

II

(Vorbereidende besluiten)

COMMISSIE

Voorstel voor een richtlijn van de Raad betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk

*COM(88) 73 def.**(Door de Commissie bij de Raad ingediend op 11 maart 1988)**(88/C 141/01)*

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 118A,

Gelet op het voorstel van de Commissie, opgesteld na overleg met het Raadgevend Comité voor de veiligheid, de hygiëne en de gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats ⁽¹⁾,

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité,

In samenwerking met het Europese Parlement,

Overwegende dat in artikel 118A van het Verdrag wordt bepaald dat de Raad verplicht door middel van richtlijnen minimumvoorschriften vaststelt om de verbetering van met name de arbeidsomgeving te bevorderen, ten einde de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te beschermen;

Overwegende dat artikel 118A eveneens aanbeveelt geen administratieve, financiële en juridische verplichtingen op te leggen welke de oprichting en ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen zouden kunnen hinderen;

Overwegende dat de Mededeling van de Commissie over haar programma inzake de veiligheid, de hygiëne en de gezondheid op het werk ⁽²⁾ voorziet in de vaststelling van richtlijnen, gericht op het waarborgen van de veiligheid van de werknemers;

Overwegende dat de resolutie van de Raad van 21 december 1987 betreffende de veiligheid, hygiëne en gezondheid op het werk nota neemt van het voornemen van de Commissie om op korte termijn een richtlijn in te dienen betreffende de organisatie van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk;

Overwegende dat het de taak van de Lid-Statens is om op hun grondgebied te zorgen voor de veiligheid en de gezondheid van personen en, in het bijzonder, van de werknemers;

Overwegende dat in de Lid-Statens de wettelijke stelsels inzake de preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten sterk uiteenlopen;

Overwegende dat er nog altijd te veel arbeidsongevallen te betreuren zijn; dat preventieve maatregelen moeten worden genomen of verbeterd om de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te beschermen;

Overwegende dat het, ter waarborging van de hoogst mogelijke graad van bescherming welke redelijkerwijze bereikt kan worden, nodig is dat de werknemers en hun vertegenwoordigers op de hoogte gesteld worden van de risico's voor hun veiligheid en gezondheid en van de maatregelen welke genomen moeten worden om deze risico's te verminderen of weg te nemen en dat zij moeten kunnen controleren of de nodige beschermende maatregelen worden getroffen;

Overwegende dat de samenwerking tussen de werkgevers en de werknemers en hun vertegenwoordigers versterkt moet worden;

Overwegende dat de integratie van de veiligheid en de gezondheid reeds in het stadium van de inrichting van de werkplekken als noodzakelijk erkend wordt;

Overwegende dat de werkgevers de technische vooruitgang moeten volgen om de veiligheid en de gezondheid van de werknemers beter te beschermen;

Overwegende dat de onderhavige richtlijn een globale sociale aanvulling vormt op verscheidene richtlijnen inzake technische harmonisatie met het oog op de voltooiing van de interne markt; dat de onderhavige richtlijn de voorschriften aanvult van Richtlijn 80/1107/EEG van 27 november 1980;

Overwegende dat van nu af aan beoogd wordt specifieke voorschriften vast te stellen van maatregelen welke de veiligheid en de gezondheid op het werk kunnen verbeteren;

⁽¹⁾ Besluit 74/325/EEG van de Raad (PB nr. L 185 van 9. 7. 1974, blz. 15).

⁽²⁾ COM(87) 520 def. en resolutie 88/C 28/01 van de Raad (PB nr. C 28 van 3. 2. 1988).

Overwegende dat er een Comité ingesteld moet worden waarvan de leden door de Lid-Staten worden aangewezen en dat tot taak heeft de Commissie bij te staan bij de tenuitvoerlegging van de door de richtlijn voorziene aanvullende maatregelen;

HEEFT DE VOLGENDE RICHTLIJN VASTGESTELD

Doel

Artikel 1

De onderhavige richtlijn heeft ten doel maatregelen ten uitvoer te leggen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk. Zij omvat algemene principes, met name wat betreft de preventie van beroepsrisico's en de bescherming van de veiligheid en de gezondheid, de voorlichting, de raadpleging, de opleiding van de werknemers en hun vertegenwoordigers, alsmede algemene principes voor de tenuitvoerlegging daarvan.

