



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 19.11.2021 r.
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Francję –
EGF/2021/005 FR/Airbus**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹ (dalej zwanym „rozporządzeniem w sprawie EFG”).
2. W dniu 26 lipca 2021 r. Francja złożyła wniosek nr EGF/2021/005 FR/Airbus o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Airbus we Francji.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2021/005 FR/Airbus
Państwo członkowskie	Francja
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ² 2)	Midi-Pyrénées (FRJ2) Pays de la Loire (FRG0)
Data złożenia wniosku	26 lipca 2021 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	9 sierpnia 2021 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	9 sierpnia 2021 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	13 września 2021 r.
Termin przeprowadzenia oceny	24 listopada 2021 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG
Główne przedsiębiorstwo	Airbus (Airbus SE)
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor (sektory) działalności gospodarczej (Dział według klasyfikacji NACE Rev. 2) ³	Dział 30 (Produkcja sprzętu transportowego)

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Okres odniesienia (cztery miesiące):	1 listopada 2020 r. – 1 marca 2021 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (a)	508
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (b)	0
Łączna liczba zwolnień (a + b)	508
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	508
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	297
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	4 406 194
Budżet na wdrażanie EFG ⁴ (w EUR)	0
Całkowity budżet (w EUR)	4 406 194
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	3 745 264

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Francja złożyła wniosek EGF/2021/005 FR/Airbus dnia 26 lipca 2021 r.⁵, tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 rozporządzenia w sprawie EFG. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Francji o dodatkowe informacje w dniu 9 sierpnia 2021 r. Informacje te przedstawiono w terminie 25 dni roboczych od daty złożenia wniosku, po przedłużeniu pierwotnego terminu o 10 dni roboczych na należycie uzasadniony wniosek Francji. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa w dniu 24 listopada 2021 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 508 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w jednostce społeczno-gospodarczej (JSG)⁶ Airbus Commercial (zwanej dalej „Airbus Commercial”) przedsiębiorstwa Airbus (Airbus SE). Przedsiębiorstwo to prowadzi działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 30 według NACE Rev. 2 (Produkcja sprzętu transportowego). Zwolnienia dokonane przed przedsiębiorstwo dotyczą regionów Midi-Pyrénées (FRJ2) i Pays de la Loire (FRG0) zaliczanych do poziomu NUTS 2.

⁴ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

⁵ Bieg terminu 12 tygodni uległ zawieszeniu między dniem 1 stycznia 2021 r. a dniem 3 maja 2021 r., zgodnie z art. 8 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.

⁶ Jednostka społeczno-gospodarcza – JSG (fr. *unité économique et sociale* – UES) – jest konstrukcją prawną zgodną z prawem francuskim umożliwiającą grupowanie przedsiębiorstw mających to samo kierownictwo, prowadzących działalność w tym samym sektorze i zatrudniających pracowników o podobnych interesach, lecz będących prawnie odrębnymi przedsiębiorstwami, w celu wspierania tworzenia wspólnej reprezentacji pracowniczej. Zwolnień dokonano w JSG Airbus Commercial, która skupia dwie francuskie spółki zależne przedsiębiorstwa Airbus SE: Airbus SAS i Airbus Operations SAS.

Kryteria interwencji

6. Francja złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od dnia 1 listopada 2020 r. do dnia 1 marca 2021 r. W okresie tym w przedsiębiorstwie Airbus zwolniono 508 pracowników.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

8. Liczbę zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w okresie odniesienia, obliczono od dnia indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę.

Kwalifikujący się beneficjenci

9. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 508.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

