

**PL**

**PL**

**PL**



KOMISJA EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 31.8.2010  
KOM(2010) 446 wersja ostateczna

Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji,  
zgodnie z pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.  
pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej  
i należytego zarządzania finansami  
(wniosek EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors z Niderlandów)**

## UZASADNIENIE

Przepisy pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej i należytego zarządzania finansami<sup>1</sup> umożliwiają uruchomienie środków z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG), w ramach rocznego limitu w wysokości 500 mln EUR, powyżej limitów właściwych działów ram finansowych.

Zasady mające zastosowanie do wkładów z EFG zostały określone w rozporządzeniu (WE) nr 1927/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiającym Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji<sup>2</sup>.

Dnia 26 marca 2010 r. Niderlandy przedłożyły wniosek EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors dotyczący wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie NXP Semiconductors Netherlands BV (zwanym dalej „NXP”) w Niderlandach.

Po dokładnym przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała zgodnie z art. 10 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, że warunki przekazania wkładu finansowego określone w tym rozporządzeniu zostały spełnione.

### STRESZCZENIE WNIOSKU I ANALIZA

<b>Główne dane:</b>	
Nr referencyjny EFG:	EGF/2010/011
Państwo członkowskie:	Niderlandy
Artykuł 2	lit. a)
Przedsiębiorstwo objęte wnioskiem:	NXP Semiconductors Netherlands BV
Dostawcy lub producenci znajdujący się poniżej w łańcuchu dostaw:	Brak
Okres odniesienia:	1/10/2009 do 31/1/2010
Data rozpoczęcia świadczenia zindywidualizowanych usług:	1/10/2009
Data złożenia wniosku:	26/3/2010
Zwolnienia w okresie odniesienia:	590
Zwolnienia przed okresem lub po okresie odniesienia:	0
Zwolnieni pracownicy, którzy mają być objęci pomocą:	512
Zindywidualizowane usługi: budżet w EUR:	2 672 395
Wydatki na wdrażanie EFG <sup>3</sup> : budżet w EUR:	111 350
% wydatków na wdrażanie EFG:	4 %
Całkowity budżet w EUR:	2 783 745
Wkład z EFG w EUR (65 %):	1 809 434

1. Wniosek przedstawiono Komisji w dniu 26 marca 2010 r. i uzupełniono dodatkowymi informacjami do dnia 3 czerwca 2010 r.

<sup>1</sup> Dz.U. C 139 z 14.6.2006, s. 1.

<sup>2</sup> Dz.U. L 406 z 30.12.2006, s. 1.

<sup>3</sup> Zgodnie z art. 3 akapit trzeci rozporządzenia (WE) nr 1927/2006.

2. Wniosek spełnia warunki wypłaty środków z EFG określone w art. 2 lit. a) rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 oraz został złożony w terminie dziesięciu tygodni, o którym mowa w art. 5 tego rozporządzenia.

### **Związek między zwolnieniami pracowników a istotnymi zmianami w strukturze światowego handlu spowodowanymi globalizacją lub światowym kryzysem finansowym i gospodarczym**

3. Aby wykazać powiązanie między zwolnieniami a zmianami w strukturze światowego handlu spowodowanymi globalizacją, Niderlandy argumentują, że światowy rynek półprzewodników<sup>4</sup> jest bardzo konkurencyjny oraz że działa na nim ograniczona liczba dużych graczy. W 2009 r. 20 największych wytwórców stanowiło 63 % światowego rynku<sup>5</sup>. W rezultacie producenci znajdują się pod nieustanną presją zmuszającą do obniżki kosztów. Niderlandy wskazują na znacznie niższe wynagrodzenia u producentów półprzewodników w Azji. Na przykład bezpośrednie koszty wynagrodzenia w Niderlandach są o 54 % wyższe niż w Singapurze, a w przypadku pośrednich kosztów wynagrodzenia różnica ta wynosi 47 %. Zgodnie z danymi dotyczącymi rocznej sprzedaży, przygotowanymi przez iSuppli Corporation, udział w rynku przypadający Europie zmalał z 14,9 % w 2005 r. do 11,2 % w 2009 r., natomiast w przypadku największych graczy w Azji wzrósł z 39,7 % w 2005 r. do 43,3 % w 2009 r. Kurs walutowy euro w stosunku do dolara amerykańskiego stanowił dla europejskich producentów dodatkowy niekorzystny czynnik, gdyż koszty ponoszą oni w euro, a produkty sprzedają w dolarach.
4. Niderlandy wskazują również na fakt, iż rynek półprzewodników jest bardzo wrażliwy na wahania wzrostu gospodarczego, w związku z czym kryzys gospodarczy i finansowy dodatkowo pogłębił negatywne skutki zmian się w światowym handlu. W kwietniu 2009 r. wartość światowego obrotu w handlu półprzewodnikami spadła o 25,1 % w porównaniu z kwietniem 2008 r.

