

31997L0075

L 10/24

DZIENNIK URZĘDOWY WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

16.1.1998

DYREKTYWA RADY 97/75/WE**z dnia 15 grudnia 1997 r.****zmieniająca i rozszerzająca na Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej dyrektywę 96/34/WE w sprawie porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracowników (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC)**

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską, w szczególności jego art. 100,

uwzględniając wniosek Komisji ⁽¹⁾,uwzględniając opinię Parlamentu Europejskiego ⁽²⁾,uwzględniając opinię Komitetu Ekonomiczno-Społecznego ⁽³⁾,

a także, mając na uwadze, co następuje:

Rada, działając zgodnie z porozumieniem w sprawie polityki społecznej, załączonym do protokołu 14 Traktatu, w szczególności jego art. 4 ustęp 2., przyjęła dyrektywę 96/34/WE ⁽⁴⁾; w rezultacie wspomniana dyrektywa nie ma zastosowania do Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej;

Rada Europejska w Amsterdamie w dniach 16 i 17 czerwca 1997 r. przychylnie przyjęła do wiadomości zgodę Konferencji Międzyrządowej na włączenie porozumienia w sprawie polityki społecznej do Traktatu i odnotowała także, że muszą zostać znalezione środki w celu nadania skutku prawnego woli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej przyjęcia dyrektyw już przyjętych na podstawie tego porozumienia przed podpisaniem Traktatu z Amsterdamu; niniejsza dyrektywa dąży do osiągnięcia tego celu poprzez rozszerzenie stosowania dyrektywy 96/34/WE na Zjednoczone Królestwo;

fakt, iż dyrektywa 96/34/WE nie ma zastosowania do Zjednoczonego Królestwa wpływa bezpośrednio na funkcjonowanie rynku wewnętrznego; wdrażanie porozumienia ramowego załączonego do wspomnianej dyrektywy oraz w szczególności zasada pogodzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych pracujących rodziców we wszystkich Państwach Członkowskich poprawi funkcjonowanie rynku wewnętrznego;

wdrażanie porozumienia ramowego zmierza w szczególności do osiągnięcia celu równości traktowania mężczyzn i kobiet w zakre-

sie szans zawodowych i traktowania w pracy oraz pogodzenia pracy i życia rodzinnego;

przyjęcie niniejszej dyrektywy umożliwi stosowanie dyrektywy 96/34/WE w Zjednoczonym Królestwie; od dnia kiedy niniejsza dyrektywa wejdzie w życie, określenie „Państwa Członkowskie” w dyrektywie 96/34/WE powinno być interpretowane jako obejmujące Zjednoczone Królestwo,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DYREKTYWĘ:

Artykuł 1

Z zastrzeżeniem przepisu art. 2, dyrektywa 96/34/WE ma zastosowanie do Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej.

Artykuł 2

W art. 2 dyrektywy 96/34/WE dodaje się nowy ustęp w brzmieniu:

„1a. W odniesieniu do Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, datę 3 czerwca 1998 r. w ustępie 1 zastępuje się datą 15 grudnia 1999 r.”

Artykuł 3

Niniejsza Dyrektywa jest skierowana do Państw Członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, dnia 15 grudnia 1997 r.

W imieniu Rady

J.-C. JUNCKER

Przewodniczący

⁽¹⁾ Dz.U. C 335 z 6.11.1997.

⁽²⁾ Dz.U. C 371 z 8.12.1997.

⁽³⁾ Dz.U. C 355 z 21.11.1997.

⁽⁴⁾ Dz.U. L 145 z 19.6.1996, str. 4.