



Bruksela, dnia 19.10.2012
COM(2012) 623 final

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji,
zgodnie z pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.
pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej
i należytego zarządzania finansami (wniosek EGF/2011/013 DK/Flextronics z Danii)**

UZASADNIENIE

Przepisy pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej i należytego zarządzania finansami¹ umożliwiają uruchomienie środków z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) poprzez zastosowanie mechanizmu elastyczności, w ramach rocznego limitu w wysokości 500 mln EUR, powyżej limitów właściwych działów ram finansowych.

Zasady mające zastosowanie do wkładów z EFG zostały określone w rozporządzeniu (WE) nr 1927/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiającym Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji².

W dniu 21 grudnia 2011 r. Dania złożyła wniosek nr EGF/2011/013 DK/Flextronics w sprawie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników w Flextronics International Denmark A/S (dalej zwanym „Flextronics Denmark”) w Danii.

Po dokładnym przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała zgodnie z art. 10 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, że warunki przekazania wkładu finansowego określone w tym rozporządzeniu zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU I ANALIZA

Podstawowe dane:	
Nr referencyjny EFG	EGF/2011/013
Państwo członkowskie	Dania
Artykuł 2	c)
Główne przedsiębiorstwo	Flextronics International Denmark A/S
Dostawcy i producenci niższego szczebla	0
Okres odniesienia	1.7.2011 – 31.10.2011
Data rozpoczęcia świadczenia zindywidualizowanych usług	21.3.2012
Data złożenia wniosku	21.12.2011
Zwolnienia w okresie odniesienia	216
Zwolnienia przed okresem odniesienia i po nim	87
Kwalifikowalne zwolnienia ogółem	303
Liczba pracowników, co do których oczekuje się, że skorzystają ze środków	153
Wydatki na zindywidualizowane usługi (EUR)	1 972 381
Wydatki na wdrażanie EFG ³ (EUR)	136 712
Wydatki na wdrażanie EFG (%)	6,48
Łączny koszt (EUR)	2 109 093
Wkład z EFG w EUR (65 %)	1 370 910

1. Wniosek przedstawiono Komisji w dniu 21 grudnia 2011 r. i uzupełniono dodatkowymi informacjami do dnia 23 sierpnia 2012 r.

¹ Dz.U. C 139 z 14.6.2006, s. 1.

² Dz.U. L 406 z 30.12.2006, s. 1.

³ Zgodnie z art. 3 akapit trzeci rozporządzenia (WE) nr 1927/2006.

2. Wniosek spełnia warunki wypłaty środków z EFG określone w art. 2 lit. c) rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 oraz został złożony w terminie 10 tygodni, o którym mowa w art. 5 tego rozporządzenia.

Związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami strukturalnymi w handlu światowym spowodowanymi globalizacją lub światowym kryzysem finansowym i gospodarczym

