

**RESOLUTIE (EU) 2021/1633 VAN HET EUROPEES PARLEMENT****van 29 april 2021****met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Instituut voor gendergelijkheid voor het begrotingsjaar 2019**

HET EUROPEES PARLEMENT,

- gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Instituut voor gendergelijkheid voor het begrotingsjaar 2019,
  - gezien artikel 100 en bijlage V van zijn Reglement,
  - gezien het advies van de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid,
  - gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0072/2021),
- A. overwegende dat volgens zijn staat van ontvangsten en uitgaven <sup>(1)</sup> de definitieve begroting van het Europees Instituut voor gendergelijkheid (hierna: “het Instituut”) voor het begrotingsjaar 2019 in totaal 7 847 000 EUR bedroeg, wat neerkomt op een daling van 1,68 % ten opzichte van 2018; overwegende dat de begroting van het Instituut volledig wordt gefinancierd met middelen van de Uniebegroting;
- B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van het Europees Instituut voor gendergelijkheid voor het begrotingsjaar 2019 (hierna “het verslag van de Rekenkamer”) verklaart redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van het Instituut betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

**Financieel en begrotingsbeheer**

1. stelt met tevredenheid vast dat de inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2019 hebben geresulteerd in een uitvoeringspercentage van de begroting van 98,96 %, wat neerkomt op een daling van 0,42 % ten opzichte van 2018; stelt vast dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 82,50 % bedroeg, hetgeen neerkomt op een toename met 1,35 % ten opzichte van het voorgaande jaar;
2. stelt vast dat de overgedragen operationele uitgaven van het Instituut zijn gedaald tot 28,01 % in 2019 (ten opzichte van 51,29 % in 2016); merkt op dat de overdracht voor de eerste keer onder de streefdrempel van de Rekenkamer van 30 % ligt;
3. stelt met bezorgdheid vast dat in de jaarlijkse begroting van het Instituut, die in 2019 gepubliceerd is maar later gewijzigd, geen gedeelte van de bestemmingsontvangsten in het kader van het instrument voor pretoetredingssteun is opgenomen; merkt op dat het Instituut – zoals blijkt uit het verslag van de Rekenkamer – krachtens het Financieel Reglement dit feit had moeten opnemen in de noodzakelijke informatieverzorging bij zijn oorspronkelijk gepubliceerde begroting;

**Prestaties**

4. neemt kennis van het feit dat het Instituut voor operationele doelstellingen en het beheer van financiële en personele middelen bepaalde kernprestatie-indicatoren gebruikt om de toegevoegde waarde van zijn activiteiten te beoordelen en zijn begrotingsbeheer te verbeteren; stelt eveneens vast dat het Instituut in 2019 95,80 % van de activiteiten in het kader van het enig programmeringsdocument heeft voltooid; is ingenomen met het voornemen om specifieke prestatie-indicatoren in te voeren voor het meten van de prestaties van horizontale diensten;
5. stelt vast dat het Instituut voor onderzoeksdoeleinden en voor de verspreiding van zijn activiteiten samenwerkt met het Bureau voor de grondrechten van de Europese Unie en met Eurofound; is ingenomen met het feit dat het Instituut deelneemt aan het netwerk van de agentschappen voor justitie en binnenlandse zaken en dat het verdere mogelijkheden onderzoekt voor gezamenlijk gebruik van middelen met andere agentschappen; beschouwt deze samenwerking als waardevol en spoort de andere agentschappen van de Unie ertoe aan dit voorbeeld te volgen;

<sup>(1)</sup> PB C 107 van 31.3.2020, blz. 112.

