

BESLUIT (GBVB) 2021/1838 VAN DE RAAD**van 18 oktober 2021****tot wijziging van Besluit (GBVB) 2017/824 betreffende het personeelsreglement van het Satellietcentrum van de Europese Unie**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien Besluit 2014/401/GBVB van de Raad van 26 juni 2014 betreffende het Satellietcentrum van de Europese Unie en tot intrekking van Gemeenschappelijk Optreden 2001/555/GBVB betreffende de oprichting van een satellietcentrum van de Europese Unie ⁽¹⁾, en met name artikel 8, lid 5,

Gezien het voorstel van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid, in zijn hoedanigheid van voorzitter van het bestuur van het Satellietcentrum van de Europese Unie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Satellietcentrum van de Europese Unie (Satcen) is een agentschap van de Unie en is aangesloten bij de gecoördineerde organisaties. In het licht van de recente jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie moet het personeelsreglement van het Satellietcentrum van de Europese Unie zoals door de Raad vastgesteld op 15 mei 2017 bij Besluit (GBVB) 2017/824 ⁽²⁾ ("het personeelsreglement van Satcen"), in overeenstemming worden gebracht met het statuut van de ambtenaren van de Europese Unie en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie, vastgelegd in Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad ⁽³⁾, alsook met het statuut van het personeel van het Europees Defensieagentschap ⁽⁴⁾. Het personeelsreglement van Satcen moet met name voorzien in de bevoegdheid van het Hof van Justitie van de Europese Unie om uitspraak te doen over geschillen tussen het Satcen en zijn functionarissen op dezelfde wijze als in geschillen tussen een personeelslid van de Unie en zijn werkgever.
- (2) Het bestuur van het Satcen heeft, op voorstel van de directeur van het Satcen, wijzigingen van het personeelsreglement van het Satcen opgesteld met het oog op de vaststelling ervan door de Raad,

HEEFT HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Besluit (GBVB) 2017/824 wordt als volgt gewijzigd:

- 1) In hoofdstuk VIII wordt de titel vervangen door:

"Beroep";

- 2) Artikel 28 wordt vervangen door:

"Artikel 28

Beroep

1. Iedere in dit personeelsreglement bedoelde persoon kan de directeur verzoeken om jegens hem een besluit te nemen in aangelegenheden die in dit personeelsreglement aan de orde komen. De directeur brengt zijn met redenen omklede besluit binnen vier maanden na de indiening van dit verzoek ter kennis van de betrokkene. Is bij het verstrijken van deze termijn geen antwoord op het verzoek ontvangen, dan geldt dit als een stilzwijgend besluit tot afwijzing, waartegen een klacht als bedoeld in de volgende leden kan worden ingediend.

⁽¹⁾ PB L 188 van 27.6.2014, blz. 73.

⁽²⁾ Besluit (GBVB) 2017/824 van de Raad van 15 mei 2017 betreffende het personeelsreglement van het Satellietcentrum van de Europese Unie (PB L 123 van 16.5.2017, blz. 7).

⁽³⁾ Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad van 29 februari 1968 tot vaststelling van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen, alsmede van bijzondere maatregelen welke tijdelijk op de ambtenaren van de Commissie van toepassing zijn (PB L 56 van 4.3.1968, blz. 1).

⁽⁴⁾ Besluit (EU) 2016/1351 van de Raad van 4 augustus 2016 betreffende het statuut van het personeel van het Europees Defensieagentschap en tot intrekking van Besluit 2004/676/EG (PB L 219 van 12.8.2016, blz. 1).

