

32003R0247

L 34/5

DZIENNIK URZĘDOWY UNII EUROPEJSKIEJ

11.2.2003

ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (WE) NR 247/2003**z dnia 10 lutego 2003 r.****przyjmujące specyfikację modułu *ad hoc* 2004 dotyczącego organizacji i rozkładu czasu pracy wprowadzonego rozporządzeniem Rady (WE) Nr 577/98**

KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) Nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, ostatnio zmienione rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2104/2002 ⁽²⁾, w szczególności jego art. 4 ust. 2,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Rozporządzenie Komisji (WE) nr 246/2003 ⁽³⁾ przyjmujące program modułów *ad hoc*, obejmujący lata 2004–2006, dla badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej zawiera moduł *ad hoc* dotyczący organizacji pracy i rozkładu czasu pracy.
- (2) Zgodnie z art. 4 ust. 2 rozporządzenia (WE) nr 577/98 szczegółowy wykaz informacji, które należy zebrać w module *ad hoc*, należy sporządzić co najmniej 12 miesięcy przed początkiem okresu referencyjnego dla tego modułu.
- (3) W celu zapewnienia adekwatnej oceny postępu w ramach filarów przewidzianych wytycznymi polityki zatrudnienia,

a w szczególności w ramach filaru trzeciego wspierającego zdolności przystosowania firm i ich pracowników, w tym w zakresie jakości pracy, Państwa Członkowskie i Komisja ⁽⁴⁾ potrzebują porównywalnych strukturalnych danych statystycznych.

- (4) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Programu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

*Artykuł 1*Niniejszym przyjmuje się szczegółowy wykaz informacji, które należy zebrać w roku 2004 przy pomocy modułu *ad hoc* ustanowionego w Załączniku.*Artykuł 2*Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie siódmego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich Państwach Członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, dnia 10 lutego 2003 r.

W imieniu Komisji

Pedro SOLBES MIRA

Członek Komisji

⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, str. 3.⁽²⁾ Dz.U. 324 z 29.11.2002, str. 14.⁽³⁾ Dz.U. L 34 z 11.2.2003, str. 3.⁽⁴⁾ Dz.U. L 60 z 1.3.2002, str. 60.

ZAŁĄCZNIK

BADANIE SIŁY ROBOCZEJ

Specyfikacja modułu *ad hoc* dla roku 2004 dotyczącego organizacji i rozkładu czasu pracy

1. Państwa Członkowskie i regiony, których kwestia dotyczy: wszystkie.
2. Zbierane dane dotyczą tylko pracy głównej.
3. Zmienne będą kodowane następująco:

Kolumna	Kod	Wyszczególnienie	Filtry, uwagi
209		<i>Możliwość decydowania o własnych metodach pracy i rozkładzie czasu pracy (fakultatywnie dla Niemiec)</i>	C26 = 1,2
	1	Osoba może decydować o sposobie wykonania pracy	
	2	Osoba może decydować o czasie wykonania pracy	
	3	Osoba może decydować o sposobie i czasie wykonania pracy	
	0	Osoba nie może decydować o sposobie i czasie wykonania pracy	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
210		<i>Praca dla jednego zleceniodawcy (fakultatywnie dla Niemiec)</i>	C26 = 2 lub C26 = 1 i C34_35 < 10
	1	Pracuje regularnie tylko dla jednego klienta lub zleceniodawcy	
	0	Pracuje regularnie dla jednego klienta lub zleceniodawcy	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
211_212		<i>Godziny nadliczbowe w tygodniu referencyjnym</i>	C26 = 3
	...	Liczba godzin nadliczbowych	
	99	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
213_214		<i>Płatne godziny nadliczbowe w tygodniu referencyjnym</i>	C213_214 ≤ C211_212; C213_214 = 00 jeśli C211_212 = 00
	00	Brak płatnych godzin nadliczbowych lub godzin nadliczbowych	
	...	Liczba płatnych godzin nadliczbowych	
	99	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
215		<i>Systemy pracy zmianowej</i>	C204 = 1
	1	Ciągła praca zmianowa, zwykle system czterozmianowy	
	2	Półciągła praca zmianowa, zwykle system trzyzmianowy	
	3	System dwuzmianowy: dwie zmiany w ciągu dnia	
	4	Czasami zmiana nocna, czasami dzienna	
	6	Inny rodzaj zmian	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	

