

(98/C 82/174)

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-2556/97**van Harald Ettl (PSE) aan de Commissie***(24 juli 1997)**Betreft: Discriminerende leeftijdsbeperkingen bij vacatures bij EU-instellingen*

In de werkgelegenheidsdiscussie in de EU wordt vaak de verantwoordelijkheid gelegd bij het individu, waarbij men als panacee tegen werkloosheid mobiliteit en een leven lang leren aanprijst. Daarbij dienen juist de EU-instellingen hun voorbeeldfunctie te vervullen en geen gebruik te maken van de gangbare praktijk van discriminerende leeftijdsbeperkingen als voorwaarde voor de indiensttreding bij de EU en adequate initiatieven te nemen om de gekwalificeerde arbeidsplaatsen bij de EU en de Raad van de EU open te stellen voor werknemers in iedere leeftijdsgroep.

1. Klopt het dat bij het bekendmaken van vacatures bij de Europese instellingen een maximumleeftijd wordt vastgesteld voor sollicitanten (vergelijkend onderzoek EUR/A/121 van de Raad van de Europese Unie, het Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's, PB C 363 A van 3 december 1996)?
2. Welke objectieve redenen bestaan er voor de discriminerende uitsluiting van oudere mensen uit het leven van arbeid en beroep, waarbij de betrokken personen enerzijds nog goed 20 of zelfs meer jaren beroepsleven voor zich hebben en waar anderzijds tegelijkertijd programma's voor het opnemen van oudere mensen in de arbeidsmarkt een ander beleid suggereren?
3. Hoe wordt deze tegenspraak gerechtvaardigd?
4. Welke passende initiatieven worden van de kant van de EU-instellingen genomen om gekwalificeerde arbeidsplaatsen bij de EU en de Raad voor werknemers van iedere leeftijdsgroep open te stellen?

(98/C 82/175)

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-2720/97**van Susan Waddington (PSE) aan de Commissie***(1 september 1997)**Betreft: Discriminatie uit hoofde van de leeftijd bij de aanwerving — Ontwerp-Verdrag van Amsterdam*

Kan de Commissie mededelen, gelet op het nieuwe artikel 6 A van het Verdrag van Amsterdam dat voorziet in communautaire maatregelen „om discriminatie op grond van geslacht, raciale of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid te bestrijden”, welke gevolgen dit artikel zal hebben, nadat het Verdrag volledig is geratificeerd, voor haar aanwervingsprocedure die leeftijdsgrenzen inhoudt, en of dit vooruitzicht haar er thans toe brengt de leeftijdsgrenzen bij haar aanwervingsbeleid af te schaffen?

**Gecombineerd antwoord
op de schriftelijke vragen E-2556/97 en E-2720/97
van de heer Liikanen namens de Commissie**

(22 september 1997)

De Commissie bevestigt dat de instellingen van de Gemeenschap als voorwaarde voor deelneming aan een vergelijkend onderzoek, in onderlinge overeenstemming een leeftijdsgrens vaststellen, die voor vergelijkende onderzoeken voor de aanvangsranng over het algemeen op 35 jaar ligt. De redenen voor deze beperking zijn uiteenlopend en zijn reeds herhaaldelijk uiteengezet naar aanleiding van antwoorden op andere schriftelijke vragen.

Zoals in het antwoord op schriftelijke vraag nr. E-1623/97 van de heer Alex Smith (¹) reeds werd aangegeven, buigt de Commissie zich over de mogelijkheid om de voor de aanwerving van ambtenaren geldende voorwaarden inzake leeftijd te versoepelen.

Ten einde tot een gezamenlijke benadering door de Europese instellingen te komen vond reeds een eerste bespreking plaats in het College van de hoofden van administratie. Deze besprekingen worden in het najaar voortgezet.