Definities

Artikel 2

In de zin van de onderhavige richtlijn wordt verstaan onder:

- *arbeidsplaats*: iedere plaats waartoe de werknemer in de onderneming en/of de vestiging toegang heeft,
- *werknemer*: iedereen die om het even welke prestatie levert, met inbegrip van stagiaires en leerlingen,
- *onderneming en/of vestiging*: tot de openbare of particuliere sector behorende eenheid welke met name een industriële, landbouw-, handels-, administratieve, dienstverlenende, educatieve of culturele activiteit uitoefent,
- *werkgever*: de instelling of de persoon die verantwoordelijk is voor de onderneming en/of de vestiging,
- *preventie*: alle voor alle stadia van activiteit in de onderneming genomen of ontwikkelde voorschriften of acties ter vermindering of vermindering van beroepsrisico's,
- *beroepsrisico*: iedere situatie in verband met het werk welke een fysieke of psychologische aantasting van de veiligheid en/of de gezondheid van de werknemer kan veroorzaken, met uitzondering van het ongeval op weg van of naar het werk.

Artikel 3

De Lid-Staten zijn verplicht ervoor te zorgen dat de werkgever, de werknemers en de werknemersvertegenwoordigers de voorschriften van de onderhavige richtlijn voor zover deze hen betreffen, respecteren.

De verantwoordelijkheid van de werkgever

Artikel 4

1. De werkgever is verantwoordelijk voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in alle direct of indirect met het werk in de onderneming en/of vestiging verbonden aspecten.
2. Indien een werkgever besluit voor de beschermingsmaatregelen een beroep te doen op een gespecialiseerde veiligheids- en gezondheidsdienst of op een adviseur van buitenaf, kan hij toch niet van zijn verantwoordelijkheden op dat gebied worden ontheven.
3. De verplichtingen van de werknemers op deze gebieden tasten het principe van de verantwoordelijkheid van de werkgever niet aan.

Verplichtingen van de werkgevers

Artikel 5

1. In het kader van zijn verantwoordelijkheden treft de werkgever de nodige maatregelen voor de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers met inbegrip van de maatregelen ter preventie van beroepsrisico's, informatie en opleiding alsmede het instellen van de nodige organisatie en middelen daartoe. De werkgever moet voortdurend waken voor de aanpassing van deze maatregelen en voor de verbetering van bestaande situaties.
2. De werkgever brengt de volgende algemene preventieprincipes in praktijk met inachtneming van de specifieke omstandigheden van de onderneming:
 - de risico's bij de bron bestrijden,
 - het werk aan de mens aanpassen,
 - rekening houden met de ontwikkeling van de techniek,
 - vervangen wat gevaarlijk is door dat wat minder of niet gevaarlijk is,
 - planning van de preventie met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende factoren in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden en menselijke relaties.
3. De specifieke verplichtingen van de werkgevers zijn:
 - a) De werkgever moet de risico's voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers evalueren met inbegrip van de keuze van de werkkuitrustingen, de chemische stoffen of preparaten en de inrichting van de werkplekken.

Op grond van deze evaluatie moeten de preventiewerkzaamheden, de door de werkgever gebruikte werk- en produktiemethoden zorgen voor de grootst mogelijke bescherming van de werknemers die redelijkerwijze geboden kan worden.
 - b) De door de werkgever gebruikte maatregelen ter bescherming van de werknemers moeten geïntegreerd

worden in het gehele pakket activiteiten van de onderneming en/of de vestiging en in alle niveaus van het kader.

