

afdeling Personeel, Ravensteinstraat 2, B-1000 Brussel.

Alleen sollicitaties die uiterlijk op 7 maart 1983 zijn verzonden (datum poststempel) en vergezeld gaan van bewijsstukken betreffende studie en beroepsopleiding, alsmede beroepservaring, worden in aanmerking genomen. Daar deze stukken in geen geval aan de sollicitanten kunnen worden teruggegeven, verdient het aanbeveling als eensluidend gewaarmerkte afschriften van de oorspronkelijke documenten in te zenden.

Fotocopieën worden slechts aanvaard indien daarop, niet gefotocopieerd, de *waarmerking van eensluidend afschrift* voorkomt.

Kandidaten die de gevraagde documenten niet vóór de aangegeven datum hebben ingezonden, worden van het vergelijkend onderzoek uitgesloten.

Voor de samenstelling van hun dossier zullen de sollicitanten in geen geval kunnen verwijzen naar documenten, stukken, ingevulde vragenlijsten e.d. die naar aanleiding van eerdere sollicitaties werden ingediend.

KENNISGEVING VAN ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK

ESC/C/53/82

Het Economisch en Sociaal Comité van de Europese Gemeenschappen organiseert een algemeen vergelijkend onderzoek aan de hand van bewijsstukken voor het opstellen van een reservelijst van

HULPBEAMBTEN
(chef-kok)

wier loopbaan de rangen 5 en 4 van categorie C omvat. De aanstelling zal plaatsvinden in rang C 5.

Het doel van deze aanwervingsreserve is, de thans vacerende en de vóór 31 december 1983 te creëren functies in voornoemde loopbaan te bezetten indien dit niet mogelijk zou zijn door toepassing van de in artikel 29 van het Ambtenarenstatuut vastgelegde interne procedure binnen de Instellingen.

De geldigheidsduur van de samen te stellen reservelijst kan worden verlengd. In dit geval worden de hierop voorkomende kandidaten tijdig hiervan op de hoogte gesteld.

Standplaats: Brussel.

I. AARD VAN DE FUNCTIE:

Uitoefenen van de functie van chef-kok in het restaurant/cafetaria van het Economisch en Sociaal Comité.

II. SALARIS:

Het maandelijks basissalaris zal in de aanvang tussen 44 589 Bfr. (C 5/1) en 48 123 Bfr. (C 5/3) bedragen, naar gelang van de opleiding en specifieke beroepservaring van de kandidaat. Hierbij komen eventueel de in het Statuut van de ambtenaren voorziene en onder de aan deze kennisgeving voorafgaande rubriek „Mededeling” vermelde toelagen en vergoedingen.

Eventueel zal gedurende een bepaalde periode, onder de voorwaarden vermeld in artikel 10 van bijlage VII

van het Statuut, een dagvergoeding worden verleend tussen 788 en 1 225 Bfr. voor de eerste vijftien dagen en tussen 395 en 572 Bfr. vanaf de zestiende dag.

Na aftrek van de verplichte inhoudingen (verzekeringen en belasting) wordt op de bezoldiging een aanpassingscoëfficiënt toegepast die in verhouding staat tot de levensomstandigheden in de verschillende plaatsen van tewerkstelling. Deze coëfficiënt bedraagt thans voor Brussel 103,8.

Het salaris zal aan de ten behoeve van de Gemeenschappen geheven belastingen worden onderworpen.

III. VERGELIJKEND ONDERZOEK:

Het vergelijkend onderzoek zal plaatsvinden aan de hand van schriftelijke bewijsstukken, overeenkomstig de procedure beschreven sub II van de „Mededeling” welke aan deze kennisgeving voorafgaat. Het staat open voor kandidaten die kunnen aantonen dat zij aan de onder IV genoemde voorwaarden voldoen.

IV. VOORWAARDEN VOOR TOELATING:

1. Algemene voorwaarden:

Sollicitanten dienen te voldoen aan de vereisten van artikel 28, sub a), b) en c), van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen, vermeld in titel I, sub 1, 2 en 3, van de aan deze kennisgeving voorafgaande rubriek „Mededeling”.

