

Zaak C-362/89

G. d'Urso, A. Ventadori e. a.
tegen
Ercole Marelli Elettromeccanica Generale SpA e. a.

(verzoek van de Pretore di Milano
om een prejudiciële beslissing)

„Behoud van rechten van werknemers
bij overgang van onderneming”

Rapport ter terechtzitting	4106
Conclusie van advocaat-generaal W. Van Gerven van 30 mei 1991	4119
Arrest van het Hof van 25 juli 1991	4139

Samenvatting van het arrest

1. *Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Overgang van ondernemingen — Behoud van rechten van werknemers — Richtlijn 77/187 — Overdracht van rechtswege van alle arbeidsovereenkomsten of -verhoudingen op verkrijger door enkele feit van overgang (Richtlijn 77/187 van de Raad, art. 3, lid 1)*
2. *Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Overgang van ondernemingen — Behoud van rechten van werknemers — Richtlijn 77/187 — Werkingssfeer — Overgang van onderneming in kader van procedure van samenloop van schuldeisers met vereffeningsoogmerk — Daarvan uitgesloten — Overgang gericht op voortzetting van werkzaamheid van onderneming in moeilijkheden — Daaronder begrepen (Richtlijn 77/187 van de Raad, art. 1, lid 1)*

1. Artikel 3, lid 1, van richtlijn 77/187 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Statens betreffende

het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen en onderdelen daarvan, moet

aldus worden uitgelegd, dat alle arbeids-overeenkomsten of arbeidsverhoudingen die op het tijdstip van overgang van een onderneming tussen de vervreemder en de werknemers van de overgedragen onderneming bestaan, door het enkele feit van de overgang van rechtswege worden overgedragen op de verkrijger. Deze overdracht is dwingend zowel voor de vervreemder en de verkrijger als voor de werknemersvertegenwoordigers, die geen andere oplossing met de vervreemder of de verkrijger kunnen overeenkomen, en ook voor de werknemers zelf, behoudens dat deze laatsten vrijelijk kunnen besluiten, de arbeidsverhouding met het nieuwe ondernemingshoofd na de overgang niet voort te zetten.

2. Artikel 1, lid 1, van richtlijn 77/187 is niet van toepassing bij overgang van een onderneming in het kader van een procedure van samenloop van schuldeisers als die bedoeld in de Italiaanse wettelijke regeling van gedwongen administratieve vereffening, waarnaar de wet van 3 april 1979 inzake het onder bijzonder bewind plaatsen van grote ondernemingen in moeilijkheden verwijst. Genoemde bepaling van de richtlijn is echter wel van toepassing wanneer in een wettelijk kader als dat van het bijzonder bewind van grote ondernemingen in moeilijkheden, besloten wordt tot voortzetting van de werkzaamheid van de onderneming, en wel zolang deze beslissing van kracht blijft.

RAPPORT TER TERECHTZITTING in zaak C-362/89*

I — De feiten en het procesverloop

1. *Het toepasselijke gemeenschapsrecht*

Richtlijn 77/187/EEG van de Raad van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Statens betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan (PB 1977, L 61, blz. 26), is volgens artikel 1, lid 1, ervan van toepassing „op de overgang van ondernemingen, vestigingen

of onderdelen daarvan op een andere ondernemer ten gevolge van een overdracht krachtens overeenkomst, of een fusie”.

Artikel 3, lid 1, eerste alinea, van de richtlijn bepaalt: „De rechten en verplichtingen welke voor de vervreemder voortvloeien uit de op het tijdstip van de overgang in de zin van artikel 1, lid 1, bestaande arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, gaan door deze overgang op de verkrijger over.”

Voorts vormt volgens artikel 4, lid 1, „de overgang van een onderneming, vestiging of

* Procestaal: Italiaans.