- c) De werkgever moet ervoor zorgen dat er voldoende rekening wordt gehouden met de ergonomische principes met name wat betreft:

— de opzet van de werkplekken,

— de keuze van de werkuitrustingen en

— de keuze van de werk- en productiemethoden.

- d) De werkgever moet de nodige maatregelen treffen om de werknemers in staat te stellen in overeenstemming met hun capaciteiten deel te nemen aan de organisatie van hun werk wanneer zulks redelijkerwijze uitvoerbaar is.

- e) Bij de planning en de organisatie van het werk moet de werkgever ervoor zorgen dat monotoon werk dat met korte tussenpozen herhaald wordt en werk waarbij het werktempo geregeld wordt door een machine of een transportband zodat de werknemer daarop geen invloed kan uitoefenen, vermeden wordt indien zulks redelijkerwijs uitvoerbaar is.

- f) De planning en invoering van nieuwe technologieën moet geschieden in nauwe samenwerking met de werknemers en/of hun vertegenwoordigers, vooral wat betreft de keuze van uitrustingen, de aanpassing van de arbeidsomstandigheden en onder andere de aspecten in verband met de werkomgeving en het individu, zowel vanuit lichamelijk als van psycho-sociaal gezichtspunt. De werknemers moeten een passende opleiding ontvangen.

- g) Wanneer op een zelfde werkplek verscheidene ondernemingen werken, moeten de werkgevers hun acties ter preventie van beroepsrisico's coördineren, elkaar wederzijds alsmede hun werknemers en/of hun vertegenwoordigers van deze risico's op de hoogte stellen.

Preventieafdelingen

Artikel 6

1. De werkgever wijst uit het kader een of meer werknemers aan die zich met de organisatie van activiteiten ter preventie van beroepsrisico's in de onderneming en/of de vestiging bezig moeten houden.

2. Indien de competenties in de onderneming en/of de vestiging onvoldoende zijn om deze preventieactiviteiten te organiseren, moet de werkgever een beroep doen op deskundigen (personen of diensten) van buiten de onderneming en/of de vestiging.

3. Indien de werkgever een beroep doet op dergelijke deskundigen, moeten de betrokken personen of diensten door de werkgever worden ingelicht over factoren waarvan bekend is of vermoed wordt dat zij van invloed zijn op de veiligheid en de gezondheid van de werknemers.

4. In alle gevallen moeten de aldus aangewezen werknemers en/of geraadpleegde personen of diensten van buitenaf de nodige opleiding krijgen en voldoende in aantal zijn om de preventieactiviteiten op zich te nemen, afhankelijk van de grootte van de onderneming en/of de risico's waaraan de werknemers worden blootgesteld alsmede de verdeling daarvan over de gehele onderneming en/of vestiging.

5. De Lid-Staten bepalen de grootte van de ondernemingen waarin de werkgever — vooropgesteld dat hij competent is — zelf de in lid 1 bedoelde taak op zich kan nemen.

6. De Lid-Staten bepalen de opleiding en het benodigde aantal personen om aan de in lid 4 van dit artikel voorziene voorwaarden te voldoen.

Artikel 7

1. De werkgever moet de nodige maatregelen treffen op het gebied van de eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en aanwezige personen en moet de benodigde verbindingen organiseren met de diensten van buitenaf, met name op het gebied van eerste hulp, medische noodhulp, redding en brandbestrijding.

2. De werkgever moet voor de eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie van het personeel de werknemers aanwijzen die belast zijn met het in de praktijk brengen van deze maatregelen. Deze werknemers moeten opgeleid worden, talrijk genoeg zijn en over adequaat materiaal beschikken, rekening houdend met de grootte en/of de specifieke risico's van de onderneming en/of de vestiging.

3. De werkgever moet maatregelen nemen om de werknemers in staat te stellen zich te beschermen door onmiddellijk een werkplek te verlaten in geval van niet te vermijden, ernstig, onmiddellijk gevaar.