3. Dania twierdzi, że zwolnienia w Flextronics Denmark są bezpośrednim skutkiem istotnych zmian strukturalnych w handlu światowym w sektorze usług świadczonych przez Flextronics Denmark, tzn. usług projektowania i wytwarzania elektroniki dla producentów oryginalnego sprzętu elektronicznego.
4. Flextronics International Denmark A/S (pełna nazwa przedsiębiorstwa) powstało w 2004 r. jako część Flextronics International Ltd., które z kolei zostało zarejestrowane w 1990 r. w Singapurze jako następcą przedsiębiorstwa z USA stworzonego w 1969 r. w Dolinie Krzemowej. W 2011 r. według CircuitsAssembly.com⁴ Flextronics był drugim pod względem dochodów światowym przedsiębiorstwem kontraktowej produkcji sprzętu elektronicznego (EMS).
5. W momencie gdy zarząd w Singapurze podjął decyzję o zamknięciu duńskiego przedsiębiorstwa i rozszerzeniu działalności poza Europą, Flextronics podążył za ostatnimi tendencjami związanymi z przenoszeniem zakładów do Azji odnotowanymi w produkcji sprzętu elektronicznego. W planie rozwoju Flextronics International Ltd. przewiduje się stworzenie wielkich zakładów produkcyjnych w Ameryce Południowej i południowo-wschodniej Azji⁵.
6. Flextronics Denmark było ważnym producentem płytek obwodów drukowanych (PCB) będących nieodzownym komponentem każdego sprzętu elektronicznego, takiego jak karty inteligentne, gry elektroniczne, kamery cyfrowe, telefony przenośne, komputery osobiste itd. Po wprowadzeniu outsourcingu produkcji do spółki zależnej Multek, będącej jednym z najbardziej znanych na świecie dostawców PCB, który stanowi punkt kompleksowych rozwiązań w ramach przemysłu elektronicznego, produkcja Flextronics Denmark i odpowiadający jej rynek europejski PCB nie leżały już w sferze interesów Flextronics International Ltd.
7. Multek – spółka założona w 1978 r. zatrudnia obecnie ponad 12 000 pracowników na całym świecie w dziesięciu zakładach zlokalizowanych na czterech kontynentach. W Europie pozostało już tylko 420 pracowników (Rigid PCB Manufacturing-Germany), a w USA – 370, podczas gdy liczba zatrudnionych szybko wzrasta w Chinach (10 900 pracowników) i zapewnia dostawy rozwijającemu się przemysłowi elektronicznemu w Azji Południowej.
8. Japonia oraz region Azji i Pacyfiku reprezentują, wraz z Indiami i Chinami, większą część światowego rynku PCB. Głównym powodem rosnącego znaczenia tych państw jest odnotowany tam szybki wzrost produkcji sprzętu elektronicznego w dużej mierze spowodowany kosztami pracy i zyskami związanymi z produkcją⁶.

⁴ <http://www.circuitsassembly.com/cms/component/content/article/159/10901-ems-top-50>

⁵ <http://investors.flextronics.com/phoenix.zhtml?c=98555&p=irol-irhome>

⁶ <http://www.electronics.ca>

9. W opisanych okolicznościach oraz w sytuacji zmniejszających się europejskich rynków produkcji sprzętu elektronicznego ogółem, a w szczególności PCB, decyzja o zamknięciu Flextronics Denmark została podjęta przez zarząd przedsiębiorstwa w sierpniu 2011 r.

Wykazanie liczby zwolnień oraz zgodności z kryteriami określonymi w art. 2 lit. c)

10. Dania złożyła wniosek zgodnie z kryteriami interwencji określonymi w art. 2 lit. c) rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, które w wyjątkowych okolicznościach, w przypadku odpowiednio uzasadnionym przez zainteresowane państwo członkowskie, zezwalają temu państwu na złożenie wniosku o wkład z EFG, mimo iż nie wszystkie kryteria interwencji określone w lit. a) lub b) są spełnione, jeżeli zwolnienia mają poważny wpływ na zatrudnienie i lokalną gospodarkę.
11. We wniosku wspomniano o 216 zwolnieniach w Flextronics International Denmark A/S podczas czteromiesięcznego okresu odniesienia od 1 lipca 2011 r. do 31 października 2011 r. oraz dodatkowych 87 zwolnieniach poza okresem odniesienia, ale związanych z tą samą procedurą zwolnień zbiorowych. Wszystkie 303 zwolnienia zostały obliczone zgodnie z art. 2 akapit drugi tiret pierwsze rozporządzenia (WE) nr 1927/2006.
12. Dania twierdzi, że wniosek złożono w wyjątkowych okolicznościach i uzasadnia wniosek o wkład z EFG znaczeniem pracodawcy na lokalnym rynku pracy, ogólną sytuacją na rynku pracy w gminie Skive oraz tendencjami demograficznymi. Zamknięcie Flextronics Denmark było kolejnym po wielu innych zamknięciach lub delokalizacjach znaczących pracodawców na wymienionym obszarze, takich jak Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen oraz Danish Crown. Władze Danii potwierdzają, że w momencie zamknięcia Flextronics Denmark było najważniejszym pracodawcą przemysłowym we wskazanej gminie.
13. Władze Danii zwracają również uwagę na wyjątkowe okoliczności dotyczące omawianej sprawy w świetle tego, że gmina Skive jest częścią regionu Midtjylland, który w ostatnich kilku latach został negatywnie dotknięty skutkami globalizacji i dla którego wnioskowano o wsparcie z EFG w 2010 i 2012 r. (EGF/2010/017 oraz EGF/2012/003). W obydwu sprawach zwolnienia nastąpiły w grupie Vestas, w której zwolniono 813 pracowników między czerwcem 2009 r. i marcem 2010 r., a następnie kolejne 569 osób w 2012 r. Oprócz pracowników z gminy Varde (w regionie Danii Południowej) wszyscy zwolnieni pracownicy pochodzili z regionu Midtjylland, w którym położona jest gmina Skive. Ogranicza to dodatkowo możliwości na rynku pracy dla pracowników zwolnionych z Flextronics.
14. Oprócz tych ograniczonych możliwości zatrudnienia w gminie Skive wystąpił tam bardzo wyraźny negatywny trend związany ze stopą bezrobocia w porównaniu z całym regionem Midtjylland i obszarem Vestjylland. Stopa bezrobocia w pełnym wymiarze wynosiła 5,6 % w listopadzie 2011 r. i wzrosła do 7 % w marcu 2012 r., podczas gdy odpowiednie wielkości dla Midtjylland wyniosły 5,2 % w listopadzie 2011 r. i 6 % w marcu 2012 r. (5 % i 6 % na obszarze Vestjylland w tym samym okresie odniesienia).
15. Zatrudnienie w przemyśle spadło o 35 % w gminie Skive w latach 2006-2011. W latach 2008-2010 spadek zatrudnienia na wskazanym obszarze był znacznie większy (7,5 %) niż w pozostałej części Danii (4 %) lub w regionie Midtjylland (4,5 %).
16. Gmina Skive charakteryzuje się wysoką obecnością niewykwalifikowanych pracowników (20,1 %) w porównaniu z całą Danią (18,1 %). Do jej cech charakterystycznych należy również wysoki odsetek (35,5 %) pracowników, którzy

