

V

(Bekendmakingen)

BESTUURLIJKE PROCEDURES

EUROPESE COMMISSIE

Oproep tot het indienen van blijken van belangstelling voor de benoeming tot technisch gekwalificeerd plaatsvervangend/extra lid van de kamer van beroep van het Europees Agentschap voor chemische stoffen

(2019/C 104/05)

Beschrijving van het Agentschap

Het Europees Agentschap voor chemische stoffen („het Agentschap”), gevestigd te Helsinki (Finland), is op 1 juni 2007 opgericht en vervult een centrale rol bij de uitvoering van de Reach-, de CLP-, de BPR- en de PIC-verordening.

Reach⁽¹⁾ is de verordening inzake de registratie en beoordeling van en de autorisatie en beperkingen ten aanzien van chemische stoffen. Zij is op 1 juni 2007 in werking getreden. De artikelen 75 tot en met 111 van Reach bevatten bepalingen over het functioneren van het Agentschap en de taken waarmee het is belast.

De CLP-verordening⁽²⁾ (classification, labelling and packaging) heeft betrekking op de indeling, etikettering en verpakking van chemische stoffen. Zij is op 20 januari 2009 in werking getreden. De taken van het Agentschap zijn vastgelegd in artikel 50 van de verordening.

De BPR-verordening⁽³⁾ (Biocidal Products Regulation of biocidenverordening), die op 1 september 2013 in werking is getreden, heeft betrekking op het in de handel brengen en het gebruik van biociden. De rol van het Agentschap is vastgelegd in artikel 74 van de BPR-verordening.

De PIC-verordening⁽⁴⁾ (Prior Informed Consent Regulation of verordening inzake voorafgaande geïnformeerde toestemming), die op 1 maart 2014 in werking is getreden, regelt de in- en uitvoer van bepaalde gevaarlijke chemische stoffen en legt verplichtingen op aan bedrijven die die chemische stoffen willen uitvoeren naar niet-EU-landen. De taken van het Agentschap zijn vastgelegd in artikel 6 van de PIC-verordening.

Zie de volgende website voor meer informatie: <https://www.echa.europa.eu/nl/>

De kamer van beroep

In de artikelen 89 tot en met 94 van Verordening (EG) nr. 1907/2006 van het Europees Parlement en de Raad⁽⁵⁾ zijn de relevante bepalingen inzake beroep opgenomen. Artikel 89 voorziet in de oprichting van een kamer van beroep. De kamer beslist over beroepen tegen bepaalde afzonderlijke besluiten van het Agentschap zoals omschreven in artikel 91 van bovenvermelde verordening.

De kamer van beroep beslist ook over beroepen tegen besluiten van het Agentschap zoals omschreven in artikel 77 van de biocidenverordening (Verordening (EU) nr. 528/2012)⁽⁶⁾.

De kamer van beroep bestaat uit een voorzitter en twee andere leden die tot het personeel van het Agentschap behoren. Zij hebben plaatsvervangers die hen vervangen wanneer zij afwezig zijn. De plaatsvervangers behoren niet tot het personeel van het Agentschap. De vereiste kwalificaties van de voorzitter en de leden zijn omschreven in Verordening (EG) nr. 1238/2007 van de Commissie van 23 oktober 2007 tot vaststelling van regels voor de kwalificaties van de leden van de kamer van beroep van het Europees Agentschap voor chemische stoffen⁽⁷⁾. Overeenkomstig deze verordening bestaat de kamer van beroep uit technisch en juridisch gekwalificeerde leden.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:02006R1907-20140410&from=NL>

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:353:0001:1355:nl:PDF>

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:167:0001:0123:nl:PDF>

⁽⁴⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:201:0060:0106:nl:PDF>

⁽⁵⁾ PB L 396 van 30.12.2006, blz. 1.

⁽⁶⁾ Verordening (EU) nr. 528/2012 van het Europees Parlement en de Raad van 22 mei 2012 betreffende het op de markt aanbieden en het gebruik van biociden (PB L 167 van 27.6.2012, blz. 1).

⁽⁷⁾ PB L 280 van 24.10.2007, blz. 10.

De voorzitter en de overige leden van de kamer van beroep zijn onafhankelijk. Bij het nemen van hun besluiten zijn zij niet aan instructies gebonden. Zij vervullen in het Agentschap geen andere taken.

De voorzitter en de andere leden van de kamer van beroep nemen bij het beslissen over beroepen de regels inzake de organisatie en de procesvoering in acht die zijn vastgesteld bij Verordening (EG) nr. 771/2008 van de Commissie ⁽⁸⁾ als gewijzigd bij Uitvoeringsverordening (EU) 2016/823 van de Commissie ⁽⁹⁾.

