

Środa 6 lipiec 2005

P6_TA(2005)0281

Europejski Fundusz Socjalny *I****Rezolucja legislacyjna w sprawie projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Socjalnego (COM(2004)0493 — C6-0090/2004 — 2004/0165 (COD))**

(Procedura współdecyzji: pierwsze czytanie)

Parlament Europejski,

- uwzględniając wniosek Komisji do Parlamentu Europejskiego i Rady (COM(2004)0493) ⁽¹⁾,
- uwzględniając art. 251 ust. 2 i art. 148 Traktatu WE, zgodnie z którym Komisja przedstawiła projekt Parlamentowi (C6-0090/2004),
- uwzględniając art. 51 Regulaminu,
- uwzględniając sprawozdanie Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz opinie Komisji Budżetowej, Komisji Rozwoju Regionalnego oraz Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia (A6-0216/2005);

1. zatwierdza po poprawkach projekt Komisji;
2. zwraca się do Komisji o ponowne przekazanie mu sprawy, jeśli uzna ona za stosowne wprowadzenie znaczących zmian do swojego projektu lub zastąpienie go innym tekstem;
3. zobowiązuje Przewodniczącego do przekazania stanowiska Parlamentu Radzie i Komisji.

⁽¹⁾ Dz.U. C.../Dotychczas nieopublikowany w Dz.U.

P6_TC1-COD(2004)0165**Stanowisko Parlamentu Europejskiego przyjęte w pierwszym czytaniu w dniu 6 lipca 2005 r. w celu przyjęcia rozporządzenia (WE) nr .../2005 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską, w szczególności jego art. 148,

uwzględniając wniosek Komisji,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego ⁽¹⁾,uwzględniając opinię Komitetu Regionów ⁽²⁾,stanowiąc zgodnie z procedurą określoną w art. 251 Traktatu ⁽³⁾,

⁽¹⁾ Dz.U. C [...], [...], str. [...].

⁽²⁾ Dz.U. C 164 z 5.7.2005, str. 48.

⁽³⁾ Stanowisko Parlamentu Europejskiego z dnia 6 lipca 2005 r.

Środa 6 lipiec 2005

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Rozporządzenie Rady (WE) nr .../2005 [ustanawiające przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Spójności] ⁽¹⁾ ustanawia ramy dla działań podejmowanych przez Fundusze Strukturalne i Fundusz Spójności oraz określa w szczególności cele, zasady i reguły dotyczące partnerstwa, programowania, oceny i zarządzania. Niezbędne jest więc zdefiniowanie misji Europejskiego Funduszu Społecznego (zwanego dalej „EFS”) w odniesieniu do zadań przewidzianych w art. 146 Traktatu oraz w kontekście pracy Państw Członkowskich i Wspólnoty prowadzonej w celu opracowania skoordynowanej strategii zatrudnienia, zgodnie z art. 125 Traktatu. W celu zachowania jasności rozporządzenie (WE) nr 1784/1999 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 lipca 1999 roku w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego ⁽²⁾ powinno zostać zastąpione nowym.
- (2) Należy ustanowić konkretne postanowienia dotyczące rodzaju działań, jakie mogą być finansowane przez EFS na podstawie celów określonych w rozporządzeniu (WE) nr .../2005 [ustanawiającym przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Spójności], **zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich** ⁽³⁾.
- (3) **Konieczne jest respektowanie ogólnej konstrukcji funduszy oraz zapewnienie pomiędzy różnymi celami podziału środków zgodnego z podziałem przewidzianym w rozporządzeniu (WE) nr .../2005 [wprowadzającym ogólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności].**
- (4) EFS powinien wspierać politykę Państw Członkowskich, która jest zgodna z wytycznymi i zaleceniami przedstawionymi w ramach Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia oraz uzgodnionymi celami Wspólnoty w odniesieniu do integracji społecznej, **niedyskryminacji, promowania równości płci**, edukacji i szkoleń **i która stosuje zasadę kształcenia ustawicznego, zarówno w przedsiębiorstwach jak i poza nimi przy zwróceniu szczególnej uwagi na kształcenie początkowe**, tak aby wnieść większy wkład w realizację celów uzgodnionych podczas posiedzeń Rady Europejskiej w Lizbonie i Goeteborgu **oraz wprowadzenia w życie art. 2 i art. 299 ust. 2 Traktatu, dążąc w szczególności do stworzenia warunków umożliwiających osiągnięcie wyższego poziomu wydajności i konkurencyjności oraz większej spójności społecznej i stworzenie lepszych stanowisk pracy.**
- (5) **Przedmiotowe podejście nabiera większego znaczenia w świetle wyzwań związanych z poszerzeniem UE i zjawiskiem gospodarczej globalizacji.**
- (6) **W związku z powyższym należy podkreślić znaczenie europejskiego modelu społecznego. Uznanie tego znaczenia powoduje zarazem powstanie potrzeby zaplanowania reform wymienionego modelu, aby umożliwić dalsze udzielanie wsparcia, w szczególności osobom znajdującym się w trudnym położeniu.**
- (7) **Należy wyciągnąć nowe wnioski z Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, szczególnie jeżeli chodzi o koordynację działań podejmowanych na szczeblu lokalnym, regionalnym, krajowym i europejskim, zapewnienie dostępu organizacjom pozarządowym oraz zarządzanie projektami realizowanymi przez takie organizacje, udział grup docelowych, określenie znaczących kwestii a następnie włączenie ich do zakresu realizowanej polityki, innowacyjność i badania, transnarodowość, dotarcie do grup zmarginalizowanych na rynku pracy oraz kwestię wpływu spraw socjalnych na rynek wewnętrzny.**
- (8) W celu lepszego przewidywania zmian i zarządzania **nimi, wsparcie** udzielane przez EFS powinno koncentrować się przede wszystkim na poprawie zdolności adaptacyjnych pracowników, przedsiębiorstw **i przedsiębiorców wobec skutków globalizacji i restrukturyzacji przedsiębiorstw, podnoszeniu kwalifikacji pracowników, poprawie warunków pracy, podejmowaniu aktywnych działań, takich jak reorientacja zawodowa zwalnianych pracowników (outplacement) i indywidualne doradztwo zawodowe w celu uniknięcia zwolnień prowadzących do długoterminowego bezrobocia**, zwiększaniu dostępu do zatrudnienia oraz udziału w rynku pracy **w celu osiągnięcia pełnego zatrudnienia**, wzmocnieniu integracji społecznej osób najmniej uprzywilejowanych i **dostępu do zatrudnienia dla tychże osób**, zwalczaniu dyskryminacji **zgodnie z art. 13 Traktatu WE, ubóstwa i wykluczenia społecznego**, a także promowaniu partnerstwa na rzecz reform.

