



KOMISJA EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 24.11.2011
KOM(2011) 825 wersja ostateczna

2011/0388 (NLE)

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY

**w sprawie dostosowania stawki składki na system emerytalno-rentowy dla urzędników i
innych pracowników Unii Europejskiej od dnia 1 lipca 2011 r.**

{SEK(2011) 1438 wersja ostateczna}

UZASADNIENIE

1. KONTEKST WNIOSKU

Podstawa i cele wniosku

Każdego roku na podstawie wniosku Komisji Rada podejmuje decyzję w sprawie dostosowania stawki składki na system emerytalno-rentowy ze skutkiem od dnia 1 lipca.

Kontekst ogólny

Zgodnie z art. 83a ust. 4 regulaminu pracowniczego Komisja corocznie przedstawia Radzie zaktualizowaną wersję pięcioletniego oszacowania aktuarialnego, dokonywanego zgodnie z załącznikiem XII do regulaminu pracowniczego.

Zgodnie z art. 13 załącznika XII do regulaminu pracowniczego Eurostat przedstawił sprawozdanie w sprawie tego oszacowania, w którym określono stawkę składki niezbędną do utrzymania równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego.

Obowiązujące przepisy w dziedzinie, której dotyczy wniosek

Wniosek przedstawiany jest corocznie w celu dostosowania poziomu składki na system emerytalno-rentowy.

2. WYNIKI KONSULTACJI Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENY SKUTKÓW

Konsultacje z zainteresowanymi stronami

Metody konsultacji, główne sektory objęte konsultacjami i ogólny profil respondentów

Wniosek był przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Streszczenie odpowiedzi oraz sposób ich uwzględnienia

Wniosek uwzględnia opinie przekazane przez strony, z którymi przeprowadzono konsultacje.

Gromadzenie i wykorzystanie wiedzy specjalistycznej

Obliczenie stawki składki emerytalno-rentowej zostało zatwierdzone przez eksperta w dziedzinie metody aktuarialnej (konsultanta zewnętrznego).

Ocena skutków

Celem wniosku jest dostosowanie wysokości składki na system emerytalno-rentowy dla urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej w celu utrzymania równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego.

Obowiązujące przepisy nie zezwalają na inne rozwiązanie.

3. ASPEKTY PRAWNE WNIOSKU

Krótki opis proponowanych działań

Zgodnie z załącznikiem XII do regulaminu pracowniczego Eurostat przedstawił sprawozdanie w sprawie oszacowania aktuarialnego systemu emerytalno-rentowego. Z oszacowania tego wynika, że stawka składki niezbędna dla utrzymania równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego wynosi 11 % wynagrodzenia podstawowego.

Zgodnie z art. 83a ust. 4, jeżeli oszacowanie wykazuje występowanie luki rzędu przynajmniej 0,25 punktu między stawką składki aktualnie stosowanej (11,6 %) a stawką wymaganą do utrzymania równowagi aktuarialnej (11,0 %), Rada rozważa, czy należy waloryzować stawkę zgodnie z zasadami określonymi w załączniku XII.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 załącznika XII takie dostosowanie nie może prowadzić do zmiany składki o więcej niż jeden punkt procentowy powyżej lub poniżej stawki obowiązującej za rok poprzedni.

Komisja proponuje zatem dostosowanie stawki składki do poziomu 11 %, ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r.

Podstawa prawna

Regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej, w szczególności art. 83a regulaminu oraz załącznik XII do regulaminu.

Zasada pomocniczości

Niniejszy wniosek wchodzi w zakres wyłącznych kompetencji Unii Europejskiej. Zasada pomocniczości nie ma zatem zastosowania.

Zasada proporcjonalności

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności z następujących względów:

w art. 83a regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

Wniosek nie ma wpływu finansowego na wydatki; wpływ finansowy na dochody wynika bezpośrednio z zastosowania metody dostosowania przewidzianej w regulaminie pracowniczym.

Wybór instrumentów

Proponowany instrument: rozporządzenie.

Inne instrumenty byłyby niewłaściwe z następujących względów:

- w art. 83a regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

4. WPLYW NA BUDŻET

Wpływ dostosowania stawki składki na system emerytalno-rentowy na dochody został szczegółowo przedstawiony w załączonej ocenie skutków finansowych regulacji.

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY

w sprawie dostosowania stawki składki na system emerytalno-rentowy dla urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej od dnia 1 lipca 2011 r.

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając Regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i Warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej określone w rozporządzeniu (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68¹, w szczególności jego art. 83a oraz załącznik XII do tego regulaminu,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zgodnie z art. 13 załącznika XII do regulaminu pracowniczego Eurostat przedstawił sprawozdanie w sprawie oszacowania aktuarialnego systemu emerytalno-rentowego na 2011 r., w którym zaktualizowane zostały parametry określone w tym załączniku. Z oszacowania tego wynika, że stawka składki niezbędna dla utrzymania równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego wynosi 11 % wynagrodzenia podstawowego.
- (2) W celu zapewnienia równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej należy zatem dokonać dostosowania poziomu składki do poziomu 11 % wynagrodzenia podstawowego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. stawka składki, o której mowa w art. 83 ust. 2 regulaminu pracowniczego, wynosi 11 %.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie następnego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

¹ Dz.U. L 56 z 4.3.1968, str. 1.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

OCENA SKUTKÓW FINANSOWYCH REGULACJI

1. TYTUŁ WNIOSKU:

Wniosek dotyczący rozporządzenia Rady w sprawie dostosowania wysokości składki na system emerytalno-rentowy dla urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej od dnia 1 lipca 2011 r.

2. POZYCJE BUDŻETU:

Rozdział i artykuł:

400 Podatek od wynagrodzeń urzędników i innych pracowników

Kwota zapisana w budżecie na dany rok (budżet 2011):

591,7 mln EUR

410 Składki pracowników na ubezpieczenie emerytalne i rentowe

Kwota zapisana w budżecie na dany rok (budżet 2011):

437,7 mln EUR

3. SKUTKI FINANSOWE

- Wniosek nie ma wpływu finansowego
- Wniosek nie ma wpływu finansowego na wydatki, lecz ma następujący wpływ finansowy na dochody:

(mln EUR do jednego miejsca po przecinku)

Pozycja w budżecie	Dochody	Okres sześciomiesięczny rozpoczynający się w dn. 1.7.2011 r.	2012
Artykuł 400	<i>Wpływ na zasoby własne</i>	2.4	4.7
Artykuł 410	<i>Wpływ na zasoby własne</i>	-11.3	-22.6

Sytuacja po rozpoczęciu działania					
	2012	2013	2014	2015	2016
Artykuł 400	4.7	4.7	4.7	4.7	4.7

Artykuł 410	-22.6	-22.6	-22.6	-22.6	-22.6
-------------	-------	-------	-------	-------	-------

4. INNE UWAGI

Metoda obliczeniowa.

Składka emerytalno-rentowa = nowa składka – kwota zapisana w budżecie na bieżący rok

Nowa składka = kwota zapisana w budżecie x nowa stawka/stawka obowiązująca

Wpływ zwiększenia podatku = 21 % spadku wpłat z tytułu składek emerytalno-rentowych.