

## AANKONDIGING VAN ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK COM/A/608

(88/C 128/09)

De Commissie van de Europese Gemeenschappen organiseert een algemeen vergelijkend onderzoek aan de hand van schriftelijke bewijsstukken en een examen ten einde te voorzien in een vacature van

AFDELINGSHOOFD  
(mannelijk of vrouwelijk)

in rang 3 van categorie A.

## I. AARD VAN DE FUNCTIE

Hoofd van de Afdeling Ontwikkeling en toepassing van geavanceerde technologieën, IRDAC van Directoraat-generaal Wetenschappen, onderzoek en ontwikkeling, belast met de volgende werkzaamheden:

- het ontwikkelen van programma's voor communautair technologisch onderzoek op het gebied van de toepassing van nieuwe technologieën bij de modernisering van de industrie;
- het leiden van studies over de manier waarop dit onderzoek moet plaatsvinden en over de onderwerpen die met het oog op de noodzaak om de concurrentiepositie van de Europese industrie te verbeteren, het belangrijkst zijn;
- het organiseren van vergaderingen van het Raadgevend Comité voor Onderzoek en Ontwikkeling in de Industrie (IRDAC) en van zijn werkgroepen.

*Standplaats:* Brussel.

## II. VOORWAARDEN VOOR TOELATING TOT HET VERGELIJKEND ONDERZOEK

Het vergelijkend onderzoek staat open voor kandidaten die aan de volgende voorwaarden voldoen.

## A. ALGEMENE VOORWAARDEN

De voorwaarden van artikel 28, onder a), b) en c), van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen<sup>(1)</sup>.

## B. BIJZONDERE VOORWAARDEN

1. *Leeftijdsgrens*

De kandidaten moeten geboren zijn na 20 juni 1937.

Gevallen waarin de leeftijdsgrens kan worden verhoogd:

- a) voor kandidaten die de militaire of enige andere dienstplicht hebben vervuld, wordt de leeftijdsgrens verhoogd met de duur van de vervulde dienstdienst. Dienstdienst die vrijwillig naast de verplichte dienstdienst werd vervuld, wordt niet in aanmerking genomen. Ieder verzoek om verhoging van de leeftijdsgrens moet vergezeld gaan van een door de bevoegde militaire of andere instanties afgegeven schriftelijke verklaring waarin de begin- en einddatum van de werkelijk vervulde verplichte dienstdienst nauwkeurig zijn vermeld;
- b) voor kandidaten die gedurende ten minste één jaar geen beroepsbezigheid hebben uitgeoefend, ten einde voor een bij hen inwonend, te hunnen laste komend jong kind te zorgen, kan de leeftijdsgrens worden verhoogd met één jaar per kind, met een maximum van drie jaar. Ieder verzoek om verhoging van de leeftijdsgrens moet vergezeld gaan van een uittreksel uit het geboortenregister voor het kind of de kinderen en van een met redenen omklede verklaring op woord van eer, waarin de periode tijdens welke geen beroepsbezigheid werd uitgeoefend, precies wordt vermeld;
- c) voor kandidaten met een lichamelijke handicap waardoor zij niet worden gehinderd in de uitoefening van de bedoelde functie en die door de bevoegde instanties is erkend, wordt de leeftijdsgrens verhoogd met drie jaar. Ieder verzoek om verhoging van de leeftijdsgrens moet vergezeld gaan van een door de bevoegde instantie afgegeven schriftelijke verklaring waarin de hoedanigheid van gehandicapt werknemer wordt erkend.

Bij cumulatie mag de totale verhoging van de leeftijdsgrens niet meer dan vijf jaar bedragen. Verzoeken om verhoging van de leeftijdsgrens worden alleen in overweging genomen wanneer zij vergezeld gaan van de nodige bewijsstukken.

2. *Vereiste getuigschriften of diploma's en beroepservaring*

Op de voor de indiening van de sollicitaties vastgestelde sluitingsdatum moeten de kandidaten:

- a) een volledige universitaire opleiding hebben genoten (academische graad). Bij de beoordeling van het diploma houdt de jury rekening met de uiteenlopende onderwijsstructuren;

en

- b) een voor de functie bruikbare beroepservaring van ten minste vijftien jaar bezitten welke moet zijn opgedaan nadat bovengenoemd diploma (onder a)) werd behaald.

<sup>(1)</sup> De in A genoemde algemene voorwaarden worden nader omschreven in de mededeling welke aan deze aankondiging voorafgaat.