⁽¹⁾ Dz.U. L [...], [...], str. [...].

⁽²⁾ Dz.U. L 213 z 13.8.1999, str. 5.

⁽³⁾ Dz.U. L 248 z 16.9.2002, str. 1.

Środa 6 lipiec 2005

- (9) **EFS powinien również służyć przeciwdziałaniu problemom związanym z przemianami demograficznymi w aktywnej zawodowo grupie ludności UE. Szczególną uwagę należy poświęcić przeciwdziałaniu problemom wynikającym z takich zmian, zwłaszcza poprzez prowadzenie ustawicznego kształcenia zawodowego.**
- (10) Oprócz tych priorytetów, w najsłabiej rozwiniętych regionach i Państwach Członkowskich, w ramach celu konwergencji i w celu zwiększenia wzrostu gospodarczego, możliwości zatrudnienia dla kobiet i mężczyzn oraz jakości i wydajności pracy, **a także zachęcania osób nieaktywnych gospodarczo do powrotu na rynek pracy**, niezbędne jest rozszerzenie i udoskonalenie inwestycji w kapitał ludzki oraz poprawa zdolności instytucjonalnych, administracyjnych i sądowniczych, przede wszystkim w celu przygotowania i wdrożenia reform oraz egzekwowania dorobku wspólnotowego.
- (11) **Kroki podejmowane w ramach realizacji celu konkurencyjności regionalnej i zatrudnienia i/lub celu konwergencji muszą uwzględniać przepisy art. 299 ust. 2 Traktatu.**
- (12) Promowanie innowacyjnych działań stanowi wymiar podstawowy, który powinien zostać zintegrowany w ramach zakresu EFS zarówno w odniesieniu do celu konwergencji jak i regionalnej konkurencyjności i zatrudnienia. **Należy zadbać, aby w zgodzie z europejskimi wytycznymi i zaleceniami w ramach Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia oraz z ustalonymi celami Wspólnoty w zakresie integracji społecznej wspierane były i wypróbowywane innowacyjne koncepcje i działania. W przypadku takich działań próg wkładu finansowego EFS należy podnieść do 85 %.**
- (13) **Wspieranie współpracy ponadnarodowej stanowi wymiar podstawowy, zintegrowany w ramach zakresu EFS. Środki związane z koordynacją w ramach współpracy ponadnarodowej, ponadgranicznej i międzyregionalnej finansowane są w 100 % z EFS.**
- (14) Niezbędne jest zapewnienie spójności działań EFS z polityką określoną w Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia, oraz skoncentrowanie wsparcia EFS na wdrażaniu wytycznych i zaleceń dotyczących zatrudnienia, **jak też celów Wspólnoty w dziedzinie integracji społecznej oraz narodowych planów działania Państw Członkowskich na rzecz integracji społecznej. EFS może również wspierać działania wykraczające poza narodowy plan działań na rzecz zatrudnienia, jeśli są one konieczne ze względu na istnienie specyficznych aspektów regionalnych czy lokalnych i jeśli ich przeprowadzenie pozwoli na lepszą realizację lizbońskich celów w zakresie zatrudnienia oraz integracji społecznej i spójności społecznej. EFS powinien też dążyć do współdziałania z innymi funduszami na rzecz trwałego rozwoju na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym. Wsparcie udzielane przez EFS jest także kluczem do osiągnięcia celów w zakresie integracji społecznej, nauczania i kształcenia.**
- (15) Skuteczne i efektywne wdrożenie działań wspieranych przez EFS zależy od dobrego zarządzania i partnerstwa między wszystkimi właściwymi lokalnymi i społeczno-ekonomicznymi podmiotami, a w szczególności partnerami społecznymi oraz innymi zainteresowanymi podmiotami na szczeblu regionalnym i lokalnym.
- (16) **Uzupełniając konieczność uproszczenia przepisów w tej dziedzinie, zachodzi szczególna potrzeba takiego zrewidowania procedur, tak by były mniej skomplikowane, szybsze i mniej zbiurokratyzowane, co służyć ma poprawie efektywności i jakości w zakresie korzystania z funduszy oraz zapewnieniu lepszego przestrzegania terminów realizacji bieżących działań.**
- (17) **Możliwe jest wprowadzenie instrumentów, za pomocą których grupy lokalne, w tym organizacje pozarządowe, mogą uzyskać łatwy i szybki dostęp do wsparcia Funduszu dla działań poświęconych zwalczaniu społecznego wyłączenia i w ten sposób stworzyć sobie możliwości działania w tej dziedzinie.**
- (18) Państwa Członkowskie i Komisja muszą zagwarantować, że wdrożenie priorytetów finansowanych przez EFS w ramach celów konwergencji oraz regionalnej konkurencyjności i zatrudnienia przyczyni się do promowania równouprawnienia oraz zniesienia nierówności między kobietami a mężczyznami, **a także między osobami należącymi do grup najmniej uprzywilejowanych a większością społeczeństwa**; dążeniu do włączenia problematyki równości płci i mniejszości seksualnej do głównego nurtu życia społecznego i politycznego powinny towarzyszyć konkretne działania na rzecz **poprawy dostępu do zatrudnienia**, zwiększenia trwałego udziału kobiet, **osób niepełnosprawnych, migrantów i osób należących do mniejszości narodowych — w szczególności Romów — w zatrudnieniu.**
- (19) EFS powinien również wspierać pomoc techniczną, **zgodnie z decyzjami władzy budżetowej**, ze szczególnym ukierunkowaniem na zachęcanie do wspólnego uczenia się poprzez wymianę doświadczeń, transfer dobrych praktyk oraz podkreślanie udziału EFS w realizacji celów i priorytetów polityki Wspólnoty w odniesieniu do zatrudnienia oraz integracji społecznej, **a także zwalczania wyłączenia społecznego i dyskryminacji.**

