

Voorstel voor een richtlijn van de Raad tot aanvulling van het statuut van de Europese coöperatieve vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers

(92/C 99/04)

COM(91) 273 def. — SYN 389

(Door de Commissie ingediend op 6 maart 1992)

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 54,

Gezien het voorstel van de Commissie,

In samenwerking met het Europese Parlement,

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité,

Overwegende dat voor het bereiken van de in artikel 8 A van het Verdrag genoemde doelstellingen bij Verordening (EEG) nr. ... / ...⁽¹⁾ een statuut voor de Europese coöperatieve vennootschap, hierna „ECV” genoemd, is ingesteld;

Overwegende dat er in de Lid-Staten wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen bestaan betreffende de voorlichting en de raadpleging van de werknemers van ondernemingen, ongeacht hun rechtsvorm, en dat er in sommige Lid-Staten bepalingen bestaan inzake medezeggenschap van de werknemers van coöperaties;

Overwegende dat het wenselijk is de voorlichtings- en raadplegingsprocedures op communautair niveau te coördineren om de dialoog tussen het leidinggevende en het bestuursorgaan van de ECV en de werknemers te bevorderen;

Overwegende dat de totstandbrenging van de interne markt bij de coöperaties een proces van concentratie en ingrijpende veranderingen op gang brengt; dat voor een harmonische ontwikkeling van de economische activiteit de ECV's die grensoverschrijdende activiteiten uitoefenen in voorkomend geval een model voor medezeggenschap moeten kiezen of anders de werknemers moeten voorlichten en raadplegen over beslissingen die hen betreffen;

Overwegende dat in deze richtlijn wordt bepaald op welke gebieden de voorlichting en raadpleging op zijn minst betrekking moeten hebben, onverminderd de toepassing van de volgende richtlijnen:

— Richtlijn 75/129/EEG van de Raad van 17 februari 1975 betreffende de aanpassing van de wet-

gevingen van de Lid-Staten inzake collectief ontslag⁽²⁾, gewijzigd bij Richtlijn ... / ... / EEG⁽³⁾;

— Richtlijn 77/187/EEG van de Raad van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Staten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan⁽⁴⁾; en

— Richtlijn ... / ... / EEG van de Raad van ... inzake de oprichting van Europese ondernemingsraden in ondernemingen of concerns met een Europese dimensie⁽⁵⁾;

Overwegende dat passende maatregelen dienen te worden genomen om de werknemers van de ECV op correcte wijze te informeren en te raadplegen, met name wanneer beslissingen die hun belangen kunnen schaden, worden genomen in een andere Lid-Staat dan die waar zij werkzaam zijn;

Overwegende dat de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van de Lid-Staten die de medezeggenschap van de werknemers van coöperaties regelen van toepassing kunnen zijn op ECV's;

Overwegende dat een ECV slechts kan worden ingeschreven wanneer een model van medezeggenschap of, bij gebreke daarvan, een systeem voor voorlichting en raadpleging, en met name een afzonderlijk comité, is gekozen;

Overwegende dat niettemin, wanneer er vóór de inschrijving van de ECV geen overeenstemming wordt bereikt, de oprichtende lichamen aan de algemene stichtingsvergadering van de ECV bepaalde regels inzake de voorlichting en de raadpleging van de werknemers moeten voorstellen;

Overwegende dat het voorlichtings- en raadplegingscomité of enige andere structuur moet worden ingelicht en geraadpleegd over alle activiteiten en strategische plannen van de ECV die de belangen van de werknemers kunnen schaden;

Overwegende dat met het oog op de goede werking van de interne markt en ter voorkoming van elke ongelijk-

⁽²⁾ PB nr. L 48 van 22. 2. 1975, blz. 29.

⁽³⁾ COM(91) 292 def. van 15. 7. 1991.

⁽⁴⁾ PB nr. L 61 van 5. 3. 1977, blz. 26.

⁽⁵⁾ COM(90) 581 def.