### **Wykazanie liczby zwolnień oraz zgodności z kryteriami określonymi w art. 2 lit. a)**

5. Niderlandy złożyły wniosek na podstawie kryterium interwencji określonego w art. 2 lit. a) rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, które nakłada wymóg co najmniej 500 zwolnień w przedsiębiorstwie w jednym państwie członkowskim w okresie czterech miesięcy, włącznie z pracownikami zwalnianymi u dostawców tego przedsiębiorstwa lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw.
6. Wniosek dotyczy 590 zwolnień w jednym przedsiębiorstwie – NXP – podczas czteromiesięcznego okresu odniesienia od dnia 1 października 2009 r. do 31 stycznia 2010 r. 473 zwolnienia obliczono zgodnie z art. 2 akapit drugi tiret pierwsze rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, a 117 zwolnień obliczono zgodnie z art. 2 akapit drugi tiret drugie tego rozporządzenia.

### **Wyjaśnienie nieprzewidzianego charakteru zwolnień**

---

<sup>4</sup> Półprzewodnik jest substancją chemiczną, której przewodność właściwa plasuje się pomiędzy przewodnością izolatora i przewodnika. Jest to podstawowy składnik różnego rodzaju obwodów elektronicznych stosowanych w komunikacji, sterowaniu, technologii wykrywania oraz w komputerach.

<sup>5</sup> Na podstawie rankingu opracowywanego corocznie przez iSuppli Corporation.

7. Władze Niderlandów przekonują, że pomimo iż w ostatnich latach NXP bardzo starało się ograniczyć koszty produkcji w celu utrzymania konkurencyjności na światowym rynku, nie można było przewidzieć, że producenci półprzewodników w Azji tak znacząco wzmocnią swoją konkurencyjną pozycję. Ograniczenia kosztów w NXP nie wystarczyły, by zrekompensować przewagę wynikającą z niskich wynagrodzeń w Azji. Obecny kryzys gospodarczy i finansowy stanowi dodatkowy czynnik, którego nie można było przewidzieć.

**Dane identyfikacyjne zwalnających przedsiębiorstw oraz pracownicy, których dotyczy pomoc**

8. Wniosek dotyczy łącznie 590 zwolnień w jednym przedsiębiorstwie – NXP – z czego pomoc dotyczy 512 zwolnionych pracowników. Przewiduje się, że pozostali zwolnieni pracownicy znajdą zatrudnienie z własnej inicjatywy bez pomocy w ramach EFG albo opuszczą rynek pracy.

9. Podział pracowników, którzy mają być objęci pomocą, przedstawia się następująco:

Kategoria	Liczba	Odsetek
Mężczyźni	425	83
Kobiety	87	17
Obywatele UE	486	95
Obywatele państw trzecich	26	5
Osoby w wieku od 15 do 24 lat	1	> 0
Osoby w wieku od 25 do 54 lat	450	88
Osoby w wieku od 55 do 64 lat	61	12

Powyższe kategorie obejmują 7 pracowników (1,3 %) z długotrwałym problemem zdrowotnym lub niepełnosprawnymi.

