

**Aktualizacja wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników UE oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących – za 2019 r.**

(2019/C 420/05)

1.1. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

| 1.7.2019             | STOPIEŃ   |           |           |           |           |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| GRUPA ZASZERELOWANIA | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         |
| 16                   | 18 994,33 | 19 792,50 | 20 624,20 |           |           |
| 15                   | 16 787,82 | 17 493,27 | 18 228,35 | 18 735,49 | 18 994,33 |
| 14                   | 14 837,60 | 15 461,11 | 16 110,80 | 16 559,04 | 16 787,82 |
| 13                   | 13 113,98 | 13 665,04 | 14 239,26 | 14 635,43 | 14 837,60 |
| 12                   | 11 590,57 | 12 077,61 | 12 585,13 | 12 935,26 | 13 113,98 |
| 11                   | 10 244,12 | 10 674,58 | 11 123,14 | 11 432,61 | 11 590,57 |
| 10                   | 9 054,10  | 9 434,55  | 9 831,02  | 10 104,52 | 10 244,12 |
| 9                    | 8 002,30  | 8 338,57  | 8 688,98  | 8 930,71  | 9 054,10  |
| 8                    | 7 072,70  | 7 369,90  | 7 679,59  | 7 893,26  | 8 002,30  |
| 7                    | 6 251,08  | 6 513,76  | 6 787,48  | 6 976,32  | 7 072,70  |
| 6                    | 5 524,91  | 5 757,08  | 5 998,99  | 6 165,90  | 6 251,08  |
| 5                    | 4 883,11  | 5 088,30  | 5 302,11  | 5 449,63  | 5 524,91  |
| 4                    | 4 315,85  | 4 497,20  | 4 686,18  | 4 816,55  | 4 883,11  |
| 3                    | 3 814,47  | 3 974,78  | 4 141,81  | 4 257,02  | 4 315,85  |
| 2                    | 3 371,37  | 3 513,03  | 3 660,66  | 3 762,50  | 3 814,47  |
| 1                    | 2 979,73  | 3 104,93  | 3 235,40  | 3 325,43  | 3 371,37  |

2. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

| 1.7.2019             | STOPIEŃ  |          |          |          |          |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| GRUPA ZASZERELOWANIA | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        |
| 6                    | 4 844,35 | 5 047,92 | 5 260,04 | 5 406,37 | 5 481,07 |
| 5                    | 4 281,60 | 4 461,52 | 4 649,65 | 4 778,33 | 4 844,35 |
| 4                    | 3 784,23 | 3 943,23 | 4 108,94 | 4 223,26 | 4 281,60 |
| 3                    | 3 344,61 | 3 485,15 | 3 631,63 | 3 732,64 | 3 784,23 |
| 2                    | 2 956,07 | 3 080,30 | 3 209,75 | 3 299,04 | 3 344,61 |
| 1                    | 2 612,68 | 2 722,47 | 2 836,88 | 2 915,78 | 2 956,07 |

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

— współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli),

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2020 r., na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli),
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. do emerytur, na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

| 1                     | 2                         | 3                     | 4                     |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Państwo/Miejsce       | Wynagrodzenie<br>1.7.2019 | Transfery<br>1.1.2020 | Emerytury<br>1.7.2019 |
| Bułgaria              | 57,5                      | 55,7                  |                       |
| Czechy                | 85,5                      | 74,0                  |                       |
| Dania                 | 129,3                     | 132,2                 | 132,2                 |
| Niemcy                | 99,4                      | 100,5                 | 100,5                 |
| Bonn                  | 95,1                      |                       |                       |
| Karlsruhe             | 96,5                      |                       |                       |
| Monachium             | 110,3                     |                       |                       |
| Estonia               | 83,3                      | 86,0                  |                       |
| Irlandia              | 119,2                     | 123,3                 | 123,3                 |
| Grecja                | 81,8                      | 79,0                  |                       |
| Hiszpania             | 91,6                      | 89,2                  |                       |
| Francja               | 117,7                     | 110,0                 | 110,0                 |
| Chorwacja             | 75,9                      | 67,3                  |                       |
| Włochy                | 95,2                      | 95,5                  |                       |
| Varese                | 90,0                      |                       |                       |
| Cypr                  | 78,9                      | 82,4                  |                       |
| Łotwa                 | 78,6                      | 73,1                  |                       |
| Litwa                 | 75,1                      | 67,7                  |                       |
| Węgry                 | 75,3                      | 64,0                  |                       |
| Malta                 | 92,0                      | 95,3                  |                       |
| Niderlandy            | 111,5                     | 111,3                 | 111,3                 |
| Austria               | 106,0                     | 108,2                 | 108,2                 |
| Polska                | 71,1                      | 60,8                  |                       |
| Portugalia            | 88,6                      | 86,7                  |                       |
| Rumunia               | 65,3                      | 55,9                  |                       |
| Słowenia              | 84,6                      | 82,2                  |                       |
| Słowacja              | 79,0                      | 69,2                  |                       |
| Finlandia             | 118,1                     | 120,3                 | 120,3                 |
| Szwecja               | 120,5                     | 110,5                 | 110,5                 |
| Zjednoczone Królestwo | 132,9                     | 121,4                 | 121,4                 |
| Culham                | 102,0                     |                       |                       |

