

RESOLUTIE (EU) 2021/1657 VAN HET EUROPEES PARLEMENT**van 29 april 2021****met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Agentschap van de Europese Unie voor het operationeel beheer van grootschalige IT-systemen op het gebied van vrijheid, veiligheid en recht (eu-LISA) voor het begrotingsjaar 2019**

HET EUROPEES PARLEMENT,

- gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Agentschap van de Europese Unie voor het operationeel beheer van grootschalige IT-systemen op het gebied van vrijheid, veiligheid en recht (eu-LISA) voor het begrotingsjaar 2019,
 - gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,
 - gezien het advies van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken,
 - gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0098/2021),
- A. overwegende dat de definitieve begroting van het Agentschap van de Europese Unie voor het operationeel beheer van grootschalige IT-systemen op het gebied van vrijheid, veiligheid en recht (eu-LISA) (“het Agentschap”) voor het begrotingsjaar 2019 volgens zijn staat van ontvangsten en uitgaven ⁽¹⁾ in totaal 288 403 000 EUR bedroeg, een aanzienlijke stijging van 40,23 % ten opzichte van 2018; overwegende dat de stijging verband hield met de van 2018 overgedragen bedragen, een toename van de werklast en een uitbreiding van het personeelsbestand; overwegende dat de begroting van het Agentschap bijna uitsluitend wordt gefinancierd met begrotingsmiddelen van de Unie;
- B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van het Agentschap voor het begrotingsjaar 2019 (hierna “het verslag van de Rekenkamer”) verklaart redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van het Agentschap betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

Financieel en begrotingsbeheer

1. betreurt het dat inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2019 hebben geresulteerd in een uitvoeringspercentage van de begroting van 44,51 %, een daling van 30,67 % ten opzichte van 2018; stelt vast dat het lage uitvoeringspercentage het gevolg was van een ontoereikende afstemming van de begrotingsplanning voor nieuwe taken, zoals gepresenteerd in de respectieve, door de Commissie opgestelde financiële memoranda, en de daadwerkelijke datum van inwerkingtreding van de desbetreffende rechtshandelingen of de verrichting van daaropvolgende handelingen, alsmede de laattijdige vaststelling en inwerkingtreding van bepaalde rechtshandelingen; merkt op dat vanwege het lage uitvoeringspercentage het Agentschap een bedrag van 66 miljoen EUR aan betalingskredieten aan de Commissie heeft teruggestort, waaronder 23 miljoen EUR waar niet om werd gevraagd toen de begroting werd opgesteld, en met toestemming van de raad van bestuur 159 miljoen EUR aan vastleggingskredieten heeft overgedragen; merkt op dat dit twijfels doet rijzen over de onderliggende veronderstellingen voor de planning in het door de Commissie voorbereide financieel memorandum; merkt op dat de opname van een aanzienlijk bedrag aan begrotingsmiddelen voor de uitvoering van nog niet vastgestelde wetgeving een ernstig risico met zich meebrengt voor het doelmatige gebruik van kredieten, en met name van kredieten waar het Agentschap niet zelf om heeft verzocht; merkt op dat de Rekenkamer ook voor het begrotingsjaar 2018 heeft gewezen op het probleem met de begrotingsuitvoering; wijst erop dat de risico's die gepaard gaan met de opname van middelen in de begroting van het Agentschap voor nog niet vastgestelde wetgeving volgens het antwoord van het Agentschap systematisch worden gemeld bij de raad van bestuur; verzoekt het Agentschap, samen met de Commissie, de begrotingsplanning beter af te stemmen op het tijdsschema van de rechtshandelingen; verzoekt de Commissie het Agentschap in een zo vroeg mogelijk stadium te betrekken bij de opstelling van de respectieve financiële memoranda; stelt voorts vast dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 92,28 % bedroeg, een daling van 1,80 % ten opzichte van 2018;
2. stelt in verband met de follow-up van de opmerking van de kwijtingsautoriteit van het voorgaande jaar met betrekking tot de overeenkomst om het nieuwe pand van het Agentschap in Straatsburg te bouwen vast dat het Agentschap op 15 mei 2018 en 15 februari 2019 een verweerschrift heeft ingediend bij de rechtbank van eerste aanleg in Straatsburg en dat de besprekingen om tot een minnelijke schikking te komen in april 2019 zijn hervat; stelt vast dat tussen december 2019 en april 2020 een tweede memoriëwisseling plaatsvond bij de administratieve rechtbank van Straatsburg (een financiële vordering en een vordering tot gerechtelijke overname) en dat de administratieve rechtbank op 20 mei 2020 heeft bevestigd dat het vooronderzoek in beide gevallen was afgesloten; merkt op dat beide zaken op 23 juli 2020 zijn gehoord en dat de administratieve rechtbank beide vorderingen volledig heeft afgewezen; merkt op dat de aanvrager op 22 september 2020 twee beroepen heeft ingesteld bij het administratief hof van beroep van Nancy; merkt op dat de termijn voor de indiening van de verweerschriften door

