

# Publicatieblad

## van de Europese Unie

# C 283 A

Uitgave  
in de Nederlandse taal

## Mededelingen en bekendmakingen

51e jaargang

7 november 2008

<u>Nummer</u>	Inhoud	Bladzijde
	V <i>Bekendmakingen</i>	
	BESTUURLIJKE PROCEDURES	
	<b>Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden</b>	
2008/C 283 A/01	Aankondiging algemeen vergelijkend onderzoek: Onderzoekscoördinator — arbeidseconomie — Ref.: EF/TA/08/05 .....	1
2008/C 283 A/02	Aankondiging algemeen vergelijkend onderzoek: Onderzoeksmanager (eenheid werkgelegenheid en concurrentievermogen) — Ref.: EF/TA/08/08 .....	3
2008/C 283 A/03	Aankondiging algemeen vergelijkend onderzoek: Onderzoeksmanager (personeelsmanagement) — Ref.: EF/TA/08/09 .....	4

## V

(Bekendmakingen)

## BESTUURLIJKE PROCEDURES

EUROPESE STICHTING TOT VERBETERING VAN DE  
LEVENS- EN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN**AANKONDIGING ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK: ONDERZOEKSCOÖRDINATOR —  
ARBEIDSECONOMIE**

REF.: EF/TA/08/05

(2008/C 283 A/01)

De Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) in Dublin (Ierland) zoekt een onderzoekskoördinator (M/V) — Arbeidseconomie.

De onderzoekskoördinator, die verantwoording aflegt aan het hoofd van de eenheid Arbeidsverhoudingen en Werkplekontwikkeling, werkt nauw samen met onderzoeksmanagers bij het beheren van onderzoeksprojecten, het plannen en houden van enquêtes, onderhouden van waarnemingsposten, uitvoeren van onderzoek, voorbereiden van verslagen en presenteren van informatie overeenkomstig het werkprogramma van Eurofound en de behoeften van haar belanghebbenden.

Deze functie vereist een goed inzicht in sociaal beleid en beleidsgelateerde vraagstukken betreffende levens- en arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en werkplekontwikkeling binnen de algehele context van de Europese Unie en specifieke kennis van de analyse van trends op de arbeidsmarkt (bv. werkgelegenheid, salaris, werktijd, etc.);

Het vergelijkend onderzoek staat open voor kandidaten die

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- in het volledige bezit zijn van alle burgerrechten;
- hebben voldaan aan de wettelijke verplichtingen inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn;
- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de Europese Unie en een redelijke kennis van een andere officiële EU-taal, waaronder een zeer goede kennis van het Engels, dat de voornaamste werktaal van Eurofound is;
- een universitaire opleiding van minimaal vier jaar hebben gevolgd, afgesloten met een diploma in economie of verwante terreinen;
- ten minste twee jaar relevante ervaring hebben opgedaan na het afronden van de universitaire opleiding.

De succesvolle kandidaat zal worden aangesteld in de functiegroep AD, rang 5, als tijdelijk functionaris met een contract van onbepaalde duur.

Meer informatie over de functie, de sollicitatie- en selectieprocedures kan van de vacaturewebsite van Eurofound worden geladen: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Lees de vacature zorgvuldig, omdat onvolledige sollicitaties terzijde worden gelegd.

Alle sollicitaties moeten worden ingediend met behulp van het officiële sollicitatieformulier dat ook van de website geladen kan worden.

Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties: 5 december 2008.

---

**AANKONDIGING ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK: ONDERZOEKSMANAGER  
(EENHEID WERKGELEGENHEID EN CONCURRENTIEVERMOGEN)**

REF.: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

De Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) in Dublin (Ierland) zoekt een onderzoeksmanager (M/V) voor de eenheid Werkgelegenheid en Concurrentievermogen.