Środa 6 lipiec 2005

- (20) Rozporządzenie (WE) nr .../2005 [ustanawiające przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego i Funduszu Spójności] stanowi, że kwalifikowalność wydatków ma zostać stwierdzona na szczeblu krajowym, z pewnymi wyjątkami, dla których niezbędne jest określenie konkretnych przepisów. Należy więc ustalić wyjątki dotyczące EFS,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Przedmiot rozporządzenia

Niniejsze rozporządzenie określa zadania Europejskiego Funduszu Społecznego („EFS”) oraz zakres jego pomocy w odniesieniu do celów „Konwergencji” oraz „Regionalnej konkurencyjności i zatrudnienia” zdefiniowanych w art. 3 rozporządzenia (WE) nr .../2005 [Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego oraz Funduszu Spójności] oraz rodzajów wydatków kwalifikujących się do objęcia pomocą.

Artykuł 2

Misja

1. EFS wzmocni spójność ekonomiczną, społeczną i terytorialną poprzez zwiększanie zdolności do zatrudnienia i możliwości podjęcia pracy, wspieranie wysokiego poziomu zatrudnienia oraz zapewnianie bardziej licznych i lepszych miejsc pracy. Uczyni to poprzez wsparcie polityki Państw Członkowskich dążącej do osiągnięcia pełnego zatrudnienia, poprawy perspektyw zatrudnienia oraz jakości i wydajności pracy we wszystkich aspektach, promowania integracji społecznej, zwalczania wykluczenia społecznego, również poprzez poprawę dostępu osób nieuprzywilejowanych do zatrudnienia, przeciwdziałania dyskryminacji spowodowanej względami określonymi w art. 13 Traktatu, promowania równouprawnienia mężczyzn i kobiet oraz zmniejszenia krajowych, regionalnych i lokalnych różnic w zatrudnieniu.

W szczególności EFS będzie wspierał działania zgodne z wytycznymi i zaleceniami przyjętymi w ramach Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia oraz uwzględni zobowiązania nałożone na Państwa Członkowskie na mocy krajowych planów działań na rzecz integracji społecznej oraz powiązanych instrumentów wykonawczych.

2. Wykonując zadania określone w ust. 1, EFS wesprze priorytety Wspólnoty w zakresie potrzeby wzmocnienia spójności społecznej, wzmocnienia wydajności i konkurencyjności oraz promowania rozwoju gospodarczego uwzględniającego zasady zrównoważonego rozwoju. W szczególności EFS będzie promować udział w rynku pracy osób nieaktywnych społecznie oraz wspierać działania wedle celów Wspólnoty w dziedzinie zwalczania wykluczenia społecznego, zwłaszcza grup najmniej uprzywilejowanych takich jak osoby niepełnosprawne edukacji i szkoleń, równości płci oraz niedyskryminacji.

EFS zapewnia że zasady wypracowane przez program EQUAL, zostaną uwzględnione w szczególności poprzez: połączenie działań lokalnych, regionalnych, krajowych i europejskich; zapewnienie dostępu dla NGO i kierowanie projektami przez NGO; wspieranie uczestnictwa grup docelowych; określanie a następnie wprowadzanie w życie kwestii politycznych; rozpoznawanie praktycznej wagi opracowywania polityki; innowacji i doświadczenia; podejście wstępujące; charakter transgraniczny; promowanie dostępu do rynku pracy grup wykluczonych oraz analizę wpływów społecznych na rynek wewnętrzny.

Artykuł 3

Zakres pomocy

1. W ramach celów konwergencji i regionalnej konkurencyjności oraz zatrudnienia EFS wesprze działania i innowacyjne działania podejmowane w Państwach Członkowskich i w ramach współpracy ponadnarodowej w ramach następujących priorytetów:

- a) zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności poprzez promowanie:
- i) **promowanie kształcenia ustawicznego oraz** inwestowania na większą skalę w zasoby ludzkie przez przedsiębiorstwa, zwłaszcza małe i średnie, oraz pracowników, poprzez **propagowanie odpowiedzialności oraz inicjowania działalności gospodarczej**, rozwój i wdrażanie systemów kształcenia ustawicznego oraz strategii, które zapewniają lepszy dostęp do **wewnętrznych** szkoleń

Środa 6 lipiec 2005

zwłaszcza wszystkim pracownikom o niskich kwalifikacjach, **o wysokich kwalifikacjach** i w starszym wieku, przejrzystość kwalifikacji i kompetencji, **wraz z uznawaniem tych uzyskanych za granicą**, propagowanie umiejętności **informatycznych** i promowanie przedsiębiorczości oraz innowacji;

