



KOMISJA
EUROPEJSKA

Strasburg, dnia 10.12.2013 r.
COM(2013) 896 final

2013/0439 (COD)

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury
urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące
stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

Podstawa i cele wniosku

W wyniku wyroku Trybunału Sprawiedliwości z dnia 19 listopada 2013 r. w sprawie C-63/12 Komisja jest zobowiązana do przedstawienia nowego wniosku na podstawie art. 10 załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

Zgodnie z tym artykułem Komisja przedstawia właściwe wnioski, w odniesieniu do których Parlament Europejski i Rada stanowią zgodnie z procedurą określoną w art. 336 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

W dniu 31 sierpnia 2012 r. Komisja przedstawiła Radzie sprawozdanie w sprawie klauzuli wyjątkowej (art. 10 załącznika XI do regulaminu pracowniczego) (COM(2012) 476), a w dniu 5 grudnia 2012 r. przedstawiła jej dokument roboczy służb Komisji dotyczący klauzuli wyjątkowej (SWD(2012) 428).

Trybunał Sprawiedliwości stwierdził, że jeśli oceny dokonane przez Komisję i Radę prowadzą do przeciwnych twierdzeń, Komisja musi przedłożyć Parlamentowi Europejskiemu i Radzie odpowiednie wnioski na mocy art. 10 załącznika XI do regulaminu pracowniczego, aby włączyć Parlament Europejski oraz pozwolić ustawodawcom podjąć decyzję w przedmiocie działań właściwych w świetle zaistniałej w Unii sytuacji gospodarczej i społecznej (pkt 76 wyroku).

Zgodnie z wyrokiem, Komisji przysługuje jednak własne uznanie co do uwzględnienia w tych wnioskach odpowiednich działań, biorąc pod uwagę daną sytuację gospodarczą i społeczną, a także w stosownym wypadku inne czynniki, które należy uwzględnić, takie jak kwestie dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności wymogi dotyczące naboru (pkt 74 wyroku).

W wyżej wspomnianych sprawozdaniach Komisja w wielu miejscach podnosi kwestię stagnacji gospodarczej i trwającego kryzysu, a także wysokiej stopy bezrobocia i wysokiego poziomu deficytu i długu publicznego w Unii Europejskiej, ale nie stwierdza, czy spełnione są przesłanki określone w art. 10 załącznika XI do regulaminu pracowniczego. Zgodnie z wyrokiem Trybunału Komisja nie ma marginesu uznania w odniesieniu do zastosowania klauzuli wyjątkowej w związku z tymi przesłankami, a więc procedura określona w art. 10 załącznika XI do regulaminu urzędniczego stanowi jedyną możliwość uwzględnienia czynnika kryzysu gospodarczego w dostosowaniu wynagrodzeń, a zatem wyłączenia stosowania kryteriów ustanowionych w art. 3 ust. 2 tego załącznika.

Komisja uwzględnia sytuację gospodarczą i społeczną w celu zaproponowania odpowiednich środków, które pozwolą odstąpić od rygorystycznego stosowania metody.

Jednocześnie od 2011 r. nastąpił szereg zdarzeń mających znaczenie dla omawianej sprawy. Parlament Europejski i Rada zatwierdziły reformę regulaminu pracowniczego, która obejmuje zawieszenie dostosowania wynagrodzeń, dodatków i emerytur w latach 2013 i 2014, co oznacza dwuletnie zamrożenie, i szereg poważnych zmian w warunkach zatrudnienia pracowników instytucji UE, dotyczących między innymi tygodniowego czasu pracy, rozwoju kariery zawodowej, emerytur i urlopów, które prowadzą do znacznych oszczędności.