10. Jednostka Commercial Aircraft przedsiębiorstwa Airbus jest wiodącym producentem statków powietrznych na potrzeby zarobkowego transportu lotniczego. Z powodu ogólnego załamania działalności w tym sektorze, zwłaszcza w zakresie lotów pasażerskich, ze względu na pandemię koronawirusa, jednostka Commercial Aircraft przedsiębiorstwa Airbus boryka się z poważnymi trudnościami.
11. Powszechne ograniczenia związane z podróżą spowodowały paraliż całego sektora w trakcie pandemii. Ponadto kryzys gospodarczy w następstwie pandemii zmniejszył siłę nabywczą wielu klientów sektora transportu lotniczego i sprawił, że zmienili oni plany co do podróży samolotem.
12. Wiele komercyjnych linii lotniczych już zapowiedziało lub wprowadziło szeroko zakrojone plany restrukturyzacji w celu uratowania przedsiębiorstw przed upadłością do czasu pełnego powrotu sektora do stanu sprzed pandemii. Zgodnie z przewidywaniami przedsiębiorstwa Airbus nastąpić to może dopiero w 2025 r.⁷
13. W ramach planów restrukturyzacji linii lotniczych wiele statków powietrznych wycofano z użytku wcześniej niż planowano, a zakup nowych odłożono w czasie lub anulowano. Duża podaż statków powietrznych wywołała ponadto spiralę spadku cen sprzedaży maszyn⁸.
14. Produkcja statków powietrznych przez przedsiębiorstwo Airbus dla zarobkowego transportu lotniczego generowała 67 % całkowitych obrotów przedsiębiorstwa⁹. Począwszy od kwietnia 2020 r., plany dotyczące produkcji musiały zostać

⁷ Dokument nieopublikowany: Airbus „Livre 2”, wewnętrzna analiza kryzysu związanego z koronawirusem i jego skutków dla działalności sektora we Francji.

⁸ Tamże.

⁹ <https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf>

dostosowane do sytuacji kryzysowej, co doprowadziło do zmniejszenia poziomów produkcji o jedną trzecią¹⁰.

15. Aby dostosować swoją siłę roboczą do nagle zmienionych planów produkcyjnych, przedsiębiorstwo Airbus musiało wprowadzić plan restrukturyzacji. Zgodnie z układem zbiorowym pracy obejmującym całe przedsiębiorstwo¹¹ w samej tylko Francji zlikwidowano 4 248 miejsc pracy¹².
16. W pierwszej kolejności przedsiębiorstwo skorzystało z przepisów nowego prawa¹³ przyjętego we Francji w odpowiedzi na sytuację wyjątkową spowodowaną pandemią. Przepisy te umożliwiają przedsiębiorstwom tymczasowe przeniesienie personelu do innych przedsiębiorstw. W przypadku przedsiębiorstwa Airbus takie możliwości znaleziono w ramach innych podjednostek przedsiębiorstwa, a także w innych przedsiębiorstwach zewnętrznych, dzięki czemu niektórzy pracownicy zachowali swoje miejsca pracy.
17. Francuskie władze wprowadziły program wsparcia dla sektora¹⁴. Wsparcie to pozwoliło przedsiębiorstwu Airbus zachować kolejne 500 miejsc pracy dla wysoko wykwalifikowanych inżynierów.
18. Strony negocjacji uzgodniły również uruchomienie programu poradnictwa dla pracowników zainteresowanych dobrowolnym zakończeniem stosunku pracy z przedsiębiorstwem.
19. Co więcej, w reakcji na kryzys wywołany pandemią koronawirusa francuskie władze wprowadziły tymczasowy program długoterminowej działalności w niepełnym wymiarze czasu pracy¹⁵, który umożliwia przedsiębiorstwom borykającym się z trudnościami zmniejszenie czasu pracy zatrudnionych. Dzięki temu programowi zachowano kolejne 1 502 miejsca pracy.
20. Choć udało się znacznie zmniejszyć liczbę zwolnień, utracono 2 246 miejsc pracy.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

21. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez francuskie władze wspomniane regiony zostały szczególnie dotknięte skutkami kryzysu wywołanego pandemią koronawirusa. W obu regionach bezrobocie rosło jeszcze przed kryzysem. W regionie Pays de la Loire stopa bezrobocia wzrosła z 6,8 % w 2008 r. do 8,5 % w 2018 r., a w regionie Occitanie (którego dotyczy wnioski z regionu Midi-Pyrénées) – z 8,8 % do 10,7 % w tym samym okresie. Począwszy od roku 2018 r., stopy bezrobocia zaczęły się nieco obniżać, do czasu wybuchu kryzysu w 2021 r.

¹⁰ <https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html>.

¹¹ „Accord collectif relatif au plan d’adaptation des sociétés composant l’UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique Covid-19 et ses conséquences sur l’emploi”.

¹² Na całym świecie przedsiębiorstwo zlikwidowało 9 400 miejsc pracy, <https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf>.

¹³ Loi d’urgence n°2020-734 z dnia 17 czerwca 2020 r.

¹⁴ Został on uruchomiony przez CORAC (Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile).