uzyskali jedynie podstawowe wykształcenie; podczas gdy wielkość ta dla całej Danii wynosi 29,3 %.

17. Wskaźniki rynku pracy za 2010 r. wykazują, że 2,2 % ludności gminy nie było zatrudnionych, 3 % było tymczasowo nieaktywne zawodowo, 20 % było zatrudnionych jako pracownicy niewykwalifikowani i tylko 4,6 % jako pracownicy wykwalifikowani. Zwolnienia w Flextronics Denmark są postrzegane jako kolejny czynnik pogarszający warunki na rynku pracy w Skive, zwłaszcza w odniesieniu do pracowników nisko wykwalifikowanych.
18. Władze Danii podkreślają również znaczące pogorszenie się struktury demograficznej odnotowane od 2006 r., kiedy rozpoczął się spadek zatrudnienia w sektorze wytwórczym, a młodzi oraz lepiej wykształceni pracownicy opuszczali gminę, by gdzie indziej szukać nowego zatrudnienia. W świetle opisanych okoliczności władze Danii oceniają przyszłe zmiany na rynku pracy jako szczególnie niepokojące i zamierzają podnieść kwalifikacje zwolnionych z Flextronics pracowników, aby zapewnić im odpowiednie możliwości zatrudnienia w gminie Skive.
19. W takich okolicznościach zwolnienia mogą być postrzegane jako wywierające bardzo negatywny wpływ na opisaną lokalną i regionalną gospodarkę.

Wyjaśnienie nieprzewidzianego charakteru zwolnień

20. Władze Danii twierdzą, że zwolnienia nie były przewidywalne, ponieważ Flextronics Denmark A/S rozwijało się bardzo dobrze między 2004 a 2011 r. W 2010 r. przedsiębiorstwo zatrudniało 420 pracowników i było największym przemysłowym pracodawcą w gminie Skive. W swoim rocznym sprawozdaniu finansowym za 2010 r. Flextronics Denmark wykazało nadwyżkę wynoszącą 11,2 mln DKK (około 1,5 mln EUR).
21. Mając na uwadze znakomite wyniki gospodarcze, nie można było przewidzieć decyzji zarządu o rozpoczęciu zwolnień pracowników w Skive na początku 2011 r., w momencie gdy przedsiębiorstwo nie było już zainteresowane rynkiem Danii. Pomimo próby ratowania przedsiębiorstwa przed dyrektora generalnego, który przedstawił nową strategię i plan dywersyfikacji produkcji, w sierpniu 2011 r. Flextronics Int. Ltd podjęło decyzję o zamknięciu zakładu w Skive.