10. Pod względem kategorii zawodów podział przedstawia się następująco:

Kategoria	Liczba	Odsetek
Kierownicy	10	2
Osoby wykonujące wolny zawód	20	4
Technicy	24	4
Pracownicy biurowi	14	3
Pracownicy usług i sprzedawcy	4	1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	440	86

11. Zgodnie z art. 7 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 Niderlandy potwierdziły, że polityka równości kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji była stosowana i nadal będzie stosowana na różnych etapach wdrażania EFG oraz w szczególności na etapie jego udostępniania.

**Opis obszaru, którego to dotyczy, jego władz i zainteresowanych stron**

12. NXP ma siedzibę w Nijmegen w Geldrii (region NL22 na poziomie NUTS II) oraz w Eindhoven w Brabancji Północnej (region NL41 na poziomie NUTS II). Obszar najbardziej dotknięty zwolnieniami to Nijmegen i okolice, gdyż większość zwolnień miała miejsce w zakładzie produkcyjnym NXP w Nijmegen.

13. Organem odpowiedzialnym jest niderlandzkie Ministerstwo Spraw Społecznych i Zatrudnienia. NXP, za pośrednictwem swojego ośrodka mobilności „NXT Job”,

zajmie się wykonaniem środków. Pozostałe zainteresowane strony to gminy Nijmegen i Eindhoven, związki zawodowe FNV („Federale Nederlandse Vaksbeweging”) Bondgenoten, CNV („Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland”), Dienstenbond, De Unie i VHPP („Belangen Vereniging Hoger Opgeleid Personeel”), urzędy w Nijmegen i Eindhoven należące do instytucji publicznej odpowiedzialnej za wypłatę zasiłków UVW („Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen”) Werkbedrijf, regionalne ośrodki szkoleniowe w Nijmegen i Eindhoven, Hoge School Arnhem Nijmegen, Avans Hogescholen, Uniwersytet Techniczny w Eindhoven oraz organizacja Nauka i Praca w Nijmegen („Leren en Werken Nijmegen”).

### **Spodziewany wpływ zwolnień na zatrudnienie lokalne, regionalne lub krajowe**

14. Z 590 zwolnień 526 miało miejsce w Nijmegen, a 76 w Eindhoven. Władze Niderlandów przekonują, że zwolnienia w Nijmegen będą miały znaczący wpływ na zatrudnienie lokalne, gdyż NXP jest największym przemysłowym pracodawcą na tym obszarze. Przedsiębiorstwo zatrudniało wiele osób o niskich kwalifikacjach, pracujących tam przez dziesiątki lat. Brak możliwości zatrudnienia w podobnych firmach w regionie będzie stanowić szczególny problem dla pracowników posiadających specjalistyczne doświadczenie w produkcji. Sytuacja w Eindhoven, gdzie zwolnienia dotyczą głównie dziedziny badań i rozwoju, jest zdaniem Niderlandów nieco inna. Zwolnieni pracownicy NXP posiadają doświadczenie, które ma wartość jedynie w ograniczonym segmencie rynku, a pozostałe przedsiębiorstwa w regionie zajmujące się badaniem i rozwojem odczuwają skutki kryzysu gospodarczego i finansowego.
15. Władze Niderlandów przewidują, że w związku z kryzysem gospodarczym i finansowym sytuacja gospodarcza we wszystkich prowincjach tego kraju w 2010 r. będzie gorsza niż w latach przed kryzysem. Zatem zwolnienia w NXP jedynie pogorszyły istniejący stan rzeczy.