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –1 023,56 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –1 364,75 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –191,44 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –418,31 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –283,82 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –102,18 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –567,38 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. –407,88 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

|                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| 0 EUR/kilometr za odcinek      | od 0 do 200 km        |
| 0,2110 EUR/kilometr za odcinek | od 201 do 1 000 km    |
| 0,3518 EUR/kilometr za odcinek | od 1 001 do 2 000 km  |
| 0,2110 EUR/kilometr za odcinek | od 2 001 do 3 000 km  |
| 0,0703 EUR/kilometr za odcinek | od 3 001 do 4 000 km  |
| 0,0340 EUR/kilometr za odcinek | od 4 001 do 10 000 km |
| 0 EUR/kilometr za odcinek      | powyżej 10 000 km.    |

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 105,51 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale 600–1 200 km,
- 211,02 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2020 r.:

|                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| 0 EUR/kilometr za odcinek      | od 0 do 200 km        |
| 0,4255 EUR/kilometr za odcinek | od 201 do 1 000 km    |
| 0,7091 EUR/kilometr za odcinek | od 1 001 do 2 000 km  |
| 0,4255 EUR/kilometr za odcinek | od 2 001 do 3 000 km  |
| 0,1417 EUR/kilometr za odcinek | od 3 001 do 4 000 km  |
| 0,0684 EUR/kilometr za odcinek | od 4 001 do 10 000 km |
| 0 EUR/kilometr za odcinek      | powyżej 10 000 km.    |

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2020 r.:

- 212,72 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 600–1 200 km,
- 425,41 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota dodatku dziennego, o którym mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 43,97 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 35,46 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 1 251,74 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 744,28 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 1 501,22 EUR (dolna granica),
- 3 002,43 EUR (górna granica).

10.2 Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. – 1 364,75 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

| GRUPA FUNKCYJNA | 1.7.2019             | STOPIEŃ  |          |          |          |          |          |          |
|-----------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                 | GRUPA ZASZEREGOWANIA | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        |
| IV              | 18                   | 6 547,83 | 6 683,99 | 6 822,98 | 6 964,87 | 7 109,72 | 7 257,57 | 7 408,48 |
|                 | 17                   | 5 787,14 | 5 907,48 | 6 030,33 | 6 155,74 | 6 283,75 | 6 414,42 | 6 547,83 |
|                 | 16                   | 5 114,82 | 5 221,17 | 5 329,76 | 5 440,60 | 5 553,75 | 5 669,25 | 5 787,14 |
|                 | 15                   | 4 520,60 | 4 614,61 | 4 710,58 | 4 808,54 | 4 908,54 | 5 010,61 | 5 114,82 |
|                 | 14                   | 3 995,43 | 4 078,52 | 4 163,34 | 4 249,92 | 4 338,32 | 4 428,50 | 4 520,60 |
|                 | 13                   | 3 531,26 | 3 604,70 | 3 679,65 | 3 756,19 | 3 834,29 | 3 914,03 | 3 995,43 |
| III             | 12                   | 4 520,54 | 4 614,54 | 4 710,51 | 4 808,45 | 4 908,44 | 5 010,51 | 5 114,71 |
|                 | 11                   | 3 995,40 | 4 078,47 | 4 163,28 | 4 249,85 | 4 338,23 | 4 428,44 | 4 520,54 |
|                 | 10                   | 3 531,25 | 3 604,68 | 3 679,63 | 3 756,16 | 3 834,26 | 3 914,00 | 3 995,40 |
|                 | 9                    | 3 121,03 | 3 185,93 | 3 252,18 | 3 319,82 | 3 388,86 | 3 459,31 | 3 531,25 |
|                 | 8                    | 2 758,47 | 2 815,83 | 2 874,39 | 2 934,15 | 2 995,18 | 3 057,46 | 3 121,03 |
| II              | 7                    | 3 120,96 | 3 185,88 | 3 252,14 | 3 319,76 | 3 388,84 | 3 459,31 | 3 531,26 |
|                 | 6                    | 2 758,34 | 2 815,70 | 2 874,27 | 2 934,05 | 2 995,07 | 3 057,37 | 3 120,96 |
|                 | 5                    | 2 437,84 | 2 488,53 | 2 540,30 | 2 593,15 | 2 647,06 | 2 702,13 | 2 758,34 |
|                 | 4                    | 2 154,58 | 2 199,39 | 2 245,14 | 2 291,85 | 2 339,50 | 2 388,17 | 2 437,84 |
| I               | 3                    | 2 654,27 | 2 709,35 | 2 765,60 | 2 822,99 | 2 881,57 | 2 941,37 | 3 002,43 |
|                 | 2                    | 2 346,48 | 2 395,18 | 2 444,90 | 2 495,64 | 2 547,44 | 2 600,32 | 2 654,27 |
|                 | 1                    | 2 074,40 | 2 117,47 | 2 161,40 | 2 206,26 | 2 252,05 | 2 298,79 | 2 346,48 |