¹⁵ Activité Partielle de Longue Durée (APLD): <https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381>

W pierwszym kwartale 2021 r. stopa bezrobocia wynosiła 6,9 % w regionie Pays de la Loire i 9,4 % w regionie Occitanie¹⁶.

22. Oczekuje się, że zwolnienia będą miały znaczny wpływ na rynek pracy i gospodarkę przede wszystkim w regionie Occitanie. W Tuluzie i otaczającym ją regionie zlokalizowany jest główny klaster lotniczy w Europie, w którym zatrudnionych jest 110 000 osób. Region ten silnie zależy od przemysłu lotniczego jako swojego największego sektora gospodarczego. Przedsiębiorstwo Airbus jest największym prywatnym pracodawcą w regionie. Oczekuje się, że zmniejszenie jego planów produkcyjnych o 35 % będzie miało bardzo poważne skutki dla zatrudnienia w całym regionie i dotknie dużą liczbę dostawców¹⁷.
23. Jeżeli chodzi o region Occitanie, choć znaczna część zwolnionych pracowników ma wyższe wykształcenie, około 31 % spośród nich jest w wieku powyżej 50 lat, co utrudnia im znalezienie nowego zatrudnienia. W regionie tym powstał jednak istotny ekosystem dla przedsiębiorstw typu start-up, oferujący możliwości dla osób pragnących założyć własną firmę¹⁸.
24. Jeśli chodzi o region Pays de la Loire, oczekuje się, że wpływ kryzysu w lotnictwie na lokalną gospodarkę i rynek pracy będzie mniej poważny, gdyż regionalna gospodarka jest bardziej zróżnicowana. Dla inżynierów i techników w sektorze lotniczym nie ma w niej jednak wielu możliwości zatrudnienia. Oczekuje się, że możliwości takie pojawią w sektorze morskim lub energii odnawialnej, co jednak wymaga przekwalifikowania zwolnionych pracowników. Podobnie jak w regionie Occitanie ich wiek będzie prawdopodobnie przeszkodą w ponownym zatrudnieniu. Wśród tych pracowników 11 % przekroczyło 55 lat¹⁹.

Stosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

25. Francja opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji: zgodnie z francuskim kodeksem pracy spółka *in bonis* (tj. nieznajdująca się w stanie likwidacji) zatrudniająca co najmniej 1 000 pracowników ma obowiązek w pełni pokryć koszty towarzyszących aktywnych instrumentów rynku pracy dla pracowników zwolnionych w wyniku restrukturyzacji organizacyjnej. Interwencja publiczna przewidziana jest dopiero wówczas, gdy zakończą się działania prowadzone przez zwalniające pracowników przedsiębiorstwo.
26. Francuskie władze wyjaśniły, że w przedsiębiorstwie Airbus obowiązuje bardzo wyszukany system identyfikacji zmian i przygotowywania się na nie, zwłaszcza jeśli chodzi o zapotrzebowanie na konkretne umiejętności i kompetencje wśród pracowników, a także ogólne potrzeby w zakresie zatrudnienia²⁰. Przedstawiciele pracowników i związków zawodowych są bardzo zaangażowani w opracowywanie organizacyjnych planów przystosowania się do zmian. Choć pandemia i następujący po niej kryzys nagle uderzyły w sektor, przedsiębiorstwo było w stanie wykorzystać

¹⁶ Dane zgromadzone przez francuski Krajowy Instytut Statystyki i Badań Ekonomicznych – dodatkowe informacje na temat metodyki oraz statystyki podano na stronie internetowej <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description>.

¹⁷ Dokument nieopublikowany: Airbus – Étude d’Impact, BPI Consulting Paris, 12/2020.

¹⁸ Tamże.

¹⁹ Tamże.

²⁰ W zawartym przez przedsiębiorstwo porozumieniu pod nazwą „Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels” z dnia 15 lutego 2019 r. przedsiębiorstwo Airbus zobowiązało się nie tylko do analizowania takich potrzeb, ale również do omawiania ich ze wszystkimi odpowiednimi podmiotami wewnętrznymi.

istniejący system konsultacji z przedstawicielami pracowników i związków zawodowych, aby omówić plan restrukturyzacji w odpowiedzi na sytuację kryzysową.

