sup> Confédération des syndicats chrétiens.

przekwalifikowania. Skonsultowano się również z doradcami socjalnymi, którzy towarzyszyli pracownikom po ich zwolnieniu. Spotkania te zaowocowały skoordynowanym pakietem instrumentów EFG, który uzupełnia standardowe instrumenty zaproponowane przez jednostkę ds. zatrudnienia.

## Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

### Beneficjenci objęci pomocą

31. Szacuje się, że z instrumentów skorzystają wszyscy zwolnieni pracownicy (559 osoby). Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	486	(86,9 %)
	Kobiety:	73	(13,1 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	13	(2,3 %)
	Od 30 do 54 lat:	366	(65,7 %)
	Powyżej 54 lat:	180	(32,0 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe <sup>17</sup>	289	(51,7 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia <sup>18</sup> lub policealne <sup>19</sup>	212	(37,9 %)
	Wykształcenie wyższe <sup>20</sup>	58	(10,4 %)

### Proponowane instrumenty

32. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:

- Usługi informacyjne, poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych. Ten zestaw usług poszerza standardową działalność wspierającą byłych pracowników TNT, prowadzoną przez jednostkę ds. zatrudnienia Forem w imieniu zwalnającego przedsiębiorstwa. Standardowa oferta zostanie przedłużona poza obowiązkowy okres; zaproponowane też

<sup>17</sup> Poziom ISCED 0-2

<sup>18</sup> Poziom ISCED 3

<sup>19</sup> Poziom ISCED 4

<sup>20</sup> Poziom ISCED 5-8

zostaną dodatkowe konkretne usługi, takie jak indywidualny coaching, aktywne poszukiwanie pracy i kojarzenie ofert pracy. Szczególna uwaga zostanie poświęcona osobom wymagającym szczególnego traktowania, znajdującym się w ciężkim stanie psychicznym, osobom zadłużonym lub z orzeczoną niepełnosprawnością za pośrednictwem wykwalifikowanych pracowników specjalizujących się w pomocy tym grupom.

- Szkolenie, przekwalifikowanie i szkolenie zawodowe. Pracownicy będą mieli dostęp do standardowej oferty szkoleniowej Forem i jej partnerów. Wdrożone zostaną również specjalne moduły poszukiwania pracy. Ponadto, po ustaleniu profilu i uzgodnieniu indywidualnych projektów z doradcą zawodowym, zaoferowane zostanie konkretne szkolenie, aby zaspokoić ustalone potrzeby. Dostępny jest również moduł mający na celu poprawę umiejętności informatycznych i uzyskanie autonomii cyfrowej, opracowany specjalnie dla byłych pracowników TNT. Moduł ten uzupełnia moduł mający na celu rozwijanie umiejętności cyfrowych i stanowiący część standardowej oferty szkoleniowej Forem.
- Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa. Instrument jest skierowany do pracowników, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Będzie on obejmował etap wstępnego badania potrzeb i orientacji, działania szerzące wiedzę na temat przedsiębiorczości, sesje informacyjne na temat możliwości założenia działalności gospodarczej z wykorzystaniem regionalnych diagnoz ekonomicznych oraz tworzenie sieci kontaktów z odnośnymi przedsiębiorcami oraz z certyfikowanymi doradcami w dziedzinie zakładania przedsiębiorstw.
- Pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej. Pracownicy, którzy rozpoczną działalność gospodarczą lub działalność na własny rachunek, otrzymają dofinansowanie w wysokości do 15 000 EUR. Wkład będzie wypłacony w dwóch ratach po wykazaniu faktycznego rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz przedstawieniu dokumentów potwierdzających.
- Zachęty i dodatki: (1) Dodatek na poszukiwanie pracy oraz dodatek na szkolenia. Pracownicy otrzymają 1 EUR za godzinę rzeczywistego udziału w szkoleniu lub w poszukiwaniu pracy. **(2) Premia na poprawę umiejętności informatycznych.** Pracownicy korzystający z opracowanego dla nich *ad hoc* modułu dotyczącego dostępu do autonomii cyfrowej otrzymają kwotę ryczałtową w wysokości 400 EUR pod warunkiem aktywnego uczestnictwa w szkoleniu i jego ukończenia. Premia ma na celu ograniczenie analfabetyzmu cyfrowego poprzez zachęcanie byłych pracowników TNT do podnoszenia umiejętności informatycznych. **(3) Dodatek na powrót do szkoły.** Dodatek w wysokości 350 EUR miesięcznie zostanie przyznany pracownikom, którzy podejmują studia średnie i wyższe w pełnym wymiarze czasu pracy trwające co najmniej jeden rok lub szkolenie kwalifikacyjne trwające co najmniej 3 miesiące w celu zdobycia umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów, na które jest zapotrzebowanie i w przypadku których rekrutacja jest trudna, związanych z funkcjami krytycznymi<sup>21</sup> lub w przypadku których

---

<sup>21</sup> [Wykaz pożądaných zawodůw i tych trudnych do obsadzenia lub związaných z funkcjami krytycznymi. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ».](#)

istnieje znaczny problem braku równowagi płci. **(4) Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa.** W celu wsparcia pracowników w zakładaniu działalności gospodarczej przyznawany będzie miesięczny dodatek w wysokości 350 EUR na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

