



COMMISSIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Brussel, 25.1.2006
COM(2006) 32 definitief

2006/0010 (CNS)

Voorstel voor een

BESCHIKKING VAN DE RAAD

betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten

(door de Commissie ingediend)

TOELICHTING

De nieuwe Lissabon-strategie, die sinds 2005 geldt, is gebaseerd op een nieuwe governance-cyclus met een pakket geïntegreerde richtsnoeren dat in principe tot 2008 geldig blijft. De lidstaten hebben op basis van deze geïntegreerde richtsnoeren, die zowel een economische en een sociale als een milieudimensie omvatten, hun nationale hervormingsprogramma's opgesteld waarin hun strategie voor groei en werkgelegenheid voor drie jaar wordt vastgesteld.

De evaluatie van de nationale hervormingsprogramma's door de Commissie is opgenomen in het jaarlijkse voortgangsverslag en in het daarbij gevoegde ontwerp voor het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid, dat zal worden goedgekeurd overeenkomstig de procedure van artikel 128, lid 1, van het Verdrag. Wat het nationale werkgelegenheidsbeleid betreft, komt de Commissie in deze evaluatie tot de volgende algemene conclusies:

- alle programma's hechten er veel belang aan dat meer mensen een baan krijgen en behouden, maar de kansen daartoe zouden worden vergroot indien de programma's waren gebaseerd op een levensloopbeleid, zodat tijdens de loopbaan een vlotte overstap van de ene baan naar de andere wordt bevorderd;
- het belang van nieuwe maatregelen om het aanpassingsvermogen van werknemers en ondernemingen te verbeteren, wordt vaak over het hoofd gezien. Er zou meer aandacht moeten worden besteed aan het creëren van voorwaarden voor "flexizekerheid", een betere koppeling van fiscale en socialezekerheidsstelsels, en een actieve participatie van de sociale partners;
- hoewel wordt erkend dat het van essentieel belang is dat de vaardigheden worden ontwikkeld waaraan in een kenniseconomie behoefte is, zou uit het beleid duidelijker de noodzaak moeten blijken om de investeringen op te voeren en een echte doorbraak te verwezenlijken;
- de lidstaten zouden blijk moeten geven van hun engagement voor de nieuwe Lissabon-agenda door ervoor te zorgen dat de uitgaven dienen om de Lissabon-strategie te ondersteunen, met name door de betrokkenheid van het publiek te bevorderen en de sociale partners bij het governance-proces te betrekken.

Deze conclusies bevestigen het beleid en de hervormingsagenda die in de huidige werkgelegenheidsrichtsnoeren zijn opgenomen. Om procedurele redenen (artikel 128, lid 2) dient hun geldigheid voor 2006 na raadpleging van het Europees Parlement, het Comité van de Regio's, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Raadgevend Comité voor de werkgelegenheid door een beschikking van de Raad te worden bevestigd.

De Commissie acht het in dit stadium van de driejarige governance-cyclus dienstig geen aanbevelingen inzake werkgelegenheid in de zin van artikel 128, lid 4, van het Verdrag voor te stellen, maar vestigt de aandacht van de lidstaten op de prioriteiten en de conclusies van de gedetailleerde evaluatie van de nationale hervormingsprogramma's in het jaarlijkse voortgangsverslag.

Voorstel voor een

BESCHIKKING VAN DE RAAD

betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap, en met name op artikel 128, lid 2,

Gezien het voorstel van de Commissie¹,

Gezien het advies van het Europees Parlement²,

Gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité³,

Gezien het advies van het Comité van de Regio's⁴,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Bij de hervorming van de Lissabon-strategie in 2005 werd de nadruk gelegd op groei en werkgelegenheid. De werkgelegenheidsrichtsnoeren van de Europese werkgelegenheidsstrategie en de globale richtsnoeren voor het economisch beleid zijn als een geïntegreerd pakket⁵ aangenomen, waarbij de Europese werkgelegenheidsstrategie de leidende rol vervult bij de tenuitvoerlegging van de werkgelegenheids- en de arbeidsmarktdoelstellingen van de Lissabon-strategie.
- (2) De werkgelegenheidsrichtsnoeren en de globale richtsnoeren voor het economisch beleid dienen pas elke drie jaar volledig te worden herzien, terwijl de aanpassingen in de tussenliggende jaren tot 2008 strikt beperkt moeten blijven.
- (3) Uit het onderzoek van de nationale hervormingsprogramma's van de lidstaten, dat in het jaarlijkse voortgangsverslag van de Commissie en in het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid is opgenomen, blijkt dat de lidstaten de hervormingen van het werkgelegenheidsbeleid over de hele linie dienen voort te zetten overeenkomstig de prioriteiten die in de richtsnoeren voor 2005-2008 zijn vastgesteld.

¹ PB C van , blz. .

² PB C van , blz. .

³ PB C van , blz. .

⁴ PB C van , blz. .

⁵ PB L 205 van 6.8.2005, blz. 21 e.v. (richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid) en blz. 28 (globale richtsnoeren voor het economisch beleid).

- (4) Gezien de geïntegreerde aard van het richtsnoerenpakket dienen de lidstaten de globale richtsnoeren voor het economisch beleid volledig ten uitvoer te leggen,

HEEFT DE VOLGENDE BESCHIKKING GEGEVEN:

Artikel 1

De richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten, zoals die zijn vastgesteld in de bijlage bij Beschikking 2005/600/EG van de Raad van 12 juli 2005 betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten, worden gehandhaafd voor 2006 en de lidstaten houden er rekening mee in hun werkgelegenheidsbeleid.

Artikel 2

Deze beschikking is gericht tot de lidstaten.

Gedaan te Brussel, op

Voor de Raad
De Voorzitter