



Bruksela, dnia 29.2.2024 r.
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Danię –
EGF/2023/004 DK Danish Crown**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. Dnia 6 grudnia 2023 r. Dania złożyła wniosek EGF/2023/004 DK/Danish Crown o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Danish Crown² oraz u dwóch jego dostawców i producentów niższego szczebla w Danii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Państwo członkowskie	Dania
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ³ 2)	Nordjylland (DK05)
Data złożenia wniosku	6 grudnia 2023 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	20 grudnia 2023 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	20 grudnia 2023 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	15 stycznia 2024 r.
Termin przeprowadzenia oceny	25 marca 2024 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Danish Crown
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ⁴	Dział 10 (Produkcja artykułów spożywczych)
Liczba jednostek zależnych, dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw	2

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Danish Crown (Danish Crown A/S oraz DAT-Schaub A/S).

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

⁴ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Okres odniesienia (cztery miesiące):	19 maja 2023 r. – 19 września 2023 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (a)	692
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (b)	59
Łączna liczba zwolnień (a + b)	751
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	751
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	390
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	2 878 001
Budżet na wdrażanie EFG ⁵ (w EUR)	259 020
Całkowity budżet (w EUR)	3 137 021
Wkład z EFG (60 %) (w EUR)	1 882 212

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Dania złożyła wniosek EGF/2023/004 DK/Danish Crown 6 grudnia 2023 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Danii o dodatkowe informacje 20 grudnia 2023 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 25 marca 2024 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 692 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Danish Crown (Danish Crown A/S) oraz u dwóch dostawców i producentów niższego szczebla. Główne przedsiębiorstwo prowadzi działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 10 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja artykułów spożywczych). Zwolnienia dokonane przez główne przedsiębiorstwo miały miejsce w regionie Nordjylland (DK05) według klasyfikacji NUTS 2.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia		
Danish Crown (Danish Crown A/S i DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Duński Urząd ds. Weterynarii i Żywności		4
Liczba przedsiębiorstw ogółem: 3	Liczba zwolnień ogółem:	692

⁵ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

Kryteria interwencji

6. Dania złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 19 maja 2023 r. do 19 września 2023 r.
8. Zaprzestanie działalności w okresie odniesienia przebiegało w następujący sposób:
 - 651 zwolnionych pracowników w Danish Crown oraz
 - 41 zwolnionych pracowników u dwóch dostawców i producentów niższego szczebla współpracujących z Danish Crown.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. c) rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono w następujący sposób:
 - 651 od daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia,
 - 41 od daty zakończenia zlecenia na rzecz przedsiębiorstwa użytkownika.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Oprócz wspomnianych już pracowników, do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 59 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim. Pracownicy ci zaprzestali działalności w ciągu sześciu miesięcy przed rozpoczęciem okresu odniesienia w dniu 19 maja 2023 r. lub między zakończeniem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie niniejszego wniosku, o czym mowa w art. 6 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691, zgodnie z wymogiem w art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia, zgodnie z wymogiem w art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691.
11. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 751.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

12. Danish Crown jest grupą duńskich przedsiębiorstw spożywczych zajmujących się ubojem, przetwarzaniem i sprzedażą głównie wieprzowiny i wołowiny. Zdarzeniem, które doprowadziło do zwolnień, było zamknięcie ubojni Danish Crown w Sæby w gminie Frederikshavn w związku ze spadkiem liczebności trzody chlewnej przeznaczonej do uboju.
13. Duński sektor rzeźniczy przechodzi kryzys strukturalny. Od 2005 r. liczba świń poddanych ubojowi w Danii zmniejszyła się o 4,4 mln (20 %). Spadek ten wynika w dużej mierze z odejścia od hodowli świń przeznaczonych do uboju na rzecz chowu prosiąt przeznaczonych na wywóz. Ze względu na niskie ceny wieprzowiny wywóz

prosiąt jest dla duńskich rolników bardziej zyskowny niż hodowla tuczników przeznaczonych na ubój.

