

ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2020/257**z dnia 16 grudnia 2019 r.****uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 przez określenie liczby i nazwy zmiennych dla dziedziny „zasoby pracy”****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiające wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby, zmieniające rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 808/2004, (WE) nr 452/2008 i (WE) nr 1338/2008 oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1177/2003 i rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 6 ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu zaspokojenia potrzeb stwierdzonych w zakresie odpowiednich tematów szczegółowych Komisja powinna określić liczbę i nazwę zmiennych dla zbioru danych w dziedzinie „zasoby pracy”.
- (2) Liczba zmiennych, które mają być zbierane, nie przekracza o więcej niż 5 % liczby zmiennych zbieranych dla dziedziny „zasoby pracy” w dniu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2019/1700.
- (3) W ramach przygotowywania niniejszego aktu delegowanego Komisja przeprowadziła odpowiednie konsultacje z ekspertami krajowymi,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Liczbę i nazwy zmiennych dla zbioru danych w dziedzinie „zasoby pracy” określono w załączniku.

Artykuł 2Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 16 grudnia 2019 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

⁽¹⁾ Dz.U. L 261I z 14.10.2019, s. 1.

ZAŁĄCZNIK

Liczba i nazwa zmiennych dla zbioru danych w dziedzinie „zasoby pracy”

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
01. Informacje techniczne – 23 zmienne techniczne (19 kwartalnych; 4 roczne) – 1 zmienna pochodna	Informacje na temat zbierania danych	REFYEAR	Rok badania
		REFWEEK	Tydzień odniesienia
		REFMONTH	Miesiąc odniesienia
		INTWEEK	Tydzień przeprowadzenia wywiadu
		HHTYPE	Zamieszkanie w prywatnym gospodarstwie domowym lub instytucji
		STRATUM	Warstwa
		PSU	Jednostka losowania pierwszego stopnia
		FSU	Podstawowa (lub finalna) jednostka próby
		DEWEIGHT	Waga wynikająca ze schematu losowania próby
	Identyfikacja	IDENT	Niepowtarzalny identyfikator
		HHNUM	Numer seryjny gospodarstwa domowego
		HHSEQNUM	Numer porządkowy w gospodarstwie domowym
	Wagi	COEFFQ	Kwartalny współczynnik wagowy
		COEFFY	Roczny współczynnik wagowy
		COEFF2Y	Współczynnik wagowy dla zmiennych dwuletnich
		COEFFMOD	Roczny współczynnik wagowy – moduł
		COEFFHH	Roczny współczynnik wagowy gospodarstwa domowego
	Charakterystyka wywiadu	INTWAVE	Numer porządkowy fali badania
		INTQUEST	Użyty kwestionariusz
		MODE	Sposób przeprowadzenia wywiadu
		PROXY	Rodzaj wywiadu indywidualnego
	Lokalizacja	COUNTRY	Kraj zamieszkania
		REGION	Region zamieszkania
		DEGURBA	Stopień urbanizacji

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych – 14 zmiennych zbieranych (9 kwartalnych; 4 roczne; 1 dwuletnia) – 1 zmienna pochodna	Demografia	SEX	Płeć
		YEARBIR	Rok urodzenia
		PASSBIR	Urodziny przypadające przed końcem tygodnia odniesienia
		AGE	Wiek w ukończonych latach
	Obywatelstwo i pochodzenie migracyjne	CITIZENSHIP	Kraj głównego obywatelstwa
		COUNTRYB	Kraj urodzenia
		COBFATH	Kraj urodzenia ojca
		COBMOTH	Kraj urodzenia matki
	Przyczyny migracji	MIGREAS	Główna przyczyna migracji
	Skład gospodarstwa domowego	HHLINK	Powiązanie z osobą w gospodarstwie domowym, do której odnosi się badanie
	Skład gospodarstwa domowego – dodatkowe informacje szczegółowe	HHSPOU	Numer porządkowy partnera/partnerki
		HHFATH	Numer porządkowy ojca
		HHMOTH	Numer porządkowy matki
	Pobyt w kraju	YEARESID	Czas pobytu w kraju zamieszkania w ukończonych latach
COUNTRPR		Poprzedni kraj zamieszkania	
03. Uczestnictwo w rynku pracy – 35 zmiennych technicznych (25 kwartalnych; 10 rocznych) – 2 zmienne pochodne	Status zatrudnienia	WKSTAT	Osoba pracowała w tygodniu odniesienia
		ABSREAS	Główna przyczyna nieobecności w pracy w czasie całego tygodnia odniesienia
		JATTACH	Związanie z pracą
		EMPSTAT	Osoba pracująca
		ILOSTAT	Status zatrudnienia MOP
	Druga praca lub więcej miejsc pracy	NUMJOB	Liczba miejsc pracy
		STAPRO2J	Status zatrudnienia w drugiej pracy
		NACE2J2D	Działalność gospodarza jednostki lokalnej w drugiej pracy
	Poszukiwanie pracy	SEEKWORK	Poszukiwanie pracy w ciągu 4 tygodni kończących się tygodniem odniesienia
		SEEKREAS	Główne przyczyny, dla których osoba nie szuka pracy