Zijn met name vereist:

- grondige wetenschappelijke en technologische kennis op het gebied van industrieel en technologisch onderzoek;
- een ruime kennis op het gebied van het industrieel onderzoek in de Lid-Staten, in de Verenigde Staten en in Japan;
- ervaring met het voeren van besprekingen op internationaal vlak in het kader van het wetenschappelijk en technologisch onderzoeksbeleid;
- een ruime ervaring met onderzoek in de industrie of in samenwerking met de industrie, alsmede met het beheer op het gebied van onderzoek;
- betrokkene moet leiding kunnen geven aan een administratieve eenheid.

Als beroepservaring worden beschouwd: beroepswerkzaamheden, stages voor specialisatie en bijscholing of aanvullende opleidingen, welke verband houden met de in punt I omschreven functie. Deze aanvullende opleidingen moeten afgesloten zijn met een diploma van een niveau dat ten minste gelijkwaardig is aan het voor de toelating tot het vergelijkend onderzoek vereiste diploma.

### 3. Talenkennis

De kandidaten moeten een grondige kennis bezitten van één van de talen van de Gemeenschappen (Deens, Duits, Engels, Frans, Grieks, Italiaans, Nederlands, Portugees en Spaans) en een behoorlijke kennis van een andere van deze talen. Een behoorlijke kennis van het Engels en het Frans strekt tot aanbeveling.

## C. BIJZONDERE VOORWAARDEN VOOR AMBTENAREN OF ANDERE PERSONEELSLEDEN VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

De leeftijdsgrens geldt niet voor kandidaten die tussen de datum waarop dit Publikatieblad verschijnt en 20 juni 1988 sedert ten minste één jaar zonder onderbreking ambtenaar of ander personeelslid van de Europese Gemeenschappen zijn.

### III. VERIFICATIEPROCEDURE

De toelating van de kandidaten geschiedt nadat is nagegaan of de kwalificaties van de betrokken kandidaat in overeenstemming zijn met de in de aankondiging van het vergelijkend onderzoek vastgestelde voorwaarden.

Deze verificatie geschiedt aan de hand van de op het sollicitatieformulier door de kandidaten verstrekte inlichtingen: de kandidaten wordt derhalve verzocht het sollicitatieformulier met de grootst mogelijke nauwkeurigheid in te vullen.

Indien de jury in een later stadium van haar werkzaamheden zou vaststellen dat deze inlichtingen niet zijn gestaafd door de bij het sollicitatieformulier te voegen bewijsstukken, kan zij de sollicitatie niet ontvankelijk verklaren.

### IV. TOELATING TOT HET VERGELIJKEND ONDERZOEK

Het tot aanstelling bevoegde gezag stelt de lijst vast van de kandidaten die aan de in hoofdstuk II, onder A, genoemde voorwaarden voldoen en legt deze te zamen met de sollicitatiedossiers aan de voorzitter van de jury voor.

Na kennis te hebben genomen van deze dossiers, stelt de jury de lijst vast van de kandidaten die aan de in hoofdstuk II onder B genoemde voorwaarden voldoen en derhalve tot het vergelijkend onderzoek worden toegelaten.

De kandidaten worden persoonlijk op de hoogte gesteld van het besluit ten aanzien van hun toelating of afwijzing.

### V. ONDERZOEK VAN DE SCHRIFTELIJKE BEWIJSSTUKKEN EN TOELATING TOT HET EXAMEN

De jury stelt de criteria vast op grond waarvan zij de getuigschriften van de tot het vergelijkend onderzoek toegelaten kandidaten zal beoordelen. Op grond van de door haar vastgestelde criteria onderzoekt de jury de getuigschriften van de tot het vergelijkend onderzoek toegelaten kandidaten, ten einde het aantal tot het examen toe te laten kandidaten aan te wijzen.

De kandidaten worden persoonlijk in kennis gesteld van het besluit van de jury ten aanzien van hun toelating tot of afwijzing voor het examen.

### VI. HERNIEUWD ONDERZOEK VAN DE SOLLICITATIES

Iedere kandidaat heeft het recht te verlangen dat zijn sollicitatie opnieuw wordt bezien indien hij meent dat er een vergissing is begaan. In dat geval kan hij — binnen een termijn van 30 dagen na de datum van verzending van de brief (het poststempel geldt als bewijs) waarin hem wordt meegedeeld dat hij niet tot het vergelijkend onderzoek is toegelaten — de voorzitter van de jury hiervan per brief, onder vermelding van het nummer van het vergelijkend onderzoek, in kennis stellen. Deze brief dient te worden gericht aan de Commissie van de Europese Gemeenschappen, Afdeling Aanwerving, COM/A/608, Wetstraat 200, B-1049 Brussel.

De jury zal het dossier, met inachtneming van de opmerkingen van de kandidaat (en van de eventueel ter staving daarvan bij zijn brief gevoegde bewijsstukken) opnieuw bestuderen binnen de 30 dagen volgende op de datum van verzending van de brief van de kandidaat waarin hij om een heronderzoek vraagt (het poststempel geldt als bewijs).