14. Liczba świń poddanych ubojowi zmniejsza się wraz ze wzrostem liczby wywożonych prosiąt. W 2022 r. Dania wyeksportowała 13,8 mln prosiąt – o 380 % więcej niż w 2005 r. (3,65 mln prosiąt). Większość wywozu trafiła do Niemiec (41,3 %) i do Polski (45 %). Niemcy i Polska od kilku lat są dotknięte afrykańskim pomorem świń, w związku z czym nie były w stanie wyhodować wystarczającej liczby świń, aby zaspokoić swój popyt krajowy.
15. Lokalny popyt napędza duńską produkcję wieprzowiny jedynie w ograniczonym zakresie. Danish Crown eksportuje 90 % swojej produkcji na rynek europejski, chiński i amerykański.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

16. Siła gospodarcza Jutlandii Północnej w przeszłości opierała się na produkcji, a obecnie rozwija się dzięki inteligentnym technologiom informacyjno-komunikacyjnym i cyfryzacji, sektorowi energetycznemu i transformacji ekologicznej, gospodarce morskiej i rybołówstwu oraz turystyce. 67 % miejsc pracy w Jutlandii Północnej zapewnia sektor prywatny, a 33 % – sektor publiczny, co odpowiada średniej krajowej⁶.
17. Od czasu kryzysu finansowego w 2008 r. liczba miejsc pracy w przemyśle i produkcji w gminie Frederikshavn zmniejszyła się o 2 026 jednostek (36 %). Mimo że spadek ten wpisuje się w tendencję obserwowaną w całej Danii, gdzie w latach 2008–2023 utracono 35 388 (11 %) miejsc pracy w przemyśle i produkcji, to w gminie Frederikshavn był on trzykrotnie większy. Liczba miejsc pracy netto dostępnych w regionie zmniejszyła się w latach 2011–2021 o 664 (2 ‰). W związku z tym utrata zatrudnienia wynikająca z zamknięcia ubojni Danish Crown wywołuje głębokie zaniepokojenie.
18. Wskaźnik zatrudnienia w Jutlandii Północnej (76,5 %) jest o 1,1 punktu procentowego niższy od średniej krajowej. Choć bezrobocie w Jutlandii Północnej jest niskie (3,1 % w sierpniu 2023 r.), to nieco przewyższa ono średnią krajową (2,8 %). Ponadto w 2023 r. liczba bezrobotnych w regionie wzrosła o 10 % w porównaniu z 2022 r.⁷ Dotyczy to wszystkich gmin bez wyjątku. Wzrost bezrobocia nie rozkłada się równomiernie na obie płcie: bezrobocie mężczyzn wzrosło o 20 %, natomiast liczba bezrobotnych kobiet pozostała taka sama.
19. Nierównowaga płci na regionalnym rynku pracy jest źródłem dodatkowych trudności przy zatrudnianiu pracowników. Mężczyźni pracują głównie w sektorze prywatnym i są nadreprezentowani w rolnictwie, przemyśle i rzemiosłach, natomiast nadreprezentacja kobiet występuje w administracji publicznej, edukacji, opiece zdrowotnej, kulturze i rekreacji⁸. Podział ze względu na płeć wśród zwolnionych pracowników Danish Crown odzwierciedla tę nierównowagę (86 % stanowią mężczyźni, a 14 % – kobiety).

⁶ Źródło: Statbanken, [RAS209](#), [RAS305](#)

⁷ Źródło: [Statbanken, AUP01](#)

⁸ Źródło: [Duński Urząd Statystyczny](#)

20. Zgodnie z analizą FremKom4⁹ w Jutlandii Północnej brakuje wykwalifikowanej siły roboczej, zarówno w dziedzinach technicznych (transformacja ekologiczna), jak i w obszarach opieki, ochrony zdrowia i nauczania (ochrona socjalna). Szacuje się, że do 2026 r. deficyt wykwalifikowanych pracowników wzrośnie do 1 906 osób w dziedzinach technicznych i do 946 osób w obszarach opieki, ochrony zdrowia i nauczania. Analiza FremKom4¹⁰ została wykorzystana do opracowania pakietu instrumentów, które mają być oferowane byłym pracownikom Danish Crown.

Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

21. Dania opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji: Danish Crown postąpiło zgodnie z duńską ustawą o zwolnieniach grupowych, która ustanawia obowiązkową procedurę informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi. Procedura ta umożliwia zbadanie ewentualnych sposobów na uniknięcie lub zmniejszenie liczby zwolnień. Bezpośrednio po podjęciu decyzji o zamknięciu zakładu w Sæby kierownictwo przedsiębiorstwa i przedstawiciele pracowników rozpoczęli negocjacje w sprawie planu socjalnego, który obejmował m.in. oferty przeniesienia do innych zakładów Danish Crown, indywidualne doradztwo, rozmowy o pracę lub dotyczące szkolenia oraz dodatki na relokację dla osób przeniesionych do innej ubojni Danish Crown. W maju 2023 r. zorganizowano wewnętrzne targi pracy, podczas których skoncentrowano się na około 400 wewnętrznych miejscach pracy w Danish Crown, a następnie zorganizowano wycieczkę autobusową do innych rzeźni należących do tego przedsiębiorstwa w Danii.
22. Danish Crown wnosi również milion koron duńskich (około 134 050 EUR) do krajowego współfinansowania kosztów tych instrumentów.
23. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Dania poinformowała, że wsparcie dla pracowników rozpoczęło się wkrótce po zwolnieniach, w październiku 2023 r. Zorganizowano wówczas targi pracy i targi edukacyjne. Zwolnionym pracownikom zaoferowano również możliwość oceny kompetencji (*realkompetencevurdering-RKV*) oraz szkolenie w zakresie poszukiwania pracy.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

24. Dania potwierdziła, że opisane powyżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
25. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług jest uzupełnieniem standardowego wsparcia zapewnianego przez państwowe urzędy pracy, finansowanego z innych funduszy krajowych lub unijnych.

⁹ [FremKom4](#) to projekt strategiczny, skoncentrowany na potrzebach w zakresie umiejętności i przyszłych wyzwaniach w Jutlandii Północnej w ciągu pięciu następnych lat, tak aby zapewnić wykwalifikowaną siłę roboczą i dalszy korzystny rozwój regionu.

Dzięki analizie FremKom4 przedsiębiorstwa i organizacje zdobywają nową wiedzę na temat przyszłych potrzeb w zakresie kompetencji pracowników i kadry kierowniczej w Jutlandii Północnej, która to wiedza może zostać wykorzystana do uruchamiania inicjatyw, nadawania kierunku kształceniu i szkoleniu w celu podnoszenia kwalifikacji pracowników zgodnie z potrzebami przyszłego rynku pracy w regionie.

¹⁰ <https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/>

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

26. Dania poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji ze związkiem zawodowym NNF, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691. Pakiet instrumentów uzgodniono podczas spotkania, które odbyło się 23 października 2023 r.
27. Wniosek został przygotowany w ścisłej współpracy z gminą Frederikshavn, Duńską Agencją Rynku Pracy i Zatrudnienia oraz Radą Rynku Pracy Danii Północnej. Gmina Frederikshavn zorganizowała spotkanie z odpowiednimi instytucjami edukacyjnymi, które mogłyby być zaangażowane w szkolenie służące poprawie umiejętności lub przekwalifikowaniu, w celu dostosowania oferty tych instytucji do potrzeb i oczekiwań.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

28. Szacuje się, że z instrumentów pomocy skorzysta 390 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów
Płeć:	Mężczyźni:	335 (85,90 %)
	Kobiety:	55 (14,10 %)
	Osoby niebinarne	0 (0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	39 (10,00 %)
	Od 30 do 54 lat:	275 (70,51 %)
	Powyżej 54 lat:	76 (19,49 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ¹¹	156 (40,00 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ¹² lub policealne ¹³	214 (54,87 %)
	Wykształcenie wyższe ¹⁴	20 (5,13 %)

¹¹ Poziom ISCED 0–2

¹² ISCED 3.

