

Aanvullende Code met Ethische Criteria voor de leden van de directie van de Europese Centrale Bank

(overeenkomstig artikel 11.3 van het Reglement van orde van de Europese Centrale Bank)

(2010/C 104/03)

1. Inleidende opmerkingen

Het nieuwe ethische kader ⁽¹⁾ voor personeelsleden van de Europese Centrale Bank treedt op 1 april 2010 in werking. Deze Gedragscode dient als leidraad en stelt ethische conventies, normen en maatstaven vast. Op 16 mei 2002 keurden de leden van de directie in hun hoedanigheid van leden van de Raad van bestuur de Gedragscode voor de leden van de Raad van bestuur goed ⁽²⁾. Met inachtneming van de regels in deze Aanvullende Code met Ethische Criteria (hierna de „Code”), zullen de leden van de directie voldoen aan de beginselen in het nieuwe ethische kader voor personeelsleden en de regels in de Gedragscode voor leden van de Raad van bestuur.

2. Geschenken of overige financiële voordelen

Een „geschenk” is enig voordeel, contant of in natura, dat op enigerlij wijze verband houdt met de taken van een lid van de directie en niet de voor dienstverlening overeengekomen beloning is, die hetzij verstrekt dan wel aangeboden werd aan het lid van de directie of enig gezinslid of hun naaste persoonlijke kennissen of zakelijke compagnons.

Geschenkaanvaarding doet geenszins afbreuk aan noch beïnvloedt het de objectiviteit en vrijheid van handelen van een lid van de directie en creëert geen on gepaste verplichting noch wekt het on gepaste verwachtingen tijdens de bestemming of de schenker. Dienaangaande, geschenken van de privésector ter waarde van hoogstens 50 EUR en gebruikelijk en passend geachte relatiegeschenken van andere centrale banken en nationale, internationale en overheidsorganisaties mogen worden behouden. Indien een specifieke situatie niet toestaat dergelijke geschenken te weigeren, dient het geschenk aan de ECB te worden overhandigd, tenzij de meerwaarde boven de 50 EUR aan de ECB wordt betaald.

Leden van de directie vragen noch aanvaarden geschenken van aanbestedingsdeelnemers.

Leden van de directie mogen op kosten van de ECB derden iets schenken. De toestemming van de directie is vereist, indien een geschenk meer dan 150 EUR waard is. Leden van de directie dienen elkaar, met inbegrip van echtgenoten, partners of familieleden, op kosten van de ECB geen andere voordelen te verschaffen, noch aan de verschaffing van andere voordelen mede te werken.

3. Uitnodigingen aanvaarden

Indachtig hun verplichting het beginsel van onafhankelijkheid te respecteren en belangenconflicten te vermijden, mogen leden van de directie uitnodigingen aanvaarden voor conferenties, ontvangsten of culturele evenementen en daarmee verbonden entertainment, met inbegrip van gepaste gastvrijheid, indien hun deelname aan het evenement strookt met vervulling van hun plichten of in het belang van de ECB is. Dienaangaande mogen zij aanvaarden dat organisatoren aan de duur van hun verplichting evenredige reizen verblijfkosten voor hun rekening nemen. Leden van de directie mogen met name uitnodigingen voor drukbezochte evenementen aanvaarden, terwijl zij ten aanzien van individuele uitnodigingen bijzondere zorgvuldigheid dienen te betrachten. Eventuele door de leden van de directie aanvaarde honoraria voor in hun officiële hoedanigheid gehouden lezingen en toespraken, gebruikt de ECB voor liefdadigheidsdoel-einden.

Deze regels dienen eveneens te gelden voor hun echtgenoten of partners, als de uitnodigingen ook voor hun gelden en indien hun deelname een internationaal aanvaard gebruik is.

⁽¹⁾ Zie bladzijde 3 van dit Publicatieblad.

⁽²⁾ PB C 123 van 24.5.2002, blz. 9.

4. Aanvaarden van beloning voor op persoonlijke titel verrichte activiteiten

Leden van de directie mogen onderwijs geven en wetenschappelijke activiteiten ontplooiën, alsook andere activiteiten zonder winstbejag. Zij mogen beloning en terugbetaling aanvaarden van onkosten voor dergelijke op persoonlijke titel en zonder betrokkenheid van de ECB ontplooië activiteiten, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.1. van de statuten van het Europees Stelsel van centrale banken en van de Europese Centrale Bank en op voorwaarde dat deze beloning en onkosten evenredig zijn aan de verrichte arbeid en binnen ter zake gebruikelijke grenzen blijven. Jaarlijks dienen zij de president van de ECB schriftelijk in te lichten over zowel de op persoonlijke titel ontplooië activiteiten, alsook over de daaruit voortvloeiende beloning.

5. Naleving van regels inzake handelen met voorkennis

Leden van de directie zijn gebonden aan de uitgebreide regels inzake handelen met voorkennis en de desbetreffende vigerende controleregeling van de ECB. Met inachtneming van volledige discretie wordt hun controle van hun beleggingen door één of meer erkende portfolio managers ten zeerste aanbevolen. Deze aanbeveling geldt niet voor rekeningen-courant, depositorekeningen, spaarrekeningen en geldmarktfondsen of vergelijkbare kortlopende instrumenten. Deze aanbeveling laat incidentele vrijmaking van middelen voor de aankoop van bepaalde goederen of belegging in onroerend goed onverlet.

6. Ethisch Functionaris

Indien zij twijfelen aan de praktische toepassing van in deze Code en in het Ethische Kader voor personeelsleden neergelegde op hun toepasselijke ethische criteria, dienen leden van de directie met het oog op de consistente toepassing van deze Code de Ethisch Functionaris van de ECB te raadplegen.

7. Intrekking

Deze Code trekt de Aanvullende Code met Ethische Criteria van 5 september 2006 voor leden van de directie van de Europese Centrale Bank met ingang van 1 april 2010 in.

8. Distributie en publicatie

Opgemaakt in één origineel exemplaar dat in de archieven van de ECB is neergelegd. Een afschrift is aan ieder lid van de directie ter hand gesteld.

Gedaan te Frankfurt am Main, 29 maart 2010.

De President van de ECB
Jean-Claude TRICHET
