

ARREST VAN HET GERECHT (Vierde kamer)  
17 maart 1994

Zaak T-51/91

**P. E. Hoyer**  
**tegen**  
**Commissie van de Europese Gemeenschappen**

„Tijdelijke functionarissen – Intern vergelijkend onderzoek – Ontslag”

Volledige Nederlandse tekst . . . . . II - 341

**Betreft:** Beroep tot nietigverklaring van de beëindiging van de overeenkomst tot aanstelling van verzoeker als tijdelijk functionaris.

**Beslissing:** Nietigverklaring.

**Resumé van het arrest**

Bij brief van 5 maart 1987 verbindt verzoeker zich in het kader van de verlenging van zijn contract van tijdelijk functionaris in de functie van tolk in de rang LA 7 ertoe, deel te nemen aan het eerstvolgend vergelijkend onderzoek dat voor hem open zou staan. Verzoekers aanstelling als tijdelijk functionaris wordt verlengd bij overeenkomst van 23 maart 1987, in artikel 5 waarvan wordt bepaald, dat de

overeenkomst kan worden beëindigd om de redenen en onder de voorwaarden van de artikelen 47 tot en met 50 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP). Verzoekers aanstelling wordt vervolgens door de Commissie voor onbepaalde tijd verlengd op de voorwaarde, dat verzoeker zich aanmeldt voor het eerstvolgend extern vergelijkend onderzoek voor tolken/adjunct-tolken dat voor hem open zou staan, en onder voorbehoud van beëindiging van de overeenkomst, ingeval verzoeker hiervoor niet zou slagen.

Na afloop van het examen van intern vergelijkend onderzoek COM/LA/2/89, georganiseerd voor de vorming van een aanwervingsreserve voor adjunct-tolken, waaraan verzoeker had deelgenomen, wordt deze laatste meegedeeld, dat hij niet op de lijst van geschikte kandidaten is geplaatst, op grond dat hij niet het minimumaantal punten heeft behaald. Bij brief van 11 maart 1991 deelt de instelling verzoeker mee, dat zij heeft besloten zijn overeenkomst te beëindigen krachtens artikel 5 ervan.

## Ten gronde

### *1. Het middel inzake gebrek aan motivering van het ontslagbesluit*

Het Gerecht wijst dit middel af, op grond dat de in de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd van een tijdelijk functionaris uitdrukkelijk voorziene eenzijdige beëindiging niet met redenen behoeft te worden omkleed, ongeacht van welke partij het initiatief daartoe uitgaat. Deze vrijstelling van motivering wordt gerechtvaardigd door de beoordelingsvrijheid die artikel 47, sub 2, RAP het bevoegde gezag ten aanzien van de beëindiging van een dergelijke overeenkomst toekent. In dit opzicht verschilt de positie van een tijdelijk functionaris van die van een statutair ambtenaar, zodat de overeenkomstige toepassing van artikel 25 Ambtenarenstatuut, betreffende de verplichting om bezwarende besluiten met redenen te omkleden, wordt uitgesloten, niettegenstaande artikel 11 RAP algemeen verwijst naar de artikelen 11 tot en met 26 Ambtenarenstatuut, betreffende de rechten en verplichtingen van de ambtenaar (r.o. 27).

Referentie: Hof 18 oktober 1977, Schertzer/Parlement, 25/68, Jurispr. blz. 1729, r.o. 39; Hof 26 februari 1981, De Briey/Commissie, 25/80, Jurispr. blz. 637, r.o. 9; Gerecht 28 januari 1992, Speybrouck/Parlement, T-45/90, Jurispr. blz. II-33, r.o. 93

## 2. Het middel inzake het ontbreken van een geldige reden voor ontslag

Na onderzoek van de grief, dat het ontslagbesluit onwettig is, omdat het niet is gebaseerd op een van de redenen vermeld in de artikelen 47 tot en met 50 RAP, noch op een andere gegronde reden, zoals onvoldoende geschiktheid voor het ambt, noch op een reden van dienstbelang, komt het Gerecht tot de conclusie, dat rechtens genoegzaam is aangetoond, dat verzoekers ontslag uitsluitend is gebaseerd op het feit dat hij niet is geslaagd voor het vergelijkend onderzoek (r.o. 29 en 35).

Het Gerecht herinnert eraan, dat het een ontslagbesluit en de eraan ten grondslag liggende redenen slechts kan veroordelen, indien het tot aanstelling bevoegd gezag de grenzen van de hem bij artikel 47, sub 2, RAP toegekende beoordelingsvrijheid heeft overschreden (r.o. 36).

Referentie: De Briey/Commissie, reeds aangehaald, r.o. 7

Het Gerecht is van oordeel, dat het geen controle kan uitoefenen op de rechtmatigheid van de beëindiging van een overeenkomst, wanneer die beëindiging is gebaseerd op het feit dat het betrokken personeelslid niet behoort tot de geslaagde kandidaten van een vergelijkend onderzoek, tenzij kennelijke dwaling omtrent de niet-inschrijving van de betrokkene op de lijst van geslaagde kandidaten of omtrent de wettigheid van het besluit en jury, of misbruik van bevoegdheid kan worden aangetoond (r.o. 37).

Aangezien het besluit van de jury om verzoeker niet op de lijst van geschikte kandidaten van vergelijkend onderzoek COM/LA/2/89 te plaatsen, bij arrest van het Gerecht van 17 maart 1994, Hoyer/Commissie (T-43/91, JurAmbt. blz. II-297) is nietigverklaard, is het omstreden ontslagbesluit op een onwettig besluit gebaseerd. Bijgevolg heeft de Commissie de grenzen van haar beoordelingsvrijheid overschreden (r.o. 38).

**Dictum:**

Het per brief van 11 maart 1991 ter kennis van verzoeker gebrachte besluit van de Commissie houdende beëindiging van de overeenkomst tot aanstelling van verzoeker als tijdelijk functionaris, wordt nietigverklaard.