Uwzględniając wynik otrzymany po zwyczajnym zastosowaniu metody w 2012 r.,

sytuację społeczno-gospodarczą, reformę regulaminu pracowniczego oraz sytuację w zakresie naboru i zarządzania zasobami ludzkimi w ostatnich latach, Komisja uważa, że niniejszy wniosek oraz wniosek dotyczący dostosowania wynagrodzeń za 2011 r. stanowią odpowiednie środki, jakie ustawodawca powinien podjąć na mocy art. 10 załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

Zgodnie z art. 65 regulaminu pracowniczego przeglądu wysokości wynagrodzeń i emerytur dokonuje się przed końcem każdego roku. W tym kontekście bezzwłoczne zastosowanie się do wyroku Trybunału Sprawiedliwości w sprawie C-63/12 z dnia 19 listopada 2013 r. stanowi należyty powód do szybkiego przyjęcia niniejszego rozporządzenia.

Elementy nowej metody wpływające na treść niniejszego wniosku

W dniu 5 grudnia 2012 r. Rada otrzymała sprawozdanie Eurostatu (SWD(2012) 427). Ze sprawozdania tego wynika, że średnia zmiana siły nabywczej wynagrodzeń urzędników krajowych w okresie odniesienia, mierzona za pomocą wskaźnika szczególnego, wynosi -1,1%. Zmiana kosztów utrzymania w Brukseli w okresie odniesienia wynosi 2,8%. Wartość dostosowania jest równa iloczynowi wskaźnika szczególnego i brukselskiego współczynnika międzynarodowego, które są określane przez Eurostat. Zaproponowane dostosowanie wynagrodzeń i emerytur w Belgii i Luksemburgu wynosiło zatem 1,7%.

Wartość dostosowania musi zostać skorygowana, aby uwzględnić wyżej omówione elementy. Komisja uważa zatem, że należy obniżyć zaproponowane dostosowanie wynagrodzeń w Brukseli i Luksemburgu z 1,7% do 0,9% ze względu na rygorystyczne stosowanie metody.

Parytety gospodarcze odnoszące się do wynagrodzeń stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej wynagrodzeń między miastem odniesienia – Brukselą – a innymi miejscami zatrudnienia. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

Parytety gospodarcze odnoszące się do emerytur stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej emerytur między państwem odniesienia – Belgią – a innymi miejscami zamieszkania. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

Jeśli chodzi o równoległy wniosek dotyczący 2011 r., z zastosowania tego samego podejścia wyniknie dostosowanie w wysokości 0,9% zamiast 1,7%.

W porównaniu z wynikiem otrzymanym w wyniku zastosowania zwykłej metody obowiązującej w 2011 i 2012 r. nowe wnioski dotyczące lat 2011 i 2012 obniżają wartość dostosowania o 47%.

Obowiązujące przepisy w dziedzinie, której dotyczy wniosek

Art. 65 zmienionego regulaminu pracowniczego oraz art. 10 załącznika XI i art. 19 załącznika XIII do tego regulaminu.

KONSULTACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENA SKUTKÓW

Konsultacje z zainteresowanymi stronami

Metody konsultacji, główne sektory objęte konsultacjami i ogólny profil respondentów

Wniosek był przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Streszczenie odpowiedzi oraz sposób ich uwzględnienia

Wniosek uwzględnia opinie przekazane przez strony, z którymi przeprowadzono konsultacje.

WPLYW NA BUDŻET

Wpływ dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur na wydatki administracyjne oraz dochody jest szczegółowo przedstawiony w załączonej ocenie skutków finansowych regulacji.