Dane identyfikacyjne zwalnianych przedsiębiorstw oraz pracownicy, którzy mają być objęci pomocą

22. Wniosek dotyczy 303 zwolnionych osób w przedsiębiorstwie Flextronics Denmark, z których 153 najprawdopodobniej skorzysta ze środków.
23. Podział pracowników, którzy mają być objęci pomocą, przedstawia się następująco:

Kategoria	Liczba	Odsetek
Mężczyźni	72	47,06
Kobiety	81	52,94
Obywatele UE	150	98,04
Obywatele państw trzecich	3	1,96
Osoby w wieku od 15 do 24 lat	5	3,27

Osoby w wieku od 25 do 54 lat	118	77,12
Osoby w wieku od 55 do 64 lat	30	19,61
Osoby w wieku powyżej 64 lat	0	0,00

24. Pośród pracowników, którzy mają być objęci pomocą, siedem osób jest dotkniętych chronicznymi problemami ze zdrowiem lub niepełnosprawnością.

25. Pod względem kategorii zawodów podział przedstawia się następująco:

Kategoria	Liczba	Odsetek
Kierownicy	3	1,96
Specjaliści	3	1,96
Technicy i inny personel średniego stopnia	20	13,07
Pracownicy biurowi	6	3,92
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10	6,54
Operatorzy maszyn i urządzeń	110	71,89
Pracownicy przy pracach prostych	1	0,65

26. Zgodnie z art. 7 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 Dania potwierdziła, że polityka równości kobiet i mężczyzn, jak również zapobiegania dyskryminacji, jest i będzie stosowana na kolejnych etapach wdrażania EFG, a w szczególności w zakresie dostępu do EFG.

Opis obszaru, którego dotyczy wnioszek, jego władz i zainteresowanych stron

27. Gmina Skive jest położona na obszarze wiejskim na północnym zachodzie regionu Midtjylland. Liczba ludności stopniowo zmniejszała się w ostatnich latach i wynosiła 47 928 w 2011 r. Gmina zajmuje obszar 690,7 km² o gęstości zaludnienia wynoszącej 69,5 mieszkańca na km². Mimo że Skive jest zlokalizowana w regionie wiejskim oddalonym od centrum Danii, przemysł odgrywał znaczącą rolę w jego rozwoju, a trzech na dziesięciu pracowników sektora prywatnego było zatrudnionych w przemyśle. Jednak od 2006 r. większe przedsiębiorstwa opuściły Skive, która straciła około 2 000 miejsc pracy w przemyśle między 2008 a 2010 r. - niekiedy było to spowodowane globalizacją. W czerwcu 2011 r. 12 % członków 3F (związek zawodowy reprezentujący nisko wykwalifikowanych pracowników) było bezrobotnych. Mając na uwadze perspektywę 2020 r. w analizie przyszłych potrzeb w zakresie umiejętności w regionie Midtjylland wskazano nowe obszary potencjalnego wzrostu: energia i środowisko, technologie informacji i komunikacji (ICT) w zakresie medycyny i zdrowia, turystyka oraz produkcja żywności⁷.

28. Dania wdrożyła kompleksową lokalną i regionalną reformę rządową w 2007 r., która doprowadziła do przyznania większych uprawnień władzom gminnym. Mają one teraz nowe specjalne obowiązki w zakresie zatrudnienia. Na poziomie gminy powstały urzędy zatrudnienia, aby zapewnić wspólny punkt dostępu dla obywateli i przedsiębiorstw do publicznych działań w zakresie zatrudnienia. Ponadto na lokalnym, regionalnym i krajowym poziomie utworzono rady ds. zatrudnienia reprezentujące uczestników rynku pracy.

⁷

<http://www.newinsight.dk/en/projekter/vis/projectName/analyse-af-virksomhedernes-kompetencebehov-i-holstebro-skive-struer-og-lemvig>

29. Do celów omawianego wniosku, główną zainteresowaną stroną jest gmina Skive. Pozostałe zainteresowane strony wymieniono bardziej szczegółowo w poniższym pkt 37.