### VII. AARD VAN HET EXAMEN

Onderhoud met de jury ten einde deze in staat te stellen zich met inachtneming van alle elementen van het sollicitatiedossier een oordeel te vormen over de algemene en specifieke kennis (met inbegrip van de talenkennis) van de kandidaat en diens geschiktheid voor het uitoefenen van de in hoofdstuk I genoemde functies.

Voor dit examen worden ten hoogste 20 punten toegekend (vereist minimum: 12 punten).

### VIII. PLAATSING OP DE LIJST VAN GESCHIKTE KANDIDATEN

Na afloop van het vergelijkend onderzoek worden de kandidaten die voor het examen ten minste 12 punten hebben behaald, op de lijst van geschikte kandidaten geplaatst.

De kandidaten worden persoonlijk van het besluit van de jury op de hoogte gebracht.

### IX. BEZOLDIGING

(Zie mededeling.)

Ter indicatie zij vermeld dat het maandelijks basissalaris voor de loopbaan waarop dit vergelijkend onderzoek betrekking heeft ten minste 239 871 (A 3, salaristrap 1) en ten hoogste 268 813 (A 3, salaristrap 3) bedraagt.

Het nettosalaris van een ongehuwd ambtenaar die geen personen ten laste heeft en die de ontheemdingstoelage ontvangt, bedraagt ongeveer 202 528 Bfr. voor de eerste salaristrap van de rang A 3.

### X. INDIENING VAN DE SOLLICITATIES

De kandidaten wordt verzocht om, alvorens hun sollicitatieformulier in te vullen, de aan deze aankondiging van vergelijkend onderzoek voorafgaande mededeling en „Enige wenken voor sollicitanten” te raadplegen.

Het sollicitatieformulier dat zich in dit *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen* bevindt, moet naar behoren worden ingevuld en door de kandidaat ondertekend. Het moet vergezeld gaan van fotokopieën van de bewijsstukken waaruit blijkt dat de sollicitant voldoet aan de in hoofdstuk II, onder B, genoemde voorwaarden voor toelating tot het vergelijkend onderzoek, ten einde de jury in staat te stellen de juistheid van de door de kandidaat in het sollicitatieformulier verstrekte gegevens na te gaan.

Het sollicitatieformulier en de bewijsstukken moeten, bij voorkeur aangezekend, uiterlijk op 20 juni 1988 (het poststempel geldt als bewijs) worden gezonden aan:

Commissie van de Europese Gemeenschappen,  
Afdeling Aanwerving, COM/A/608,  
Wetstraat 200,  
B-1049 Brussel.

De sollicitaties van ambtenaren en andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen kunnen ook tegen ontvangstbewijs uiterlijk op 20 juni 1988 om 16.00 uur worden afgegeven op één van de volgende adressen:

- Commissie van de Europese Gemeenschappen,  
Afdeling Aanwerving,  
Brussel;
- Commissie van de Europese Gemeenschappen,  
Afdeling Personeelszaken,  
Luxemburg;
- Administratieve diensten van de inrichtingen van het Gemeenschappelijk Centrum voor Onderzoek in Ispra, Karlsruhe, Geel en Petten.

De sollicitatieformulieren en de bijlagen daarvan worden niet aan de kandidaten teruggezonden.

De op de reservelijst geplaatste kandidaten aan wie een ambt wordt aangeboden, moeten later het origineel van hun diploma's, getuigschriften of werkgeversverklaringen ter certificering voorleggen.

*Gegadigden die geen gebruik hebben gemaakt van het verplichte sollicitatieformulier of die hun sollicitatieformulier niet hebben ondertekend, worden niet tot het vergelijkend onderzoek toegelaten. Hetzelfde geldt voor kandidaten die hebben nagelaten de vereiste bewijsstukken binnen de gestelde termijn over te leggen.*

Ten einde de administratieve werkzaamheden van de jury te vergemakkelijken, moet bij iedere briefwisseling en bij het toezenden van getuigschriften dezelfde naam worden vermeld als op het sollicitatieformulier, alsmede het nummer van het vergelijkend onderzoek. De documenten in het sollicitatiedossier worden niet aan de kandidaten teruggestuurd.

De bovengenoemde sluitingsdata gelden niet voor ambtenaren en andere personeelsleden die bij de voorlichtingsbureaus en de delegaties van de Europese Gemeenschappen werkzaam zijn, mits hun sollicitatie uiterlijk op 20 juni 1988 om 16.00 uur (Belgische tijd) per telex wordt aangekondigd aan de Afdeling Aanwerving (Brussel). De datum en het uur van verzending van het telexbericht gelden als bewijs.