- ii) przewidywania zmian gospodarczych i pozytywne zarządzanie nimi, przede wszystkim poprzez **zwiększone inwestycje przemysłowe zwłaszcza ze strony MŚP**, projektowanie i rozpowszechnianie innowacyjnych i bardziej wydajnych form organizacji pracy, **poprawa jakości warunków pracy, w tym zdrowia i bezpieczeństwa w pracy poprzez szczególne wsparcie MŚP, mikroprzedsiębiorstw i ich organizacji przedstawicielskich na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym w celu stosowania istniejących przepisów oraz poprzez promowanie właściwej równowagi między bezpieczeństwem i elastycznością**, określanie przyszłych wymogów związanych z zawodem i umiejętnościami, **zapewnienie stosownych możliwości pracy w niepełnym wymiarze godzin**, rozwój konkretnych usług w zakresie zatrudnienia, **wykonywania zawodu**, szkoleń **jak również promowanie kształcenia zawodowego w obrębie MŚP, w szczególności jeśli chodzi o praktyki zawodowe oraz podejmowanie środków w celu poprawy niezbędnych umiejętności zawodowych oraz promowania reorientacji zawodowej, doradztwa oraz kształcenia zawodowego na rynku zatrudnienia oraz usługi w zakresie reorientacji zawodowej zwalnianych pracowników oraz wsparcia w celu zapewnienia lepszej ochrony pracowników przed skutkami restrukturyzacji przedsiębiorstwa i sektora**;
- b) zwiększenie dostępu do zatrudnienia **i zrównoważonej integracji na rynku pracy** dla osób poszukujących pracy i zawodowo nieaktywnych, **znalezienia rozwiązań dla bezrobocia długokresowego i wśród młodzieży oraz zintegrowanie ponadgranicznych rynków pracy**, zapobieganie bezrobociu **i powrotowi do niego**, przedłużanie wieku produkcyjnego i zwiększanie udziału kobiet, **osób niepełnosprawnych, legalnych migrantów, osób nieaktywnych w wieku produkcyjnym, mających więcej niż 40 lat, długotrwale bezrobotnych i osób należących do mniejszości narodowych — przede wszystkim Romów** – w rynku pracy, przede wszystkim poprzez promowanie:
 - i) modernizacji i wzmocnienia instytucji rynku pracy, a w szczególności służb ds. zatrudnienia **i innych inicjatyw wspierających strategię pełnego zatrudnienia w Unii Europejskiej oraz jej Państwach Członkowskich**;
 - ii) wdrażania czynnych i zapobiegawczych środków umożliwiających wczesne rozpoznanie potrzeb i zindywidualizowane wsparcie **zawodowe, doradztwo i szkolenia w ramach indywidualnych planów działania**, poszukiwanie pracy, **reorientacja zawodowa** i mobilność, **jak również środków wspierających** samozatrudnienie i tworzenie przedsiębiorstw, **stwarzanie bodźców i wspieranie warunków pracy umożliwiających dłuższe pozostawanie czynnym zawodowo; szczegółowych działań na rzecz umożliwiania dostępu do rynku pracy osobom młodym, szczególnie poprzez organizowanie staży zawodowych i wspieranie nowatorstwa; zastosowanie społecznej gospodarki oraz tymczasowego modelu rynku pracy na pionierskiej drodze pełnego zatrudnienia; wsparcie dla opieki nad dziećmi i transportu jako mechanizmów zachęcania do pracy osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych**;
 - iii) **włączenia do głównego nurtu i konkretne działania mające na celu poprawę dostępu do zatrudnienia, a także** zwiększenie trwałego uczestnictwa kobiet w zatrudnieniu i rozwoju ich kariery, **w celu likwidacji bezpośredniej i pośredniej segregacji na rynku pracy ze względu na płeć, w tym poprzez podjęcie działań na rzecz eliminacji przyczyn różnic w poziomie wynagrodzeń obydwu płci; należy położyć szczególny nacisk na kobiety pragnące powrócić na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, a także na kobiety zwolnione z pracy, którym brakuje niewielu lat do uzyskania uprawnień emerytalnych**;
 - iv) **konkretnych działań mających na celu pogodzenie pracy i życia prywatnego, w tym ułatwienie dostępu do opieki nad dziećmi i osobami będącymi na utrzymaniu pracownika**;
 - v) konkretnych działań mających na celu wzmocnienie integracji społecznej migrantów oraz zwiększenie ich udziału w zatrudnieniu, w tym promowanie doradztwa i nauki języków oraz uznawania kompetencji uzyskanych za granicą;
 - vi) **konkretnych działań mających na celu wyrównanie specyficznych rozbieżności związanych z charakterystyką regionów peryferyjnych zgodnie z art. 299 ust. 2 Traktatu**;
 - vii) **o ile to konieczne, wsparcia na rzecz zdrowia psychicznego osób nieaktywnych zawodowo**;

Środa 6 lipiec 2005

- c) wzmocnianie integracji społecznej i **zrównoważonej integracji na rynku pracy** osób najmniej uprzywilejowanych **a także** zwalczanie **wyłączenia społecznego i wszelkich form** dyskryminacji **na rynku pracy i we wspólnotach na przykład** poprzez promowanie:
- ścieżek integracji zatrudnienia osób najmniej uprzywilejowanych, **migrantów, osób należących do mniejszości narodowych — w szczególności Romów, osób zamieszkujących regiony lub części regionów najmniej uprzywilejowane, nie posiadających wykształcenia, wcześniej porzucających naukę, niepełnosprawnych, ubogich, długotrwale bezrobotnych, ułatwień w dostępie do zatrudnienia i powrocie do pracy** osobom doświadczającym wyłączenia społecznego, **w tym osób, które mają ponad 50 lat oraz samotnych rodziców**, osobom wcześniej porzucającym naukę, mniejszościom, **ubiegającym się o azyl** i osobom niepełnosprawnym poprzez środki służące poprawie zdolności zatrudnienia **oraz społeczne i wspólnotowe środki integracji**, w tym w dziedzinie gospodarki społecznej, działań towarzyszących oraz **promowanie** odpowiedniego wsparcia społecznego, **usług sąsiedzkich** i opieki;
 - konkretnych działań mających na celu poprawę integracji społecznej migrantów i podwyższenie ich udziału w zatrudnieniu m. in. poprzez doradztwo, kursy językowe i uznawanie kompetencji zdobytych za granicą;**
 - różnorodności w miejscu pracy i zwalczania dyskryminacji **poprzez szkolenia zawodowe, zachęcanie do dostępu do** rynku pracy, **udziału w nim i rozwoju zawodowego. Dokonuje się tego** poprzez podnoszenie świadomości i angażowanie lokalnych wspólnot i przedsiębiorstw **oraz poprzez promowanie lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju takich jak społeczne projekty miejskie, kształcenia ustawicznego oraz aktywne obywatelstwa;**
 - tworzenia miejsc pracy przystosowanych dla niepełnosprawnych i gotowości pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych;
 - konkretnych działań, mających na celu podniesienie wśród pracodawców świadomości dotyczącej rozsądnego dostosowania w ramach dyrektywy Rady 2000/78/WE z 27 listopada 2000 roku w sprawie równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy⁽¹⁾ oraz poinformowanie i wsparcie pracodawców w zakresie przystosowywania ich środowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz szkolenie pracodawców w zakresie równych szans w zatrudnieniu, świadomości na temat niepełnosprawności oraz niedyskryminacji;**
 - działań ułatwiających ponowne wejście na rynek pracy najmniej uprzywilejowanym grupom, takim jak osoby niepełnosprawne lub opiekunowie osób pozostających na utrzymaniu;**
 - własności sąsiedzkiej, przywództwa i demokracji — aby wyposażyć jednostki oraz ochotnicze i wspólnotowe grupy w umiejętności służące wzmocnieniu ich uczestnictwa w życiu wspólnotowym, a także umożliwiające najmniej uprzywilejowanym jednostkom zatrudnienie lub udostępniające im inne możliwości na rynku pracy;
- d) mobilizowanie do wprowadzania reform **dla osiągnięcia pełnego** zatrudnienia, **wyższej jakości pracy** oraz integracji społecznej, w szczególności w drodze promowania **zakładania działalności gospodarczej, dalszego** rozwoju i **wdrażania** partnerstwa i paktów poprzez nawiązywanie kontaktów z odpowiednimi zainteresowanymi podmiotami na szczeblu **ponadnarodowym**, krajowym, regionalnym i lokalnym, z **udziałem partnerów społecznych i organizacji pozarządowych, w szczególności podmiotów działających w dziedzinie integracji społecznej i równych szans dla kobiet i mężczyzn, inicjatyw lokalnych w dziedzinie zatrudnienia i paktów terytorialnych na rzecz zatrudnienia, w celu zwiększenia zatrudnienia i wyposażenia w umiejętności i otrzymania wyników;**
- e) **zwiększenie kapitału ludzkiego, w szczególności poprzez opracowanie i realizację reform z zakresu edukacji i szkoleń.**
2. W ramach celu konwergencji i w **krajach korzystających z Funduszu Spójności** EFS będzie również wspierać działania objęte następującymi priorytetami:
- Rozszerzenie i udoskonalenie inwestycji w kapitał ludzki, a w szczególności poprzez promowanie:
 - wdrożenia reform w systemach edukacji i szkoleń, **zmierzających do przygotowania jednostek do samodzielnej pracy oraz promujące podejmowanie odpowiedzialności i zakładania działalności gospodarczej**, zwłaszcza w celu **zwiększenia zdolności** reagowania ludzi na potrzeby społeczeństwa opartego na wiedzy **oraz potrzeby kształcenia ustawicznego**, jak również w celu zwiększenia znaczenia edukacji wstępnej i szkoleń na rynku pracy oraz ciągłej aktualizacji umiejętności personelu dydaktycznego i pozostałego;

