



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 9.12.2014 r.
COM(2014) 735 final

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji zgodnie z pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami (wniosek EGF/2014/011 BE/Caterpillar)

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) zostały określone w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylenia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006¹ („rozporządzenie w sprawie EFG”).
2. Władze belgijskie złożyły wniosek EGF/2014/011 BE/Caterpillar dotyczący wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników, które dotknęły przedsiębiorstwo Caterpillar Belgium S.A. w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG:	EGF/2014/011 BE/Caterpillar
Państwo członkowskie	Belgia
Przedmiotowe regiony (poziom NUTS 2):	Hainaut (B32)
Data złożenia wniosku:	22.7.2014
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku:	4.8.2014
Data wniosku o dodatkowe informacje:	24.7.2014
Termin przedstawienia dodatkowych informacji:	16.9.2014
Termin na przeprowadzenie oceny:	9.12.2014
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG
Główne przedsiębiorstwo	Caterpillar Belgium S.A
Sektor(y) działalności gospodarczej (dział NACE Rev. 2) ²	Dział 28 („Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana”)
Okres odniesienia (cztery miesiące)	1 stycznia 2014 r. – 30 kwietnia 2014 r.
Liczba zwolnień lub przypadków zaprzestania działalności w okresie odniesienia (a)	663
Liczba zwolnień lub przypadków zaprzestania działalności przed okresem odniesienia lub po nim (b)	367
Łączna liczba zwolnień (a + b)	1 030
Łączna szacowana liczba beneficjentów objętych pomocą	630

¹ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

² Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	1 964 713
Budżet na wdrażanie EFG ³ (w EUR)	73 378
Budżet ogółem (w EUR)	2 038 090
Wkład EFG (60 %) (w EUR)	1 222 854

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Władze belgijskie złożyły wniosek EGF/2014/011 BE/Caterpillar w dniu 22 lipca 2014 r., tj. w terminie 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych poniżej. Komisja przesłała władzom belgijskim zestaw wstępnych pytań w dniu 24 lipca 2014 r. i potwierdziła otrzymanie wniosku w ciągu dwóch tygodni od daty jego przedłożenia, w dniu 4 sierpnia 2014 r. Państwo członkowskie przedstawiło dodatkowe informacje w terminie sześciu tygodni od daty potwierdzenia odbioru. Czas na otrzymanie kompletnego wniosku, wynoszący 12 tygodni, w którym Komisja powinna zakończyć swoją ocenę zgodności wniosku z warunkami przekazania wkładu finansowego, upływa w dniu 9 grudnia 2014 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 1030 pracowników zwolnionych przez przedsiębiorstwo Caterpillar Belgium S.A., które działało w sektorze gospodarki klasyfikowanym do działu 28 NACE Rev. 2 („Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana”). Przedmiotowe przedsiębiorstwo dokonało zwolnień głównie w regionie NUTS⁴ 2 BE32 — Hainaut w Belgii.

Kryteria interwencji

6. Władze Belgii złożyły wniosek na podstawie kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które nakładają wymóg co najmniej 500 zwolnionych pracowników lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia rozpoczyna się w dniu 1 stycznia 2014 r. i kończy się w dniu 30 kwietnia 2014 r.
8. Wniosek dotyczy 663 pracowników zwolnionych⁵ w przedsiębiorstwie w czteromiesięcznym okresie odniesienia.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Liczbę zwolnionych osób obliczono w następujący sposób:
- 661 od daty indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę;
 - 2 od daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

³ Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013.

⁴ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1046/2012 z dnia 8 listopada 2012 r. wykonujące rozporządzenie (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS) w zakresie przekazywania szeregów czasowych dla nowego podziału regionalnego (Dz.U. L 310 z 9.11.2012, s. 34).

⁵ W rozumieniu art. 3 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów należy 367 pracowników zwolnionych po czteromiesięcznym okresie odniesienia. Wszyscy ci pracownicy zostali zwolnieni po ogłoszeniu przewidywanych zwolnień w dniu 28 lutego 2013 r. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zwolnień w okresie odniesienia, jako że wszystkie zwolnienia dotyczą tego samego procesu redukcji zatrudnienia.
11. Łączna liczba kwalifikujących się pracowników wynosi zatem 1030.

Związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami w strukturze handlu światowego spowodowanymi globalizacją

12. Caterpillar jest światowym liderem produkcji maszyn i sprzętu wymaganych do budowy i obsługi kopalni. W celu ustalenia związku między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami w strukturze handlu światowego spowodowanymi globalizacją władze belgijskie utrzymują, że przedsiębiorstwo Caterpillar w znacznym stopniu ucierpiało na skutek spadku popytu na tego rodzaju produkty w Europie, co doprowadziło do przeniesienia znacznej części mocy produkcyjnych do krajów trzecich. Zakład Caterpillar w Gosselies specjalizuje się w montażu samochodów, produkcji komponentów, montażu z wykorzystaniem lutowania oraz konstrukcjach lutowanych. Jego produkty są skierowane wyłącznie do europejskiego sektora budowlanego i górniczego. Taka sytuacja naraża zakład na zmiany właściwe dla tych sektorów, a ponadto na działalność zakładu mają wpływ wahania w odniesieniu do czynników produkcji. Zmiany zachodzą zatem zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu rynku:
 - Wyższy szczebel rynku Podmioty wytwarzające produkty ze stali i metalu w Europie ucierpiały na skutek silnej konkurencji ze strony gospodarek wschodzących, a w latach 2009–2013 doszło do zamknięcia wielu zakładów w UE. Co więcej, ceny stali w Europie gwałtownie wzrosły.
 - Niższy szczebel rynku Główni odbiorcy Caterpillar Group prowadzą działalność w sektorze budowlanym i górniczym. Cechy szczególne tych sektorów na poziomie europejskim, tj. utrzymujące się skutki kryzysu z 2009 r. w sektorze budowlanym i górniczym, częściowo tłumaczą podjęcie decyzji o restrukturyzacji w zakładzie w Gosselies.

Panujące tendencje doprowadziły do spadku udziału w rynku zakładu produkcyjnego Caterpillar w Gosselies oraz zmniejszenia konkurencyjności względem konkurentów w innych regionach na świecie.

13. Według danych, do których odniosły się władze belgijskie, zakłady produkcyjne Caterpillar są zlokalizowane w pobliżu ich rynków zbytu, co uzasadnia powiązanie między zmianami na rynku europejskim a zmianami na rynku światowym oraz redukcję siły roboczej w zakładzie w Gosselies. Od 2007 r. Caterpillar Group otwierała zakłady we wschodzących gospodarkach w Azji i Ameryce Łacińskiej i jej wzrost jest związany głównie z tymi rynkami. W szczególności odnotowywany przez Caterpillar udział w sprzedaży w Azji wzrósł ponad dwukrotnie w okresie 2007–2013. Jest to powiązane z ogólnym wzrostem gospodarek w Azji, w szczególności w Chinach i Indiach, oraz rozwojem przemysłu budowlanego w tych krajach. Z drugiej strony główny rynek zbytu dla Caterpillar w Gosselies — Unia Europejska — zależy od publicznych i prywatnych inwestycji w infrastrukturę w Europie, które ostatnio uległy zmniejszeniu. Tym można wytłumaczyć fakt, że w 2011 r. i tak już malejąca

liczba nowych zamówień zmniejszyła się jeszcze bardziej, tj. o 40 % — co utrzymują władze belgijskie.

14. Do chwili obecnej 12 wniosków o wsparcie z EFG dotyczyło sektora „Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana”: 6 z nich zostało złożonych na podstawie kryterium globalizacji handlu, a 6 pozostałych — na podstawie kryterium światowego kryzysu finansowego i gospodarczego.