⁽¹⁾ PB C 107 van 31.3.2020, blz. 172.

het Agentschap bij het administratief hof van beroep van Nancy was vastgesteld op 10 februari 2021; verzoekt het Agentschap de kwijtingsautoriteit in te lichten zodra het administratief hof van beroep van Nancy uitspraak heeft gedaan;

De prestaties

3. is verheugd dat het Agentschap bepaalde instrumenten zoals kernprestatie-indicatoren gebruikt voor de beoordeling van de toegevoegde waarde van zijn activiteiten en voor de verbetering van zijn begrotingsbeheer, zoals het aantal vastgestelde kritieke tekortkomingen tijdens beveiligingstests, het percentage vastgestelde beveiligingsrisico's dat aan de hand van controles van de gewaarborgde beveiliging wordt aangepakt en het percentage van de in het jaarlijkse werkprogramma vastgestelde activiteiten dat is uitgevoerd of op schema is;
4. herinnert het Agentschap eraan dat zijn prestatie-meetsysteem en kernprestatie-indicatoren regelmatig moeten worden herzien en bijgewerkt om de efficiënte bijdrage van het Agentschap aan het beleid van de Unie en zijn deskundigheid op het niveau van de Unie te waarborgen; spoort het Agentschap aan de resultaten van zijn prestatiemeting zorgvuldig te analyseren en deze analyse te gebruiken om zijn strategie en activiteitenplanning te verbeteren;
5. benadrukt dat het Agentschap een belangrijke bijdrage levert aan een veiliger Europa door het hoogste niveau van informatiebeveiliging en gegevensbescherming te waarborgen voor de informatie die aan het Agentschap wordt toevertrouwd, door het aanbieden van hoogwaardige diensten en door het helpen afstemmen van de technologische capaciteiten van de lidstaten op hun behoeften; wijst erop dat alle nodige maatregelen moeten worden getroffen om elk mogelijk risico voor de verwerkte informatie te voorkomen; herinnert eraan dat de capaciteit van het Agentschap om zowel de bestaande informatiesystemen te verbeteren als nieuwe te ontwikkelen is uitgebreid door zijn nieuwe mandaat, dat in december 2018 in werking is getreden; herinnert eraan dat 2019 het eerste volledige jaar was na de inwerkingtreding van Verordening (EU) 2018/1726 ⁽²⁾ en is ingenomen met de inspanningen van het Agentschap om zich aan deze nieuwe regels aan te passen;
6. merkt met tevredenheid op dat het Agentschap de kostenefficiëntie en schaalvoordelen wil waarborgen door middel van het bundelen van de middelen met en via andere agentschappen, door deel te nemen aan interinstitutionele aanbestedingen en contractuele regelingen met andere dienstverleners, om de administratieve kosten te beperken en overlappingen van horizontale diensten te voorkomen; spoort het Agentschap aan zijn deelname aan interinstitutionele samenwerking te verruimen tot de gebieden cyberbeveiliging en milieutransitie; stelt vast dat het Agentschap nauw samenwerkt met de agentschappen op het gebied van justitie en binnenlandse zaken en dat is voorzien in werkregelingen en samenwerkingsplannen met het Europees Ondersteuningsbureau voor asielzaken, het Agentschap van de Europese Unie voor justitiële samenwerking in strafzaken, het Agentschap van de Europese Unie voor samenwerking op het gebied van rechtshandhaving, het Agentschap van de Europese Unie voor opleiding op het gebied van rechtshandhaving, het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, het Agentschap van de Europese Unie voor cyberbeveiliging en het Europees Grens- en kustwachtagentschap; moedigt het Agentschap aan en verzoekt het actief te blijven zoeken naar verdere samenwerking en uitwisseling van goede praktijken met andere Europese agentschappen, teneinde de efficiëntie te vergroten, met name op het terrein van personeelsbeleid, gebouwenbeheer, IT-diensten en veiligheid;
7. merkt in het licht van de opmerkingen en het commentaar van de kwijtingsautoriteit als onderdeel van de kwijting voor 2018 op dat het Agentschap drie afzonderlijke, niet-geïntegreerde grootschalige IT-systemen beheert en dat de verschillen in de voor de ontwikkeling benodigde tijd en de beperkingen die voortvloeien uit de afzonderlijke rechtskaders voor deze systemen ertoe hebben geleid dat de IT-systemen afzonderlijk en in niet-geïntegreerde vorm zijn gebouwd; merkt op dat het Agentschap een aanbesteding heeft uitgeschreven voor een transversaal technisch kader dat de efficiëntie en schaalvoordelen aanzienlijk moet doen toenemen en beter moet aansluiten op de nieuwe organisatorische structuur van de afdeling Operations en verzoekt het Agentschap aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de geboekte vooruitgang;
8. stelt vast dat het Agentschap in 2019 een programma voor bedrijfstransformatie heeft gestart, eu-LISA 2.0, op basis waarvan de organisatie van het Agentschap moet worden afgestemd op zijn nieuwe mandaat en verantwoordelijkheden, terwijl ervoor wordt gezorgd dat het reorganisatieproject open en transparant is en het personeel van het Agentschap hierbij wordt betrokken; stelt vast dat het Agentschap de wijziging van zijn organisatorische structuur op 1 september 2019 heeft afgerond en dat volledig nieuwe organisatorische matrixstructuren zijn ontworpen en uitgevoerd voor de afdelingen Operations en Corporate Governance;
9. is ingenomen met de nieuwe organisatiestructuur die het Agentschap heeft ingevoerd ter versterking van de capaciteiten die nodig zijn voor de operationele planning en de daaraan ten grondslag liggende aanbestedingen, met inbegrip van de verstrekking van juridische en technische inbreng; dringt evenwel aan, op verdere inspanningen om de naleving van aanbestedingsregels te waarborgen en op meer nauwkeurige interne controles en verslaglegging;