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając Regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej, w szczególności art. 10 załącznika XI do tego regulaminu, oraz warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zgodnie z wyrokiem Trybunału Sprawiedliwości w sprawie C-63/12, w sytuacji gdy Rada stwierdzi, że na tym etapie postępowania występuje poważne i nagłe pogorszenie się sytuacji gospodarczej oraz społecznej w Unii, Komisja musi przedłożyć wniosek zgodnie z art. 336, co pozwala włączyć Parlament Europejski w proces ustawodawczy. Podobnie Rada i Parlament Europejski podejmują decyzję w sprawie wniosku Komisji uwzględniając kryteria ustanowione w art. 65 regulaminu pracowniczego z poszanowaniem zasad określonych w załączniku XI z wyłączeniem art. 3 ust. 2.
- (2) Trybunał uznał, że w oparciu o art. 65 regulaminu pracowniczego Komisja ma margines uznania co do treści wniosków. Podczas przeglądu wynagrodzeń można w stosownych przypadkach uwzględnić inne czynniki, takie jak zarządzanie zasobami ludzkimi, a w szczególności potrzeby pozyskania personelu. Dysponując marginesem uznania, Komisja może podjąć decyzję na podstawie takich danych ekonomicznych i społecznych, jak stagnacja gospodarcza i kryzys trwający w 2012 r., jak również wysoka stopa bezrobocia i wysoki poziomu deficytu i długu publicznego w Unii Europejskiej. Komisja uwzględniła również inne wydarzenia od 2011 r., takie jak reforma regulaminu pracowniczego, a w szczególności nałożone na urzędników UE dwuletnie zamrożenie wynagrodzeń oraz podniesienie tygodniowego czasu pracy do 40 godzin.
- (3) Z danych przekazanych przez Eurostat w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi w państwach członkowskich wynika, że krajowi urzędnicy państwowi utracili 1,1% siły nabywczej, co zostałoby odzwierciedlone w wynagrodzeniach urzędników UE i innych pracowników za okres 1 lipca 2012 r. do 30 czerwca 2013 r., gdyby Komisja zastosowała metodę w tradycyjny sposób. Komisja uznała jednak, że należy obniżyć zaproponowane dostosowanie wynagrodzeń w Brukseli i Luksemburgu z 1,7% do 0,9% ze względu na kryzys gospodarczy oraz inne już uzgodnione wysiłki ze strony urzędników UE.
- (4) Z zastosowania tego samego podejścia względem dostosowania za 2011 r. wyniknie wartość 0,9% zamiast 1,7%. Łączna wartość dostosowania za oba te lata będzie o 47 % niższa w

porównaniu z wynikiem otrzymanym w przypadku zastosowania zwykłej metody obowiązującej w 2011 i 2012 r.

- (5) Komisja zaproponowała powyższe środki, co pozwoli włączyć Parlament Europejski w procedurę ustawodawczą oraz pozwolić współustawodawcom podjąć decyzję w przedmiocie właściwych działań zgodnie z art. 336 TFUE.
- (6) Zgodnie z art. 65 regulaminu pracowniczego przeglądu wysokości wynagrodzeń i emerytur dokonuje się przed końcem każdego roku. W tym kontekście bezzwłoczne zastosowanie się do wyroku Trybunału Sprawiedliwości w sprawie C-63/12 z dnia 19 listopada 2013 r. stanowi należyty powód do szybkiego przyjęcia niniejszego rozporządzenia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. w art. 63 akapit drugi regulaminu pracowniczego datę „1 lipca 2011 r.” zastępuje się datą „1 lipca 2012 r.”.

Artykuł 2

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych zawartą w art. 66 regulaminu pracowniczego, mającą zastosowanie do obliczania wynagrodzeń i emerytur, zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2012	STOPIEŃ				
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5
16	17.224,96	17.948,78	18.703,01		
15	15.223,99	15.863,72	16.530,34	16.990,24	17.224,96
14	13.455,46	14.020,88	14.610,06	15.016,53	15.223,99
13	11.892,38	12.392,12	12.912,85	13.272,10	13.455,46
12	10.510,88	10.952,56	11.412,80	11.730,32	11.892,38
11	9.289,86	9.680,23	10.087,01	10.367,65	10.510,88
10	8.210,69	8.555,71	8.915,23	9.163,27	9.289,86
9	7.256,87	7.561,82	7.879,58	8.098,80	8.210,69
8	6.413,86	6.683,38	6.964,23	7.157,98	7.256,87
7	5.668,78	5.906,99	6.155,21	6.326,46	6.413,86
6	5.010,26	5.220,80	5.440,18	5.591,54	5.668,78
5	4.428,23	4.614,31	4.808,21	4.941,98	5.010,26
4	3.913,82	4.078,28	4.249,66	4.367,89	4.428,23
3	3.459,16	3.604,52	3.755,99	3.860,48	3.913,82
2	3.057,32	3.185,79	3.319,66	3.412,02	3.459,16
1	2.702,16	2.815,71	2.934,03	3.015,66	3.057,32