Zdarzenia, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

15. Zdarzenia, które doprowadziły do zwolnień są związane z decyzją Caterpillar o redukcji działalności produkcyjnej podjętą w dniu 28 lutego 2013 r., ze względu na znaczny wzrost kosztów produkcji w Europie. Zakład w Gosselies w Belgii jest mniej rentowny w porównaniu z innymi zakładami Caterpillar, a obecnie przywóz z Azji do Europy jest tańszy niż produkcja w samej Europie. W wyniku tego spółka sporządziła biznesplan zakładający redukcję działalności w zakładzie w Gosselies, co prowadzi do utraty 1030 miejsc pracy. Ta decyzja wywrze bezpośredni negatywny wpływ na kilku producentów niższego szczebla, dla których Caterpillar jest najważniejszym dostawcą.

Oczekiwany wpływ zwolnień na gospodarkę i zatrudnienie na poziomie lokalnym, regionalnym lub krajowym

16. Według danych z kwietnia 2014 r. zwolnienia w Caterpillar doprowadziły do 4 % wzrostu liczby osób poszukujących pracy w regionie Charleroi. Lecz ograniczenie działalności zakładu w Gosselies doprowadzi również do serii zwolnień u podwykonawców, których zasięg nie jest jeszcze znany, jako że całkowite skutki ograniczenia działalności dla lokalnej gospodarki nie są jeszcze widoczne. Ludność aktywna zawodowo w regionie Charleroi liczyła w kwietniu 2014 r. 218 817 mieszkańców, w tym 36 793 bezrobotnych (17 %). Ograniczenie działalności Caterpillar w Gosselies przyczyni się do znacznego zwiększenia poziomu bezrobocia (o cały punkt procentowy) w regionie Charleroi. Ograniczenie działalności Caterpillar w Walonii należy rozpatrywać w świetle bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy w regionie, który tradycyjnie jest w dużym stopniu uzależniony od produkcji przemysłowej. Jeśli chodzi o cały przemysł produkcyjny w obszarze Charleroi, w latach 2007–2012 zatrudnienie spadło o 15,3 %. W Walonii w 2013 r. FOREM zaoferował o 16 % mniej możliwości zatrudnienia w porównaniu z 2012 r., w którym również odnotowano już spadek liczby ofert pracy.
17. Wiele osób bezrobotnych posiada niskie kwalifikacje (59 % nie posiada wykształcenia średniego II stopnia), a 43 % pozostaje bez pracy przez ponad 2 lata. Wskaźnik zatrudnienia w Charleroi również należy do najniższych w regionie Walonii i wynosi 52,26 % (wskaźnik dla całego regionu Walonii wynosi 56,75 %).
18. Mimo że liczba przedsiębiorstw w Belgii, które wszczęły procedurę prowadzącą do zwolnień grupowych, pozostawała stosunkowo stabilna w 2012 r. i wynosiła w latach 2010–2012 poniżej 100, w 2013 r. wzrosła ona do 140. Sektor hutniczy i sektor obróbki metalu najbardziej ucierpiały na skutek tej sytuacji, ponieważ trzy czwarte zwolnień w 2013 r. przeprowadzono właśnie w tych sektorach⁶. Szczególnie w regionie Charleroi odnotowano wzrost przypadków ogłoszenia upadłości, zamknięć i restrukturyzacji przedsiębiorstw; od 2012 r. doprowadziło to łącznie do utraty 1 892 miejsc pracy.

⁶ Źródło: Bank Centralny Belgii, sprawozdanie za 2013 r.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane działania

Beneficjenci objęci pomocą

19. Liczba docelowych pracowników, co do których oczekuje się, że skorzystają ze środków pomocy, to 630 osób. Podział tych pracowników według płci, obywatelstwa i grupy wiekowej przedstawia się następująco:

Kategoria		Liczba beneficjentów objętych pomocą	
Płeć:	Mężczyźni:	607	(96 %)
	Kobiety:	23	(4 %)
Obywatelstwo:	Obywatele UE:	630	(100 %)
	Obywatele spoza UE:	0	(0 %)
Grupa wiekowa:	15-24 lat	42	(7 %)
	25-29 lat	64	(10 %)
	30-54 lat	411	(65 %)
	55-64 lat	113	(18 %)
	osoby w wieku powyżej 64 lat	0	(0 %)

Kwalifikowalność proponowanych działań

20. Usługi zindywidualizowane, które mają być świadczone na rzecz zwolnionych pracowników, obejmują następujące działania.

