

Zaak C-520/03

José Vicente Olaso Valero

tegen

Fondo de Garantía Salarial (Fogasa)

(verzoek van het Tribunal Superior de Justicia
de la Comunidad Valenciana om een prejudiciële beslissing)

„Sociale politiek — Bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever —
Richtlijn 80/987/EEG — Werkingssfeer — Begrip ‚aanspraken‘ —
Begrip ‚bezoldiging‘ — Schadeloosstelling wegens onrechtmatig ontslag”

Arrest van het Hof (Eerste kamer) van 16 december 2004 I - 12068

Samenvatting van het arrest

1. *Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever — Richtlijn 80/987 — Werkingssfeer — Begrip bezoldiging — Toepassing van nationaal recht — Nationale wettelijke regeling die aanspraken op schadeloosstelling wegens onrechtmatig ontslag omvat — Toelaatbaarheid (Richtlijn 80/987 van de Raad, art. 2, lid 2)*

2. *Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever — Richtlijn 80/987 — Werkingsfeer — Begrip bezoldiging — Nationale wettelijke regeling die aanspraken op schadeloosstelling wegens onrechtmatig ontslag omvat die bij vonnis of administratieve beslissing zijn erkend, maar in schikkingsprocedure erkende aanspraken uitsluit — Schending van gelijkheidsbeginsel — Verplichtingen en bevoegdheden van nationale rechter*
(Richtlijn 80/987 van de Raad, art. 2, lid 2)

1. Volgens artikel 2, lid 2, van richtlijn 80/987 betreffende de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten inzake de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever, is het aan het nationale recht om de term „bezoldiging” te definiëren en de inhoud ervan te bepalen.

lijn 80/987, ook zoals deze vóór richtlijn 2002/74 tot wijziging van richtlijn 80/987 luidde.

(cf. punten 31-33, dictum 1)

Dat de richtlijn de betaling van de bezoldiging aan referentieperioden koppelt, sluit in dit verband niet uit dat zij op schadeloosstellingen wegens onrechtmatig ontslag wordt toegepast. Indien dus de term „bezoldiging” zoals die in het nationale recht is omschreven, deze schadeloosstellingen omvat, dan vallen deze binnen de werkingsfeer van richt-

2. Wanneer aanspraken op schadeloosstelling wegens onrechtmatig ontslag die bij vonnis of administratieve beslissing zijn erkend, volgens de betrokken nationale regeling onder het begrip „bezoldiging” vallen, moeten identieke aanspraken die zijn vastgesteld in een schikkingsprocedure, in het kader van de toepassing van richtlijn 80/987 betreffende de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten inzake de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever, eveneens worden aangemerkt als

aanspraken van werknemers die voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten of arbeidsverhoudingen en die het loon in de zin van deze richtlijn betreffen. De onrechtmatig ontslagen werknemers bevinden zich immers in een vergelijkbare situatie voorzover zij recht hebben op schadeloosstelling indien zij niet opnieuw in dienst worden genomen.

De nationale rechter moet een interne regeling die in strijd met het gelijkheidsbeginsel laatstbedoelde aanspraken van het begrip „bezoldiging” in de zin van die regeling uitsluit, buiten toepassing laten.

(cf. punten 35, 38, dictum 2)