

Donderdag, 29 november 2001

- „Onderzoeken hoe het kader voor transnationale samenwerking van regionale en lokale organisaties beter kan worden gesteund op het niveau van de EU”<sup>(1)</sup>,
- „Voorstel voor jumelages tussen nationale administraties”<sup>(2)</sup>,
- „Herziening van de internationale vertegenwoordiging van de Europese Unie”<sup>(3)</sup>,

\*

\* \*

48. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Commissie, de Raad, het Economisch en Sociaal Comité, het Comité van de regio's en aan de regeringen en parlementen van de lidstaten.

<sup>(1)</sup> Witboek 3.1. „Actiepunten”.

<sup>(2)</sup> Witboek 3.2. „Actiepunten”.

<sup>(3)</sup> Witboek 3.3. „Actiepunten”.

## 21. Bevordering van de kwaliteit in het werkgelegenheids- en sociaal beleid

**B5-0739/2001**

### **Resolutie van het Europees Parlement over een Europese strategie ter bevordering van de kwaliteit in het werkgelegenheids- en sociaal beleid**

*Het Europees Parlement,*

- gelet op de Agenda voor sociaal beleid die door de Europese Raad te Nice op 7-9 december 2000 is goedgekeurd,
  - gelet op de conclusies van de zittingen van de Europese Raad van Lissabon (23-24 maart 2000), Stockholm (23-24 maart 2001) en Göteborg (15-16 juni 2001),
  - gelet op de mededeling van de Commissie „Werkgelegenheids- en sociaal beleid: een kader voor het investeren in kwaliteit” (COM(2001) 313),
  - gelet op het voorstel van de Commissie voor een besluit van de Raad inzake richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten voor het jaar 2002 (COM(2001) 511),
- A. overwegende dat de Europese Raad van Lissabon het strategische doel heeft gesteld om de Europese Unie tot de meest competitieve en dynamische, op kennis gebaseerde economische ruimte ter wereld te maken, die gekenmerkt wordt door een duurzame economische groei, meer en betere arbeidsplaatsen en een grotere mate van sociale samenhang,
  - B. overwegende dat de Agenda voor sociaal beleid, die door de Europese Raad van Nice werd goedgekeurd, de noodzaak onderstreept om het accent te leggen op kwaliteit als middel om een positieve, wederzijds versterkende interactie te bewerkstelligen tussen het beleid op economisch, werkgelegenheids- en sociaal gebied,
  - C. overwegende dat de kwaliteit van de arbeidsplaatsen altijd een doelstelling moet zijn, ongeacht de situatie met betrekking tot de economische groei,
  - D. overwegende dat de werkgelegenheidsrichtsnoeren voor 2002 „kwaliteit van het werk” als een algemene doelstelling omvatten,
  - E. overwegende dat de Europese Raad van Stockholm er bij de Raad en de Commissie op aangedrongen heeft om indicatoren voor de kwaliteit van het werk te ontwikkelen, die op tijd moeten worden ingediend om te kunnen worden behandeld op de Europese Raadszitting te Laken,

**Donderdag, 29 november 2001**

- F. overwegende dat de Commissie onlangs een mededeling heeft gepubliceerd, waarin zij diverse methoden probeerde te schetsen om het beleidsdoel van verbetering van de kwaliteit van het werk te realiseren en een initieel aantal indicatoren vast te stellen,
- G. overwegende dat kwaliteit de wens weerspiegelt om niet alleen minimumnormen te verdedigen, maar naar stijgende normen te streven, opdat de vruchten van de vooruitgang eerlijker worden gedeeld,
- H. overwegende dat het noodzakelijk is specifieke beleidsdoelstellingen en prioritaire actierreinen vast te stellen om inhoud te geven aan de „kwaliteitsstrategie”, die anders het gevaar loopt alleen maar een inhoudsloos slagwoord te worden,
- I. overwegende dat er behoefte bestaat aan vaststelling van de beleidsinstrumenten die vereist zijn om uitvoering te geven aan een dergelijke strategie, waarbij het begrip „kwaliteit” in deze instrumenten zelf dient te worden ingebouwd,

### ***Algemene evaluatie***

- 1. is ingenomen met het feit dat er een debat begonnen is over de verhoging van de kwaliteit in het sociaal en werkgelegenheidsbeleid, omdat dit een beslissende stap is bij het in praktijk brengen van de doelstellingen die op de Europese Raad van Lissabon en in de Agenda voor sociaal beleid zijn vastgesteld;
- 2. is van oordeel dat kwaliteit in het sociaal en werkgelegenheidsbeleid een essentieel element vormt voor een bloeiende economie, meer en betere arbeidsplaatsen en een samenleving die mensen niet uitsluit; doet een beroep op de Commissie om een gedetailleerdere analyse te geven van de uiteenlopende effecten van hoge kwaliteit van de werkgelegenheid op het werkgelegenheidspeil;
- 3. is ingenomen met het besluit om een reeks indicatoren vast te stellen als grondslag voor de kwaliteitsmeting, mits er geen nieuwe statistische lasten worden opgelegd aan de bedrijven, maar doet een beroep op de Commissie om, hierop voortbouwend en als volgende stap, een strategische aanpak te ontwikkelen die de kwaliteitsverhoging koppelt aan concrete beleidsdoelstellingen, streefnormen en beleidsinstrumenten, in het kader van een reguleringsklimaat dat bevorderlijk is voor investering, vernieuwing en ondernemerschap, overeenkomstig de besluiten van de Europese Raad van Lissabon;