2. Iedere in dit personeelsreglement bedoelde persoon kan bij de directeur een klacht indienen tegen een besluit waardoor hij zich bezwaard acht, hetzij omdat de directeur een besluit heeft genomen, dan wel omdat hij een, bij dit personeelsreglement verplichte maatregel niet heeft genomen. De klacht moet binnen een termijn van drie maanden worden ingediend. Die termijn gaat in:

- a) op de dag van bekendmaking van het besluit, indien het een algemene maatregel betreft;
- b) op de dag waarop het besluit ter kennis wordt gebracht van degene tot wie het gericht is, doch uiterlijk op de dag waarop de betrokkene ervan kennis krijgt indien het een maatregel van individuele aard betreft; indien evenwel door een besluit van individuele aard een andere persoon dan degene tot wie het gericht is, zich bezwaard acht, gaat de termijn voor deze persoon in op de dag waarop hij van dit besluit kennis, krijgt en in elk geval uiterlijk op de dag van bekendmaking ervan;
- c) op de dag waarop de antwoordtermijn verstrijkt, indien de klacht betrekking heeft op een stilzwijgend besluit tot afwijzing van een krachtens lid 1 ingediend verzoek.

3. De directeur brengt zijn met redenen omklede besluit binnen vier maanden na de indiening van deze klacht ter kennis van de betrokkene. Is bij het verstrijken van deze termijn geen antwoord op de klacht ontvangen, dan geldt dit als een stilzwijgend besluit tot afwijzing, waartegen een beroep in de zin van lid 5 kan worden ingediend.

Bij een negatief antwoord kan de functionaris om bemiddeling van de Europese Ombudsman verzoeken. Deze bemiddeling is niet verplicht.

4. De directeur benoemt een Europese Ombudsman voor een verlengbare periode van drie jaar.

De Europese Ombudsman is een bevoegd en onafhankelijk jurist. Hij ontvangt van de directeur en van de betrokken functionaris alle stukken die hij voor het onderzoek van het geschil nodig acht.

Binnen twee maanden volgend op de dag waarop het geschil aan hem is voorgelegd, maakt hij zijn conclusies bekend.

Deze conclusies zijn noch voor de directeur, noch voor de functionaris bindend.

De kosten van de bemiddeling komen ten laste van het Satellietcentrum indien de conclusies door de directeur worden afgewezen; zij komen voor 50 % ten laste van de functionaris indien deze de inhoud ervan afwijst.

5. Het Hof van Justitie van de Europese Unie (het "Hof van Justitie") is bevoegd uitspraak te doen in geschillen tussen het Satcen en ieder in dit statuut bedoelde persoon met betrekking tot de wettigheid van een handeling waardoor deze persoon zich bezwaard acht in de zin van lid 2.

Bij geschillen van geldelijke aard heeft het Hof van Justitie volledige rechtsmacht.

De functionaris kan beroep instellen bij het Hof van Justitie, onder de volgende voorwaarden:

- a) Een beroep bij het Hof van Justitie is slechts ontvankelijk indien:
 - i) reeds eerder bij de directeur een klacht is ingediend uit hoofde van lid 2, binnen de daarin genoemde termijn, en
 - ii) de klacht bij uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit is afgewezen.
- b) Een beroep uit hoofde van punt a) moet binnen een termijn van drie maanden worden ingesteld. Die termijn gaat in:
 - i) op de dag van kennisgeving van het naar aanleiding van de klacht genomen besluit, of
 - ii) indien het beroep betrekking heeft op een stilzwijgend besluit tot afwijzing van een krachtens lid 2 ingediende klacht, op de dag waarop de antwoordtermijn verstrijkt; indien voor het einde van de termijn voor aantekening van beroep een klacht bij uitdrukkelijk besluit wordt afgewezen, nadat deze reeds bij stilzwijgend besluit was afgewezen, begint de termijn voor het aantekenen van beroep echter opnieuw.

- c) In afwijking van punt b) kan de betrokkene echter, na bij de directeur een klacht krachtens lid 2 te hebben ingediend, onmiddellijk beroep instellen bij het Hof van Justitie, mits bij dit beroep een verzoek wordt gevoegd tot opschorting van de tenuitvoerlegging van de betwiste handeling of tot het nemen van voorlopige maatregelen. In dit geval wordt de procedure ten principale voor het Hof van Justitie opgeschort totdat een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing van de klacht wordt genomen.”.
3. Bijlage X wordt geschrapt.

Artikel 2

Dit besluit wordt van kracht op 1 november 2021. Het wordt bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Gedaan te Luxemburg, 18 oktober 2021.

Voor de Raad
De voorzitter
J. BORRELL FONTELLES