2. Diploma's of bewijsstukken — Beroepservaring:

- a) MAVO-niveau (lager middelbaar onderwijs) dan wel gelijkwaardige beroepsopleiding of beroepservaring.
- b) Bij het indienen van de sollicitatie ten minste drie jaar beroepservaring in een restaurant/ca-

fetaria van een organisatie of onderneming (in een internationale instelling opgedane specifieke beroepservaring strekt tot aanbeveling).

Sollicitanten met een volledige door een diploma afgesloten universitaire opleiding worden niet tot het examen toegelaten.

3. Talenkennis:

Grondige kennis van één van de officiële talen van de Gemeenschappen (Deens, Duits, Engels, Frans, Grieks, Italiaans of Nederlands) en zoveel kennis van een andere van deze talen als voor de te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is.

4. Leeftijdsgrens:

Minimumleeftijd: 30 jaar op 7 maart 1983 (geboren vóór 8 maart 1953)

Maximumleeftijd: 45 jaar op 7 maart 1983 (geboren na 6 maart 1938)

Voor sollicitanten die op de datum van indiening van sollicitaties ten minste één jaar als ambtenaar of als ander personeelslid bij de Europese Gemeenschappen in dienst zijn, geldt deze leeftijdsgrens niet. Om voor deze ontheffing in aanmerking te komen, moeten de betrokkenen een door hun Instelling afgegeven bewijsstuk overleggen waarin hun hoedanigheid en de datum van hun indiensttreding zijn aangegeven.

V. WAARDERING VAN BEWIJSSTUKKEN:

Voor bewijsstukken en beroepservaring worden maximaal 20 punten gegeven.

Het cijfer voor specifieke beroepservaring in een internationale instelling wordt met 2 vermenigvuldigd.

VI. SOLLICITATIES:

De kandidaten die aan dit vergelijkend onderzoek wenselijk deel te nemen worden verzocht het sollicitatieformulier dat zich in dit nummer van het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen* bevindt in te vullen en ondertekend toe te zenden aan het Secretariaat-generaal van het Economisch en Sociaal Comité, afdeling Personeel, Ravensteinstraat 2, B-1000 Brussel.

Alleen sollicitaties die uiterlijk op 7 maart 1983 zijn verzonden (datum poststempel) en vergezeld gaan van bewijsstukken betreffende studie en beroepsopleiding, alsmede beroepservaring, worden in aanmerking genomen. Daar deze stukken in geen geval aan de sollicitanten kunnen worden teruggegeven, verdient het aanbeveling als eensluidend gewaarmerkte afschriften van de oorspronkelijke documenten in te zenden.

Fotocopies worden slechts aanvaard indien daarop, niet gefotocopieerd, de *waarmerking van eensluidend afschrift* voorkomt.

Kandidaten die de gevraagde documenten niet vóór de aangegeven datum hebben ingezonden, worden van het vergelijkend onderzoek uitgesloten.

Voor de samenstelling van hun dossier zullen de sollicitanten in geen geval kunnen verwijzen naar documenten, stukken, ingevulde vragenlijsten e.d. die naar aanleiding van eerdere sollicitaties werden ingediend.

KENNISGEVING VAN ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK ESC/D/54/82

Het Economisch en Sociaal Comité van de Europese Gemeenschappen organiseert een algemeen vergelijkend onderzoek aan de hand van bewijsstukken voor het opstellen van een reservelijst van

GESCHOOLEDDE BEDIENDEN (restaurant/cafetaria)

wier loopbaan de rangen 3 en 2 van categorie D omvat. De aanstelling zal plaatsvinden in rang D 3.

Het doel van deze aanwervingsreserve is, de thans vacerende en de vóór 31 december 1983 te creëren functies in voornoemde loopbaan te bezetten indien dit niet mogelijk zou zijn door toepassing van de in artikel 29 van het Ambtenarenstatuut vastgelegde interne procedure binnen de Instellingen.

De geldigheidsduur van de samen te stellen reservelijst kan worden verlengd. In dit geval worden de hierop voorkomende kandidaten tijdig hiervan op de hoogte gesteld.

Standplaats: Brussel.

I. AARD VAN DE FUNCTIE:

Verrichten, in het restaurant/cafetaria van het Economisch en Sociaal Comité, van lopende keukenwerkzaamheden:

- bereiding van schotels,
- rondbrengen van koffie,
- afwaswerkzaamheden,
- bijhouden van de kassa.