

II

(Akty o charakterze nieustawodawczym)

ROZPORZĄDZENIA

ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2022/2447

z dnia 30 września 2022 r.

uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 przez określenie liczby i nazwy zmiennych przekazywanych co osiem lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne”

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiające wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby, zmieniające rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 808/2004, (WE) nr 452/2008 i (WE) nr 1338/2008 oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1177/2003 i rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 6 ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu zaspokojenia potrzeb stwierdzonych w zakresie odpowiednich tematów szczegółowych w dziedzinie „zasoby pracy” Komisja powinna określić liczbę i nazwę zmiennych przekazywanych co 8 lat, które mają być zbierane po raz pierwszy w latach 2024 i 2025.
- (2) Komisja powinna określić liczbę i nazwę zmiennych przekazywanych co 8 lat dotyczących tematów szczegółowych „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” w dziedzinie „zasoby pracy”,

PRZYMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Liczba i nazwa zmiennych przekazywanych co 8 lat dotyczących tematów szczegółowych „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” w dziedzinie „zasoby pracy” są określone w załączniku.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

⁽¹⁾ Dz.U. L 261I z 14.10.2019, s. 1.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 30 września 2022 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

ZAŁĄCZNIK

Liczba i nazwa zmiennych przekazywanych co osiem lat w dziedzinie „zasoby pracy”, które mają być zbierane dla tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” (pierwsze wdrożenie w 2024 r.) oraz „praca a obowiązki rodzinne” (pierwsze wdrożenie w 2025 r.)

| Temat | Temat szczegółowy | Identyfikator zmiennej | Nazwa zmiennej |
|---|--|------------------------|---|
| 03e. Aktywność na rynku pracy – 3 zbierane zmienne (3 co osiem lat) | Osoby młode na rynku pracy | LEVMATCH | Dopasowanie między poziomem wykształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy |
| | | FIELDMATCH | Dopasowanie między dziedziną najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy |
| | | SKILLMATCH | Dopasowanie między umiejętnościami a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy |
| 04b. Poziom i charakterystyka wykształcenia – 4 zbierane zmienne (4 co osiem lat) | Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki | DROPELUC | Nieukończone formalne kształcenie lub szkolenie |
| | | DROPELUCLEVEL | Poziom nieukończonego formalnego kształcenia lub szkolenia |
| | | DROPELUCREAS | Główna przyczyna nieukończenia programu kształcenia formalnego, o którym mowa w DROPELUCLEVEL |
| | | MEDLEVQUAL | Kwalifikacje odpowiadające średniemu poziomowi wykształcenia |
| 03f. Aktywność na rynku pracy – 11 zbieranych zmiennych (11 co osiem lat) | Praca a obowiązki rodzinne | CHCARRES | Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad dziećmi do lat 14 |
| | | CHCARAGE | Wiek najmłodszego dziecka lub wnuka, nad którym sprawowana jest opieka |
| | | CHCARUSE | Korzystanie z usług w zakresie opieki nad dziećmi |
| | | CHCAROBS | Główna przyczyna, dla której osoba nie korzysta z usług w zakresie opieki nad dziećmi |
| | | ELCARRES | Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad krewnymi w wieku co najmniej 15 lat, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności |
| | | ELCARINT | Intensywność opieki nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności |
| | | CAREFFEM | Wpływ obowiązków związanych z opieką na zatrudnienie |
| | | WORKOBS | Główna przeszkoda w pracy utrudniająca godzenie życia zawodowego z rodzinnym |
| | | CHNUMBER | Liczba wychowywanych własnych dzieci |
| | | PARLEAV | Wykorzystanie urlopu ze względów rodzinnych |
| | | PARLENG | Długość wykorzystanego urlopu ze względów rodzinnych |