Przeniesienie:

- Wsparcie/doradztwo/integracja Ten zestaw usług opiera się na standardowych działaniach przeprowadzanych przez jednostki ds. przeniesienia pracowników. Usługi będą świadczone przez zespół personelu FOREM (kierownik projektu, wyspecjalizowani doradcy) we współpracy z przedstawicielami byłych pracowników, funkcjonującymi jako „asystenci socjalni” („accompagneurs sociaux”), aby zachęcić pracowników do uczestnictwa w działaniach oraz aby pomóc im w kwestiach procedur administracyjnych. Aby ułatwić kontakty między pracownikami, usługi są świadczone wspólnie na rzecz wszystkich zwolnionych pracowników w przeznaczonych do tego celu miejscach. Usługi te obejmują trzy rodzaje działań: (i) informacje zbiorcze na temat technik poszukiwania pracy (pisanie CV i listu motywacyjnego, korzystanie z zasobów internetowych itd.), wyjaśnienia dotyczące przepisów prawa pracy (zwolnienie monitorowane, bezrobocie, umowa o pracę, emerytura), podnoszenie świadomości na temat dyskryminacji, prezentacja zawodów i sektorów oferujących możliwość zatrudnienia itd.; (ii) indywidualne rozmowy z doradcą FOREM (bilans kompetencji, ścieżka kariery, doradztwo w zakresie szkoleń itd.); (iii) darmowy dostęp do narzędzi wyszukiwania pracy (sprzęt informatyczny z dostępem do internetu, telefon, specjalistyczna dokumentacja itd.). Środek ten będzie dotyczył wszystkich 630 pracowników, którzy mają zostać objęci pomocą, przez maksymalny okres 24 miesięcy.

- Ułatwienie poszukiwania pracy FOREM będzie również prowadzić określone działania, mające na celu ułatwienie poszukiwania pracy i pokonanie trudności w procesie przeniesienia pracowników. Działania te obejmują spotkania zwolnionych pracowników i potencjalnych pracodawców (pośrednictwo pracy), wizyty w przedsiębiorstwach, spotkania z osobami rekrutującymi w celu przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, a także wymiany doświadczeń z innymi pracownikami, którzy już się przekwalifikowali lub znaleźli pracę po zwolnieniu w wyniku zwolnień grupowych.

Szkolenia i przekwalifikowanie:

- Szkolenie zintegrowane: różne rodzaje szkolenia zawodowego mogłyby być oferowane (w zależności od rodzaju szkolenia) przez FOREM, sektorowe ośrodki kształcenia zawodowego i technicznego lub przez IFAPME. Na początkowym etapie pracownicy FOREM będą pomagać każdemu uczestnikowi w określeniu jego związanych z pracą celów i skierują go na jeden z trzech rodzajów modułów szkoleniowych. Pracownicy, którzy mogliby się przekwalifikować na zawód podobny do tego, który wykonywali, pracując w przedsiębiorstwie Caterpillar, mogliby wziąć udział w konkretnym module lub module specjalizacyjnym (40 godzin), aby dostosować swoje kompetencje i uaktualnić umiejętności lub w kursie dodatkowym prowadzącym do zdobycia nowych kwalifikacji (320 godzin), co umożliwiłoby tym pracownikom ubieganie się o pracę w nowym zawodzie w sektorze przemysłowym. W celu przekwalifikowania się na zupełnie inny sektor działalności pracownicy mogliby wziąć udział w szkoleniu zawodowym (średnio 960 godzin), aby nabyć kompetencje wymagane w danym zawodzie. Na koniec każdego modułu szkoleniowego nowe umiejętności mogą zostać ocenione i udokumentowane. W zależności od rodzaju szkolenia i obszaru kompetencji uczestnikom będą przyznawane oficjalne świadectwa umiejętności (tj. świadectwa kwalifikacji), zaświadczenia o uczestnictwie (w odniesieniu do kompetencji lub zawodów, dla których nie istnieją oficjalne świadectwa) lub poświadczenia nabytych kompetencji (w zakresie umiejętności i kompetencji nabytych poza formalnymi kursami szkoleniowymi). Oficjalne świadectwa umiejętności są weryfikowane za pomocą testów oceniających, które prowadzą do przyznania „świadectwa umiejętności nabytych w trakcie szkolenia” („Certificat des Compétences Acquisés en Formation — CECAF”). Poświadczenie nabytych kompetencji jest weryfikowane za pomocą testów oceniających, które prowadzą do przyznania kwalifikacji („titres de compétences”).
- Wymiana doświadczeń: doświadczeni pracownicy mogą podnosić swoje kwalifikacje i poszerzać wiedzę ekspercką, stając się nauczycielami lub szkoleniowcami w zakresie wykształcenia technicznego. FOREM wraz z federacjami z poszczególnych sektorów związanych z wykształceniem technicznym opracują specjalny moduł poprzedzający szkolenie, którego celem będzie podnoszenie świadomości i zachęcenie niektórych pracowników do odbycia szkoleń i zostania nauczycielami zawodu. Moduł będzie obejmował dostarczanie konkretnych informacji, wsparcie techniczne, spotkania z praktykami i wizyty w terenie. Czas trwania modułu, skierowanego do około 10 pracowników, wyniesie osiem tygodni.