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
		ACTMETNE	Osoba korzystała z aktywnych metod poszukiwania pracy (dla osób nie-pracujących)
		SEEKDUR	Długość okresu poszukiwania pracy
	Chęć podjęcia pracy	WANTWORK	Osoba chce pracować, nawet jeśli nie szuka pracy
	Chęć podjęcia pracy	WANTREAS	Główne przyczyny, dla których osoba nie chce pracować
	Niepełne zatrudnienie	WISHMORE	Chęć pracy w większym wymiarze czasu niż aktualna liczba godzin
	Gotowość	AVAILBLE	Gotowość do natychmiastowego podjęcia pracy lub pracy w większym wymiarze czasu
	Gotowość	AVAIREAS	Główna przyczyna, dla której osoba nie może podjąć pracy niezwłocznie lub nie może pracować w większym wymiarze czasu
	Miejsce pracy	COUNTRYW	Kraj miejsca głównej pracy
	Miejsce pracy	REGIONW	Region miejsca głównej pracy
	Praca w domu	HOMEWORK	Główna praca w domu
	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	STAPRO	Status zatrudnienia w głównej pracy
	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	NACE3D	Działalność gospodarcza jednostki lokalnej w głównej pracy
	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	ISCO4D	Zawód w głównej pracy
	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	FTPT	Główna praca w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy (samoocena)
	Czas trwania umowy	TEMP	Rodzaj umowy w głównym miejscu pracy
	Czas trwania umowy	TEMPDUR	Łączny czas trwania głównej pracy tymczasowej
	Informacje szczegółowe dotyczące umowy	TEMPREAS	Główne przyczyny posiadania tymczasowej głównej pracy
	Informacje szczegółowe dotyczące umowy	TEMPAGCY	Umowa z agencją pracy tymczasowej w głównej pracy
	Pełny lub niepełny wymiar czasu pracy – przyczyna	FTPTREAS	Główna przyczyna pracy w niepełnym wymiarze w głównym miejscu pracy
	Samozatrudnienie ekonomicznie zależne	MAINCLNT	Liczba i znaczenie klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia
	Samozatrudnienie ekonomicznie zależne	VARITIME	Decyzja o rozpoczęciu i zakończeniu czasu pracy
	Funkcje nadzorcze	SUPVISOR	Funkcje nadzorcze w głównej pracy
	Wielkość zakładu pracy	SIZEFIRM	Wielkość jednostki lokalnej w głównej pracy

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
	Poszukiwanie innej pracy	LOOKOJ	Poszukiwanie innej pracy
		HWWISH	Liczba godzin, które osoba chciałaby łącznie przepracować w tygodniu
	Potrzeby w zakresie opieki	NEEDCARE	Główne przyczyny, dla których opieka nad dziećmi lub niepełnosprawnymi krewnymi ogranicza uczestnictwo w rynku pracy
	Główna aktywność na rynku pracy (samoocena)	MAINSTAT	Główna aktywność na rynku pracy (samoocena)
04. Poziom i charakterystyka wykształcenia – 4 zmienne zbierane (1 kwartałna; 3 roczne)	Poziom wykształcenia	HATLEVEL	Poziom wykształcenia (najwyższy ukończony poziom kształcenia)
	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	HATFIELD	Dziedzina najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia
		HATYEAR	Rok, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia
		HATWORK	Praktyka zawodowa w miejscu pracy jako część HATLEVEL
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe – 11 zmiennych zbieranych (6 kwartalnych; 5 rocznych)	Rozpoczęcie pracy	YSTARTWK	Rok rozpoczęcia pracy dla obecnego pracodawcy lub jako osoba pracująca na własny rachunek w obecnej głównej pracy
		MSTARTWK	Miesiąc rozpoczęcia pracy dla obecnego pracodawcy lub jako osoba pracująca na własny rachunek w obecnej głównej pracy
	Sposób znalezienia pracy	WAYJFOUN	Publiczne służby zatrudnienia pomogły w znalezieniu obecnej pracy
		FINDMETH	Najbardziej skuteczny sposób znalezienia obecnej głównej pracy (osoby pracujące)
	Ciągłość kariery i przerwy w karierze	EXISTPR	Wcześniejsze doświadczenie zawodowe
		YEARPR	Rok, w którym osoba zakończyła ostatnią pracę lub działalność gospodarczą
		MONTHPR	Miesiąc, w którym osoba zakończyła ostatnią pracę lub działalność gospodarczą
		LEAVREAS	Główny powód odejścia z ostatniej pracy lub zakończenia działalności gospodarczej
	Podstawowe cechy ostatnio wykonywanej pracy	STAPROPR	Status zatrudnienia w ostatniej pracy lub działalności gospodarczej
		NACEPR2D	Działalność gospodarcza jednostki lokalnej, w której osoba ostatnio pracowała
		ISCOPR3D	Zawód wykonywany w ostatnim miejscu pracy
	06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy – 14 zmiennych zbieranych (9 kwartalnych; 5 dwuletnich)	Godziny pracy	CONTRHRS
HWUSUAL			Liczba godzin zwykle przepracowywanych w tygodniu w głównej pracy
ABSHOLID			Dni nieobecności w głównej pracy z powodu świąt i urlopu
ABSILLINJ			Dni nieobecności w głównej pracy z powodu choroby, kontuzji lub tymczasowej niedyspozycji