27. Francja poinformowała, że przedsiębiorstwo Airbus będące spółką *in bonis* zatrudniającą ponad 1 000 osób opracowało szeroko zakrojony pakiet aktywnych instrumentów rynku pracy mający wesprzeć zwolnionych pracowników. We współpracy z zewnętrzną firmą konsultingową z dziedziny zwolnień monitorowanych przedsiębiorstwo Airbus uruchomiło punkt informacyjno-doradczy o nazwie *Mobility Pathways* („drogi do mobilności”), jako pierwszy punkt kontaktowy, do którego kierować się mogą zwolnieni pracownicy. W miejscu tym pracownicy uzyskują nie tylko pierwsze porady dotyczące możliwości dalszego zatrudnienia, ale także pomoc w staraniach w celu uczestnictwa w szkoleniach lub znalezienia nowej pracy.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

28. Władze Francji potwierdziły, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

29. Francja poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z przedstawicielami personelu i związków zawodowych. W trakcie długiej serii spotkań i negocjacji między przedsiębiorstwem Airbus a odpowiednimi przedstawicielami personelu i związków zawodowych²¹, zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym, strony negocjacji określiły możliwości złagodzenia skutków kryzysu dla personelu i opracowania pakietów środków mających pomóc zwolnionym pracownikom. Poszczególne rundy negocjacji rozpoczęły się dnia 30 czerwca 2020 r. i zakończyły dnia 15 października 2020 r.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

30. Szacuje się, że ze środków pomocy skorzysta 297 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	236	(79,5 %)
	Kobiety:	61	(20,5 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	35	(11,8 %)
	Od 30 do 54 lat:	222	(74,7 %)

²¹ CGA-F (Comité de Groupe Airbus France), CSE-C (Comité Social Economique-Central), CSE-E (Comité Social Economique-Etablissement), Comité Européen.

	Powyżej 54 lat:	40	(13,5 %)
Poziom	Wykształcenie	0	(0,0 %)
wykształcenia	średnie I stopnia lub niższe ²²		
	Wykształcenie średnie II stopnia ²³ lub policealne ²⁴	150	(50,5 %)
	Wykształcenie wyższe ²⁵	147	(49,5 %)

Proponowane instrumenty

31. Instrumenty, których dotyczy wnioski francuskich władz o współfinansowanie z EFG, są częścią ogólnego pakietu zindywidualizowanych środków oferowanych zwalnianym pracownikom przez przedsiębiorstwo. Do wsparcia z EFG kwalifikują się jednak tylko środki, które wykraczają poza prawne obowiązki zwalnającego przedsiębiorstwa. Środki te opisano poniżej:
- Dotacje na rozpoczęcie działalności: Celem tego działania jest wspieranie beneficjentów zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej polegające na przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności w wysokości 15 000 EUR na każdego beneficjenta. Zainteresowani pracownicy mogą wnioskować o przyjęcie do programu dotacji na rozpoczęcie działalności i o przyznanie dotacji wypłacanej przez maksymalnie sześć miesięcy po przystąpieniu do programu. Dotacja wypłacana jest na podstawie stawki zryczałtowanej pod warunkiem przedstawienia dowodu faktycznego założenia firmy. Całym procesem zarządza punkt Mobility Pathways, który udziela porad dotyczących składania wniosku, kontroluje i zatwierdza biznesplany oraz podejmuje ostateczną decyzję co do danego wniosku. Jeśli firmę założy wspólnie kilku beneficjentów, każdemu z nich przyznaje się pełną kwotę.
 - Szkolenie na temat uruchamiania działalności gospodarczej: Jest ono przeznaczone dla beneficjentów, którzy przystąpili do programu dotacji na rozpoczęcie działalności. Osobom pragnącym założyć własną firmę proponuje się szeroko zakrojone szkolenia.
 - Dodatki na pokrycie wydatków związanych ze szkoleniem na temat uruchamiania działalności gospodarczej: Beneficjenci uczestniczący w szkoleniu mogą uzyskać zwrot kosztów zakwaterowania, żywienia, transportu, a także ewentualne koszty tłumaczenia ustnego itp.
 - Dopłaty do wynagrodzenia: Celem tego działania jest zaoferowanie zachęty do zaakceptowania nowej pracy, w przypadku gdy nowe wynagrodzenie jest niższe od wynagrodzenia otrzymywanego w poprzedniej pracy. Maksymalna miesięczna kwota wynosi 350 EUR i jest wypłacana przez maksymalny okres 12 miesięcy.

