

In geval van een ontkennend antwoord op de zevende vraag:

8) Kan een Turks onderdaan die de rechtspositie ingevolge artikel 7, eerste volzin, tweede streepje, van besluit nr. 1/80 heeft zich beroepen op de in artikel 28, lid 1, van richtlijn 2004/38 neergelegde speciale bescherming tegen verwijdering?

Voor het geval van het voortbestaan van een rechtspositie ingevolge artikel 7, eerste volzin, tweede streepje, van besluit nr. 1/80 moet worden uitgegaan (bij een bevestigend antwoord op de eerste of de tweede vraag en een ontkennend antwoord op de derde en de vierde vraag), wordt bovendien gevraagd:

9) Kan een veelvoud van kleinere strafbare feiten (hoofdzakelijk eigendomsdelicten), die elk op zich geen reden kunnen vormen om aan te nemen dat er sprake is van een daadwerkelijke en voldoende ernstige bedreiging van een fundamenteel belang van de samenleving, op grond van het hoge aantal een verwijdering rechtvaardigen, wanneer rekening moet worden gehouden met verdere strafbare feiten en tegen autochtone bewoners in dezelfde omstandigheden geen maatregelen worden getroffen? <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> PB L 293, blz. 4.

**Verzoek om een prejudiciële beslissing ingediend door het Landesarbeitsgericht Düsseldorf (Duitsland) op 21 augustus 2006 — Gerhard Schultz-Hoff/Deutsche Rentenversicherung Bund**

(Zaak C-350/06)

(2006/C 281/33)

Procestaal: Duits

**Verwijzende rechter**

Landesarbeitsgericht Düsseldorf

**Partijen in het hoofdgeding**

Verzoekende partij: Gerhard Schultz-Hoff

Verwerende partij: Deutsche Rentenversicherung Bund

**Prejudiciële vragen**

1) Moet artikel 7, lid 1, van richtlijn 2003/88/EG <sup>(1)</sup> [van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd] (= artikel 7 van richtlijn 93/104/EG) aldus worden uitgelegd, dat een werknemer in ieder geval recht heeft op een jaarlijkse vakantie met behoud van loon van ten minste vier weken en dat inzonderheid vakantie die een werknemer wegens ziekte niet heeft opgenomen in het

vakantiejaar, later mag worden opgenomen, of kunnen nationale wetten en/of gebruiken bepalen dat het recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon vervalt wanneer de werknemer in het vakantiejaar vóór de vakantietoekenning wegens ziekte arbeidsongeschikt wordt en niet opnieuw arbeidsongeschikt wordt vóór het einde van het vakantiejaar respectievelijk het tijdvak van overdracht dat wettelijk is vastgelegd of collectief of individueel is overeengekomen?

2) Moet artikel 7, lid 2, van richtlijn 2003/88 aldus worden uitgelegd, dat een werknemer bij beëindiging van het dienstverband in ieder geval recht heeft op een financiële vergoeding ter vervanging van verkregen en niet opgenomen vakantie (uitbetaling van vakantie), of kunnen nationale wetten en/of gebruiken bepalen dat een werknemer geen recht heeft op uitbetaling van vakantie wanneer hij tot aan het einde van het vakantiejaar respectievelijk het daaraanvolgende tijdvak van overdracht wegens ziekte arbeidsongeschikt is en/of wanneer hij na beëindiging van het dienstverband een uitkering wegens verminderde verdien capaciteit of invaliditeit ontvangt?

3) Indien de eerste en de tweede vraag bevestigend worden beantwoord:

Moet artikel 7 van richtlijn 2003/88 aldus worden uitgelegd, dat het recht op jaarlijkse vakantie of op financiële vergoeding veronderstelt dat de werknemer daadwerkelijk heeft gewerkt in het vakantiejaar, of ontstaat het recht ook bij gerechtvaardigde niet-uitvoering (wegens ziekte) of niet-gerechtvaardigde niet-uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het volledige vakantiejaar?

<sup>(1)</sup> PB L 299, blz. 9.

**Verzoek om een prejudiciële beslissing ingediend door het Finanzgericht Köln (Duitsland) op 25 augustus 2006 — Brigitte Bosmann/Bundesagentur für Arbeit — Familienkasse Aachen**

(Zaak C-352/06)

(2006/C 281/34)

Procestaal: Duits

**Verwijzende rechter**

Finanzgericht Köln

**Partijen in het hoofdgeding**

Verzoekende partij: Brigitte Bosmann

Verwerende partij: Bundesagentur für Arbeit — Familienkasse Aachen