6. verzoekt het Instituut voort te gaan met het ontwikkelen van synergie-effecten, en de samenwerking en de uitwisseling van goede praktijken met andere agentschappen van de Unie verder uit te bouwen, teneinde de efficiëntie (personeelsbeleid, gebouwenbeheer, IT-diensten en veiligheid) te vergroten;
7. is ingenomen met de publicatie van de gendergelijkheidsindex 2019 die als specifiek kernthema het evenwicht tussen werk en privéleven heeft en nieuw inzicht verschaft in het monitoren en de tenuitvoerlegging van de Europese pijler van sociale rechten en het "New Start"-initiatief voor een evenwicht tussen werk en privéleven;
8. herinnert eraan dat het belangrijk is het Instituut verder te digitaliseren, wat interne werking en management betreft, maar ook ter versnelling van de digitalisering van de procedures; benadrukt dat het Instituut wat dit aspect betreft proactief moet blijven, teneinde een digitale kloof tussen de agentschappen van de Unie tot elke prijs te vermijden; wijst er evenwel op dat alle noodzakelijke beveiligingsmaatregelen moeten worden getroffen om risico's voor de onlineveiligheid van de verwerkte informatie te vermijden;
9. neemt kennis van de geplande voorbereidende werkzaamheden voor de volgende externe evaluatie; merkt op dat de raad van bestuur van het Instituut de tweede externe evaluatie heeft uitgesteld van 2020 naar 2022 en besloten heeft om elke zeven jaar een evaluatie uit te voeren, aangezien de aanbevelingen van de eerste evaluatie nog steeds worden uitgevoerd en het Instituut relatief gering van omvang is; verzoekt het Instituut verslag uit te brengen over de ontwikkelingen met betrekking tot de uitgestelde externe evaluatie alsook over het besluit om af te wijken van het voorschrift van de Commissie in de gemeenschappelijke aanpak om elke vijf jaar een evaluatie uit te voeren; merkt op dat de Commissie het uitstel van de evaluatie naar behoren gemotiveerd heeft geacht;
10. herinnert eraan dat het Instituut is opgericht om gendergelijkheid in de EU te bevorderen en te versterken, onder meer door gendermainstreaming op te nemen in alle beleidssectoren van de Unie en het daaruit voortvloeiende nationale beleid, om discriminatie op grond van gender te bestrijden en om de burgers van de Unie bewust te maken van gendergelijkheid;
11. is ingenomen met de lopende samenwerking tussen het Instituut en de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid (commissie FEMM) van het Parlement, en in het bijzonder met de bijdrage van het instituut aan de huidige inspanningen van de commissie op het gebied van de gevolgen van de COVID-19-pandemie voor vrouwen, gendergerelateerd geweld, evenwicht tussen werk en privéleven, gelijke beloning en de pensioenkloof, genderbudgettering en de ontwikkeling van een genderbewust parlementair instrument; staat volledig achter de werkzaamheden van het Instituut, dat de commissie FEMM door middel van zijn studies, onderzoek en kwalitatief hoogwaardige gegevens in staat stelt haar werk naar behoren te doen; benadrukt dat het Instituut voor alle commissies van het Parlement een waardevolle bijdrage kan leveren aan het beter verwerken van het genderperspectief in het algehele Uniebeleid door en spoort het Parlement ertoe aan voor een steeds nauwere samenwerking te zorgen;
12. is ingenomen met de door het Instituut in 2019 uitgevoerde werkzaamheden, met name zijn analyse van gendergelijkheid binnen parlementen in de hele Unie en het Parlement;
13. steunt de werkzaamheden van het Instituut, en benadrukt dat het via zijn studies en onderzoek een belangrijke bijdrage levert aan de ondersteuning van gendergelijkheid bij het werk van de Commissie, de lidstaten en het Parlement;
14. is ingenomen met het enkelvoudig programmeringsdocument 2021-2023 van het Instituut en met de voornaamste doelstellingen en prioriteiten ervan;
15. benadrukt dat het Instituut een centrale rol speelt bij het verzamelen, analyseren en verspreiden van gegevens en informatie betreffende gendergelijkheid en het ontwikkelen, analyseren, evalueren en verspreiden van methodologische hulpmiddelen om de integratie van gendergelijkheid in het gehele beleid van de Unie en het daaruit voortvloeiende nationale beleid te ondersteunen; dringt aan op samenwerking tussen het Instituut en andere agentschappen van de Unie zoals het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, en verzoekt de Commissie tegelijkertijd rekening te houden met de specifieke opdracht van het Instituut en ervan af te zien om het Instituut in andere agentschappen te laten opgaan;

