

DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG

nr 112/2004

z dnia 9 lipca 2004 r.

**zmieniające Załącznik XVIII (BHP, prawo pracy i równe traktowanie mężczyzn i kobiet)
do Porozumienia EOG**

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym, zmienione przez Protokół dostosowujący Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym, zwane dalej „Porozumieniem”, w szczególności jego art. 98,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Załącznik XVIII do Porozumienia został zmieniony Porozumieniem w sprawie udziału Republiki Czeskiej, Republiki Estońskiej, Republiki Cypryjskiej, Republiki Węgierskiej, Republiki Łotewskiej, Republiki Litewskiej, Republiki Malty, Rzeczypospolitej Polskiej, Republiki Słowenii i Republiki Słowackiej w Europejskim Obszarze Gospodarczym podpisanym dnia 14 października 2003 r. w Luksemburgu. ⁽¹⁾
- (2) Do Porozumienia należy włączyć dyrektywę 2002/73/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 września 2002 r. zmieniającą dyrektywę Rady 76/207/EWG w sprawie wprowadzenia w życie zasady równego traktowania mężczyzn i kobiet w zakresie dostępu do zatrudnienia, kształcenia i awansu zawodowego oraz warunków pracy ⁽²⁾,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W załączniku XVIII do Porozumienia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w pkt. 18 (dyrektywa Rady 76/207/EWG) dodaje się co następuje:

„, zmieniona:

— **32002 L 0073**: dyrektywą 2002/73/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 września 2002 r. (Dz.U. L 269 z 5.10.2002, str. 15).”;

- 2) w dostosowaniu w pkt. 18 (dyrektywa Rady 76/207/EWG) wprowadza się następujące zmiany:

- a) niniejszemu dostosowaniu przyporządkowuje się literę a);

⁽¹⁾ Dz.U. L 130 z 29.4.2004, str. 3.

⁽²⁾ Dz.U. L 269 z 5.10.2002, str. 15.

b) po dostosowaniu a) dodaje się następujące dostosowanie:

„b) w art. 2 ust. 8 sformułowanie ‘w rozumieniu art. 141 ust. 4 Traktatu’ zastępuje się poniższym:

‘w celu zapewnienia pełnej rzeczywistej równości między mężczyznami i kobietami w życiu zawodowym zasada równości traktowania nie stanowi przeszkody dla Państwa Członkowskiego w utrzymaniu lub przyjmowaniu środków przewidujących specyficzne korzyści, zmierzających do ułatwienia wykonywania działalności zawodowej przez osoby płci niedostatecznie reprezentowanej bądź zapobiegania lub kompensowania niekorzystnych sytuacji w karierze zawodowej,’”.

Artykuł 2

Teksty dyrektywy 2002/73/WE w języku islandzkim i norweskim, które zostaną opublikowane w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*, są autentyczne.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 10 lipca 2004 r. pod warunkiem, że Wspólny Komitet EOG otrzyma wszystkie notyfikacje przewidziane w art. 103 ust. 1 Porozumienia (*).

Artykuł 4

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w Sekcji EOG oraz w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli, dnia 9 lipca 2004 r.

W imieniu Wspólnego Komitetu EOG
Kjartan JÓHANNSSON
Przewodniczący

(*) Zgłoszono wymogi konstytucyjne.