Spodziewany wpływ zwolnień na zatrudnienie lokalne, regionalne lub krajowe

30. Flextronics Denmark było głównym miejscem zatrudnienia dla wysoko i nisko wykwalifikowanych pracowników we wskazanej gminie. Zamknięcie Flextronics było kolejnym po wielu innych zamknięciach przedsiębiorstw produkcyjnych w ostatnich latach, tj. Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen oraz Danish Crown, które zakończyły działalność albo przenieśli ją poza region.
31. W konsekwencji tych zamknięć pracownicy z wyższym wykształceniem przenieśli się do innych regionów przemysłowych, a osoby o niższych kwalifikacjach i wykształceniu zostali na miejscu i są bezrobotni. Zważywszy, że 190 osób spośród pracowników zwolnionych z Flextronics Denmark dysponuje niskimi kwalifikacjami, odsetek bezrobotnych o niskich kwalifikacjach w gminie prawdopodobnie wzrośnie o około dwa punkty procentowe.
32. Właściwe władze w regionie zatrudnienia Midjutland opublikowały w maju 2012 r. badanie sytuacji rynku pracy, w którym wyraźnie wskazały, że niewykwalifikowani pracownicy, zarówno kobiety jak i mężczyźni, są bardziej zagrożeni bezrobociem długoterminowym niż inne grupy bezrobotnych. Mając na uwadze wysoki odsetek nisko wykwalifikowanych pracowników Flextronics, istnieje wysokie ryzyko, że wspomniani pracownicy pozostaną bezrobotni przez dłuższy czas.
33. Jako że władze lokalne odnotowały bezpośredni związek między poziomem edukacji zwolnionych pracowników a sytuacją demograficzną w gminie, przewidzieli oni powstanie błędnego koła obejmującego niskie wykształcenie, bezrobocie oraz pogarszanie się sytuacji demograficznej i próbują zapobiec tym zmianom poprzez uruchomienie środków z EFG uzupełniających ich własne działania.

Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług, które mają być finansowane, z podziałem na szacunkowe koszty, w tym informacje dotyczące ich komplementarności z działaniami finansowanymi z funduszy strukturalnych

34. Wszystkie wymienione środki zaproponowane przez władze Danii składają się na skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług mających na celu ponowną integrację pracowników na rynku pracy:
- Ocena nabytych kwalifikacji i kompetencji jako środek przyspieszający otrzymanie (nowych) formalnych kwalifikacji – indywidualnie lub w grupach. Zgodnie z oczekiwaniami ocena ta ma być szczególnie przydatna dla pracowników niewykwalifikowanych.
 - Działalność szkoleniowo-edukacyjna:
 - *Dla pracowników niewykwalifikowanych* połączenie ścieżek kształcenia ogólnego jako środka uzyskania dostępu do kształcenia zawodowego lub ukończenia go; szkolenie w zakresie czytania, pisania i arytmetyki; kształcenie zawodowe w zakresie sektorów oferujących dobre możliwości zatrudnienia oraz dalsze kształcenie i kursy kształcenia

zawodowego, tj. uzyskanie podstawowych kwalifikacji w zakresie nowych sektorów i odpowiednich certyfikatów.

- *Dla wykwalifikowanych pracowników* (włącznie z pracownikami biurowymi) różne rodzaje kształcenia, kształcenie dla dorosłych w celu podniesienia poziomu kwalifikacji pracownika w ramach tego samego zawodu, np. wykwalifikowany rzemieślnik zdobywa umiejętności technika; wyspecjalizowane kursy w celu uzyskania dodatkowych umiejętności lub certyfikatów oraz nowe ogólne lub zawodowe kształcenie w celu zmiany zawodu lub branży.
- *Dla kierowników, inżynierów i techników* – zindywidualizowany pakiet zawiera specjalne kursy w celu uzyskania dodatkowych lub formalnych kwalifikacji, przykładowo certyfikaty w zakresie zarządzania projektami i podobne dziedziny.