Om ervoor te zorgen dat de kamer van beroep vlot kan functioneren, wordt de kamer bij de uitoefening van haar taken bijgestaan door een griffie onder leiding van een griffier. De griffier wordt rechtstreeks benoemd door de voorzitter van de kamer van beroep.

Funcieomschrijving

De taken van het technisch gekwalificeerd plaatsvervangend lid van de kamer van beroep zijn met name:

- onderzoeken van en beslissen over beroepen, op een onafhankelijke en onpartijdige wijze,
- rechtsbeginselen en -voorschriften naleven in het kader van de procedure,
- als rapporteur voor beroepen optreden,
- de beroepen aan een voorafgaand onderzoek onderwerpen,
- uitspraak doen over de ontvankelijkheid van beroepen,
- kennisgevingen aan de partijen opstellen,
- aan hoorzittingen deelnemen,
- tijdig en op grondige wijze beslissingen op beroep opstellen,
- specialistische kennis inbrengen op het gebied van chemische stoffen of soortgelijke stoffen.

Meer informatie over de kamer van beroep van het Europees Agentschap voor chemische stoffen vindt u op: <https://echa.europa.eu/nl/about-us/who-we-are/board-of-appeal>

Toelatingsvoorwaarden

Op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties moet u voldoen aan de volgende formele criteria:

- onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte (IJsland, Liechtenstein, Noorwegen);
- een erkende graad hebben behaald, ofwel
 - a) na een universitaire opleiding met een normale duur van vier jaar of meer te hebben voltooid, die toegang geeft tot de master- of promotiefase; ofwel
 - b) na een diploma van een voltooide universitaire opleiding te hebben behaald en in aanvulling daarop relevante werkervaring van ten minste één jaar te hebben opgedaan, wanneer de normale duur van de opleiding drie jaar bedraagt (deze werkervaring van één jaar mag niet worden meegerekend in de hieronder vereiste werkervaring na het behalen van het diploma);
- over ten minste twaalf jaar beroepservaring beschikken op voor Reach relevante wetenschappelijke of technische gebieden, waaronder risico- en blootstellingsbeoordeling of risicobeheersing met betrekking tot de gevaren van chemische stoffen voor de gezondheid van de mens en voor het milieu, of op aanverwante gebieden (na het behalen van het universitaire diploma dan wel het universitaire diploma plus de beroepservaring, of het daarmee gelijkgestelde getuigschrift), waaronder ten minste vijf jaar beroepservaring inzake het beheer van regelgeving voor chemische stoffen of soortgelijke regelgevingssystemen;
- blijk geven van een grondige kennis van een van de officiële talen van de Europese Unie ⁽¹⁰⁾ en van een voldoende kennis van ten minste één andere officiële taal van de Europese Unie, zoals nodig is voor de uitvoering van de taken.

Het is wenselijk dat u minimaal een ambtstermijn van vijf jaar kunt volmaken.

⁽⁸⁾ PB L 206 van 2.8.2008, blz. 5.

⁽⁹⁾ PB L 137 van 26.5.2016, blz. 4.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=NL>

Daarnaast moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende formele criteria:

- uw rechten als staatsburger bezitten;
- hebben voldaan aan de verplichtingen welke voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de functie vereist zijn ⁽¹⁾;

Profiel (selectiecriteria)

- goede kennis en begrip van de technische aspecten van Reach en EU-wetgeving inzake biociden, of van soortgelijke regelgevingssystemen ⁽²⁾,
- het vermogen om met anderen beslissingen te nemen en samen te werken,
- goede schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden (de belangrijkste werktal van het Agentschap is het Engels).

De volgende kwaliteiten zijn een pluspunt:

- kennis en begrip van regelgevingsprocedures of rechtspraktijken,
- aantoonbare ervaring op het gebied van het recht van de Unie inzake chemische stoffen of op een andere soortgelijk regelgevingsgebied,
- ervaring met het werken in een collegiaal orgaan,
- ervaring met het werken in een multiculturele en meertalige omgeving.

Selectie, benoeming en arbeidsvoorwaarden

Krachtens Verordening (EG) nr. 1907/2006 neemt de raad van bestuur een besluit over de benoeming van de technisch gekwalificeerde plaatsvervangende/extra leden op basis van een lijst van gekwalificeerde kandidaten die door de Commissie is goedgekeurd.

