

23 september 2002 (PB L 270, blz. 10) — Omvang van de waarborg door het waarborgfonds — Schadeloosstelling in geval van stopzetting van de arbeidsverhouding — Nationale regeling waarbij voor deze schadeloosstelling een rechterlijke uitspraak of een administratieve beslissing vereist is — Gelijkeheids- en non-discriminatiebeginsel

Dictum

Artikel 3, eerste alinea, van richtlijn 80/987/EEG van de Raad van 20 oktober 1980 betreffende de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever, zoals gewijzigd bij richtlijn 2002/74/EG van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2002, moet aldus worden uitgelegd, dat een lidstaat vergoedingen wegens onrechtmatig ontslag van de krachtens die bepaling door het waarborgfonds gehonoreerde betalingswaarborg kan uitsluiten wanneer zij bij een buitengerechtelijke schikking zijn toegekend, en dat een dergelijke objectief gerechtvaardigde uitsluiting een maatregel vormt die nodig is om misbruik te voorkomen in de zin van artikel 10, sub a, van deze richtlijn.

(¹) PB C 56 van 10.3.2007.

Arrest van het Hof (Grote kamer) van 26 februari 2008 (verzoek om een prejudiciële beslissing ingediend door het Oberster Gerichtshof — Oostenrijk) — Sabine Mayr/Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG

(Zaak C-506/06) (¹)

(Sociale politiek — Richtlijn 92/85/EEG — Maatregelen ter bevordering van verbetering van veiligheid en gezondheid op werk van werknemers tijdens zwangerschap, na bevalling en tijdens lactatie — Begrip „zwangere werknemer” — Ontslagverbod voor zwangere werknemers gedurende periode vanaf begin van hun zwangerschap tot einde van zwangerschapsverlof — Werknemer ontslagen terwijl haar eicellen op dag van aanzegging van ontslag in vitro waren bevrucht, maar nog niet in haar baarmoeder waren geplaatst — Richtlijn 76/207/EEG — Gelijke behandeling van mannelijke en vrouwelijke werknemers — Werknemer die in-vitrofertilisatiebehandeling ondergaat — Ontslagverbod — Draagwijde)

(2008/C 92/11)

Procestaal: Duits

Verwijzende rechter

Oberster Gerichtshof

Partijen in het hoofdgeding

Verzoekende partij: Sabine Mayr

Verwerende partij: Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG

Voorwerp

Verzoek om een prejudiciële beslissing — Oberster Gerichtshof — Uitlegging van artikel 2, sub a, van richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werknemers tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie (tiende bijzondere richtlijn in de zin van artikel 16, lid 1, van richtlijn 89/391/EEG) (PB L 348, blz. 1) — Ontslagen werknemer wier eicellen ten tijde van het ontslag reeds „in-vitro” waren bevrucht maar nog niet ingeplant — Vraag of die werknemer als „zwangere werknemer” moet worden aangemerkt

Dictum

- 1) Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werknemers tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie (tiende bijzondere richtlijn in de zin van artikel 16, lid 1, van richtlijn 89/391/EEG), en met name het in artikel 10, punt 1, van deze richtlijn neergelegde ontslagverbod voor zwangere werknemers, moeten aldus worden uitgelegd dat zij niet gelden voor een werknemer die een in-vitrofertilisatiebehandeling ondergaat, wanneer op de dag van de aanzegging van haar ontslag de eicellen van die werknemer reeds door de zaadcellen van haar partner zijn bevrucht, zodat er in vitro bevruchte eicellen bestaan, maar deze nog niet in de baarmoeder van de werknemer zijn geplaatst.
- 2) De artikelen 2, lid 1, en 5, lid 1, van richtlijn 76/207/EEG van de Raad van 9 februari 1976 betreffende de tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding en de promotiekansen en ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden, verzetten zich tegen het ontslag van een werknemer die zich, in omstandigheden zoals die in het hoofdgeding, in een vergevorderd stadium van een in-vitrofertilisatiebehandeling bevindt, te weten tussen de eicelpunctie en de onmiddellijke plaatsing van de in vitro bevruchte eicellen in de baarmoeder van die werknemer, voor zover is aangetoond dat het feit dat de betrokkene een dergelijke behandeling heeft ondergaan, de voornaamste reden voor het ontslag vormt.

(¹) PB C 56 van 10.3.2007.