



## Jurisprudentie

**Zaak C-337/10**

**Georg Neidel  
tegen  
Stadt Frankfurt am Main**

(verzoek van het Verwaltungsgericht Frankfurt am Main om een prejudiciële beslissing)

„Sociale politiek — Richtlijn 2003/88/EG — Arbeidsvoorwaarden — Organisatie van arbeidstijd —  
Recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon — Financiële vergoeding in geval van ziekte —  
Ambtenaren (brandweermannen)”

### Samenvatting van het arrest

- Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Organisatie van arbeidstijd — Werkingssfeer — Nationale ambtenaar werkzaam als brandweerman*  
*(Richtlijn 2003/88 van het Europees Parlement en de Raad, art. 7)*
  - Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Organisatie van arbeidstijd — Recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon*  
*(Richtlijn 2003/88 van het Europees Parlement en de Raad, art. 7, lid 2)*
  - Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Organisatie van arbeidstijd — Recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon — Nationale regeling die ambtenaar vakantieaanspraken toekent in aanvulling op aanspraak op minimale jaarlijkse vakantie met behoud van loon*  
*(Richtlijn 2003/88 van het Europees Parlement en de Raad, art. 7)*
  - Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Organisatie van arbeidstijd — Recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon — Nationale regeling die cumuleren, door ambtenaar die met pensioen gaat, van rechten op wegens arbeidsongeschiktheid niet opgenomen jaarlijkse vakantie met behoud van loon beperkt — Onverenigbaarheid*  
*(Richtlijn 2003/88 van het Europees Parlement en de Raad, art. 7, lid 2)*
1. Artikel 7 van richtlijn 2003/88 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd moet aldus worden uitgelegd dat het geldt voor een ambtenaar die onder normale omstandigheden werkzaam is als brandweerman.

(cf. punt 26, dictum 1)

2. Artikel 7, lid 2, van richtlijn 2003/88 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd moet aldus worden uitgelegd dat een ambtenaar bij zijn pensionering aanspraak kan maken op een financiële vergoeding voor de jaarlijkse vakantie met behoud van loon die hij niet heeft opgenomen omdat hij wegens ziekte niet heeft gewerkt.

(cf. punt 32, dictum 2)

3. Artikel 7 van richtlijn 2003/88 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd moet aldus worden uitgelegd dat het zich niet verzet tegen bepalingen van nationaal recht die ambtenaren vakantieaanspraken toekennen boven op de aanspraak op een jaarlijkse vakantie met behoud van loon van ten minste vier weken, zonder te voorzien in de uitbetaling van een financiële vergoeding wanneer de ambtenaar die met pensioen gaat, die aanvullende aanspraken niet heeft kunnen doen gelden omdat hij wegens ziekte niet heeft kunnen werken.

(cf. punt 37, dictum 3)

4. Artikel 7, lid 2, van richtlijn 2003/88 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd moet aldus worden uitgelegd dat het zich verzet tegen een bepaling van nationaal recht die de aanspraak van een ambtenaar die met pensioen gaat, op het cumuleren van de financiële vergoedingen voor wegens arbeidsongeschiktheid niet opgenomen jaarlijkse vakantie met behoud van loon beperkt door middel van een overdrachtsperiode van negen maanden na afloop waarvan de aanspraak op jaarlijkse vakantie met behoud van loon vervalt.

(cf. punt 43, dictum 4)