

**RICHTLIJN 97/75/EG VAN DE RAAD**

van 15 december 1997

**tot wijziging en uitbreiding tot het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland van Richtlijn 96/34/EG betreffende de door de Unice, het CEEP en het EVV gesloten raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap, inzonderheid op artikel 100,

Gezien het voorstel van de Commissie <sup>(1)</sup>,Gezien het advies van het Europees Parlement <sup>(2)</sup>,Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité <sup>(3)</sup>,

Overwegende dat de Raad, handelend naar de Overeenkomst betreffende de sociale politiek bij Protocol nr. 14, gehecht aan het Verdrag, inzonderheid naar artikel 4, lid 2, zijn goedkeuring heeft gehecht aan Richtlijn 96/34/EG <sup>(4)</sup>; dat bijgevolg Richtlijn 96/34/EG niet van toepassing is op het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland;

Overwegende dat de Europese Raad van Amsterdam van 16 en 17 juni 1997 met instemming kennis heeft genomen van het op de Intergouvernementele Conferentie bereikte akkoord om de Overeenkomst betreffende de sociale politiek op te nemen in het Verdrag en er tevens nota van heeft genomen dat een middel moet worden gevonden om vóór de ondertekening van het Verdrag van Amsterdam rechtsgevolg te geven aan de wens van het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland om de richtlijnen te aanvaarden die reeds op basis van deze overeenkomst zijn aangenomen; dat deze richtlijn dit doel beoogt, door Richtlijn 96/34/EG uit te breiden tot het Verenigd Koninkrijk;

Overwegende dat het feit dat Richtlijn 96/34/EG niet van toepassing is op het Verenigd Koninkrijk een rechtstreeks effect heeft op de werking van de interne markt; dat de tenuitvoerlegging van de raamovereenkomst in alle lidstaten — en met name het principe inzake het combineren van beroeps- en gezinstaken door werkende ouders — de werking van de interne markt zal verbeteren;

Overwegende dat met de tenuitvoerlegging van de raamovereenkomst in het bijzonder wordt beoogd mannen en

vrouwen dezelfde arbeidskansen te bieden en hen op het werk gelijkelijk te behandelen, en bovendien arbeids- en gezinsleven te combineren;

Overwegende dat de goedkeuring van deze richtlijn tot gevolg heeft dat Richtlijn 96/34/EG van toepassing wordt in het Verenigd Koninkrijk; dat, vanaf de datum van inwerkingtreding van deze richtlijn, de term „lidstaten” in Richtlijn 96/34/EG het Verenigd Koninkrijk omvat,

HEEFT DE VOLGENDE RICHTLIJN VASTGESTELD:

*Artikel 1*

Onverminderd artikel 2, is Richtlijn 96/34/EG van toepassing op het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland.

*Artikel 2*

In artikel 2 van Richtlijn 96/34/EG wordt het volgende lid ingevoegd:

„1 bis. Voor het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland wordt de zinsnede „op 3 juni 1998” in lid 1 vervangen door „op 15 december 1999”.

*Artikel 3*

Deze richtlijn is gericht tot de lidstaten.

Gedaan te Brussel, 15 december 1997.

*Voor de Raad*

*De Voorzitter*

J.-C. JUNCKER

<sup>(1)</sup> PB C 335 van 6. 11. 1997.

<sup>(2)</sup> PB C 371 van 8. 12. 1997.

<sup>(3)</sup> PB C 355 van 21. 11. 1997.

<sup>(4)</sup> PB L 145 van 19. 6. 1996, blz. 4.