Kolumna	Kod	Wyszczególnienie	Filtry, uwagi
216		<i>Stale/ruchome godziny pracy</i>	C26 = 3
	1	Ustalony początek i koniec dnia pracy	
	2	Zróżnicowane godziny pracy, określone granice początku/końca dnia pracy	
	3	Godziny pracy gromadzone w ramach kredytu godzin z możliwością odebrania wyłącznie wolnych godzin	
	4	Godziny pracy gromadzone w ramach kredytu godzin z możliwością odebrania wolnych dni (oprócz odbioru wolnych godzin)	
	5	Początek i koniec dnia pracy zgodny z indywidualnymi ustaleniami	
	6	Możliwość ustalania własnego harmonogramu pracy (brak formalnych ograniczeń)	
	7	Inne	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
217		<i>Godziny pracy w roku (fakultatywnie dla Niemiec)</i>	C26 = 3 i C216 #6
	1	Osoba ma podpisaną umowę określającą liczbę godzin pracy w roku	
	0	Osoba nie ma podpisanej umowy określającej liczbę godzin pracy w roku	
	9	Nie dotyczy	
		puste	
218		<i>Praca na wezwanie (fakultatywnie dla Niemiec i Portugalii)</i>	C26 = 3 i C204#1
	1	Osoba stawia się w pracy tylko na wezwanie	
	0	Inne	
	9	Nie dotyczy	
		puste	
219		<i>Wzorzec czasu pracy w niepełnym wymiarze godzin w porównaniu z pełnym wymiarem</i>	C46 = 2-8
	1	Mniej godzin dziennie	
	2	Pół dnia mniej na tydzień	
	3	Mniej dni w tygodniu	
	4	Mniej godzin dziennie i mniej dni w tygodniu	
	5	Co drugi tydzień	
	6	Inne	
	9	Nie dotyczy	
		puste	

Kolumna	Kod	Wyszczególnienie	Filtry, uwagi
220		<i>Możliwość pracy w ruchomych godzinach w tygodniu referencyjnym (fakultatywnie dla Niemiec, Włoch, Finlandii, Szwecji oraz Zjednoczonego Królestwa)</i>	C24 = 1 i C26 = 3 i C58 ≠ 1 i C216 = 1-4
	1	[C216 = 3,4] osoba zmniejszyła swój kredyt godzin	
	2	[C216 ≠ 3,4] osoba wzięła kilka godzin wolnych (bez konieczności brania urlopu)	
	3	[C216 ≠ 4] osoba wzięła pół dnia wolnego, jeden lub więcej dni wolnych	
	4	Osoba zmniejszyła swój bilans kredytu godzin lub wzięła kilka godzin wolnych oraz również wzięła wolne pół dnia, dzień lub więcej dni wolnych (w różne dni tygodnia)	
	5	[C216 = 3,4] osoba chciała wykorzystać swój kredyt godzin, ale nie mogła (i nie wzięła urlopu)	
	6	[C216 ≠ 3,4] osoba chciała wziąć kilka godzin wolnych, pół dnia lub jeden albo więcej dni wolnych, ale nie mogła	
	7	Inne (godziny faktycznie przepracowane ≥ godziny według umowy, przymusowy urlop z przyczyn zakładu pracy itp.)	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
221		<i>Dogodność rozkładu czasu pracy w kontekście osobistej sytuacji życiowej (fakultatywnie dla Niemiec)</i>	C204 = 1 lub C218 = 1
	1	Praca zmianowa odpowiada osobistej sytuacji życiowej	
	2	Praca na wezwanie odpowiada osobistej sytuacji życiowej	
	0	Praca zmianowa lub praca na wezwanie nie odpowiada osobistej sytuacji życiowej	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	
222		<i>Dogodność rozkładu czasu pracy w kontekście osobistej sytuacji życiowej (fakultatywnie dla Niemiec)</i>	C205, C206, C207, C208 = 1,2 i C204 = 3,9, i C218 = 0,9
	1	Praca wieczorem, nocą lub podczas weekendu odpowiada osobistej sytuacji życiowej	
	3	Praca wieczorem, nocą lub podczas weekendu nie odpowiada osobistej sytuacji życiowej	
	9	Nie dotyczy	
		puste	Brak odpowiedzi
			Kody odnoszą się do Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1575/2000 (Dz.U. L 181 z 20.7.2000, str. 16)

4. Zmienne dotyczące pracy na zmiany, wieczorem, pracy w soboty i niedziele, które umieszczone są w kolumnach 204–208 w Załączniku do rozporządzenia (WE) nr 1575/2000 dotyczącego kodowania, które ma być używane przy przesyłaniu danych od roku 2001, muszą być zbadane w 2004 dla tego samego okresu referencyjnego, co moduł *ad hoc* określony w art. 1 niniejszego rozporządzenia.

5. Zmienna dotycząca pracy zmianowej ma być kodowana następująco:

204		<i>Praca zmianowa</i>	C26 = 3
	1	Osoba pracuje na zmiany	
	3	Osoba nie pracuje na zmiany	
	9	Nie dotyczy	
	puste	Brak odpowiedzi	