4. De werkgever moet zo spoedig mogelijk de genomen maatregelen mededelen aan alle werknemers die zijn of kunnen worden blootgesteld aan een risico van ernstig en onmiddellijk gevaar.

5. In geval van een ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid en/of die van andere personen moet iedere werknemer, afhankelijk van zijn kennis en de technische en hiërarchische middelen waarover hij beschikt, de nodige maatregelen kunnen nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te vermijden.

Bijhouden van gegevens*Artikel 8*

1. De werkgever moet:
 - a) beschikken over een analyse van de risico's voor de veiligheid en de gezondheid op de werkplek;
 - b) de te nemen beschermingsmaatregelen vastleggen en, indien nodig, het te gebruiken beschermingsmateriaal;
 - c) een lijst bijhouden van arbeidsongevallen en beroepsziekten welke voor de werknemer hebben geleid tot een arbeidsongeschiktheid van meer dan drie werkdagen;
 - d) een rapport opstellen met vermelding van de oorzaken en de genomen of te nemen maatregelen voor de arbeidsongevallen en beroepsziekten die een blijvende gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid hebben veroorzaakt of zouden kunnen veroorzaken.
2. De Lid-Staten stellen criteria vast op grond waarvan de ondernemingen niet verplicht zijn documenten op te stellen om te voldoen aan de in lid 1, sub a) en b), van het onderhavige artikel voorziene verplichtingen.

Voorlichting van de werknemers*Artikel 9*

1. Volgens de in de Lid-Staten geldende praktijken welke vooral rekening kunnen houden met de grootte van de ondernemingen, neemt de werkgever passende maatregelen opdat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers in de onderneming of de vestiging adequate informatie krijgen betreffende:
 - a) de risico's voor de veiligheid en de gezondheid, alsmede over de preventiemaatregelen en -activiteiten betreffende de onderneming in het algemeen en voor iedere werknemer betreffende zijn werkplek en/of zijn functie;
 - b) de maatregelen welke in toepassing van artikel 7, lid 4, genomen zijn.

De voorlichting moet ook worden gegeven aan tijdelijke werknemers en aan werkgevers van ondernemingen en/of vestigingen van buitenaf, die bij hem werkzaam zijn.

2. De werknemers of de werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal bezighouden met de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers hebben toegang:
 - a) tot de analyse van de risico's en de in artikel 8, lid 1, sub a) en b) voorziene beschermende maatregelen;
 - b) tot de in artikel 8, lid 1, sub c) en d) voorziene lijst van en het rapport over de arbeidsongevallen en beroepsziekten;

- c) tot de van de preventieactiviteiten, van de inspectiediensten en de bevoegde instanties voor de veiligheid en de gezondheid afkomstige informatie.

Raadpleging van de werknemers*Artikel 10*

1. De werknemers of de werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal bezighouden met de bescherming van de veiligheid en de gezondheid worden door de werkgever vooraf geraadpleegd over:
 - alle acties die van invloed kunnen zijn op de gezondheid en de veiligheid,
 - de in artikel 6, lid 2, en artikel 7, lid 2, voorziene aanwijzing van personen,
 - de in artikel 6, lid 1, en artikel 9 voorziene informatie,
 - de eventuele in artikel 6, lid 2, voorziene instelling van een gespecialiseerde veiligheids- en/of gezondheidsdienst of, eventueel, het beroep op een preventiedienst van buitenaf,
 - de in artikel 11 voorziene opzet en organisatie van de opleiding.
2. De in lid 1, bedoelde raadpleging van alle werknemers kan beperkt worden tot alleen de werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal met de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers bezighouden, op voorwaarde dat zij talrijk genoeg zijn.
3. De werknemers en de werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal bezighouden met de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers mogen geen enkel nadeel ondervinden van hun activiteiten op dit gebied.
4. De werkgever moet ervoor zorgen dat de werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal bezighouden met de veiligheid en de gezondheid van de werknemers met behoud van loon vrijgesteld worden van werk en beschikken over de nodige uitrusting om deze vertegenwoordigers in staat te stellen de aan hun uit de huidige richtlijn voortvloeiende verplichtingen te voldoen.