Promowanie przedsiębiorczości:

- Wsparcie tworzenia przedsiębiorstw: Pracownicy, którzy rozważają założenie własnej działalności gospodarczej, otrzymają wskazówki i wsparcie od doradcy ds. tworzenia przedsiębiorstw z FOREM. Przedmiotowe wsparcie obejmuje dwa główne działania: (i) wspólne sesje informacyjne w celu zwiększenia świadomości na temat możliwości tworzenia przedsiębiorstw, dostarczanie informacji na temat aspektów prawnych i środków umożliwiających zakładanie przedsiębiorstw; (ii) indywidualne spotkania z zainteresowanymi pracownikami w sprawie oceny ich projektów i skontaktowania tych pracowników z organizacjami wspierającymi biznes oraz z dostawcami usług. Doradca będzie ściśle współpracować z jednostkami ds. przeniesienia pracowników, aby pomagać pracownikom przy ich projektach biznesowych. Oczekuje się, że około 50 osób weźmie udział w sesjach informacyjnych, a około 15 osób będzie uczestniczyć w spotkaniach i działaniach następczych.
 - Wsparcie wspólnych projektów: Pracownicy, którzy mogliby rozważyć utworzenie przedsiębiorstwa społecznego razem jako grupa, otrzymają wytyczne i wsparcie w postaci wyspecjalizowanego doradztwa (wybranego w drodze zaproszenia do składania ofert) oraz wsparcie ze strony jednostek ds. przeniesienia pracowników. Wsparcie tego rodzaju obejmuje sesje informacyjne, których celem jest podnoszenie świadomości na temat tworzenia przedsiębiorstw, dotyczące także podstawowych umiejętności w zakresie zarządzania oraz doradztwo w zakresie zakładania przedsiębiorstw (np. opracowanie biznesplanu, regulaminu, marketing itp.). Na pokrycie kosztów rozruchu takich projektów biznesowych mogą być przyznawane dotacje. Pracownicy muszą złożyć wniosek zawierający opis projektu (np. umiejętności i doświadczenie pracowników, analizę wykonalności, analizę finansową, potencjał rynkowy, perspektywy wzrostu, korzyści społeczno-gospodarcze itd.). Komitet wsparcia jednostek ds. przeniesienia pracowników, który zrzesza przedstawicieli pracodawców, związków zawodowych i FOREM, dokonuje oceny wniosku i podejmuje decyzję o przyznaniu dotacji. Każdy pracownik zaangażowany w projekt może otrzymać dotację w wysokości 5000 EUR (ze środkami zebranymi wśród wszystkich uczestniczących pracowników). Dotacje mogą być wykorzystywane na zakup sprzętu, towarów, reklam, doradztwa, szkoleń itd. Dotacjami zarządzać będzie podmiot zapewniający wspomniane doradztwo, będzie on również składać FOREM sprawozdania na temat wykorzystania wydatków (faktury i dokumenty uzupełniające). Oczekuje się, że około 80 pracowników będzie uczestniczyć w tym działaniu i przyznanych zostanie pięć dotacji na wsparcie.
21. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
 22. Władze belgijskie dostarczyły wymaganych informacji dotyczących działań, za które obowiązkowo odpowiedzialne jest przedmiotowe przedsiębiorstwo na mocy ustawodawstwa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdziły, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

Szacowany budżet

23. Szacowane łączne koszty wynoszą 2 038 090 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 964 713 EUR oraz wydatki na działania

przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 73 378 EUR.