¹³ ISCED 4.

¹⁴ Poziom ISCED 5–8

Proponowane instrumenty

29. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:

- Motywacja: Ten pierwszy instrument polega na połączeniu informacji, motywacji i doradztwa z profilowaniem pracowników. Głównym celem procesu motywacyjnego jest zwiększenie wiary uczestników we własne zdolności, uświadomienie im, że poprawa umiejętności pomoże im w znalezieniu nowej pracy, omówienie ewentualnych barier, które mogłyby utrudnić doskonalenie umiejętności, oraz wspólne znalezienie rozwiązań w celu usunięcia tych barier.
- Utrzymanie motywacji: Celem tego instrumentu jest utrzymanie motywacji do uczestnictwa w ścieżkach kształcenia i poprawy umiejętności przez wspieranie zwolnionych pracowników za pomocą indywidualnego mentoringu i doradztwa, pomaganie im w rozwiązywaniu problemów i ograniczaniu barier.
- Szkolenie w zakresie kompetencji ogólnych: Duńska ustawa o aktywnych działaniach na rzecz zatrudnienia stanowi, że zwolnionym pracownikom należy, w razie potrzeby, zaoferować szkolenia w zakresie czytania, pisania, arytmetyki i radzenia sobie z dysleksją. W związku z tym oferta szkoleniowa stanowiąca część pakietu EFG wzmacnia podstawowe szkolenia przewidziane w prawie i koncentruje się na ogólnym kształceniu dorosłych, które umożliwia poprawę wiedzy i umiejętności w zakresie co najmniej jednego przedmiotu na poziomie szkoły podstawowej, a także znajomości języka duńskiego. Szkolenie w zakresie języka duńskiego jest szczególnie istotne, ponieważ 41 % zwolnionych pracowników wywodzi się ze środowisk migracyjnych¹⁵ i nie porozumiewa się płynnie po duńsku. Przewiduje się również szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych i szkolenia *ad hoc* dostosowane do potrzeb byłych pracowników Danish Crown. Dostosowane szkolenia to połączenie szkoleń językowych i wsparcia ukierunkowanego na zatrudnienie (w tym poszukiwanie pracy), aby pomóc uczestnikom w spełnieniu wymogów prawa pracy i powrocie na rynek pracy.
- Szkolenie służące poprawie umiejętności lub przekwalifikowaniu Profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy. Większość pracowników ma niski poziom formalnych kwalifikacji (46 %) lub dość przestarzałe kwalifikacje i umiejętności (40 %). Większość pracowników mających tylko wykształcenie podstawowe należy do grupy wiekowej 30–39 lat, natomiast większość pracowników z wykształceniem i szkoleniem nie wyższym niż zawodowe należy do grupy wiekowej 50–59 lat. Oferta szkoleniowa obejmuje krótsze ścieżki doskonalenia umiejętności (szkolenie AMU) i szkolenie zawodowe oparte na ocenie kompetencji (RKV), które poświadczą wszelkie kompetencje uzyskane w ramach systemu kształcenia formalnego, w miejscu pracy lub w ramach szkolenia ustawicznego. AMU koncentruje się na szkoleniu nisko wykwalifikowanych dorosłych i obejmuje większość zawodów, gałęzi przemysłu i usług. Oferta AMU obejmuje różne kursy – począwszy od kursów

¹⁵ 305 zwolnionych pracowników pochodzi ze środowisk migracyjnych: 47 pochodzi z państw UE, 258 z państw spoza UE (139 (54 %) z Erytrei, 67 (26 %) z Mjanmy/Birmy, a pozostałe 52 (20 %) z różnych państw).

wprowadzających, a skończywszy na kursach wysoko specjalistycznych. Szkolenia odbywają się w warunkach warsztatów odwzorowujących środowisko pracy przedsiębiorstw.

- Dodatek na szkolenie lub poszukiwanie pracy. Pracownicy będą otrzymywali zasiłek w trakcie szkolenia lub poszukiwania pracy.