Opleiding van de werknemers*Artikel 11*

1. De werkgever moet ervoor zorgen dat iedere werknemer bij
 - zijn aanstelling,
 - een overplaatsing of verandering van functie,
 - een verandering van werkuitrusting.een voldoende en adequate veiligheids- en gezondheidsopleiding krijgt, welke speciaal gericht is op zijn werkplek of zijn functie.

Deze opleiding moet worden aangepast aan de evolutie van de risico's.

2. De in lid 1, voorziene opleiding is op dezelfde voorwaarden eveneens van toepassing op de tijdelijke werknemers die in de onderneming of de vestiging werkzaam zijn. De werkgever moet er bovendien voor zorgen dat de werknemers van ondernemingen van buitenaf die in zijn onderneming of vestiging werkzaam zijn, inderdaad een aan hun werkzaamheden aangepaste en door hun eigen ondernemingen of vestigingen gegeven opleiding hebben ontvangen.

3. De werknemersvertegenwoordigers die zich speciaal bezighouden met de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers hebben recht op een passende opleiding.

4. De in lid 1, 2 en 3, voorziene opleiding moet gegeven worden gedurende de werktijd en mag niet ten laste van de werknemers komen.

5. De Lid-Staten

- vergewissen zich ervan dat de aanwijzingen betreffende de inhoud en de duur van de in lid 1 en 3 voorziene opleidingen vastgelegd worden,
- stellen de algemene regels vast betreffende de voorwaarden waarop deze opleiding moet plaatsvinden.

Verantwoordelijkheden van de werknemers

Artikel 12

1. Iedere werknemer moet gedurende zijn werktijd door zijn handelingen of nalatigheden op het werk behoorlijk zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid, alsmede voor die van andere betrokken personen.

2. Ter verwezenlijking van deze doelstellingen moeten de werknemers vooral:

- op de juiste wijze de machines, apparaten, gereedschappen, gevaarlijke stoffen, vervoersuitrusting en andere middelen gebruiken,
- op de juiste wijze gebruik maken van de individuele beschermingsuitrusting welke hun ter beschikking is gesteld en deze na gebruik op zijn plaats terugzetten,
- niet willekeurig de intrinsieke veiligheidsvoorzieningen van gereedschappen, apparaten, enz., veranderen of verplaatsen en deze voorzieningen op de juiste manier gebruiken,
- de werkgever onmiddellijk op de hoogte stellen van ieder gevaar voor de veiligheid en/of gezondheid dat zij opgemerkt hebben,
- zolang als nodig met hun werkgever samenwerken om alle taken of door de verantwoordelijke instantie

opgelegde eisen waaraan zij moeten voldoen of waaraan zij zich ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers moeten onderwerpen, mogelijk te maken,

- hun taken op het gebied van de veiligheid en de gezondheid, overeenkomstig de ontvangen opleiding en instructies verrichten,
- medewerken om zich ervan te overtuigen dat de arbeidsomgeving en arbeidsomstandigheden veilig zijn en geen risico opleveren voor de veiligheid en gezondheid binnen hun werkgebied en de doeltreffendheid van de ter bevordering van de veiligheid en de gezondheid genomen maatregelen controleren.

Artikel 13

De Raad stelt op voorstel van de Commissie in bijzondere richtlijnen vast dat hij specifieke maatregelen neemt betreffende met name technische gebieden zoals voorzien in bijlage 1.

Artikel 14

Met het oog op de aanpassing van de onderhavige richtlijn, alsmede van de in artikel 13 voorziene richtlijnen onder de in elk daarvan omschreven omstandigheden, afhankelijk

- van de goedkeuring van richtlijnen op het gebied van de technische harmonisatie en normalisatie,
- de technische vooruitgang, de evolutie van internationale voorschriften of specificaties en kennis,

wordt de Commissie bijgestaan door een comité bestaande uit vertegenwoordigers van de Lid-Staten en voorgezeten door de vertegenwoordiger van de Commissie.