### ***Wat betreft de prioriteiten***

- 4. is van mening dat elk initiatief tot bevordering van kwaliteit van het sociaal en werkgelegenheidsbeleid, om effectief te kunnen zijn, op een beperkt aantal prioriteiten gericht moet zijn, dit ondanks de algemene aard van de kwaliteitsdoelstelling;
- 5. merkt op dat er een positieve correlatie bestaat tussen investering in kwaliteit enerzijds en groei van de werkgelegenheid en competitiviteit anderzijds, omdat er — afgezien van de productiviteitswinsten — van kwaliteit in het werk stimulansen uitgaan om de arbeidsmarkt te betreden;
- 6. is derhalve van mening dat, om de door de Europese Raad van Lissabon gedefinieerde werkgelegenheidsdoelstellingen te realiseren, de strategieën ter verbetering van de kwaliteit van het werk in de eerste plaats gericht moeten zijn op vrouwen en oudere werknemers; dringt daarom in het bijzonder aan op:
  - de invoering van adequate, gewaarborgde arbeidsnormen voor nieuwe vormen van „atypische” werkgelegenheid, waarbij ook aan het aspect van de sociale bescherming moet worden gedacht,
  - de ontwikkeling van een alomvattende strategie om de door het beroepsleven en het gezinsleven gestelde eisen met elkaar te verzoenen,
  - een alomvattende strategie om oudere werknemers op de arbeidsmarkt vast te houden;
- 7. is van mening dat hoge kwalificaties en niveaus van vakbekwaamheid essentiële elementen zijn voor de verhoging van de productiviteit, een vergroting van de tevredenheid met het werk en het voorkomen van uitsluiting van de arbeidsmarkt; benadrukt de noodzaak om het concept van „actieve educatie en opleidingsbeleid” te ontwikkelen parallel aan een actief arbeidsmarktbeleid;

Donderdag, 29 november 2001

8. is van mening dat gezondheid en veiligheid op het werk een andere prioriteit moeten zijn in elke strategie om de kwaliteit van het werk te verhogen; verwacht door de Commissie zo spoedig mogelijk te worden geraadpleegd over een ontwerpactieplan op dit gebied;
9. doet een beroep op de Commissie om een kosten-batenanalyse uit te voeren naar de maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van het werk, teneinde de economische voordelen van hogere kwaliteit beter zichtbaar te maken;

#### ***Wat de uitvoering betreft***

10. erkent dat benchmarking op basis van in gemeenschappelijk verband gedefinieerde indicatoren en de uitwisseling van goede praktijken de meest geschikte beleidsaanpak kunnen zijn voor sommige aspecten van het sociaal en werkgelegenheidsbeleid op Europees niveau; benadrukt echter dat de methode van open coördinatie een aanvulling kan zijn op andere beleidsinstrumenten, met name wetgeving, maar niet in de plaats daarvan kan komen; is van mening dat een de facto kwaliteitsgericht beleid moet resulteren in stapsgewijze verhogingen van gegarandeerde minimumnormen; vestigt in dit verband de aandacht op de voorstellen voor aanvullende acties, zoals die vervat zijn in zijn resolutie van 25 oktober 2000 inzake het sociaal beleid;
11. merkt op dat, wanneer de toepassing van besluitvorming bij meerderheid van stemmen in de Raad niet aanmerkelijk wordt uitgebreid, de methode van open coördinatie het standaardinstrument wordt voor het sociaal en werkgelegenheidsbeleid in een met nieuwe lidstaten uitgebreide Europese Unie;
12. dringt aan op volledige participatie van het Europees Parlement en de nationale parlementen bij de verschillende methoden van open coördinatie; met betrekking tot zijn eigen participatie verlangt het een raadplegingsprocedure naar het voorbeeld van die welke gevolgd is voor de eerdere Europese werkgelegenheidsstrategie;
13. is van mening dat de Agenda voor sociaal beleid moet worden aangevuld en aangepast in het licht van de nieuwe prioriteit van kwaliteitsbevordering; benadrukt dat er behoefte bestaat aan sterkere monitoring van de uitvoering van het beleid, met inbegrip van controle op de volledige omzetting van de Europese wetgeving in nationale wetsteksten;

\*

\* \*

14. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Commissie en de Raad.

---

## **22. Bescherming van de financiële belangen van de Gemeenschappen**

**A5-0393/2001**

**Resolutie van het Europees Parlement over het jaarverslag 2000 van de Commissie inzake de bescherming van de financiële belangen van de Gemeenschappen en fraudebestrijding (COM(2001) 255 – C5-0469/2001 – 2001/2186(COS) en over de mededeling van de Commissie „Bescherming van de financiële belangen van de Gemeenschappen – Fraudebestrijding – Actieplan voor 2001-2003” (COM(2001) 254 – C5-0470/2001 – 2001/2186(COS))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien het jaarverslag van de Commissie (COM(2001) 255 – C5-0469/2001),
- gezien de mededeling van de Commissie (COM(2001) 254 – C5-0470/2001),
- gelet op de artikelen 276, lid 3 en 280, lid 5 van het EG-Verdrag,