Artykuł 3

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego są zgodne z kolumną 2 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2013 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie, na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do przelewów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników są zgodne z kolumną 3 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do emerytur na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego są zgodne z kolumną 4 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 16 maja 2012 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do emerytur na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, są zgodne z kolumną 5 poniższej tabeli. Roczne dostosowanie dla tych państw członkowskich wchodzi w życie z dniem 16 maja 2012 r.

1	2	3	4	5
Państwo/Miejsce	Wynagrodzenia 1 lipca 2012 r.	Przelewy stycznia 2013	Emerytury 1 lipca 2012 r.	Emerytury 16 maja 2012 r.
Bulgaria	58,4	57,4	100,0	
Rep. Czeska	80,6	74,6	100,0	
Dania	135,3	127,3	127,3	
Niemcy	95,8	96,6	100,0	
Bonn	94,1			
Karlsruhe	93,8			
Monachium	106,4			
Estonia	77,6	78,0	100,0	
Grecja	90,5	89,0	100,0	
Hiszpania	97,1	90,9	100,0	
Francja	117,7	109,2	109,2	
Irlandia	110,6	104,5	104,5	
Włochy	104,2	97,4	100,0	
Varese	93,4			
Cypr	84,1	87,4	100,0	
Łotwa	77,6	74,9	100,0	
Litwa	71,5	69,5	100,0	
Węgry	78,3	68,7	100,0	
Malta	83,3	83,7	100,0	
Niderlandy	105,3	100,9		100,9
Austria	106,4	103,2	103,2	
Polska	74,2	66,4	100,0	
Portugalia	83,5	82,8	100,0	
Rumunia	68,8	60,0	100,0	
Słowenia	85,3	81,2	100,0	
Słowacja	79,7	73,5	100,0	
Finlandia	122,1	113,8	113,8	
Szwecja	131,9	123,8	123,8	
Zjednoczone Królestwo	147,8	119,0	119,0	
Culham	112,5			

Artykuł 4

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi i trzeci regulaminu pracowniczego, ustala się na 928,22 EUR, a w przypadku rodziców samotnie wychowujących dziecko – na 1237,61 EUR.

Artykuł 5

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. podstawową kwotę dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 173,60 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 379,34 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 257,39 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 92,67 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. minimalną kwotę dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, ustala się na 514,53 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 369,88 EUR.

Artykuł 6

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2013 r. dodatek za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, dostosowuje się w następujący sposób:

0 EUR/kilometr za odcinek od od 0 do 200 km
0,3858 EUR/kilometr za odcinek od od 201 do 1 000 km
0,6430 EUR/kilometr za odcinek od od 1 001 do 2 000 km
0,3858 EUR/kilometr za odcinek od od 2 001 do 3 000 km
0,1284 EUR/kilometr za odcinek od od 3 001 do 4 000 km
0,0620 EUR/kilometr za odcinek od od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek 10 000 km.

Do dodatku za przebyte kilometry dodaje się dodatkową zryczałtowaną kwotę w wysokości:

- 192,91 EUR, jeżeli odległość kolejną między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 725–1 450 km;
- 385,78 EUR, jeżeli odległość kolejną między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 450 km.

Artykuł 7

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. kwotę dziennej diety, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na:

- 39,88 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 32,15 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 8

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na:

- 1135,15 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 674,96 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 9

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 1361,36 EUR, górną granicę na 2722,75 EUR, a standardową kwotę zasiłku na 1237,61 EUR.