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
		ABSOTHER	Dni nieobecności w głównej pracy z innych powodów
		EXTRAHRS	Nadliczbowe lub dodatkowe godziny przepracowane w głównej pracy
		HWACTUAL	Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w głównej pracy
		HWUSU2J	Liczba godzin zwykle przepracowywanych w tygodniu w drugiej pracy
		HWACTU2J	Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w drugiej pracy
	Organizacja czasu pracy	SHIFTWK	Praca w systemie zmianowym w głównej pracy
		EVENWK	Praca w godzinach wieczornych w głównej pracy
		NIGHTWK	Praca w godzinach nocnych w głównej pracy
		SATWK	Praca w sobotę w głównej pracy
		SUNWK	Praca w niedzielę w głównej pracy
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu – 6 zmiennych zbieranych (3 kwartalne; 3 roczne)	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (4 tygodnie)	EDUCFED4	Uczestnictwo w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 4 tygodni
		EDUCLEV4	Poziom ostatniego formalnego kształcenia lub szkolenia w ciągu ostatnich 4 tygodni
		EDUCNFE4	Uczestnictwo w pozaformalnym kształceniu i szkoleniu w ciągu ostatnich 4 tygodni
	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (12 miesięcy)	EDUCFED12	Uczestnictwo w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 12 miesięcy
		EDUCLEV12	Poziom ostatniego formalnego kształcenia lub szkolenia w ciągu ostatnich 12 miesięcy
		EDUCNFE12	Uczestnictwo w pozaformalnym kształceniu i szkoleniu w ciągu ostatnich 12 miesięcy
08. Zdrowie: stan zdrowia i niepełnosprawność, dostęp do opieki zdrowotnej, jej dostępność i korzystanie z niej oraz uwarunkowania zdrowia – 2 zmienne zbierane (2 dwuletnie)	Niepełnosprawność i inne elementy minimalnego europejskiego modułu zdrowia	GENHEALTH	Samoocena ogólnego stanu zdrowia
	Elementy minimalnego europejskiego modułu zdrowia	GALI	Ograniczenie aktywności z powodu problemów zdrowotnych

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
09. Dochody, spożycie i elementy zasobności, w tym zadłużenie – 2 zmienne zbierane (1 kwartalną; 1 roczną) – 1 zmienna techniczna	Dochody z pracy	INCGROSS	Miesięczne wynagrodzenie brutto z głównej pracy
		INCGROSS_F	Flaga - miesięczne wynagrodzenie brutto z głównej pracy
	Dochody z zasiłków dla bezrobotnych	REGISTER	Zarejestrowanie się w publicznym urzędzie pracy
03b. Uczestnictwo w rynku pracy – 11 zmiennych zbieranych (11 ośmioletnich)	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	HATPAR	Poziom wykształcenia rodziców respondenta
		HATCNTR	Kraj, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia
		JOBSATISF	Zadowolenie z pracy
		DISCRIMI	Poczucie dyskryminacji w obecnym miejscu pracy
		JOBOSTA	Główna przeszkoda w znalezieniu odpowiedniej pracy
		PRKNLANG	Znajomość głównego języka kraju przyjmującego przed migracją
		LANGHOST	Obecna znajomość głównego języka kraju przyjmującego
		SKILLEQ	Porównanie umiejętności w głównej pracy nowej i starej
		LANGCOUR	Uczestnictwo w kursie głównego języka kraju przyjmującego
		DURFIJOB	Czas potrzebny na znalezienie pierwszej pracy za wynagrodzeniem w kraju przyjmującym
ESTQUAL	Uznawanie formalnych kwalifikacji uzyskanych za granicą		