⁽²⁾ Verordening (EU) 2018/1726 van het Europees Parlement en de Raad van 14 november 2018 betreffende het Agentschap van de Europese Unie voor het operationeel beheer van grootschalige IT-systemen op het gebied van vrijheid, veiligheid en recht (eu-LISA), tot wijziging van Verordening (EG) nr. 1987/2006 en Besluit 2007/533/JBZ van de Raad en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1077/2011 (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 99).

10. is verheugd over de vooruitgang die is geboekt ten aanzien van de aanbevelingen van de Rekenkamer van de voorgaande jaren en over het feit dat het Agentschap sinds begin 2019 vacatures op de website van het Europees Bureau voor personeelsselectie plaatst;

Personeelsbeleid

11. stelt met bezorgdheid vast dat de personeelsformatie op 31 december 2019 slechts voor 89,53 % was ingevuld, aangezien 154 tijdelijke functionarissen werden aangesteld van de 172 tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 136 toegestane posten in 2018); stelt vast dat in 2019 verder nog 61 arbeidscontractanten en 8 gedetacheerde nationale deskundigen voor het Agentschap werkten;
12. stelt met bezorgdheid vast dat voor 2019 een gebrekkige man-vrouwverhouding is gerapporteerd met betrekking tot de hogere managers, de leden van de raad van bestuur (50 mannen en 8 vrouwen) en het personeel; verzoekt het Bureau meer inspanningen te leveren om op alle niveaus tot genderevenwicht te komen; verzoekt de Commissie en de lidstaten bij het voordragen van kandidaten voor de raad van bestuur van het Agentschap rekening te houden met het belang van het waarborgen van genderevenwicht;
13. spoort het Agentschap ertoe aan verder te werken aan een kader voor personeelsbeleid voor de lange termijn dat gericht is op het evenwicht tussen werk en privéleven, levenslange begeleiding en loopbaanontwikkeling, genderevenwicht, telewerk, geografisch evenwicht en de aanwerving en integratie van personen met een beperking;
14. stelt vast dat volgens het verslag van de Rekenkamer uit de controle van de aanwervingsprocedures bleek dat de beoordeling van de sollicitaties aan de hand van de criteria om in aanmerking te komen niet altijd voldoende streng was, wat in één geval leidde tot een ongelijke behandeling van kandidaten; stelt op grond van het antwoord van het Agentschap vast dat het dit erkent en zich ervoor inzet te waarborgen dat alle sollicitanten gelijk worden behandeld;
15. merkt op dat de werklast van het Agentschap in de loop der jaren aanzienlijk is toegenomen en dat het beperkte aantal personeelsleden nog steeds een van de grootste uitdagingen van het Agentschap is, zowel op de korte als op de lange termijn; merkt op dat het Agentschap verwachtte dat het aantal personeelsleden uiterlijk eind 2020 tot meer dan 300 zal zijn gestegen; merkt op dat een personeelsuitbreiding moet worden goedgekeurd door het Parlement en de Raad, en dat het Agentschap de risico's van dit kleine personeelsbestand tracht te beperken door middel van herprioritering van taken en snelle aanwerving; wijst erop dat de huidige praktijk om het nodige personeel pas aan te werven voor de uitvoering van een rechtshandeling als deze handeling van kracht is geworden, tot gevolg heeft dat een beroep wordt gedaan op het aanwezige personeel om de voorbereidende maatregelen voor de uitvoering van een deze rechtshandeling te treffen, en daardoor de capaciteiten van het kernteam van het Agentschap op de proef stelt en derhalve het risico met zich meebrengt dat het Agentschap zijn dagelijkse taken niet naar behoren uitvoert; dringt er bij de Commissie op aan de aanwerving van sommige van de personeelsleden, die wordt voorzien in een voorstel voor een rechtshandeling, te vervroegen zodat het Agentschap in staat is om de werkzaamheden die nodig zijn voor de uitvoering van die rechtshandeling doelmatig voor te bereiden;