### **Personeelsbeleid**

16. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2019 voor 96,30 % ingevuld was, aangezien 26 tijdelijke functionarissen waren aangesteld van de 27 tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 27 toegestane posten in 2018); stelt vast dat er in 2019 bovendien 12 contractanten en vier gedetacheerde nationale deskundigen voor het Instituut werkten;

17. wijst erop dat het Hof van Justitie van de Europese Unie in afwachting van een definitieve uitspraak over het inzetten van uitzendkrachten besloten heeft geen opmerkingen te formuleren bij het punt "Overige kwesties"; neemt ter kennis dat het Litouwse Hooggerechtshof op 31 december 2019 zes vragen aan het Hof van Justitie heeft gesteld over de uitlegging van Richtlijn 2008/104/EG<sup>(?)</sup>, en dat dit gevolgen kan hebben voor diverse aspecten van de inzet van uitzendkrachten door het Instituut, waaronder bezoldiging; verzoekt het Instituut om serieus rekening te houden met de uitspraak van het Hof van Justitie en om het Parlement verslag uit te brengen over de verdere ontwikkelingen;
18. neemt ter kennis dat het Instituut melding heeft gemaakt van één geval van intimidatie uit 2018, dat onderzocht wordt; stelt vast dat de zaak van vijf voormalige medewerkers van het Instituut, die het Instituut ervan beschuldigen misbruik te maken van hun positie van tijdelijk werknemer, aanhangig is, en dat het Litouwse Hooggerechtshof vragen heeft gesteld aan het Hof van Justitie; neemt ter kennis dat de zaak in eerste instantie is behandeld door het Litouws Comité voor arbeidsgeschillen, dat uitspraak heeft gedaan ten gunste van de tijdelijke medewerkers;
19. toont zich bezorgd over klachten van voormalige uitzendkrachten met betrekking tot hun rechten; merkt op dat het Litouwse hooggerechtshof het Hof van Justitie heeft gevraagd te beoordelen of Richtlijn 2008/104/EG van toepassing is op agentschappen van de Unie in hun hoedanigheid van publiekrechtelijke lichamen die economische activiteiten uitoefenen, en of zij artikel 5, lid 1, van deze richtlijn, dat betrekking heeft op het recht van uitzendkrachten op essentiële arbeidsvoorwaarden, met name met betrekking tot bezoldiging, volledig moeten toepassen;
20. stelt bezorgd vast dat de raad van bestuur 7 mannen en 23 vrouwen telt, wat niet evenwichtig is; wijst er met bezorgdheid op dat mannen slecht vertegenwoordigd zijn binnen het hogere management; verzoekt het Instituut om in de toekomst voor genderevenwicht binnen het hogere management te zorgen; verzoekt de Commissie en de lidstaten bij het voordragen van kandidaten voor de raad van bestuur van het Instituut rekening te houden met het belang van het waarborgen van genderevenwicht;
21. toont zich bezorgd over de oververtegenwoordiging van één geslacht op alle niveaus van het Instituut en herinnert eraan dat genderkwesties niet alleen relevant zijn voor vrouwen; verzoekt het Instituut meer inspanningen te leveren om tot een beter genderevenwicht te komen;
22. spoort het Instituut aan verder te werken aan een kader voor personeelsbeleid voor de lange termijn dat gericht is op het evenwicht tussen werk en privéleven, levenslange begeleiding en loopbaanontwikkeling, genderevenwicht, telewerk, geografisch evenwicht en de aanwerving en integratie van mensen met een beperking;
23. dringt aan op bijkomende en toereikende financiering voor het Instituut, met het oog op een groter aantal statutaire medewerkers en een betere kwaliteit van deze medewerkers, en op de verbetering van de capaciteiten van het instituut op het gebied van onderzoek, gegevensverzameling en analyse;
24. toont zich bezorgd over de door de Rekenkamer vastgestelde onregelmatigheden bij de selectie van externe deskundigen door het Instituut, namelijk dat het bij de gebruikte procedures voor het selecteren en inhuren van externe deskundigen systematisch ontbrak aan een adequaat controlespoor; herinnert eraan dat het Instituut moet voldoen aan de beginselen van non-discriminatie en gelijke behandeling zoals uiteengezet in artikel 237 van het Financieel Reglement; stelt vast dat het Instituut heeft toegezegd bij nieuwe oproepen tot het indienen van blijken van belangstelling verbeterde procedures toe te passen;