⁽¹⁾ Dz.U. L 303 z 2.12.2000, str. 16.

Środa 6 lipiec 2005

- ii) zwiększonego uczestnictwa w kształceniu ustawicznym i szkoleniach przez całe życie, w tym poprzez działania mające na celu doprowadzenie do znacznego spadku liczby osób wcześniej porzucających naukę **i zniesienia segregacji** oraz większego dostępu do początkowego kształcenia zawodowego **i nauczania na wszystkich szczeblach**;
 - iii) rozwoju umiejętności w zakresie badań i innowacji, przede wszystkim poprzez studia podyplomowe i szkolenia oraz związane z nimi działania służące nawiązywaniu kontaktów między uniwersytetami, ośrodkami badawczymi i przedsiębiorstwami **w formie partnerstwa publiczno-prywatnego lub innych rodzajów współpracy pomiędzy różnymi podmiotami gospodarczo-społecznymi**;
 - iv) **dostosowanie środowiska miejsca pracy tak, aby zapewnić uwzględnienie równowagi pomiędzy pracą a resztą życia**;
- b) wzmocnienie zdolności instytucjonalnej i skuteczności administracji publicznej, służb użyteczności publicznej, **partnerów społecznych, społeczeństwa obywatelskiego i organizacji pozarządowych** na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym w celu zapewnienia reform i dobrego zarządzania, szczególnie w dziedzinie gospodarki, zatrudnienia, spraw społecznych, ochrony środowiska i wymiaru sprawiedliwości, przez promowanie:
- i) dobrych projektów polityki i programów, ich monitorowania oraz oceny, poprzez badania, statystyki i wiedzę fachową, wsparcie koordynacji międzyresortowej i dialogu między właściwymi organami publicznymi i prywatnymi;
 - ii) rozwoju zdolności w zakresie realizacji polityki i programów, w tym w odniesieniu do stosowania ustawodawstwa, w szczególności poprzez **stałe** szkolenia dla kadry kierowniczej i pracowników oraz konkretne wsparcie dla kluczowych służb, inspektoratów i podmiotów społeczno-ekonomicznych, w tym partnerów społecznych i odpowiednich organizacji pozarządowych **oraz przedstawicielskich organizacji zawodowych**.

3. Wdrażając cele i priorytety określone w ust. 1 i 2, EFS będzie wspierać promowanie i wprowadzanie do polityki działań innowacyjnych **jako własnego priorytetu**, a także współpracę **pomiędzy Państwami Członkowskimi UE na poziomie krajowym i lokalnym**, w szczególności poprzez dzielenie się informacjami, doświadczeniami, wynikami oraz dobrymi praktykami, a także poprzez opracowanie komplementarnych podejść i skoordynowane lub wspólne działania.

4. EFS będzie wspierać wdrażane przez Państwa Członkowskie akcje informacyjne i podnoszenie świadomości wśród obywateli, mające na celu zwalczanie dyskryminacji i promowanie równego traktowania i równych szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy i w społeczeństwie.

5. Przy wdrażaniu priorytetu dotyczącego integracji społecznej, określonego w **ust. 1** lit. (c) i (i), finansowanie przez EFS działań objętych zakresem rozporządzenia (WE) nr .../2005 Parlamentu Europejskiego i Rady [w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego] ⁽¹⁾ może stanowić maksymalnie 10 % danego priorytetu.