### **Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług, które mają być finansowane, z podziałem na szacunkowe koszty, w tym informacje dotyczące ich komplementarności z działaniami finansowanymi z funduszy strukturalnych**

16. Proponuje się wprowadzenie poniższych rodzajów środków, które razem składają się na skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług mających na celu ponowną integrację pracowników na rynku pracy. Środki będą wprowadzane za pośrednictwem NXT Job, ośrodka mobilności stworzonego przez NXT.
  - Faza początkowa i pomoc w zmianie pracy: Kategoria ta obejmuje grupowe spotkania informacyjne dotyczące dostępnych środków, wstępne rozmowy ze zwolnionymi pracownikami, rejestrację, wyznaczenie indywidualnego doradcy na czas reintegracji oraz określenie najbardziej odpowiednich rodzajów środków. W grupie tej znajduje się również pomoc w zmianie pracy, na którą składają się dostosowane do indywidualnych potrzeb programy, takie jak ocena kwalifikacji, opracowanie planu działania w zakresie kariery zawodowej i szkoleń, szkolenie dotyczące składania podań o pracę, informacje o wakatach oraz nawiązywanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

- Szkolenie i przekwalifikowanie: Ten rodzaj środków dotyczy kształcenia zawodowego. Indywidualne ścieżki kształcenia są określane na podstawie popytu na ryku pracy oraz w bliskiej współpracy między zwolnionymi pracownikami, organizacjami partnerów społecznych (organizacje pracowników i pracodawców) i zainteresowanymi stronami w regionie, którego dotyczy wniosek.
- Uznanie wcześniej zdobytego doświadczenia: Kategoria ta obejmuje ocenę wcześniej zdobytej wiedzy i doświadczenia poszczególnych pracowników oraz określenie obszarów wymagających dalszego szkolenia.

17. Wydatki na wdrożenie EFG, zawarte we wniosku zgodnie z art. 3 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, obejmują działania w zakresie zarządzania i działania kontrolne, a także dostarczanie i upowszechnianie informacji.

18. Zindywidualizowane usługi przedstawione przez władze Niderlandów są aktywnymi środkami rynku pracy wchodzącymi w zakres kwalifikowalnych działań określonych w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006. Władze Niderlandów szacują łączne koszty tych usług na 2 672 395 EUR, a wydatki na wdrożenie EFG na 111 350 EUR (tj. 4 % łącznej kwoty). Niderlandy wnioskuje o przyznanie wkładu z EFG w łącznej wysokości 1 809 434 EUR (65 % łącznych kosztów).

Działania	Szacunkowa liczba pracowników objętych działaniem	Szacunkowy koszt na jednego pracownika objętego działaniem (w EUR)	Łączny koszt (EFG i współfinansowanie krajowe) (w EUR)
<b>Zindywidualizowane usługi (art. 3 akapit pierwszy rozporządzenia (WE) nr 1927/2006)</b>			
Faza początkowa i pomoc w zmianie pracy ( <i>startfase en begeleiding 'van werk naar werk'</i> )	512	3 583	1 834 496
Szkolenie ( <i>scholing</i> )	221	3 453	763 113
Uznanie wcześniej zdobytego doświadczenia ( <i>Erkenning van eerder Verworven Competenties – EVC</i> )	61	1 226	74 786
<b>Zindywidualizowane usługi razem</b>			<b>2 672 395</b>
<b>Wydatki na wdrożenie EFG (art. 3 akapit trzeci rozporządzenia (WE) nr 1927/2006)</b>			
Zarządzanie			27 837
Dostarczanie i upowszechnianie informacji			27 837
Działania kontrolne			55 675

<b>Wydatki na wdrażanie EFG razem</b>			<b>111 350 *</b>
<b>Szacunkowe koszty ogółem</b>			<b>2 783 745</b>
<b><i>Wkład z EFG (65 % kosztów łącznych)</i></b>			<b><i>1 809 434</i></b>

\* Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

19. Niderlandy potwierdzają, że opisane powyżej środki uzupełniają działania finansowane z funduszy strukturalnych, a w szczególności są uzupełnieniem szczególnego projektu szkoleniowego EFS<sup>6</sup> dla pracowników przedsiębiorstw produkujących półprzewodniki, którego termin częściowo zbiega się z okresem realizacji EFG. Instytucja zarządzająca EFG, która jest również instytucją zarządzającą dla EFS, wprowadziła konieczne procedury kontroli, aby wyeliminować ryzyko podwójnego finansowania.