Uwzględniono perspektywy długotrwałego bezrobocia poszczególnych pracowników w taki sposób, aby szkolenia i działania edukacyjne były skupione na sektorach z odnotowanym w ostatnich analizach potencjałem rozwoju, ale nie ograniczone tylko do tych sektorów.

- Przedsiębiorczość jest szczególnie wspierana w ramach dwuetapowego podejścia, które ma zostać wdrożone we współpracy z lokalnym ośrodkiem biznesu i turystyki. Pierwszym etapem jest wstępny kurs, który przyczyni się do ceny potencjału przyszłego przedsiębiorcy. Po pozytywnym wyniku tej oceny wdrożony zostanie drugi etap, który obejmie proces opracowania planu operacyjnego w połączeniu ze zindywidualizowanym doradztwem, sesjami informacyjnymi oraz spotkaniami z odpowiednimi grupami.
- Indywidualne zwolnienie monitorowane: Działanie to będzie skupione na pracownikach z zawodowymi lub kierowniczymi kompetencjami, którzy nie znaleźli zatrudnienia w rozsądnym czasie po opuszczeniu Flextronics. Głównym założeniem jest udzielenie pomocy osobom, które dysponują koniecznymi umiejętnościami ale nie znalazły nowego zatrudnienia. Każdy pracownik będzie wspomagany przez zawodowego konsultanta ds. zwolnień monitorowanych, który działa jako doradca oraz osoba gotowa do wymiany informacji i dialogu z pracownikiem na temat jego działań związanych z poszukiwaniem pracy w określonym czasie. Celem tego działania jest udzielenie pomocy pracownikom, aby maksymalnie wykorzystali nakłady związane z poszukiwaniem pracy w jak najkrótszym czasie.
- Dodatek na utrzymanie: Dodatek ten będzie wypłacany wszystkim pracownikom, którzy mają być objęci pomocą i którzy aktywnie uczestniczą w środkach EFG. Dodatki będą przyznawane na czas trwania określonego działania oraz będą stanowić integralną część aktywnych instrumentów rynku pracy, które dotyczą zdolności do zatrudnienia zwolnionych pracowników w długoterminowej perspektywie oraz mają na celu podniesienie poziomu umiejętności i kompetencji.

35. Wydatki na wdrożenie EFG, zawarte we wniosku zgodnie z art. 3 rozporządzenia (WE) 1927/2006, obejmują działania przygotowawcze i administracyjne, działania w zakresie zarządzania oraz dostarczania i upowszechniania informacji, a także działania dotyczące oceny i kontroli. Oprócz ulotek, prasa i społeczeństwo będą mieć

dostęp do strony internetowej i ogólnych działań informacyjnych, a także prezentowane będą znane przypadki sukcesów w poszukiwaniach zatrudnienia. Zostanie zorganizowane seminarium na temat wpływu wsparcia z EFR w omawianej sprawie. Odsetek wydatków na wdrażanie wynoszący 6,48 % całkowitych wydatków jest większy niż zazwyczaj, ponieważ jest to relatywnie niewielka sprawa, a niektóre koszty w ujęciu bezwzględnym są podobne do kosztów zarządzania wymaganych przy większych sprawach. Ocena wydatków obejmuje usługi konsultanta zewnętrznego.

36. Zindywidualizowane usługi przedstawione przez władze Danii są aktywnymi środkami rynku pracy wchodzącymi w zakres kwalifikowalnych działań określonych w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006. Władze Danii szacują łączne koszty tych usług na 2 109 093 EUR, w tym wydatki na zindywidualizowane usługi — na 1 972 381 EUR, a wydatki na wdrożenie EFG na 136 712 EUR (tj. 6,48 % łącznej kwoty). Całkowity objęty wnioskiem wkład z EFG wynosi 1 370 910 EUR (65 % łącznych kosztów).