30. Ofertę szkoleniową sporządzono z uwzględnieniem szeregu badań, takich jak Jobbarometer 2023 (analiza lokalnych potrzeb w zakresie siły roboczej w gminach Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt i Brønderslev), sporządzanego co dwa lata bilansu sytuacji na rynku pracy, który zawiera przegląd ewentualnych miejsc pracy, oraz analizy FremKom4 dotyczącej umiejętności. Celem tej oferty jest podniesienie ogólnych kompetencji (w tym umiejętności językowych i rozumowania matematycznego), kompetencji cyfrowych i doskonalenia umiejętności w przypadku miejsc pracy, w których występuje niedobór wykwalifikowanej siły roboczej. W związku z tym treść oferty szkoleniowej sprzyja upowszechnianiu umiejętności, które są niezbędne w cyfrowej epoce przemysłowej i w zasobooszczędnej gospodarce, czego wymaga art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.
31. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
32. Dania dostarczyła wymaganych informacji na temat działań, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Dania potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

33. Szacowane łączne koszty wynoszą 3 137 021 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 878 001 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 259 020 EUR.
34. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 1 882 212 EUR (60 % łącznych kosztów).
35. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Dania sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnione zostanie przez Duński Urząd ds. Działalności Gospodarczej, a także przez gminy Frederikshavn, Aalborg, Hjørring i Brønderslev oraz przez przedsiębiorstwo Danish Crown.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) ¹⁶	Szacowane łączne koszty (w EUR) ¹⁷
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			

¹⁶ Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Danię wniosku.

¹⁷ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Motywacja	75	3 200	240 000
Utrzymanie motywacji	75	1 200	90 000
Szkolenie w zakresie kompetencji ogólnych	85	10 667	906 667
Szkolenie służące poprawie umiejętności lub przekwalifikowaniu	170	3 733	634 667
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	1 871 334 (65,02 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Dodatek na szkolenie lub poszukiwanie pracy	390	2 581	1 006 667
Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	1 006 667 (34,98 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691			
1. Działania przygotowawcze		–	38 853
2. Zarządzanie		–	129 510
3. Działania informacyjne i promocyjne		–	51 804
4. Kontrola i sprawozdawczość		–	38 853
Ogółem c): udział procentowy w kosztach łącznych:		–	259 020 (8,26 %)
Łączne koszty (a + b + c):		–	3 137 021
Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)		–	1 882 212

36. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Dania potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.

Okres kwalifikowalności wydatków

37. Dania rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 16 października 2023 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 16 października 2023 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

38. Dania zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 1 czerwca 2023 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 czerwca 2023 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

39. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Dania poinformowała Komisję, że zarządzanie i nadzór nad wkładami finansowymi będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie i nadzór nad środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i których instytucją zarządzającą jest także duński Urząd ds. Działalności Gospodarczej. Za audyt odpowiedzialna będzie instytucja audytowa Duńskiego Urzędu ds. Działalności Gospodarczej w odniesieniu do Europejskiego Funduszu Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Za wdrażanie instrumentów odpowiedzialna będzie gmina Frederikshavn. Duńskie władze zawrą w tym celu z gminą Frederikshavn umowę w sprawie zobowiązania.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

40. Dania przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwo Danish Crown wywiązało się ze zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

41. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027¹⁸ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
42. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 1 882 212 EUR, stanowiącej 60 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

¹⁸ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

43. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wnioski, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych¹⁹.

Powiązane akty prawne

44. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 1 882 212 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
45. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2018/1046²⁰. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

¹⁹ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29.

²⁰ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Danię – EGF/2023/004 DK Danish Crown**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013²¹, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²², w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093²³ i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 6 grudnia 2023 r. Dania złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w Danish Crown oraz u dwóch dostawców i producentów niższego szczebla w Danii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków²⁴ uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki

²¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

²² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29.

²³ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

²⁴ COM(2024) 035.

przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 882 212 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Danię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2024 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 1 882 212 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]**.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca

W imieniu Rady
Przewodniczący

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.