Onderzoeksmangers bij Eurofound zetten Europese studies, enquêtes, rapporten en andere projecten op, die worden uitgevoerd door onderzoeksinstituten en individuele deskundigen in de lidstaten, coördineren, beheren en beoordelen deze en verrichten ook zelf onderzoek. De succesvolle kandidaat legt verantwoording af aan het hoofd van de eenheid Werkgelegenheid en Concurrentievermogen en krijgt de volgende specifieke taken:

- beleidsanalyse van Europese trends en strategieën op het gebied van werkgelegenheid;
- beheren van European Employment Trends — een nieuw monitoringinstrument gebaseerd op de Monitor van de Europese Herstructurering (ERM). Dit houdt in dat er periodieke rapporten moeten worden geschreven over de herstructurering en kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkeling van de banenmarkt in Europa;
- verrichten van, en leiding geven aan onderzoek naar de invloed van nieuwe bedrijfsmodellen en institutionele regelingen op de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden.

Het vergelijkend onderzoek staat open voor kandidaten die

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- in het volledige bezit zijn van alle burgerrechten;
- hebben voldaan aan de wettelijke verplichtingen inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie noodzakelijk zijn;
- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de Europese Unie en een redelijke kennis van een andere officiële EU-taal, waaronder een uitstekende kennis van het Engels, dat de voornaamste werktaal van Eurofound is;
- over een universitaire graad beschikken als afronding van een academische opleiding van ten minste vier jaar op het gebied van economie, arbeidseconomie, sociologie, bedrijfskunde of soortgelijke vakgebieden;
- ten minste zes jaar relevante beroepservaring hebben na het behalen van de universitaire graad.

De succesvolle kandidaat zal worden aangesteld in de functiegroep AD, rang 7, als tijdelijk functionaris met een contract van onbepaalde duur.

Meer informatie over de functie, de sollicitatie- en selectieprocedures kan worden geladen van de website van Eurofound, onder de rubriek vacatures: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Lees de vacature zorgvuldig omdat onvolledige sollicitaties terzijde worden gelegd.

Alle sollicitaties moeten worden ingediend met behulp van het officiële sollicitatieformulier dat ook van de website kan worden geladen.

Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties 5 december 2008.

**AANKONDIGING ALGEMEEN VERGELIJKEND ONDERZOEK: ONDERZOEKSMANAGER  
(PERSONEELSMANAGEMENT)**

REF.: EF/TA/08/09

(2008/C 283 A/03)

De Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) in Dublin (Ierland), zoekt een onderzoeksmanager (M/V) — Personeelsmanagement.

Onderzoeksmangers bij Eurofound ontwerpen, coördineren, beheren en beoordelen Europese studies, enquêtes, verslagen en andere projecten van onderzoeksinstituten en individuele deskundigen in de lidstaten en doen, indien nodig, zelf onderzoek. De nieuwe medewerker, die verantwoording aflegt aan het hoofd van de eenheid Arbeidsverhoudingen en Werkplekontwikkeling, vervult een belangrijke rol bij de ontwikkeling van haar onderzoekscapaciteit vanuit een ondernemingsperspectief.

Het vergelijkend onderzoek staat open voor kandidaten die

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- in het volledige bezit zijn van alle burgerrechten;
- hebben voldaan aan de wettelijke verplichtingen inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn;
- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de Europese Unie en een redelijke kennis van een andere officiële EU-taal, waaronder een zeer goede kennis van het Engels, dat de voornaamste werktaal van Eurofound is;
- een universitaire opleiding van minimaal vier jaar hebben gevolgd, afgesloten met een diploma in personeelsmanagement of bedrijfsadministratie;
- ten minste zes jaar relevante beroepservaring hebben opgedaan na het afronden van de universitaire opleiding.

De succesvolle kandidaat zal worden aangesteld in de functiegroep AD, rang 7, als tijdelijk functionaris met een contract van onbepaalde duur.

Meer informatie over de functie, de sollicitatie- en selectieprocedures kan van de vacaturewebsite van Eurofound worden geladen: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Lees de vacature zorgvuldig, omdat onvolledige sollicitaties terzijde worden gelegd.

Alle sollicitaties moeten worden ingediend met behulp van het officiële sollicitatieformulier dat ook van de website geladen kan worden.

Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties: 5 december 2008.

---