**Termin (terminy), od którego (których) rozpoczęto lub planuje się rozpocząć świadczenie zindywidualizowanych usług dla pracowników objętych zwolnieniami**

20. W dniu 1 października 2009 r. Niderlandy rozpoczęły świadczenie pracownikom objętym zwolnieniami zindywidualizowanych usług ujętych w skoordynowanym pakiecie zgłoszonym do współfinansowania z EFG. Data ta stanowi zatem początek okresu kwalifikowalności do jakiegokolwiek pomocy, która może być przyznana z EFG.

**Procedury konsultacji z partnerami społecznymi**

21. Partnerzy społeczni (FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond, De Unie i VHPP) brali udział w przygotowywaniu i zatwierdzaniu pakietu środków. Pracodawcą odpowiedzialnym za ośrodek mobilności jest NXP. Związki zawodowe są reprezentowane w grupie koordynacyjnej, odpowiedzialnej za monitorowanie postępu w realizacji środków, oraz w Komitecie towarzyszącym, odpowiedzialnym za monitorowanie metod pracy NXT Job i realizacji planu społecznego.
22. Władze Niderlandów potwierdziły, że spełniono wymagania przepisów krajowych i wspólnotowych w zakresie zwolnień grupowych.

**Informacje o działaniach, które są wymagane zgodnie z prawem krajowym lub zgodnie z układami zbiorowymi**

23. Jeżeli chodzi o spełnienie kryteriów określonych w art. 6 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006, władze Niderlandów we wniosku:
- potwierdziły, że wkład finansowy z EFG nie zastępuje środków, za które zgodnie z prawem krajowym lub umowami zbiorowymi odpowiedzialne są przedsiębiorstwa;

<sup>6</sup> 2009ESFN451 Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor semiconductor productiebedrijven.



- udowodniły, że działania te mają na celu udzielenie pomocy poszczególnym pracownikom i nie zostaną wykorzystane w celu przeprowadzenia restrukturyzacji przedsiębiorstw lub sektorów gospodarki;
- potwierdziły, że działania kwalifikowalne, o których mowa powyżej, nie są objęte pomocą z innych wspólnotowych instrumentów finansowych.

### **Systemy zarządzania i kontroli**

24. Niderlandy poinformowały Komisję, że zarządzanie i nadzór nad wkładami finansowymi będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie i nadzór nad środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Niderlandach. Agencja Spraw Społecznych i Zatrudnienia („Agentschap SZW”) będzie instytucją pośredniczącą dla instytucji zarządzającej. Ponadto, ponieważ realizacją skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług zajmie się NXP, w dniu 5 marca 2010 r. Ministerstwo Spraw Społecznych i NXP zawarły układ określający zobowiązania NXP w zakresie organizacji i możliwego do sprawdzenia charakteru odpowiednich rejestrów administracyjnych.

### **Finansowanie**

25. Na podstawie wniosku złożonego przez Niderlandy proponowany wkład z EFG w skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług wynosi 1 809 434 EUR, co stanowi 65 % łącznych kosztów. Przydział środków, o jaki wnioskuje Komisja z funduszu, opiera się na informacjach udostępnionych przez Niderlandy.
26. Biorąc pod uwagę maksymalną dopuszczalną wysokość wkładu finansowego z EFG zgodnie z art. 10 ust. 1 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 oraz zakres możliwości dokonania przesunięć środków, Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG na łączną kwotę, o której mowa powyżej, w ramach działu 1a ram finansowych.
27. Po udzieleniu pomocy we wnioskowanej wysokości do dyspozycji pozostanie w dalszym ciągu ponad 25 % maksymalnej rocznej kwoty zarezerwowanej dla EFG do wykorzystania na przydział środków w ostatnich czterech miesiącach roku, zgodnie z wymogami zawartymi w art. 12 ust. 6 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006.
28. Składając niniejszy wniosek o uruchomienie środków z EFG, Komisja rozpoczyna uproszczoną procedurę rozmów trójstronnych, zgodnie z pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r., celem uzyskania zgody obydwu organów władzy budżetowej co do konieczności wykorzystania EFG oraz wymaganej kwoty. Komisja zwraca się do organu władzy budżetowej, który jako pierwszy osiągnie porozumienie w sprawie projektu wniosku o uruchomienie środków na odpowiednim szczeblu politycznym, o poinformowanie o swoich zamiarach drugiego organu władzy budżetowej i Komisji. W przypadku braku zgody jednego z tych organów zwołane zostanie formalne spotkanie trójstronne.
29. Komisja przedstawi oddzielnie wniosek o przesunięcie tych środków w celu zapisania w budżecie na 2010 r. szczegółowych środków na zobowiązania i środków na płatności, zgodnie z wymogami pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.