Artykuł 10

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. tabelę stawek wynagrodzenia podstawowego, o której mowa w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

GRUPA FUNKCYJNA	1/07/2012	STOPIEŃ						
	GRUPA ZASZEREgowANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.937,88	6.061,36	6.187,41	6.316,08	6.447,43	6.581,51	6.718,38
	17	5.248,05	5.357,19	5.468,59	5.582,32	5.698,41	5.816,91	5.937,88
	16	4.638,36	4.734,82	4.833,29	4.933,80	5.036,40	5.141,14	5.248,05
	15	4.099,50	4.184,76	4.271,78	4.360,62	4.451,30	4.543,87	4.638,36
	14	3.623,25	3.698,60	3.775,51	3.854,03	3.934,17	4.015,99	4.099,50
	13	3.202,32	3.268,91	3.336,89	3.406,29	3.477,12	3.549,43	3.623,25
III	12	4.099,43	4.184,68	4.271,70	4.360,53	4.451,20	4.543,76	4.638,25
	11	3.623,20	3.698,55	3.775,46	3.853,97	3.934,11	4.015,92	4.099,43
	10	3.202,30	3.268,89	3.336,87	3.406,26	3.477,09	3.549,39	3.623,20
	9	2.830,29	2.889,15	2.949,23	3.010,56	3.073,16	3.137,06	3.202,30
	8	2.501,50	2.553,52	2.606,62	2.660,82	2.716,15	2.772,64	2.830,29
II	7	2.830,24	2.889,10	2.949,20	3.010,54	3.073,15	3.137,07	3.202,32
	6	2.501,39	2.553,42	2.606,52	2.660,74	2.716,08	2.772,57	2.830,24
	5	2.210,75	2.256,73	2.303,67	2.351,58	2.400,49	2.450,42	2.501,39
	4	1.953,88	1.994,52	2.036,00	2.078,35	2.121,58	2.165,71	2.210,75
I	3	2.407,03	2.456,98	2.507,98	2.560,03	2.613,16	2.667,39	2.722,75
	2	2.127,92	2.172,08	2.217,16	2.263,17	2.310,14	2.358,09	2.407,03
	1	1.881,17	1.920,21	1.960,06	2.000,74	2.042,27	2.084,65	2.127,92

Artykuł 11

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na:

- 853,83 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 506,21 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 12

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 1021,04 EUR, górną granicę na 2042,04 EUR, a standardową kwotę zasiłku na 928,22 EUR

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 898,28 EUR, a górną granicę na 2113,60 EUR.

Artykuł 13

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. dodatki za pracę zmianową, przewidziane w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76¹, ustala się na 389,08 EUR, 587,27 EUR, 642,10 EUR i 875,39 EUR.

Artykuł 14

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68² stosuje się współczynnik równy 5,616515.

Artykuł 15

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. tabelę zamieszczoną w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2012	STOPIEŃ							
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	17.224,96	17.948,78	18.703,01	18.703,01	18.703,01	18.703,01		
15	15.223,99	15.863,72	16.530,34	16.990,24	17.224,96	17.948,78		
14	13.455,46	14.020,88	14.610,06	15.016,53	15.223,99	15.863,72	16.530,34	17.224,96
13	11.892,38	12.392,12	12.912,85	13.272,10	13.455,46			
12	10.510,88	10.952,56	11.412,80	11.730,32	11.892,38	12.392,12	12.912,85	13.455,46
11	9.289,86	9.680,23	10.087,01	10.367,65	10.510,88	10.952,56	11.412,80	11.892,38
10	8.210,69	8.555,71	8.915,23	9.163,27	9.289,86	9.680,23	10.087,01	10.510,88
9	7.256,87	7.561,82	7.879,58	8.098,80	8.210,69			
8	6.413,86	6.683,38	6.964,23	7.157,98	7.256,87	7.561,82	7.879,58	8.210,69
7	5.668,78	5.906,99	6.155,21	6.326,46	6.413,86	6.683,38	6.964,23	7.256,87
6	5.010,26	5.220,80	5.440,18	5.591,54	5.668,78	5.906,99	6.155,21	6.413,86
5	4.428,23	4.614,31	4.808,21	4.941,98	5.010,26	5.220,80	5.440,18	5.668,78
4	3.913,82	4.078,28	4.249,66	4.367,89	4.428,23	4.614,31	4.808,21	5.010,26
3	3.459,16	3.604,52	3.755,99	3.860,48	3.913,82	4.078,28	4.249,66	4.428,23
2	3.057,32	3.185,79	3.319,66	3.412,02	3.459,16	3.604,52	3.755,99	3.913,82
1	2.702,16	2.815,71	2.934,03	3.015,66	3.057,32			