Artykuł 4

Spójność i koncentracja

1. Państwa Członkowskie **zapewniają**, aby działania wspierane przez EFS były spójne z Europejską Strategią na rzecz Zatrudnienia **i jej zadaniami**, i stanowiły podstawę jej wdrożenia **oraz celami Wspólnoty dotyczącymi integracji społecznej, edukacji, wykształcenia i równouprawnienia obu płci**. W szczególności zapewnią, aby działania określone w strategicznych ramach odniesienia oraz w programach operacyjnych **w każdym Państwie Członkowskim** promowały cele, priorytety i zadania **krajowych planów działań na rzecz zatrudnienia i integracji społecznej**. Państwa Członkowskie **koncentrują** wsparcie w szczególności na wdrażaniu zaleceń dotyczących zatrudnienia określonych w art. 128 ust. 4 Traktatu, a także odpowiednich celów Wspólnoty w dziedzinie integracji społecznej **i zwalczania wyłączenia społecznego**. **ESF może wspierać również działania nieuwjęte w Krajowych Planach Działania na rzecz Zatrudnienia, jeżeli są konieczne ze względu na szczególną sytuację regionalną lub lokalną i jeżeli służą one skuteczniejszej realizacji celów w obszarze zatrudnienia przewidzianych w Strategii Lizbońskiej oraz osiągnięciu integracji i spójności społecznej.**

⁽¹⁾ Dz.U. L

Środa 6 lipiec 2005

2. W ramach programów operacyjnych zasoby zostaną wykorzystane w celu zaspokojenia najważniejszych potrzeb i skoncentrują się na tych obszarach polityki, w przypadku których wsparcie ze strony EFS może przynieść istotne efekty służące osiągnięciu celów programu. W celu maksymalizacji skuteczności wsparcia EFS, programy operacyjne uwzględnią w szczególności regiony i miejsca stojące przed najważniejszymi problemami, w tym najuboższe obszary miejskie, podupadające obszary wiejskie oraz regiony uzależnione od rybołówstwa, **wyspy, regiony górzyste i szczególnie oddalone, regiony słabo zaludnione lub dotknięte problemami demograficznymi lub poszkodowane z powodu zmian lokalizacji przedsiębiorstw.**

3. Istotne elementy rocznego sprawozdania Państw Członkowskich określonego w art. 19 rozporządzenia (WE) nr .../2005 [ustanawiającego przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego i Funduszu Spójności], zostaną zintegrowane odpowiednio w ramach właściwych krajowych planów działań w zakresie zatrudnienia oraz krajowych planów działań w zakresie integracji społecznej.

4. Wymierne cele i wskaźniki wybrane do monitorowania wdrażania krajowych strategicznych ram odniesienia określonych w art. 18 rozporządzenia (WE) nr .../2005 [ustanawiającego przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego i Funduszu Spójności], to cele i wskaźniki, które zostały użyte przy wdrażaniu Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia oraz w kontekście uzgodnionych celów Wspólnoty w dziedzinie integracji społecznej, **niedyskryminacji**, edukacji i szkoleń **oraz równości płci**. Wskaźniki monitorowania programów operacyjnych powinny być spójne z powyższymi wymiernymi celami.

5. Oceny przeprowadzone w odniesieniu do działań EFS obejmą również ocenę wkładu działania wspieranego przez EFS we wdrażanie Europejskiej Strategii na rzecz Zatrudnienia oraz celów Wspólnoty w dziedzinie integracji społecznej, **niedyskryminacji, promowania równości płci**, edukacji i szkoleń w danym Państwie Członkowskim.

Artykuł 5

Dobre zarządzanie i partnerstwo

1. EFS będzie promować dobre zarządzanie i partnerstwo. Jego wsparcie będzie projektowane i wdrażane na odpowiednim szczeblu terytorialnym ze zwróceniem szczególnej uwagi na szczebel regionalny i lokalny, zgodnie z uregulowaniami instytucjonalnymi dostosowanymi do specyfiki każdego Państwa Członkowskiego.

2. Państwa Członkowskie oraz organ zarządzający każdym programem operacyjnym zapewnią, aby w programowanie, wdrażanie i monitorowanie wsparcia EFS zaangażowani zostali partnerzy społeczni, **by mieli oni właściwy dostęp** i przeprowadzone zostały odpowiednie konsultacje **oraz udział podmiotów** z sektora pozarządowego, **w szczególności w zakresie integracji społecznej, niedyskryminacji a także równego traktowania obu płci**, na odpowiednim szczeblu terytorialnym, **który może stanowić jednocześnie szczebel krajowy, jak i regionalny.**

3. **Państwa Członkowskie podejmą niezbędne środki, aby poinformować społeczeństwo i zainteresowane podmioty o programach operacyjnych i działaniach, które mogą być finansowane przez EFS.**

4. Organy zarządzające każdym programem operacyjnym będą zachęcać do odpowiedniego uczestnictwa i dostępu partnerów społecznych do działań finansowanych na podstawie **art. 3** niniejszego rozporządzenia.

Przynajmniej 2 % zasobów EFS zostanie przyznane na budowę zdolności, działania treningowe i tworzenie sieci, wzmocnienie dialogu społecznego oraz działania podejmowane wspólnie przez partnerów społecznych, w szczególności w odniesieniu do **wzmocnienia pozarządowych i wspólnotowych** zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw określonych w **art. 3 ust. 1 lit. a)** oraz **na działania dotyczące rozwoju zdolności przedstawicielskich organizacji pozarządowych w dziedzinie integracji społecznej i niedyskryminacji.**

5. Organy zarządzające każdego programu operacyjnego wspierają odpowiednie uczestnictwo i **zapewnią prosty i szybki dostęp zainteresowanych** organizacji pozarządowych do finansowanych działań, w szczególności w **dziedzinach** integracji społecznej, **zwłaszcza grup najmniej uprzywilejowanych, jak np. niepełnosprawni, niedyskryminacji** oraz **równości szans obu płci.**

Środa 6 lipiec 2005

W ramach celu „Konwergencja” przynajmniej 1 % zasobów EFS zostanie przyznane na budowę zdolności, szkolenia i stworzenie sieci organizacji pozarządowych w szczególności w odniesieniu do poprawy integracji społecznej i zwalczania dyskryminacji zgodnie z art. 3 ust.1 lit. c).

6. Gdy odpowiedzialność za wdrożenie jest delegowana, wsparcie w ramach programu może zostać udzielone w formie dotacji globalnych.