16. neemt kennis van de moeilijkheden die het Agentschap ondervindt om gekwalificeerd personeel aan te werven en dit personeel voor langere duur aan zich te binden; wijst op de belangrijke rol die het jaarlijks besluit betreffende de correctiecoëfficiënt voor de bezoldigingen en de pensioenen van de ambtenaren en de andere personeelsleden van de Unie in dit verband heeft gespeeld; onderstreept dat de correctiecoëfficiënten aanzienlijk verschillen van lidstaat tot lidstaat, wat ernstige gevolgen heeft voor het vermogen van agentschappen in lidstaten met lagere correctiecoëfficiënten en om personeel en deskundigheid aan te trekken en te behouden; verzoekt de Commissie de mogelijkheid te overwegen om verschillende aanpassingscoëfficiënten vast te stellen op basis van een regionale in plaats van een nationale beoordeling; benadrukt dat de hoofdkantoren van de agentschappen in lidstaten met lagere correctiecoëfficiënten zich gewoonlijk in de hoofdstad bevinden, waar de kosten van levensonderhoud aanzienlijk hoger zijn dan in andere delen van de desbetreffende lidstaten;
17. merkt op dat het Agentschap in het licht van de omvang en complexiteit van zijn operaties wel particuliere contractanten moet aannemen en dat het Agentschap een beroep doet op de diensten van 96 externe dienstverleners, waarbij de personeelsleden van de bedrijven die zijn gecontracteerd om het Agentschap te ondersteunen bij het operationele beheer van de bestaande systemen of de ontwikkeling van de nieuwe systemen niet zijn meegerekend; merkt op dat het Agentschap in 2019 verzocht om goedkeuring voor meer personeelsleden (17 contractanten), maar de Commissie een dergelijke goedkeuring niet verleende; merkt op dat de afhankelijkheid van particuliere contractanten alleen kan worden beperkt door een verdere aanzienlijke uitbreiding van het personeelsbestand van het Agentschap, die verder gaat dan de cijfers van de huidige personeelsformatie;
18. neemt er nota van dat het Agentschap beleidsmaatregelen heeft goedgekeurd ter bescherming van de persoonlijke waardigheid en ter voorkoming van intimidatie; stelt vast dat het Agentschap naar aanleiding van een verzoek van een personeelslid van oktober 2018 in 2019 een administratief onderzoek is gestart dat in september 2019 werd afgerond met een disciplinaire maatregel; neemt kennis van het feit dat een klacht werd ingediend tegen die disciplinaire maatregel en dat het Agentschap hier op 3 augustus 2020 op heeft geantwoord; merkt op dat het betrokken personeelslid een rechtszaak aanhangig heeft gemaakt bij het Gerecht; verzoekt het Agentschap uiterlijk in juni 2021 aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de geboekte vooruitgang en, in voorkomend geval, over de corrigerende maatregelen die naar aanleiding van een definitief besluit van het Gerecht zijn genomen; stelt vast dat er op basis van de gegevens van de vertrouwenspersonen in 2019 negen gevallen van intimidatie waren, maar dat geen van deze gevallen heeft geleid tot verzoeken van personeelsleden tot ondersteuning via formele of informele procedures;