Deze oproep tot het indienen van blijken van belangstelling heeft ten doel de Commissie de mogelijkheid te bieden de raad van bestuur een lijst van kandidaten voor te stellen voor de functie van technisch gekwalificeerde plaatsvervangende/extra leden. Plaatsing op de lijst geeft geen garantie op benoeming.

De plaatsvervangende/extra leden zullen op een reservelijst worden geplaatst en door de kamer van beroep worden opgeroepen om gevallen te behandelen bij afwezigheid van de voltijdse leden of wanneer het nodig is om te waarborgen dat de beroepen in een bevredigend tempo kunnen worden behandeld. De plaatsvervangende/extra leden worden niet benoemd als lid van het personeel van het Agentschap. De plaatsvervangende/extra leden mogen hun huidige beroepsbezigheden dus voortzetten, maar die bezigheden moeten verenigbaar zijn met het vereiste dat de leden van de kamer van beroep onafhankelijk moeten zijn.

De ambtstermijn bij de kamer van beroep bedraagt vijf jaar. Eenmalige herbenoeming is mogelijk.

De Europese Commissie zal de selectie voor de functie van technisch gekwalificeerde plaatsvervangende/extra leden van de kamer van beroep organiseren. Voor de selectieprocedure stelt de Commissie een selectiecomité in. De kandidaten die voldoen aan alle hierboven vermelde voorwaarden en wier profiel op grond van hun verdiensten en van bovengenoemde criteria het beste aansluit bij de specifieke vereisten, worden door het comité uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Na dit gesprek stelt het selectiecomité een lijst op van de meest geschikte kandidaten. Deze lijst wordt door de Europese Commissie goedgekeurd en megedeeld aan de raad van bestuur van het Agentschap. Deze heeft een gesprek met de kandidaten op de shortlist van de Europese Commissie en benoemt technisch gekwalificeerde plaatsvervangende/extra leden van de kamer van beroep.

Om praktische redenen en om de selectieprocedure in het belang van de kandidaten en het Agentschap zo vlug mogelijk af te ronden, zal de selectieprocedure uitsluitend plaatsvinden in het Engels. Het selectiecomité controleert tijdens het sollicitatiegesprek/de sollicitatiegesprekken evenwel of u een behoorlijke kennis van een andere EU-taal hebt.

⁽¹⁾ Vóór de aanstelling moeten geselecteerde kandidaten een officieel document overleggen waaruit blijkt dat zij geen strafblad hebben.

⁽²⁾ D.w.z. regelgevingssystemen zoals die voor gewasbeschermingsmiddelen, biociden, levensmiddelenadditieven, farmaceutische of cosmetische producten, de kaderrichtlijn water, de richtlijn inzake geïntegreerde preventie en bestrijding van verontreiniging, de Seveso-richtlijn, of de met chemische stoffen verband houdende regelgeving inzake veiligheid en gezondheid op het werk.

De plaatsvervangende/extra leden worden per geval betaald op basis van een dagtarief. Momenteel bedraagt de bezoldiging maximaal 400 EUR per werkelijk gewerkte dag (8,0 uur) voor een plaatsvervangend/extra lid dat door de voorzitter is aangewezen als rapporteur voor een bepaald beroep — met een maximumbedrag van 6 000 EUR per geval —, dan wel maximaal 300 EUR per werkelijk gewerkte dag voor een plaatsvervangend/extra lid dat door de voorzitter niet is aangewezen als rapporteur — met een maximumbedrag van 4 500 EUR per geval. In beide gevallen wordt daarnaast nog een dagvergoeding voor reis- en verblijfkosten betaald ⁽¹³⁾.

De plaatsvervangende/extra leden zullen melding moeten maken van al hun belangen die strijdig kunnen zijn met hun taak bij de kamer van beroep, conform artikel 90, leden 5 en 6, van Verordening (EG) nr. 1907/2006.

De reservelijsten voor deze functies blijven geldig gedurende vijf jaar vanaf het besluit van de raad van bestuur inzake de benoeming van leden.

Indiening van sollicitaties

Alvorens te solliciteren, dient u zorgvuldig na te gaan of u aan alle toelatingsvoorwaarden voldoet, met name wat de vereiste diploma's, werkervaring en talenkennis betreft. Als u niet voldoet aan één van de toelatingsvoorwaarden, wordt u automatisch van de selectieprocedure uitgesloten.

U moet een geldig e-mailadres hebben. Dit e-mailadres zal worden gebruikt om uw inschrijving te bevestigen en u tijdens de verschillende fasen van de selectieprocedure te informeren. U dient elke wijziging van uw e-mailadres tijdens de selectieprocedure te melden.