24. Łączna kwota wkładu finansowego ze środków EFG, którego dotyczy wniosek, wynosi 1 222 854 EUR (60 % całkowitych kosztów).

Działania	Szacowana liczba uczestników	Szacunkowy koszt na uczestnika (w EUR)*	Szacowane łączne koszty (w EUR)*
Zindywidualizowane usługi (działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. a) i c) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Przeniesienie: (<i>Orientation professionnelle</i>)			
- wsparcie/doradztwo/integracja (<i>Reconversion/Insertion</i>)	630	2 167	1 365 313
- Ułatwienie poszukiwania pracy (<i>Dynamisation de la recherche d'emploi</i>)	150	300	45 000
Szkolenia i przekwalifikowanie: (<i>Formations</i>)			
- Szkolenie zintegrowane (<i>Formations intégrées</i>)	210	2 030	426 400
- Wymiana doświadczeń (<i>Transmission d'expérience</i>)	10	300	3 000
Promowanie przedsiębiorczości: (<i>Aide à la creation d'emploi</i>)			
- Wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw (<i>Autocreation d'emploi individuelle</i>)	50	900	45 000
- Wsparcie wspólnych projektów: (<i>Soutien à l'urgence de projets collectifs</i>)	80	1 000	80 000
Ogółem (a):	–		1 964 713 (100,0 %)
Dodatki i zachęty (Działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Ogółem (b):	–		0 (0,0 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EFG			
1. Działania przygotowawcze, zarządzanie, kontrola i sprawozdawczość	–		29 578
2. Dostarczanie i upowszechnianie informacji	–		43 800
Ogółem (c):	–		73 378 (3,6 %)

Łączne koszty (a + b + c):	–	2 038 090
Wkład EFG (60 % łącznych kosztów)	–	1 222 854

*Wartości zaokrąglone

25. Władze belgijskie potwierdziły, że koszty inwestycji tytułem prowadzenia działalności na własny rachunek, rozpoczęcia działalności gospodarczej i przejść pracowniczych nie przekroczą 15 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

26. Władze belgijskie rozpoczęły świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą w dniu 1 kwietnia 2014 r. Wydatki na działania, o których mowa w pkt 20, będą zatem kwalifikować się do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 1 kwietnia 2014 r. do dnia 22 lipca 2016 r.
27. Władze belgijskie zaczęły ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG w dniu 1 stycznia 2014 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości będą zatem kwalifikować się do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 1 stycznia 2014 r. do dnia 22 stycznia 2017 r.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

28. Źródła krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowej i współfinansowania są następujące: Realizowane działania otrzymają finansowanie w formie płatności zaliczkowej z FOREM. Działalność jednostek ds. przeniesienia pracowników oraz szkolenia organizowane przez FOREM i jego partnerów są współfinansowane przez region Walonii.
29. Władze belgijskie potwierdziły, że środki opisane powyżej, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii. Wsparcie finansowe z EFS przyznano projektowi (EnTrain En Transition-Reconversion-Accompagnement), w ramach którego zadaniem było opracowanie metod pedagogicznych na potrzeby jednostek ds. przeniesienia pracowników ogółem. Ustalenia dokonane w trakcie tego projektu prawdopodobnie okażą się przydatne przy realizacji planowanych środków.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

30. Władze belgijskie poinformowały, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą i partnerami społecznymi.
31. Przedmiotowe środki są wynikiem licznych dyskusji i spotkań przygotowawczych, które odbyły się w okresie od lutego 2014 r. do czerwca 2014 r. pomiędzy poszczególnymi zainteresowanymi partnerami społecznymi.
32. Jednostka ds. przeniesienia pracowników (cellule de reconversion) została ustanowiona konkretnie jako część zobowiązań prawnych powiązanych z procedurą zwolnień grupowych. Jednostką ds. przeniesienia pracowników zarządza komitet zrzeszający przedstawicieli walońskich służb użyteczności publicznej odpowiedzialnych za zatrudnienie i szkolenia, przedstawicieli FOREM, związków zawodowych i branżowych organizacji szkolenia zawodowego.