Overheidsopdrachten

19. merkt op dat volgens het verslag van de Rekenkamer een betaling van 284 000 EUR voor gebruiksklaar corrigerend onderhoud van het Schengeninformatiesysteem op grond van een kaderovereenkomst ("MWS-overeenkomst") betrekking had op een periode die niet viel onder de duur van de MWS-overeenkomst, waardoor deze niet in overeenstemming was met de contractuele bepalingen; merkt op dat volgens het antwoord van het Agentschap deze bevinding betrekking heeft op de verlenging van het corrigerend onderhoud van het Schengeninformatiesysteem om onvermijdelijke operationele redenen wat reeds werd vermeld in een verslag over de rekeningen van het Agentschap voor het jaar 2018, en dat geen corrigerende maatregelen konden worden genomen;
20. merkt met betrekking tot de follow-up van de bevindingen van de Rekenkamer voor het voorgaande jaar op dat de beoordelingsformule die in de aanbestedingsspecificaties voor de MWS-overeenkomst was bepaald, verschilde van de formule die werd genoemd in het vraag-en-antwoorddocument voor inschrijvers en dat het Agentschap zijn interne controles in verband met aanbestedingen moet versterken; merkt op dat volgens de follow-up van het Agentschap vanwege het gebrek aan toegewezen personele middelen geen beoordelingen achteraf worden uitgevoerd als een functie binnen het aanbestedingsproces, maar dat het Agentschap maatregelen heeft genomen om de risico's waarop is gewezen te beperken door de beheerscapaciteiten op het gebied van overeenkomsten en dienstverleners te versterken en door aan personeel dat verantwoordelijk is voor de opstelling en evaluatie van de aanbesteding andere operationele functies toe te wijzen;
21. merkt met betrekking tot de follow-up van de bevindingen van de Rekenkamer van het voorgaande jaar op dat het Agentschap de prijzen van een kaderovereenkomst heeft verhoogd zonder deze te wijzigen en één specifieke overeenkomst heeft verlengd nadat de kaderovereenkomst was afgelopen; merkt op dat het Agentschap maatregelen heeft genomen om het beheer van overeenkomsten en dienstverleners te versterken;

Preventie van en omgang met belangenconflicten, ethiek en transparantie

22. neemt kennis van de bestaande maatregelen en de lopende inspanningen van het Agentschap om te zorgen voor transparantie, belangenconflicten te voorkomen en aan te pakken, en klokkenluiders te beschermen; wijst erop dat het Agentschap beschikt over regels inzake de voorkoming van en omgang met belangenconflicten van personeelsleden; merkt op dat het Agentschap in 2019 één trainingssessie over ethiek en integriteit heeft georganiseerd, waarbij door een vertegenwoordiger van het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF), bijzondere aandacht werd besteed aan klokkenluiders en fraude, alsook twee trainingssessies over ethiek en de gedragscode die betrekking hadden op intimidatie en klokkenluiders, met medewerking van de vertrouwenspersonen van het Agentschap, en drie trainingssessies over belangenconflicten; stelt vast dat in 2019 106 belangenverklaringen werden ingediend door personeelsleden die werden aangewezen als tussenpersoon of controleur in de operationele en financiële circuits en door nieuwkomers, van wie er 21 melding maakten van een belang, en dat één personeelslid werd geadviseerd om niet deel te nemen aan verschillende acties teneinde te voldoen aan de regels inzake de preventie van belangenconflicten; merkt op dat naar verwachting de raad van bestuur in juni 2020 nieuwe regels inzake belangenconflicten zou vaststellen die van toepassing zijn op alle personeelsleden van het Agentschap, met inbegrip van het hoger management; verzoekt het Agentschap uiterlijk juni 2021 aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de geboekte vooruitgang;
23. benadrukt dat het huidige ethisch kader dat van toepassing is op de instellingen en agentschappen van de Unie aanzienlijke tekortkomingen vertoont, die te wijten zijn aan de fragmentatie ervan en het feit dat de bestaande bepalingen niet geharmoniseerd zijn; benadrukt dat deze problemen moeten worden aangepakt door een gemeenschappelijk ethisch kader tot stand te brengen waarbij de toepassing van strenge ethische normen binnen alle instellingen en organen van de Unie gewaarborgd wordt;
24. onderstreept dat bepaalde functionarissen verklaringen inzake afwezigheid van belangenconflicten invullen en zelf beoordelen of zij de ethische normen naleven; benadrukt echter dat eigen verklaringen en zelfbeoordelingen niet volstaan, en dat bijgevolg nader onderzoek nodig is;
25. merkt op dat er volgens het antwoord van het Agentschap geen wettelijke verplichting bestaat om de cv's van de leden van de raad van bestuur te publiceren; wijst er in dat verband op dat de agentschappen van de Unie een voorbeeld moeten zijn van transparantie en verzoekt de leden van de raad van bestuur hun cv's te publiceren op de website van het Agentschap; merkt op dat het Agentschap de vertegenwoordigers van de raad van bestuur zal blijven aanmoedigen om hun cv's te verstrekken teneinde de transparantie te vergroten; verzoekt het Agentschap uiterlijk juni 2021 aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de geboekte vooruitgang;