### **Źródła środków na płatności**

30. W aktualnym stanie wdrożenia przewiduje się, że środki na płatności dostępne w 2010 r. w ramach pozycji w budżecie 01.0404 „Program ramowy na rzecz konkurencyjności i innowacji — Program na rzecz przedsiębiorczości i innowacji” nie zostaną w pełni wykorzystane w tym roku.
31. Wskazana pozycja obejmuje wydatki związane z wdrożeniem instrumentu finansowego tego programu, którego głównym celem jest ułatwienie dostępu MŚP do finansowania. Stwierdzono różnicę w czasie między datą przekazania środków na rachunki powiernicze zarządzane przez Europejski Fundusz Inwestycyjny i datą wypłacenia ich beneficjentom. Kryzys finansowy wywarł istotny wpływ na prognozy w zakresie wypłat w 2010 r. W konsekwencji, aby uniknąć nadwyżek na rachunkach powierniczych, metodyka obliczania środków na płatności została zmieniona, z uwzględnieniem spodziewanych wypłat. Kwota 1 809 434 EUR może zostać zatem udostępniona do transferu.

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji,  
zgodnie z pkt 28 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 17 maja 2006 r.  
pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej  
i należytego zarządzania finansami  
(wniosek EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors z Niderlandów)**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 17 maja 2006 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej i należytego zarządzania finansami<sup>7</sup>, w szczególności jego pkt 28,

uwzględniając rozporządzenie (WE) nr 1927/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiające Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji<sup>8</sup>, w szczególności jego art. 12 ust. 3,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej<sup>9</sup>,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) ustanowiono w celu zapewnienia dodatkowego wsparcia pracownikom zwolnionym w wyniku istotnych zmian w strukturze światowego handlu spowodowanych globalizacją oraz udzielenia im pomocy umożliwiającej powrót na rynek pracy.
- (2) Zakres zastosowania EFG został rozszerzony w odniesieniu do wniosków przedłożonych po dniu 1 maja 2009 r. i obejmuje również pomoc dla pracowników zwolnionych na skutek globalnego kryzysu finansowego i gospodarczego.
- (3) Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 17 maja 2006 r. pozwala uruchomić środki z EFG w ramach rocznego pułapu 500 mln EUR.
- (4) W dniu 26 marca 2010 r. Niderlandy przedłożyły wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie NXP Semiconductors Netherlands BV, uzupełniając go o dodatkowe informacje do dnia 3 czerwca 2010 r. Wniosek ten spełnia wymogi art. 10 rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 dotyczące

---

<sup>7</sup> Dz.U. C 139 z 14.6.2006, s. 1.

<sup>8</sup> Dz.U. L 406 z 30.12.2006, s. 1.

<sup>9</sup> Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

określenia wkładu finansowego. Komisja wnioskuje zatem o uruchomienie środków w wysokości 1 809 434 EUR.

- (5) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy dla wniosku złożonego przez Niderlandy.

STANOWIĄ, CO NASTĘPUJE:

*Artykuł 1*

W ogólnym budżecie Unii Europejskiej na rok budżetowy 2010 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG), aby udostępnić kwotę 1 809 434 EUR w formie środków na zobowiązania i na płatności.

*Artykuł 2*

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Sporządzono w [...] dnia [...] r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego*  
*Przewodniczący*

*W imieniu Rady*  
*Przewodniczący*