



## Jurisprudentie

**Zaak C-451/17**

**„Walltopia” AD  
tegen**

**Direktor na Teritorialna direkcija na Natsionalnata agentsia za prihodite – Veliko Tarnovo**

(verzoek om een prejudiciële beslissing, ingediend door de Administrativen sad Veliko Tarnovo)

„Prejudiciële verwijzing – Sociale zekerheid – Verordening (EG) nr. 883/2004 – Artikel 12, lid 1 – Verordening (EG) nr. 987/2009 – Artikel 14, lid 1 – Gedetacheerde werknemers – Toepasselijke wetgeving – A1-certificaat – Werknemer die is onderworpen aan de wetgeving van de lidstaat waar de werkgever is gevestigd – Voorwaarden”

Samenvatting – Arrest van het Hof (Zesde kamer) van 25 oktober 2018

*Sociale zekerheid – Migrerende werknemers – Toepasselijke wetgeving – Werknemer die is aangeworven om te worden gedetacheerd naar een andere lidstaat dan die waar de werkgever is gevestigd – Toepasselijkheid van de wetgeving van de lidstaat van vestiging – Voorwaarde – Werknemer die reeds vóór het begin van zijn werkzaamheden in loondienst onderworpen is aan de wetgeving van de lidstaat van vestiging – Begrip – Werknemer die niet de hoedanigheid van verzekerde heeft gehad onmiddellijk vóór het begin van zijn werkzaamheden in loondienst – Daaronder begrepen indien hij vóór het begin van de betrokken werkzaamheden zijn woonplaats heeft in die lidstaat*

*(Verordeningen van het Europees Parlement en de Raad nr. 987/2009, art. 14, lid 1, en nr. 883/2004, art. 2, 11, lid 1, en 12, lid 1)*

Artikel 14, lid 1, van verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, gelezen in samenhang met artikel 12, lid 1, van verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, zoals gewijzigd bij verordening (EU) nr. 465/2012 van het Europees Parlement en de Raad van 22 mei 2012, moet aldus worden uitgelegd dat een werknemer die is aangeworven om naar een andere lidstaat te worden gedetacheerd, moet worden geacht, „onmiddellijk voor het begin van zijn werkzaamheden in loondienst, reeds onderworpen [te zijn geweest] aan de wetgeving van de lidstaat waar zijn werkgever gevestigd is” in de zin van artikel 14, lid 1, van verordening nr. 987/2009 – ook al had hij onmiddellijk voor het begin van zijn werkzaamheden in loondienst volgens de wetgeving van deze lidstaat niet de hoedanigheid van verzekerde – wanneer die werknemer op dat tijdstip zijn woonplaats in die lidstaat had, waarbij het aan de verwijzende rechter staat om dit na te gaan.

(zie punt 51 en dictum)