⁽¹⁾ Zie bladzijde 17 van dit Publikatieblad — Voorstel.

heid in de mededingingsvoorwaarden erop dient te worden toegezien dat aan de werknemers van de ECV eenzelfde niveau van voorlichting en raadpleging wordt gewaarborgd;

Overwegende dat de Lid-Staten, ten einde kleine ECV's een grotere soepelheid te kunnen bieden, gerechtigd moeten zijn geen personeelsvertegenwoordiging voor te schrijven voor ECV's met minder dan 50 werknemers;

Overwegende dat de bepalingen van deze richtlijn niet te scheiden zijn van die van Verordening (EEG) nr. .../... [betreffende het statuut van de Europese coöperatieve vennootschap] en dat derhalve ervoor moet worden gezorgd dat zij in onderlinge samenhang kunnen worden toegepast,

HEEFT DE VOLGENDE RICHTLIJN VASTGESTELD:

Artikel 1

Deze richtlijn coördineert de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van de Lid-Staten betreffende de rol van de werknemers van de ECV.

Zij vormt een noodzakelijke aanvulling op Verordening (EEG) nr. .../... [betreffende het statuut van de Europese coöperatieve vennootschap].

De ECV kan slechts worden ingeschreven wanneer een model voor medezeggenschap of, bij gebreke daarvan, een systeem voor voorlichting en raadpleging is gekozen overeenkomstig de onderstaande bepalingen.

TITEL I

Medezeggenschap

Artikel 2

De wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van een Lid-Staat die de medezeggenschap van de werknemers in de toezichthoudende of bestuursorganen van nationale coöperaties regelen, kunnen van toepassing worden verklaard op ECV's die hun zetel op het grondgebied van die Lid-Staat hebben.

Indien dergelijke bepalingen niet van toepassing worden verklaard, neemt de Lid-Staat de nodige maatregelen om op zijn minst de voorlichting en de raadpleging van de werknemers van de ECV overeenkomstig de artikelen 3, 4 en 5 te regelen.

TITEL II

Systemen voor voorlichting en raadpleging

Artikel 3

1. De leidinggevende of bestuursorganen van de oprichtende lichamen en de krachtens de wet of de

gebruiken in de Lid-Staten aangewezen vertegenwoordigers van de werknemers van deze lichamen kiezen gezamenlijk een systeem voor voorlichting en raadpleging van de werknemers van de ECV. De overeenkomst ter zake moet schriftelijk worden gesloten vóór de inschrijving van de ECV.

2. Wanneer de in lid 1 bedoelde onderhandelingen niet tot een overeenkomst leiden, kunnen de vertegenwoordigers van de werknemers van de oprichtende lichamen hun standpunt schriftelijk kenbaar maken, waarbij zij aangeven waarom huns inziens de oprichting van de ECV de belangen van de werknemers kan schaden en welke maatregelen in dat verband dienen te worden genomen.

3. De leidinggevende of bestuursorganen van de oprichtende lichamen stellen voor de algemene stichtingsvergadering van de ECV een verslag op, waaraan als bijlage wordt toegevoegd:

- de tekst van de in lid 1 bedoelde overeenkomst; of
- het in lid 2 bedoelde standpunt van de werknemers.

4. De algemene vergadering die zich over de oprichting van de ECV moet uitspreken, bekrachtigt het systeem voor voorlichting en raadpleging dat in de in lid 1 bedoelde overeenkomst is vastgelegd of kiest, bij gebreke van een dergelijke overeenkomst, het systeem dat op de ECV van toepassing zal zijn op grond van het in de leden 2 en 3 genoemde verslag en standpunt.

5. Het gekozen systeem kan later door een ander worden vervangen bij overeenkomst tussen het leidinggevende of het bestuursorgaan van de ECV en de vertegenwoordigers van de werknemers van de ECV. De gesloten overeenkomst moet ter goedkeuring aan de algemene vergadering worden voorgelegd.

6. In het geval van een omzetting zoals bedoeld in artikel 9, lid 2, van Verordening (EEG) nr. .../... [betreffende het statuut van de ECV], dient de in het onderhavige artikel beschreven procedure te worden gevolgd.