Działania	Szacowana liczba pracowników w objętych działaniami	Szacunkowy koszt na jednego pracownika objętego działaniem (EUR)	Koszty ogółem (EFG i współfinansowanie krajowe) (w EUR)
Zindywidualizowane usługi (art. 3 akapit pierwszy rozporządzenia (WE) nr 1927/2006)			
Ocena kwalifikacji i kompetencji	110	537	59 070
Kształcenie ogólne niewykwalifikowanych pracowników	50	6 040	302 000
Kształcenie zawodowe niewykwalifikowanych pracowników	60	8 054	483 240
Kształcenie zawodowe wykwalifikowanych pracowników	11	12 904	141 944
Kursy techniczne dla techników	20	10 738	214 760
Kursy specjalistyczne dla kierowników i inżynierów	6	4 295	25 770
Kursy przygotowawcze dla przyszłych przedsiębiorców	20	1 342	26 840
Planowanie operacyjne i doradztwo	10	1 275	12 750
Indywidualne zwolnienie monitorowane	20	1 342	26 840
Dodatki na utrzymanie	153	4 439	679 167
Zindywidualizowane usługi ogółem			1 972 381
Wydatki na wdrożenie EFG (art. 3 akapit trzeci rozporządzenia (WE) nr 1927/2006)			
Działania przygotowawcze i administracyjne			59 866
Zarządzanie			32 886
Dostarczanie i upowszechnianie informacji			18 792
Ocena			20 134
Działania kontrolne			5 034
Wydatki na wdrożenie EFG razem			136 712

Szacunkowe koszty ogółem		2 109 093
<i>Wkład z EFG (65 % łącznych kosztów)</i>		<i>1 370 910</i>

37. Dania potwierdza, że opisane powyżej środki uzupełniają działania finansowane z funduszy strukturalnych i że wprowadzono odpowiednie środki, aby wyeliminować ryzyko podwójnego finansowania z funduszy UE.

Terminy, od których rozpoczęto lub planuje się rozpocząć świadczenie zindywidualizowanych usług dla pracowników objętych zwolnieniami

38. Dania rozpoczęła świadczenie pracownikom objętym zwolnieniami zindywidualizowanych usług ujętych w skoordynowanym pakiecie zgłoszonym do współfinansowania z EFG w dniu 21 marca 2012 r. Data ta stanowi zatem początek okresu kwalifikowalności do jakiegokolwiek pomocy, która może być przyznana z EFG.

Procedury konsultacji z partnerami społecznymi

39. Po ogłoszeniu przyszłego zamknięcia Flextronics Denmark urząd zatrudnienia rozpoczął organizację grupy zadaniowej. Przedstawiciele przedsiębiorstwa, pracownicy, urzędnicy ds. zatrudnienia i związek zawodowy F3 spotykali się regularnie i koordynowali sporządzanie wniosku, który został zapoczątkowany przez grupę zadaniową i urząd zatrudnienia. Urząd zatrudnienia nawiązał również trwający dialog z partnerami społecznymi na temat jakości i adekwatności oferowanych usług.
40. Władze Danii potwierdziły, że wymogi dotyczące zwolnień zbiorowych określone w prawodawstwie krajowym i prawodawstwie UE zostały spełnione.

Informacje o działaniach, które są wymagane zgodnie z prawem krajowym lub na podstawie układów zbiorowych

41. Jeżeli chodzi o spełnienie kryteriów określonych w art. 6 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, władze Danii we wniosku:
- potwierdziły, że wkład finansowy z EFG nie zastępuje środków, za które zgodnie z prawem krajowym lub układami zbiorowymi odpowiedzialne są przedsiębiorstwa;
 - wykazały, że działania te mają na celu udzielenie pomocy poszczególnym pracownikom i nie zostaną wykorzystane w celu przeprowadzenia restrukturyzacji przedsiębiorstw lub sektorów gospodarki;
 - potwierdziły, że działania kwalifikowalne, o których mowa powyżej, nie są objęte pomocą z innych instrumentów finansowych UE.

System zarządzania i kontroli

42. Dania poinformowała Komisję, że zarządzanie i nadzór nad wkładem finansowym będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie i nadzór nad środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Danii.