33. Wspomniane powyżej szkolenie mające na celu uzyskanie autonomii cyfrowej, które uzupełnia standardowe szkolenie Forem w celu rozwijania umiejętności cyfrowych, wraz z modułem dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów, jest zgodne z wymogami określonymi w art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691. Częścią standardowej oferty szkoleniowej Forem współfinansowanej z EFS+ będzie moduł dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów opracowany dla byłych pracowników Swissport (EGF/2020/005 BE)<sup>22</sup>. W związku z tym nie został on zapisany w budżecie w niniejszym wniosku. Ponadto głównym elementem oferty szkoleniowej ośrodka szkoleniowego Forem zajmującego się kwestiami środowiska<sup>23</sup> jest gospodarka zasobooszczędna.
34. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
35. Belgia poinformowała, że świadczenie 30 (lub 60) godzin usług w zakresie zwolnień monitorowanych, które są obowiązkiem prawnym pracodawcy, rozpoczęło się natychmiast po dokonaniu zwolnień. Bezpośrednio po wygaśnięciu zobowiązania prawnego działania te przejęła jednostka ds. przeniesienia pracowników współfinansowana z EFG.
36. Belgia dostarczyła wymaganych informacji na temat instrumentów, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi takich instrumentów.

#### *Szacowany budżet*

37. Szacowane łączne koszty wynoszą 2 301 644 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 270 644 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 31 000 EUR.
38. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 1 956 397 EUR (85 % łącznych kosztów).
39. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia Region Waloński.

Instrumenty	Szacowana liczba	Szacowany koszt na	Szacowane łączne koszty
-------------	------------------	--------------------	-------------------------

[Le Forem 2020.](#)

Aktualizacje wykazu są dostępne na [stronie internetowej Forem](#). COM(2021) 212.

<sup>22</sup>

<sup>23</sup>

[www.formation-environnement.be](http://www.formation-environnement.be)

	uczestników	uczestnika (w EUR) <sup>24</sup>	(w EUR) <sup>25</sup>
<b>Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)</b>			
Usługi informacyjne, poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych ( <i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> )	559	2 898	1 620 081
Szkolenie, przekwalifikowanie i szkolenie zawodowe ( <i>formations et modules spécifiques</i> )	500	152	76 000 <sup>26</sup>
Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa ( <i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> )	60	720	43 186
Pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej ( <i>bourse de lancement</i> )	25	10 000	250 000
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	1 989 267 (87,61 %)
<b>Dodatki i środki zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)</b>			
Zachęty i dodatki ( <i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i> )	559	503	281 377
Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	281 377 (12,39 %)
<b>Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691)</b>			
1. Działania przygotowawcze		–	0 <sup>27</sup>
2. Zarządzanie		–	2 000
3. Działania informacyjne i promocyjne		–	10 000

<sup>24</sup> Koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków szacunkowych. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

<sup>25</sup> Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

<sup>26</sup> Wnioskuje się o współfinansowanie z EFG szkoleń, które nie zostały ujęte w ofercie Forem ani nie są objęte specjalnym budżetem TNT przeznaczonym na przekwalifikowanie, o którym mowa w pkt 24.

<sup>27</sup> Działania przygotowawcze są finansowane z budżetu operacyjnego Forem przeznaczonych na restrukturyzację zbiorowe.

4. Kontrola i sprawozdawczość	–	19 000
Ogółem c):		31 000
Udział procentowy w kosztach łącznych:	–	(1,35 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–	2 301 644
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)	–	1 956 397

40. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi, lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Belgia potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
41. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 władze belgijskie potwierdziły, że koszty inwestycji tytułem prowadzenia działalności na własny rachunek, rozpoczęcia działalności gospodarczej i przejęć pracowniczych nie przekroczyć 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

#### *Okres kwalifikowalności wydatków*

42. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 kwietnia 2022 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 kwietnia 2022 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
43. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 19 stycznia 2021 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 19 stycznia 2021 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

#### **Systemy zarządzania i kontroli**

44. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że zarządzanie wkładem finansowym i nadzór nad nim będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie EFS+ i nadzór nad nim.

#### **Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie**

45. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
  - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
  - kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, TNT wywiązało się ze zobowiązań prawnych i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
  - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;

- wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

## **WPLYW NA BUDŻET**

### **Wniosek budżetowy**

46. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>28</sup> środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
47. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 1 956 397 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
48. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691, jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>29</sup>.

### **Powiązane akty prawne**

49. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 1 956 397 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
50. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2018/1046<sup>30</sup>. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

---

<sup>28</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>29</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

<sup>30</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

## Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY****w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2022/002 BE TNT**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>31</sup>, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych<sup>32</sup>, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093<sup>33</sup> i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 18 października 2022 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG, ustanowione w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

<sup>31</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>32</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

<sup>33</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11).

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 956 397 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

*Artykuł 1*

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2023 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 1 956 397 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

*Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]* r.\*

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego  
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady  
Przewodniczący*

---

\* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.