²² ISCED 0–2

²³ ISCED 3

²⁴ ISCED 4

²⁵ ISCED 5–8

32. Francja poinformowała, że zwalniające przedsiębiorstwo regularnie oferuje swoim pracownikom szkolenia, w których zwraca się szczególną uwagę na umiejętności cyfrowe i te wymagane w zasobooszczędnej gospodarce. W związku z tym upowszechnianie takich umiejętności przekrojowych, o których mowa w art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, nie byłoby strukturalnie konieczne. Gdyby jednak któryś z beneficjentów potrzebował konkretnego szkolenia, mogłoby ono zostać zaoferowane.
33. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
34. Francja dostarczyła wymaganych informacji na temat działań, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdzono, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

Szacowany budżet

35. Szacowane łączne koszty wynoszą 4 406 194 EUR i obejmują wyłącznie wydatki na zindywidualizowane usługi – nie obejmują wydatków na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne ani działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości.
36. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 3 745 264 EUR (85 % łącznych kosztów).
37. Środki na krajowe finansowanie zaliczkowe oraz współfinansowanie pochodzą od przedsiębiorstwa Airbus.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) ²⁶	Szacowane łączne koszty (w EUR) ²⁷
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Dotacje na rozpoczęcie działalności (<i>prime création d'entreprise</i>)	217	15 000	3 255 000
Szkolenie na temat uruchamiania działalności gospodarczej (<i>formation création d'entreprise</i>):	275	3 974	1 092 902
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	—		4 347 902 (98,7 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG)			

²⁶ W celu uniknięcia ułamków szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zostały zaokrąglone. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Francję wniosku.

²⁷ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Dodatki na pokrycie wydatków związanych ze szkoleniem na temat uruchamiania działalności gospodarczej (<i>allocation frais annexes formation création d'entreprise</i>):	21	724	15 199
Dopłaty do wynagrodzenia (<i>indemnité différentielle de salaire</i>):	22	1 959	43 093
Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	—		58 292 (1,3 %)
Instrumenty na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia w sprawie EFG			
1. Działania przygotowawcze	—		0
2. Zarządzanie	—		0
3. Działania informacyjne i promocyjne	—		0
4. Kontrola i sprawozdawczość	—		0
Ogółem c): Udział procentowy w kosztach łącznych:	—		0 (0 %)
Łączne koszty (a + b + c):	—		4 406 194
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)	—		3 745 264

38. Koszty działań przedstawionych w powyższej tabeli jako działania na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Francja potwierdziła, że działania te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
39. Francja potwierdziła, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

40. Francja rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą w dniu 1 listopada 2020 r. Wydatki na te działania będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 1 listopada 2020 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
41. Francja nie korzysta z możliwości wnioskowania o środki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne ani działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości.

Systemy zarządzania i kontroli

42. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Francja poinformowała Komisję, że wkładem finansowym zarządzać będzie Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) Ministerstwa Pracy, Zatrudnienia, Szkolenia Zawodowego i Dialogu Społecznego, a w szczególności jednostka Fonds national de l'Emploi

(DGEFP – MFNE). Płatności dokonywane będą w ramach DGEFP przez jednostkę Mission des Affaires Financières (DGEFP – MAFI). Francuską instytucją audytową dla EFG jest Commission Interministérielle de Coordination des Contrôles (CICC). Za wdrażanie instrumentów odpowiedzialne będzie przedsiębiorstwo Airbus. Francuskie władze zawrą w tym celu z przedsiębiorstwem umowę partnerstwa.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

43. Francja przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwo Airbus wywiązało się ze zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

44. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027²⁸ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
45. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia w sprawie EFG i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych działań i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 3 745 264 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych działań, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
46. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę, jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²⁹.

Powiązane akty prawne

47. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 3 745 264 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.

²⁸ Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11.

²⁹ Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

48. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia finansowego³⁰. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę.

³⁰ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Francję –
EGF/2021/005 FR/Airbus**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013³¹, w szczególności jego art. 15 ust. 1,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych³², w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093³³ środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) W dniu 26 lipca 2021 r. Francja złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie Airbus (Airbus SE) w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 30 (Produkcja sprzętu transportowego) według statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej (NACE)³⁴ Rev. 2 we Francji. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

³¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

³² Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

³³ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11).

³⁴ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

Wniosek ten spełnia wymogi dotyczące określenia wkładu finansowego z EFG, ustanowione w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 3 745 264 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Francję.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2022 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 3 745 264 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]**.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.