Systemy zarządzania i kontroli

33. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Komitet Sterujący złożony ze wszystkich organizacji zaangażowanych we wdrażanie środków z EFG zapewnia ogólną koordynację oraz monitorowanie wszelkich działań. Zarządzaniem wkładem finansowym z EFG i kontrolą nad nim będą zajmowały się te same organy, które odpowiadają za zarządzanie i kontrolę w przypadku EFS. Jeden podmiot w ramach agencji EFS Wspólnoty Francuskiej Belgii będzie pełnił rolę instytucji zarządzającej, a inna, odrębna jednostka w ramach agencji EFS będzie działać jako instytucja płatnicza. Sekretariat Generalny Wspólnoty Francuskiej Belgii będzie funkcjonować jako instytucja certyfikująca, a FOREM pełnić będzie funkcję organu pośredniczącego.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

34. Władze belgijskie przedstawiły wszystkie niezbędne gwarancje, potwierdzające, że:
- w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - w przypadku gdy zwalniane przedsiębiorstwa kontynuują działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwa te wywiązały się z zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zadbały o swoich pracowników;
 - proponowane działania nie będą finansowane ze środków innych funduszy lub instrumentów finansowych UE oraz będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - proponowane działania będą komplementarne względem działań finansowanych z funduszy strukturalnych;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

35. Środki EFG nie przekraczają maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 z dnia 2 grudnia 2013 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020⁷.
36. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 rozporządzenia w sprawie EFG i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych wsparciem, proponowanych działań i szacowanych kosztów, Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG na kwotę 1 222 854 EUR, która stanowi 60 % całkowitych kosztów proponowanych działań, tak by zapewnić wkład finansowy dla złożonego wniosku.
37. Zaproponowana decyzja o uruchomieniu EFG zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę, jak określono w pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem

⁷ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884.

Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami⁸.

Powiązane akty prawne

38. Równocześnie z przedstawieniem wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 1 222 854 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
39. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjmie decyzję w sprawie wkładu finansowego w drodze aktu wykonawczego wchodzącego w życie w dniu, w którym Parlament Europejski i Rada przyjmą proponowaną decyzję w sprawie uruchomienia środków z EFG.

⁸ Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji zgodnie z pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami (wniosek EGF/2014/011 BE/Caterpillar)

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylecia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006⁹, w szczególności jego art. 15 ust. 4,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami¹⁰, w szczególności jego pkt 13,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) ustanowiono w celu zapewnienia wsparcia pracownikom zwolnionym i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku spowodowanych globalizacją poważnych zmian w strukturze światowego handlu lub w wyniku dalszego trwania światowego kryzysu finansowego i gospodarczego, o czym mowa w rozporządzeniu (WE) nr 546/2009¹¹, bądź w wyniku nowego światowego kryzysu finansowego i gospodarczego, a także w celu ułatwienia im reintegracji zawodowej.
- (2) Środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013.
- (3) Dnia 22 lipca 2014 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami¹² w Caterpillar Belgium S.A. w Belgii i uzupełniła go o dodatkowe informacje zgodnie z art. 8 ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013. Wniosek ten spełnia wymogi art. 13 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013 dotyczące określenia wkładu finansowego z EFG.
- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 222 854 EUR dla wniosku złożonego przez Belgię,

⁹ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

¹⁰ Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

¹¹ Dz.U. L 167 z 29.6.2009, s. 26.

¹² W rozumieniu art. 3 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG.

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii Europejskiej na rok budżetowy 2015 uruchamia się środki z EFG, aby udostępnić kwotę 1 222 854 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja jest publikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*