Finansowanie

43. Na podstawie wniosku złożonego przez Danię proponowany wkład z EFG w skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług (włącznie z wydatkami na wdrożenie EFG) wynosi 1 370 910 EUR, co stanowi 65 % łącznych kosztów. Przydział środków, o jaki występuje Dania z funduszu, opiera się na informacjach udostępnionych przez Danię.
44. Biorąc pod uwagę maksymalną dopuszczalną wysokość wkładu finansowego z EFG zgodnie z art. 10 ust. 1 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 oraz zakres możliwości dokonania przesunięć środków, Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG na łączną kwotę, o której mowa powyżej, w ramach działu 1a ram finansowych.
45. Po udzieleniu pomocy we wnioskowanej wysokości do dyspozycji pozostanie jeszcze ponad 25 % maksymalnej rocznej kwoty zarezerwowanej dla EFG do wykorzystania na przydział środków w ostatnich czterech miesiącach roku, zgodnie z wymogami zawartymi w art. 12 ust. 6 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006.
46. Składając niniejszy wniosek o uruchomienie środków z EFG, Komisja rozpoczyna uproszczoną procedurę rozmów trójstronnych, zgodnie z przepisami pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r., celem uzyskania zgody obydwu organów władzy budżetowej co do potrzeby wykorzystania EFG i wnioskowanej kwoty. Komisja zwraca się do organu władzy budżetowej, który jako pierwszy osiągnie porozumienie w sprawie projektu wniosku o uruchomienie środków na odpowiednim szczeblu politycznym, o poinformowanie o swoich zamiarach drugiego organu władzy budżetowej i Komisji. W przypadku braku zgody jednego z organów władzy budżetowej zwołane zostanie formalne spotkanie trójstronne.
47. Komisja przedstawia oddzielnie wniosek o przesunięcie tych środków w celu zapisania w budżecie na 2012 r. szczegółowych środków na zobowiązania, zgodnie z wymogami pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.

Źródła środków na płatności

48. Kwota środków na płatności pierwotnie zapisana w pozycji budżetu 04 05 01 w 2012 r. zostanie w pełni wykorzystana po przyjęciu przez obydwa organy władzy budżetowej wniosków o uruchomienie EFG przedłożonych do tego czasu, a zatem nie będzie wystarczająca do pokrycia kwoty niezbędnej dla wyżej wymienionych wniosków. Zwiększenie środków na płatności z pozycji budżetowej EFG zostanie objęte wnioskiem o transfer, w przypadku zidentyfikowania źródła dostępnych środków, lub zmianę budżetu. Środki z tej pozycji w budżecie zostaną wykorzystane na pokrycie kwoty 1 370 910 EUR wymaganej w związku z przedmiotowym wnioskiem.

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji,
zgodnie z pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.
pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej
i należytego zarządzania finansami (wniosek EGF/2011/013 DK/Flextronics z Danii)**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 17 maja 2006 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej i należytego zarządzania finansami⁸, a w szczególności jego pkt 28,

uwzględniając rozporządzenie (WE) nr 1927/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiające Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji⁹, w szczególności jego art. 12 ust. 3,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej¹⁰,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) ustanowiono w celu zapewnienia dodatkowego wsparcia pracownikom zwolnionym w wyniku istotnych zmian w strukturze światowego handlu spowodowanych globalizacją oraz udzielenia im pomocy umożliwiającej reintegrację na rynku pracy.
- (2) Zakres EFG został rozszerzony o wnioski przedłożone od dnia 1 maja 2009 r. do dnia 30 grudnia 2011 r. i obejmuje również pomoc dla pracowników, których zwolnienie było bezpośrednim skutkiem światowego kryzysu finansowego i gospodarczego.
- (3) Zgodnie z Porozumieniem międzyinstytucjonalnym z dnia 17 maja 2006 r. EFG można uruchomić w ramach rocznego pułapu 500 mln EUR.
- (4) W dniu 21 grudnia 2011 r. Dania przedłożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami w Flextronics International Denmark A/S i uzupełniła go dodatkowymi informacjami do dnia 23 sierpnia 2012 r. Wniosek ten spełnia wymogi art. 10 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 dotyczące określenia wkładu finansowego. Komisja wnosi więc o uruchomienie kwoty 1 370 910 EUR.

⁸ Dz.U. C 139 z 14.6.2006, s. 1.

⁹ Dz.U. L 406 z 30.12.2006, s. 1.

¹⁰ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

- (5) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy dla wniosku złożonego przez Danię,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii Europejskiej na rok budżetowy 2012 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG), aby udostępnić kwotę 1 370 910 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja jest publikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący

W imieniu Rady
Przewodniczący