7. **W ramach priorytetów programów na rzecz innowacyjnych działań zgodnie z art. 3 ust. 3 w przypadku mniejszych działań, w których biorą udział podmioty lokalne, może zostać utworzony fundusz dla ograniczonego procentu środków pochodzących z programów, zabezpieczony w formie dotacji globalnych. Mały projekt oznacza działania do 300 000 EUR.**

Organ zarządzający umożliwia dostęp do funduszu organizacjom pozarządowym aktywnym w dziedzinie integracji społecznej i niedyskryminacji w wysokości odpowiadającej co najmniej środkom przyznanym w ramach programu EQUAL.

Artykuł 6

Równość płci i równe szanse

Państwa Członkowskie i organy zarządzające zapewniają, że programy operacyjne będą uwzględniały **analizę skutków charakterystycznych dla płci, a przydział środków będzie dopasowany w odpowiedni sposób dla różnych potrzeb i wymagań danej płci, oraz że równość płci będzie promowana w ramach programowania, wdrażania, monitorowania oraz oceny w tym poprzez ustalanie szczególnych zadań i celów z jasnymi ramami czasowymi oraz jakościowych i ilościowych wskaźników związanych z płcią.**

Państwa Członkowskie i organy zarządzające zapewniają, aby budżetowanie związane z problematyką płci było realizowane na wszystkich etapach programu operacyjnego.

Państwa Członkowskie i organy zarządzające gwarantują zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w zarządzaniu i realizacji programów operacyjnych na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym.

Artykuł 7

Niedyskryminacja

Państwa Członkowskie i organy zarządzające gwarantują, że plany operacyjne będą uwzględniały opis tego, jak integracja społeczna osób niepełnosprawnych i grup narażonych na ryzyko oraz niedyskryminacja są promowane i realizowane w ramach programowania, wdrażania i monitorowania i oceny przy użyciu wszelkich szczególnych wskaźników.

Artykuł 8

Innowacje

W ramach każdego programu operacyjnego Państwa Członkowskie i organy zarządzające zwrócą szczególną uwagę na promowanie i wprowadzanie do polityki działań innowacyjnych **jako oddzielną pozycję, przede wszystkim tych działań, które kładą nacisk na wzmocnioną współpracę pomiędzy różnymi podmiotami publicznymi, społecznymi i gospodarczymi.** Po skonsultowaniu się z Komitetem Monitorującym określonym w art. 47 rozporządzenia (WE) nr .../2005 [ustanawiającego przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego i Funduszu Spójności], organ zarządzający wybierze tematy finansowania innowacji **zgodnie z europejskimi dyrektywami dotyczącymi zatrudnienia i zdefiniuje odpowiednie procedury wdrażania. Działania innowacyjne muszą stanowić przynajmniej 1 % programu operacyjnego. W przypadku tego typu działań część finansowana przez UE wynosi 85 %.**

Środa 6 lipiec 2005

Artykuł 9

Współpraca ponadnarodowa

1. Państwa Członkowskie i organy zarządzające **mogą przyjmować w ramach programowania dla działań dotyczących współpracy ponadnarodowej, międzyregionalnej** konkretny priorytet w ramach programu operacyjnego lub konkretnego programu operacyjnego. **W przypadku tych działań część udziału EFS wynosić będzie 85 %, a działalność związana z koordynacją w ramach współpracy ponadnarodowej, ponadgranicznej i międzyregionalnej finansowana będzie w 100 % przez EFS.**
2. Państwa Członkowskie zapewnią spójność i komplementarność działań Funduszu i działań wspieranych przez inne wspólnotowe programy ponadnarodowe, w szczególności w dziedzinie edukacji i szkoleń, poprzez odpowiednie mechanizmy koordynacji, w celu zoptymalizowania wykorzystania zasobów Wspólnoty dla wsparcia edukacji i kształcenia ustawicznego.

Artykuł 10

Działania innowacyjne i pomoc techniczna

Przynajmniej 1 % środków EFS zostanie przyznany Komisji na finansowanie działań innowacyjnych i projektów pilotażowych dotyczących rynku pracy, zatrudnienia i szkoleń oraz działań w ramach dialogu społecznego na korzyść personelu przedsiębiorstw dążących do transferu wiedzy specjalistycznej w dziedzinach wchodzących w zakres działania funduszu.

Komisja będzie promować w szczególności **fora rozwojowe i tworzenie terytorialnych paktów dotyczących zatrudnienia przy przygotowaniu planowania programowego**, wymianę doświadczeń, działania podnoszące świadomość, seminaria, współpracę oraz wzajemne przeglądy w celu określenia i rozpowszechniania dobrych praktyk oraz zachęcania do wzajemnego uczenia się w celu wzmocnienia wymiaru politycznego i wkładu EFS w realizację celów Wspólnoty dotyczących zatrudnienia, **w szczególności młodzieży i ludzi starszych**, integracji społecznej, **niedyskryminacji oraz pogodzenia pracy z życiem prywatnym.**

Artykuł 11

Sprawozdania z postępów i z wykonania

Sprawozdania **przedstawiane co dwa lata** i sprawozdania końcowe dotyczące wdrożenia określone w art. 66 rozporządzenia (WE) nr .../2005 [ustanawiającego przepisy ogólne w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Strukturalnego i Funduszu Spójności] będą zawierać **podsumowanie i ocenę** wdrożenia:

- a) włączenie problematyki płci do głównego nurtu życia społecznego i politycznego, a także wszelkie działania związane z równouprawnieniem płci;
- b) **włączenie problematyki równości wszystkich dyskryminowanych grup, w tym działań mających na celu zapewnienie integracji społecznej, dostępności i zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych;**
- c) działania mające na celu wzmocnienie integracji społecznej **migrantów oraz poprawę ich dostępu do zatrudnienia;**
- d) działania mające na celu wzmocnienie integracji społecznej oraz zatrudnienia **osób należących do grup najmniej uprzywilejowanych: osób należących do mniejszości narodowych, osób niepełnosprawnych, osób zamieszkujących regiony lub części regionów najmniej uprzywilejowanych, nie posiadających wykształcenia, ubogich i długotrwałe bezrobotnych;**
- e) **działania mające na celu wzmocnienie integracji społecznej oraz poprawę dostępu do zatrudnienia innych grup osób najmniej uprzywilejowanych;**
- f) **działania mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników;**
- g) działania innowacyjne, w tym uzasadnienie tematów wybranych do innowacji, prezentacja wyników oraz ich upowszechnienie i wprowadzenie do głównego nurtu życia społecznego i politycznego;
- h) **działania mające na celu wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem publicznym i prywatnym;**
- i) **działania mające na celu promowanie uczestnictwa podmiotów społecznych i ich integrację w sieci lokalnej, regionalnej, krajowej i ponadnarodowej;**