7. Bij een verplaatsing van de zetel van de ECV naar een andere Lid-Staat kan het vóór de verplaatsing toegepaste systeem voor voorlichting en raadpleging slechts worden gewijzigd volgens de in dit artikel beschreven procedure. Voor de onderhandelingen zijn het leidinggevende of het bestuursorgaan van de ECV en de vertegenwoordigers van de werknemers van de ECV bevoegd.

Artikel 4

1. Het leidinggevende of het bestuursorgaan van de ECV moet de werknemers van de ECV tijdig informeren en raadplegen over op zijn minst de volgende gelegenheden:

- a) alle voorstellen die ernstige gevolgen kunnen hebben voor de belangen van de werknemers van de

- ECV, onverminderd de communautaire bepalingen inzake voorlichting en raadpleging, met name Richtlijn 75/129/EEG, Richtlijn 77/187/EEG en Richtlijn .../.../EEG [inzake de oprichting van Europese ondernemingsraden];
- b) alle vraagstukken in verband met de arbeidsvoorwaarden, met name wijzigingen in de organisatie van de ECV en de invoering van nieuwe werkmethoeden of nieuwe producten, respectievelijk diensten;
- c) alle bescheiden die aan de algemene vergadering worden voorgelegd;
- d) de handelingen waarvan wordt gesproken in artikel 43, lid 1, van Verordening (EEG) nr. .../... [betreffende het statuut van de ECV].

2. De voorlichting en de raadpleging van de werknemers van de ECV moeten worden geregeld

- in het kader van een afzonderlijk representatief comité van de werknemers van de ECV, of
- in het kader van een andere structuur die in het leven is geroepen bij overeenkomst tussen het leidinggevende of het bestuursorgaan van de oprichtende lichamen en de vertegenwoordigers van de werknemers van die lichamen.

Een Lid-Staat kan deze keuzemogelijkheid beperken voor ECV's die hun zetel op zijn grondgebied hebben.

3. In ECV's met minder dan 50 werknemers kunnen de beide partijen die bij de onderhandelingen betrokken zijn, besluiten dat een vereenvoudigde voorlichtings- en raadplegingsprocedure wordt ingevoerd, mits het bepaalde in lid 1 in acht wordt genomen.

Artikel 5

1. De vertegenwoordigers van de werknemers van de ECV worden verkozen en in de gelegenheid gesteld hun functie vrij uit te oefenen op de wijze als bepaald bij de wet of de gebruiken in de Lid-Staten, een en ander met inachtneming van de volgende beginselen:

- a) werknemersvertegenwoordigers moeten worden gekozen in alle Lid-Staten waar de ECV vestigingen of dochterondernemingen heeft;
- b) het aantal vertegenwoordigers moet zoveel mogelijk in evenredigheid zijn met het aantal werknemers dat zij vertegenwoordigen;
- c) alle werknemers moeten aan de stemming kunnen deelnemen, ongeacht hun anciënniteit of het aantal uren per week dat zij werken;
- d) de stemming is geheim.

2. De overeenkomstig lid 1 gekozen vertegenwoordigers van de werknemers kunnen hun functie binnen de ECV uitoefenen ongeacht de wettelijke bepalingen die in de Staat waar de ECV haar zetel heeft de uitoefening van de functie van werknemersvertegenwoordiger regelen.

TITEL III

Slotbepalingen

Artikel 6

De bepalingen van de titels I en II zijn niet van toepassing wanneer de meerderheid van de loontrekkenden tevens lid is van de ECV.

Artikel 7

1. De Lid-Staten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om vóór 1 januari 1993 aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

Wanneer de Lid-Staten deze bepalingen aannemen, wordt in die bepalingen naar de onderhavige richtlijn verwezen of wordt hiernaar verwezen bij de officiële bekendmaking van die bepalingen. De regels voor deze verwijzing worden vastgesteld door de Lid-Staten.

2. De Lid-Staten delen de Commissie de belangrijke bepalingen van intern recht mede die zij op het onder deze richtlijn vallende gebied vaststellen.

Artikel 8

Deze richtlijn is gericht tot de Lid-Staten.