Interne controles

26. merkt op dat de dienst Interne audit naar aanleiding van de audit over de "Agency's Staff Recruitment, Management and Engagement of Structural Service Providers (SSPs) and Organisational Ethics", die in 2019 werd uitgevoerd, conclusies uitbracht over twee "zeer belangrijke" kwesties; merkt op dat het Agentschap een actieplan zal opstellen om aan de aanbevelingen gevolg te geven; verzoekt het Agentschap aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de uitvoering van de audit-aanbevelingen;

27. merkt in het licht van de opmerkingen en het commentaar van de kwijtingsautoriteit in verband met open audit-aanbevelingen op dat het uitvoeringspercentage van de audit-aanbevelingen eind 2019 62 % was (21 van de 34 aanbevelingen waren uitgevoerd); merkt op dat eind 2019 in totaal 32 aanbevelingen nog niet waren uitgevoerd, waarvan er geen "kritiek" waren; merkt op dat het Agentschap in 2020 krachtige en dringende maatregelen heeft genomen om de vertraagde aanbevelingen aan te pakken, waaronder het verstrekken van herziene streefdata voor de uitvoering; verzoekt het Agentschap uiterlijk juni 2021 aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de uitvoering van de audit-aanbevelingen;
28. stelt vast dat het Agentschap begin 2019 het herziene kader voor interne controles heeft goedgekeurd en toegepast;
29. benadrukt dat het belangrijk is het Agentschap verder te digitaliseren wat interne activiteiten en management-procedures betreft; benadrukt dat het Agentschap op dit gebied proactief moet blijven, teneinde een digitale kloof tussen de agentschappen van de Unie tegen elke prijs te voorkomen; wijst er evenwel op dat alle nodige veiligheidsmaatregelen moeten worden getroffen om risico's voor de onlineveiligheid van de door het Agentschap verwerkte informatie te voorkomen;
30. neemt kennis van de maatregelen die getroffen zijn om de cyberbeveiliging van en de gegevensbescherming bij het Agentschap te verbeteren;

Overige opmerkingen

31. merkt op dat het Agentschap in afwachting van de terugtrekking van het VK uit de Unie alle nodige voorbereidingen heeft getroffen om de loskoppeling van het VK en de mogelijke verwijdering van de Britse gegevens uit het Schengeninformatiesysteem en de Europese databank voor dactyloscopische gegevens van asielzoekers uit te voeren, zoals en wanneer vereist op grond van het rechtskader; merkt op dat het Agentschap de nodige voorbereidingen heeft getroffen voor de toepassing van de bepalingen van het Akkoord inzake de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland uit de Europese Unie en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie ⁽³⁾ en de respectievelijke richtsnoeren van de Commissie met betrekking tot de deelname van het VK aan de bestuursorganen, het personeelsbeheer, de statistische verslagen en andere relevante kwesties van het Agentschap;
32. is verheugd dat het Agentschap zich in 2019 actief gemanifesteerd heeft op het internet; spoort het Agentschap aan zijn werkzaamheden, onderzoek en activiteiten te blijven promoten om meer zichtbaarheid te krijgen bij het publiek;
33. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij het kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 29 april 2021 ⁽⁴⁾ over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

⁽³⁾ PB L 29 van 31.1.2020, blz. 7.

⁽⁴⁾ Aangenomen teksten, P9_TA(2021)0215.