### **Aanbestedingen**

25. stelt vast dat in 2019 47 operationele en 62 administratieve aanbestedingsprocedures zijn afgerond; stelt vast dat het Instituut aanbestedingsrichtsnoeren heeft ingevoerd ter verhoging van de kwaliteit van documenten en een interne opleiding voor nieuwe medewerkers en projectmanagers heeft ontwikkeld; stelt vast dat het Instituut in 2019 de e-inschrijving heeft ingevoerd;
26. merkt op dat de Rekenkamer geen degelijk controlespoor heeft gevonden met betrekking tot de procedure voor het selecteren en contracteren van externe deskundigen, en bewijs heeft gevonden dat de deskundigen taken werden toegewezen op basis van vooraf bepaalde selectiecriteria waarmee hun verdiensten werden beoordeeld in vergelijking met die van andere potentiële kandidaten; stelt vast dat de betreffende betalingen door de Rekenkamer als onregelmatig worden beschouwd; stelt vast dat de betalingen niet hoger zijn dan de materialiteitsdrempel; wijst evenwel op het stelselmatige, terugkerende karakter van de fout;

<sup>(?)</sup> Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9).

**Preventie van en omgang met belangenconflicten en transparantie**

27. neemt kennis van de bestaande maatregelen en lopende inspanningen van het Instituut die erop gericht zijn transparantie te waarborgen, belangenconflicten te voorkomen en aan te pakken, en klokkenluiders te beschermen; is ingenomen met de publicatie van de cv's en belangenverklaringen van de leden van de raad van bestuur en van het hogere management van het Instituut op zijn website;

**Interne controles**

28. stelt vast dat de laatste drie aanbevelingen uit de audit van de dienst Interne Audit van 2017 met betrekking tot de omgang met belanghebbenden en externe communicatie afgesloten zijn; stelt vast dat alle aanbevelingen en sub-aanbevelingen uit de audit van de dienst Interne Audit met betrekking tot operationele processen ter ondersteuning van aanbestedingen in 2019 zijn afgesloten en dat de laatste subaanbeveling begin 2020 is afgesloten;
29. stelt met bezorgdheid vast dat de Rekenkamer heeft gemeld dat het Instituut sinds 2016 geen controles achteraf op de uitvoering van de begroting heeft uitgevoerd; wijst erop dat de Rekenkamer een specifiek programma voor controles achteraf aanbeveelt op basis van specifieke risico's;

**Overige opmerkingen**

30. neemt kennis van de inspanningen van het Instituut om een kosteneffectieve en milieuvriendelijke werkplek te garanderen; merkt op dat het Instituut een groene functionaris heeft benoemd om de impact van de activiteiten van het Instituut op het milieu te beperken;
31. neemt kennis van de verbeteringen van het Instituut bij de verspreiding van de resultaten van zijn onderzoek onder het publiek en bij het leggen van contact met het publiek via sociale en andere media;
32. wijst erop dat er een complexe aanpak nodig is om de homepages van de instellingen van de Unie toegankelijk te maken voor personen met om het even welke handicap overeenkomstig Richtlijn (EU) 2016/2102, met inbegrip van de beschikbaarheid van nationale gebarentalen; stelt voor om organisaties die personen met een handicap vertegenwoordigen daarbij te betrekken;
33. herhaalt dat het Instituut zichtbaarder moet worden in de media en op het internet, zodat zijn werkzaamheden bekendheid verwerven;
34. is ingenomen met de inspanningen van het Instituut om een "groene functionaris" te benoemen met het oog op de ontwikkeling van een milieuvriendelijke werkomgeving;
35. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij het kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 29 april 2021 <sup>(3)</sup> over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

---

<sup>(3)</sup> Aangenomen teksten, P9\_TA(2021)0215.