Artykuł 16

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. na potrzeby stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego kwotę dodatku ryczałtowego wymienionego w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r. ustala się na:

¹ Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

² Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

- 134,23 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 205,80 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

Artykuł 17

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. tabelę stawek wynagrodzenia podstawowego, o której mowa w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	1.711,15	1.993,48	2.161,36	2.343,37	2.540,70	2.754,65	2.986,63
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	3.238,14	3.510,84	3.806,48	4.127,01	4.474,56	4.851,36	5.259,91
Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	5.702,84	6.183,09	6.703,77	7.268,29	7.880,36		

Artykuł 18

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie następnego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Strasburgu dnia [...] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący

W imieniu Rady
Przewodniczący

OCENA SKUTKÓW FINANSOWYCH WNIOSKÓW

1. STRUKTURA WNIOSKU/INICJATYWY

1.1. Tytuł wniosku/inicjatywy

Wniosek dotyczący rozporządzenia Rady dostosowującego ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur

1.2. Dziedzina(-y) polityki w strukturze ABM/ABB, których dotyczy wniosek/inicjatywa³

Potencjalnie wniosek dotyczy wszystkich dziedzin i zadań.

1.3. Uzasadnienie wniosku/inicjatywy

1.3.1. *Potrzeby, które należy zaspokoić w perspektywie krótko- lub długoterminowej*

Zagwarantowanie, że siła nabywcza uposażeń urzędników i innych pracowników UE będzie zmieniać się równolegle z siłą nabywczą uposażeń urzędników krajowych w państwach członkowskich.

1.4. Okres trwania działania i jego wpływ finansowy

☒ Wniosek/inicjatywa o **nieograniczonym okresie trwania**

- Wprowadzenie w życie z okresem rozruchu od dnia 1 stycznia 2014 r.,
- po którym następuje faza operacyjna.

1.5. Przewidywany(-e) tryb(y) zarządzania⁴

☒ **Bezpośrednie zarządzanie scentralizowane** przez Komisję: PMO

2. SZACUNKOWY WPŁYW FINANSOWY WNIOSKU/INICJATYWY

2.1. Działy wieloletnich ram finansowych i linie budżetowe po stronie wydatków, na które wniosek/inicjatywa ma wpływ

- Wniosek ma wpływ finansowy na wszystkie pozycje w budżecie dotyczące wydatków na personel we wszystkich instytucjach i agencjach, tj. dotyczy wydatków na wynagrodzenie personelu w siedzibie centralnej i delegaturach, pracowników kontraktowych, personelu jednostek administracyjnych, deputowanych, asystentów posłów, personelu naukowo-badawczego, personelu finansowanego z pozycji budżetowych BA, personelu opłacanego na mocy przepisów o wcześniejszym zakończeniu stosunku pracy, wydatków na płatności emerytalne.

Według działów wieloletnich ram finansowych i pozycji w budżecie

³ ABM: Activity Based Management: zarządzanie kosztami działań - ABB: Activity Based Budgeting: budżet zadaniowy.