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 941,53 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 558,22 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 1 125,91 EUR (dolna granica),
- 2 251,80 EUR (górną granica).

13.2 Standardową kwotę wolną, o której mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 1 023,56 EUR.

13.3 Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

- 990,55 EUR (dolna granica),
- 2 330,72 EUR (górną granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 <sup>(1)</sup>:

- 429,05 EUR,
- 647,59 EUR,
- 708,05 EUR,
- 965,31 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 <sup>(2)</sup> –6,1934.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

| 1.7.2019 | STOPIEŃ   |           |           |           |           |           |           |           |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         |
| 16       | 18 994,33 | 19 792,50 | 20 624,20 | 20 624,20 | 20 624,20 | 20 624,20 |           |           |
| 15       | 16 787,82 | 17 493,27 | 18 228,35 | 18 735,49 | 18 994,33 | 19 792,50 |           |           |
| 14       | 14 837,60 | 15 461,11 | 16 110,80 | 16 559,04 | 16 787,82 | 17 493,27 | 18 228,35 | 18 994,33 |
| 13       | 13 113,98 | 13 665,04 | 14 239,26 | 14 635,43 | 14 837,60 |           |           |           |
| 12       | 11 590,57 | 12 077,61 | 12 585,13 | 12 935,26 | 13 113,98 | 13 665,04 | 14 239,26 | 14 837,60 |
| 11       | 10 244,12 | 10 674,58 | 11 123,14 | 11 432,61 | 11 590,57 | 12 077,61 | 12 585,13 | 13 113,98 |
| 10       | 9 054,10  | 9 434,55  | 9 831,02  | 10 104,52 | 10 244,12 | 10 674,58 | 11 123,14 | 11 590,57 |
| 9        | 8 002,30  | 8 338,57  | 8 688,98  | 8 930,71  | 9 054,10  |           |           |           |
| 8        | 7 072,70  | 7 369,90  | 7 679,59  | 7 893,26  | 8 002,30  | 8 338,57  | 8 688,98  | 9 054,10  |
| 7        | 6 251,08  | 6 513,76  | 6 787,48  | 6 976,32  | 7 072,70  | 7 369,90  | 7 679,59  | 8 002,30  |
| 6        | 5 524,91  | 5 757,08  | 5 998,99  | 6 165,90  | 6 251,08  | 6 513,76  | 6 787,48  | 7 072,70  |

<sup>(1)</sup> Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

<sup>(2)</sup> Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

| 1.7.2019             | STOPIEŃ  |          |          |          |          |          |          |          |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| GRUPA ZASZEREGOWANIA | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        |
| 5                    | 4 883,11 | 5 088,30 | 5 302,11 | 5 449,63 | 5 524,91 | 5 757,08 | 5 998,99 | 6 251,08 |
| 4                    | 4 315,85 | 4 497,20 | 4 686,18 | 4 816,55 | 4 883,11 | 5 088,30 | 5 302,11 | 5 524,91 |
| 3                    | 3 814,47 | 3 974,78 | 4 141,81 | 4 257,02 | 4 315,85 | 4 497,20 | 4 686,18 | 4 883,11 |
| 2                    | 3 371,37 | 3 513,03 | 3 660,66 | 3 762,50 | 3 814,47 | 3 974,78 | 4 141,81 | 4 315,85 |
| 1                    | 2 979,73 | 3 104,93 | 3 235,40 | 3 325,43 | 3 371,37 |          |          |          |

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 148,01 EUR/miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 226,94 EUR/miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r.:

|  |          |          |          |          |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Grupa zaszeregowania                                     | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        |
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 1 886,92 | 2 198,26 | 2 383,36 | 2 584,07 | 2 801,67 | 3 037,62 | 3 293,42 |
| Grupa zaszeregowania                                     | 8        | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14       |
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 3 570,78 | 3 871,47 | 4 197,48 | 4 550,94 | 4 934,19 | 5 349,69 | 5 800,20 |
| Grupa zaszeregowania                                     | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       |          |          |
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 6 288,64 | 6 818,22 | 7 392,39 | 8 014,89 | 8 689,85 |          |          |