Środa 6 lipiec 2005

- j) działania w zakresie współpracy ponadnarodowej, **ponadgranicznej** i międzyregionalnej;
- k) **środki zachęcające do samozatrudniania i inicjowania działalności gospodarczej;**
- l) **łączność funduszy EFS ze środkami Krajowych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, Europejskiej Strategii Zatrudnienia i Strategii Lizbońskiej;**
- m) **działania przeciw wykluczeniu społecznemu i mające na celu oszacowanie stopnia bezrobocia.**

Artykuł 12

Warunki przyznawania wsparcia z EFS

1. EFS zapewni wsparcie na pokrycie wydatków publicznych w formie niepodlegających zwrotowi dotacji indywidualnych lub globalnych, dotacji podlegających zwrotowi, obniżek odsetek od kredytów, a także mikro-kredytów i zakupu towarów i usług **zgodnie z przepisami Państw Członkowskich odnośnie** przetargów publicznych.
2. Następujące wydatki nie będą kwalifikowały się do wsparcia ze strony EFS:
 - a) podlegający zwrotowi podatek VAT;
 - b) odsetki od zadłużenia;
 - c) zakup infrastruktury, amortyzowane ruchomości, nieruchomości i grunty.
3. W drodze odstępstwa od ust. 2 niniejszego artykułu, zasady decydujące o przyznaniu pomocy określone w art. 6 rozporządzenia (WE) nr [...] [w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego] będą miały zastosowanie do działań współfinansowanych przez EFS, które wchodzą w zakres art. [2] tego rozporządzenia.
4. Bez względu na krajowe przepisy decydujące o przyznaniu pomocy, wydatki deklarowane w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z EFS mogą obejmować:
 - a) świadczenia lub wynagrodzenia wypłacane przez osobę trzecią na rzecz uczestników działań, poświadczone beneficjentowi, pod warunkiem, że takie wypłaty stanowią krajowe współfinansowanie działań z zasobów publicznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi;
 - b) koszty pośrednie działań ustalone ryczałtowo do 20 % kosztów bezpośrednich zadeklarowanych dla tego działania, w zależności od rodzaju działania, kontekstu wdrożenia oraz lokalizacji.

Artykuł 13

Przepisy przejściowe

Niniejsze rozporządzenie nie wpływa na dalsze wdrażanie ani modyfikację, w tym całkowite lub częściowe anulowanie, środków zatwierdzonych przez Radę lub Komisję na mocy rozporządzenia (WE) nr 1784/1999, które miało zastosowanie przed 1 stycznia 2007 roku.

Wnioski złożone na podstawie rozporządzenia (EWG) nr 1784/1999 zachowują ważność.

Artykuł 14

Uchylenie

Rozporządzenie (WE) nr 1784/1999 zostaje uchylone z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Odniesienia do rozporządzenia (WE) nr 1784/1999 będą interpretowane jako odniesienia do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 15

Klauzula rewizyjna

Działając zgodnie z procedurą określoną w art. 251 Traktatu, Parlament Europejski i Rada dokonają rewizji niniejszego rozporządzenia najpóźniej do 31 grudnia 2013 roku.

Środa 6 lipiec 2005

Artykuł 16

Wejście w życie

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej.

Niniejsze rozporządzenie stosuje się od 1 stycznia 2007 roku.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich Państwach Członkowskich.

Sporządzono w

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący

W imieniu Rady
Przewodniczący

P6_TA(2005)0282

Europejski Fundusz Rybołówstwa *

Rezolucja legislacyjna Parlamentu europejskiego w sprawie projektu rozporządzenia Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Rybołówstwa (COM(2004)0497 — C6-0212/2004 — 2004/0169(CNS))

(Procedura konsultacji)

Parlament Europejski,

- uwzględniając projekt Komisji przedstawiony Radzie (COM(2004)0497) ⁽¹⁾,
 - uwzględniając art. 37 Traktatu WE, na mocy którego Rada skonsultowała się z Parlamentem (C6-0212/2004),
 - uwzględniając art. 51 Regulaminu,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Rybołówstwa oraz opinie Komisji Rozwoju Regionalnego, Komisji Kontroli Budżetowej oraz Komisji Budżetowej (A6-0217/2005);
1. zatwierdza po poprawkach projekt Komisji;
 2. zwraca się do Komisji o odpowiednią zmianę jej projektu, zgodnie z art. 250 ust. 2 Traktatu WE;
 3. wyjaśnia, że kredyty ujęte w projekcie rozporządzenia mają charakter czysto orientacyjny do chwili zawarcia porozumienia w sprawie perspektyw finansowych na rok 2007 i na lata następne;
 4. zwraca się do Komisji o potwierdzenie sum ujętych w projekcie rozporządzenia w razie przyjęcia kolejnych perspektyw finansowych oraz, w odpowiednim przypadku, o przedłożenie zmienionych sum do przyjęcia przez Parlament Europejski i Radę, co zapewni zgodność z pułapami;
 5. zwraca się do Rady, jeśli ta uznałaby za stosowne oddalić się od przyjętego przez Parlament tekstu, o poinformowanie go o tym fakcie;
 6. zwraca się do Rady o ponowne skonsultowanie się z Parlamentem, jeśli ta uznałaby za stosowne wprowadzenie znaczących zmian do projektu Komisji;
 7. zobowiązuje swojego Przewodniczącego do przekazania stanowiska Parlamentu Radzie i Komisji.

⁽¹⁾ Dotychczas nieopublikowane w Dzienniku Urzędowym.