⁴ Wyjaśnienia dotyczące trybów zarządzania oraz odniesienia do rozporządzenia finansowego znajdują się na stronie: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

Dział wieloletnich ram finansowych	Pozycja w budżecie	Rodzaj środków	Wkład			
	Numer pozycji [tytuł.....]	ZRÓŻNICOWANE /NIEZRÓŻNICOWANE ⁽⁵⁾	państwa EFTA ⁶	Kraje kandydujące ⁷	państwa trzecie	w rozumieniu art. 18 ust. 1 lit. aa) rozporządzenia finansowego
	XX.01.01.01 oraz Rozdział 11, Rozdział 42 – Wydatki związane z asystentami posłów	NIEZRÓŻNICOWANE	NIE	NIE	NIE	NIE

⁵ Środki zróżnicowane/ środki niezróżnicowane

⁶ EFTA: Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu

⁷ Kraje kandydujące oraz w stosownych przypadkach potencjalne kraje kandydujące Bałkanów Zachodnich.

2.2. Szacunkowy wpływ na wydatki

2.2.1. Synteza szacunkowego wpływu na wydatki

w mln EUR (do trzech miejsc po przecinku)

Dział wieloletnich ram finansowych	Numer	XX.01.01.01 oraz Rozdział 11, Rozdział 42 – Wydatki związane z asystentami posłów
---	--------------	---

Dział wieloletnich ram finansowych	5	„Wydatki administracyjne”
---	----------	---------------------------

w mln EUR (do trzech miejsc po przecinku)

		Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Następne lata			SUMA
OGÓŁEM środki na DZIAŁ 5 wieloletnich ram finansowych	(Środki na zobowiązania ogółem = środki na płatności ogółem)	132,9	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	Niedostępne

w mln EUR (do trzech miejsc po przecinku)

		Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Następne lata			SUMA
OGÓŁEM środki na DZIAŁY od 1 do 5 wieloletnich ram finansowych	Środki na zobowiązania	132,9	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	Niedostępne
	Środki na płatności	132,9	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	Niedostępne

2.2.2. Szacunkowy wpływ na środki operacyjne

- ☒ Wniosek/inicjatywa nie wiąże się z koniecznością wykorzystania środków operacyjnych

2.2.3. Szacunkowy wpływ na środki administracyjne

2.2.3.1. Streszczenie

- ☒ Wniosek/inicjatywa nie wiąże się z koniecznością wykorzystania środków administracyjnych

2.2.3.2. Szacowane zapotrzebowanie na zasoby ludzkie

- ☒ Wniosek/inicjatywa nie wiąże się z koniecznością wykorzystania zasobów ludzkich

2.2.4. Zgodność z obowiązującymi wieloletnimi ramami finansowymi

- ☒ Wniosek/inicjatywa jest zgodny(-a) z obowiązującymi wieloletnimi ramami finansowymi.

2.2.5. Udział osób trzecich w finansowaniu

- Wniosek/inicjatywa nie przewiduje współfinansowania ze strony osób trzecich

2.3. Szacunkowy wpływ na dochody

- ☐ Wniosek/inicjatywa nie ma wpływu finansowego na dochody.
- ☒ Wniosek/inicjatywa ma wpływ finansowy określony poniżej:
 - ☐ wpływ na zasoby własne
 - ☒ wpływ na dochody różne

w mln EUR (do trzech miejsc po przecinku)

Pozycja budżetowa po stronie dochodów	Środki zapisane w budżecie na bieżący rok budżetowy	Wpływ wniosku/inicjatywy						
		Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Następne lata		
Artykuł 410 dotyczący składek emerytalnych	437,7	10,7	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
Artykuł 400 dotyczący podatków	591,7	14,3	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7
Artykuł 410 dotyczący składki tymczasowej	60,1	1,0	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

Należy określić metodę obliczania wpływu na dochody.

Wpływ na dochody oblicza się na podstawie wypłaty wynagrodzeń i emerytur za lipiec i przy zastosowaniu efektu dostosowania.