De vertegenwoordiger van de Commissie legt het comité een ontwerp van de te nemen maatregelen voor. Het Comité brengt zijn advies over dit ontwerp uit binnen een termijn welke de voorzitter kan vaststellen afhankelijk van de urgentie van de betrokken kwestie. Het advies wordt uitgebracht met de in artikel 148, lid 2, van het Verdrag voorziene meerderheid voor de goedkeuring van beslissingen welke de Raad moet nemen op voorstel van de Commissie. Bij stemmingen in het comité geldt van de stemmen van de vertegenwoordigers van de Lid-Staten de in voornoemd artikel vastgelegde weging. De voorzitter neemt geen deel aan de stemming.

De Commissie stelt de voorgenomen maatregelen vast wanneer zij conform het advies van het comité zijn.

Wanneer de beoogde maatregelen niet conform het advies van het comité zijn of wanneer een advies ontbreekt, legt de Commissie onverwijld de Raad een voorstel voor met betrekking tot de te nemen maatregelen. De Raad doet een uitspraak met gekwalificeerde meerderheid.

Indien de Raad na afloop van een termijn welke in elke krachtens het onderhavige lid door de Raad goed te keuren akte wordt vastgelegd, maar in geen geval een termijn van drie maanden, te rekenen vanaf het moment waarop het

voorstel aan hem werd voorgelegd, mag overschrijden, geen uitspraak heeft gedaan, worden de voorgestelde maatregelen door de Commissie vastgesteld.

Slotbepalingen

Artikel 15

1. De Lid-Staten doen de nodige wettelijke bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op 1.1.1991 aan deze richtlijn te voldoen. Zij stelt de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

2. De Lid-Staten delen de Commissie de tekst mede van de bepalingen van nationaal recht die zij op het onder deze richtlijn vallende gebied vaststellen.

3. De Lid-Staten brengen de Commissie om de twee jaar verslag uit over de praktische tenuitvoerlegging van de bepalingen van de onderhavige richtlijn, met vermelding van de gezichtspunten van de sociale partners. De Commissie informeert het Comité en het tripartite Comité.

Artikel 16

Deze richtlijn is gericht tot de Lid-Staten.

BIJLAGE

LIJSTEN VAN IN ARTIKEL 13 BEDOELDE SECTOREN

- Werkplekken
- Werkuitrustingen
- individuele beschermingsmiddelen
- Werkzaamheden met beeldschermapparatuur
- Hanteren van zware lasten welke risico's van lage rugletsel opleveren

Voorstel voor een richtlijn van de Raad betreffende minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid voor arbeidsplaatsen

Eerste specifieke richtlijn in de zin van artikel 13 van Richtlijn... ⁽¹⁾

COM(88) 74 def.

(Door de Commissie bij de Raad ingediend op 11 maart 1988)

(88/C 141/02)

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 118A,

Gezien het voorstel van de Commissie, opgesteld na overleg met het Raadgevend Comité voor de veiligheid, de hygiëne en de gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats ⁽²⁾,

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité,

In samenwerking met het Europese Parlement,

Overwegende dat in artikel 118A van het EEG-Verdrag wordt bepaald dat de Raad door middel van richtlijnen minimumvoorschriften vaststelt om de verbetering van met name het arbeidsmilieu te bevorderen, ten einde de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te beschermen;

Overwegende dat in artikel 118A voorts wordt aanbevolen om geen administratieve, financiële en juridische verplichtingen op te leggen die de oprichting en ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen zouden kunnen hinderen;

Overwegende dat de Mededeling van de Commissie over haar programma inzake de veiligheid, de hygiëne en de

⁽¹⁾ Doc. COM(88) 73 def.

⁽²⁾ Besluit 74/325/EEG van de Raad (PB nr. L 185 van 9. 7. 1974, blz. 15).