Om uw sollicitatie te vervolledigen, dient u een curriculum vitae en een schriftelijke motivering naar het volgende e-mailadres te sturen: GROW-ECHA-BOA-TQM@ec.europa.eu.

U wordt verzocht te specificeren welke EU-talen u kent, samen met het overeenstemmende kennisniveau volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen ⁽¹⁴⁾. U zult een e-mail ontvangen waarin wordt bevestigd dat uw sollicitatie is geregistreerd. Gelieve er nota van te nemen dat bij het ontbreken van een bevestigingsmail, de sollicitatie niet is geregistreerd. Voor meer informatie en/of in geval van technische problemen kunt u een e-mail sturen aan: grow-d1@ec.europa.eu.

Uiterste datum voor inschrijving

De online-inschrijving wordt afgesloten op **26 april 2019**, om 12.00 uur 's middags Belgische tijd. Laattijdige sollicitaties worden niet aanvaard.

Belangrijke informatie

De werkzaamheden van de selectiecomités zijn vertrouwelijk. Het is verboden direct of indirect contact te zoeken met de leden van deze comités of andere personen dit namens u te laten doen.

Sollicitaties zijn alleen geldig als de sollicitant een curriculum vitae in PDF-formaat uploadt en online een schriftelijke motivering (maximaal 8 000 tekens) invult. Sollicitanten moeten in de schriftelijke motivering aangeven naar welke functie zij solliciteren.

Het curriculum vitae moet bij voorkeur worden opgesteld met gebruikmaking van het gemeenschappelijk model voor een Europees curriculum vitae. Indien een van deze documenten niet in het Engels is opgesteld, moet een Engelse vertaling worden bijgevoegd. Gewaarmerkte afschriften van diploma's, referenties, bewijs van beroepservaring enz., hoeven nu nog niet te worden opgestuurd, maar moeten op verzoek in een later stadium van de procedure worden overgelegd.

Onafhankelijkheid en opgave van belangen

De leden van de kamer van beroep en plaatsvervangende/extra leden moeten onafhankelijk en in het openbaar belang handelen en opgave doen van al hun belangen die afbreuk zouden kunnen doen aan hun onafhankelijkheid. Bij uw sollicitatie moet u bevestigen dat u daartoe bereid bent.

Gezien het specifieke karakter van deze functie moeten de kandidaten die voor de gesprekken met het selectiecomité zijn uitgenodigd, opgave doen van bestaande of mogelijke toekomstige belangen die afbreuk zouden kunnen doen aan hun onafhankelijkheid.

⁽¹³⁾ Zie het besluit van de raad van bestuur (document MB/10/2014 van 20.3.2014)

https://echa.europa.eu/documents/10162/21678309/final_mb_10_2014_remuneration_of_aams_of_boa_annexes_included_en.pdf/79489824-0381-4364-a73c-7118fd5ee130

⁽¹⁴⁾ <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

U moet ook voldoen aan de toelatingsvoorwaarden die zijn vastgesteld door de raad van bestuur van het ECHA ⁽¹⁵⁾.

Gelijke kansen

De Europese Unie hanteert een beleid van gelijke kansen en non-discriminatie, overeenkomstig artikel 1 quinquies van het Statuut ⁽¹⁶⁾. Zij ziet er nauwlettend op toe dat iedere vorm van discriminatie in haar aanwervingsprocedures wordt vermeden en moedigt sollicitaties van vrouwen ten zeerste aan.

Bescherming van persoonsgegevens

De Commissie en het ECHA zien erop toe dat de persoonsgegevens van de sollicitanten worden behandeld overeenkomstig Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG ⁽¹⁷⁾. Dit geldt met name voor de vertrouwelijkheid en de beveiliging van dergelijke gegevens.

⁽¹⁵⁾ Zie document MB/45/2013 final: https://echa.europa.eu/documents/10162/13555/final_mb_45_2013_eligibility_crit_guid_en.pdf
Gelieve er nota van te nemen dat deze toelatingsvoorwaarden momenteel worden herzien en dat de geactualiseerde versie ervan in de komende weken in het kader van procedure PRO-0067 voor de preventie en het beheer van mogelijke belangenconflicten op de volgende pagina van de ECHA-website zal worden bekendgemaakt: <https://echa.europa.eu/nl/about-us/the-way-we-work/procedures-and-policies/conflicts-of-interest>

⁽¹⁶⁾ Statuut van de ambtenaren en regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie: <https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:NL:PDF>

⁽¹⁷⁾ PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39.