

**Aankondiging tot wijziging van de aankondiging van vergelijkend onderzoek — EPSO/AD/390/21 —
Administrateurs (AD 6) op het gebied van het beleid chemische stoffen**

(Publicatieblad van de Europese Unie C 82 A van 11 maart 2021)

(2022/C 111 A/08)

Op bladzijde 5 dient punt 5 “Assessment” als volgt te worden gelezen:

“5) Assessment

Er worden **maximaal driemaal zoveel** kandidaten toegelaten tot het assessment als het aantal kandidaten dat op de reservelijst kan worden geplaatst. Als u volgens de op het sollicitatieformulier verstrekte informatie voldoet aan de toelatingsvoorwaarden en u behoort tot degenen met de **hoogste totaalscores** voor de selectie op basis van kwalificaties, wordt u uitgenodigd voor een assessment (online of met fysieke aanwezigheid) in **uw taal 2**. Het assessment duurt een of meerdere dagen. De schriftelijke vakgerelateerde toets kan in een van de door EPSO erkende testcentra of op afstand worden georganiseerd. Nadere instructies krijgt u in uw uitnodigingsbrief.

Als de in punt 2 beschreven meerkeuzetoetsen per computer **niet vooraf hebben plaatsgevonden**, worden deze afgenomen tijdens het assessment, hetzij in een door EPSO erkend testcentrum, hetzij op afstand. Als u hiervoor niet de vereiste minimumscores behaalt, wordt u uitgesloten van verdere deelname. De scores worden niet opgeteld bij de andere assessmentonderdelen voor de berekening van uw totaalscore.

Tenzij anders vermeld, moet u de gescande bewijsstukken uploaden op uw EPSO-account. Nadere instructies krijgt u in uw uitnodigingsbrief.

Bij het assessment worden tijdens **vier onderdelen** in totaal acht algemene competenties en de vakgerelateerde competenties getoetst, volgens onderstaande schema's:

Competentie	Onderdeel
1. Problemen analyseren en oplossen	situationeel gedragsgericht interview
2. Communiceren	gedragsgericht interview (algemene competenties)
3. Kwaliteits- en resultaatgericht werken	gedragsgericht interview (algemene competenties)
4. Leren en zich blijven ontwikkelen	situationeel gedragsgericht interview
5. Prioriteiten stellen en organiseren	situationeel gedragsgericht interview
6. Stressbestendigheid	gedragsgericht interview (algemene competenties)
7. Samenwerken	gedragsgericht interview (algemene competenties)
8. Leiding geven	situationeel gedragsgericht interview

Voor iedere competentie worden ten hoogste 10 punten toegekend. Er is geen minimumscore per competentie vereist, maar u moet wel een minimumscore van 40/80 in totaal behalen.

Competentie	Onderdeel	Vereiste minimumscore
Vakgerelateerde competenties	vakgerelateerd interview	25/50
	schriftelijke vakgerelateerde toets	25/50”