

**BESLUIT VAN DE COMMISSIE**

van 19 juli 1995

**tot wijziging van Besluit 82/43/EEG betreffende de oprichting van een Raadgevend Comité voor gelijke kansen van mannen en vrouwen**

(95/420/EG)

DE COMMISSIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap,

Overwegende dat de voortdurende verbetering van de levensomstandigheden en arbeidsvoorwaarden alsmede de harmonische ontwikkeling van de economische activiteit tot de doelstellingen van de Europese Gemeenschap behoren ;

Overwegende dat de staatshoofden en regeringsleiders, in de Europese Raad van 10 en 11 december 1994 bijeen, hebben benadrukt dat de gelijke behandeling van vrouwen en mannen, te zamen met de bestrijding van de werkloosheid, een belangrijke taak van de Europese Unie en haar Lid-Staten vormt ;

Overwegende dat gelijke kansen voor vrouwen en mannen een vereiste is vanuit een oogpunt van menselijke waardigheid en democratie en dat dit een grondbeginsel is van het communautaire recht, de constituties en wetten van de Lid-Staten en van de internationale en Europese verdragen ;

Overwegende dat het omzetten in de praktijk van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen moet worden gestimuleerd door een betere samenwerking en door uitwisseling van standpunten en ervaringen tussen de organen die in de Lid-Staten speciaal met het bevorderen van de gelijke kansen zijn belast, de sociale partners en de Commissie ;

Overwegende dat de algehele tenuitvoerlegging, zowel praktisch als theoretisch, van de zes richtlijnen, de twee aanbevelingen en de negen door de Raad op het gebied van gelijke kansen aangenomen resoluties (1) aanzienlijk kan worden versneld dank zij de bijstand van nationale instanties die over een net van specifieke gegevens beschikken ;

(1) Richtlijn 75/117/EEG van de Raad van 10 februari 1975 betreffende het nader tot elkaar brengen van de wetgevingen der Lid-Staten inzake de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers (PB nr. L 45 van 19. 2. 1975, blz. 19).

Richtlijn 76/207/EEG van de Raad van 9 februari 1976 betreffende de tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding en de promotiekansen en ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden (PB nr. L 39 van 14. 2. 1976, blz. 40).

Richtlijn 79/7/EEG van de Raad van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid (PB nr. L 6 van 10. 1. 1979, blz. 24).

Richtlijn 86/378/EEG van de Raad van 24 juli 1986 betreffende de tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen in ondernemings- en sectoriële regelingen inzake sociale zekerheid (PB nr. L 225 van 12. 8. 1986, blz. 40).

Richtlijn 86/613/EEG van de Raad van 11 december 1986 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkende mannen en vrouwen, de landbouwsector daarbij inbegrepen, en tot bescherming van het moederschap (PB nr. L 359 van 19. 12. 1986, blz. 56).

Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie (PB nr. L 348 van 28. 11. 1992, blz. 1).

Resolutie van de Raad van 12 juli 1982 betreffende de bevordering van gelijke kansen voor de vrouw (PB nr. C 186 van 21. 7. 1982, blz. 3).

Resolutie van de Raad van 7 juni 1984 betreffende acties ter bestrijding van de vrouwenwerkloosheid (PB nr. C 161 van 21. 6. 1984, blz. 4).

Resolutie van de Raad en de Ministers van Onderwijs, in het kader van de Raad bijeen, van 3 juni 1985 houdende een actieprogramma betreffende gelijke kansen voor meisjes en jongens in het onderwijs (PB nr. C 166 van 5. 7. 1985, blz. 1).

Tweede resolutie van de Raad van 24 juli 1986 betreffende de bevordering van gelijke kansen voor de vrouw (PB nr. C 203 van 12. 8. 1986, blz. 2).

Resolutie van de Raad van 16 december 1988 betreffende de reïntegratie op latere leeftijd van vrouwen in het arbeidsproces (PB nr. C 333 van 28. 12. 1988, blz. 1).

Resolutie van de Raad van 29 mei 1990 betreffende de bescherming van de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk (PB nr. C 157 van 27. 6. 1990, blz. 3).

Resolutie van de Raad van 21 mei 1991 betreffende het derde communautaire actieprogramma op middellange termijn inzake gelijke kansen voor vrouwen en mannen (1991-1995) (PB nr. C 142 van 31. 5. 1991, blz. 1).

Resolutie van de Raad van 22 juni 1994 betreffende de bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen door middel van acties van de Europese Structuurfondsen (PB nr. C 231 van 20. 8. 1994, blz. 1).

Resolutie van de Raad van 27 maart 1995 betreffende evenwichtige deelneming van vrouwen en mannen aan de besluitvorming (PB nr. L 168 van 4. 7. 1995, blz. 3).

Aanbeveling 84/635/EEG van de Raad van 13 december 1984 betreffende de bevordering van positieve acties voor vrouwen (PB nr. L 331 van 19. 12. 1984, blz. 34).

Aanbeveling 92/241/EEG van de Raad van 31 maart 1992 betreffende kinderopvang (PB nr. L 123 van 8. 5. 1992, blz. 16).

Overwegende dat de voorbereiding, de tenuitvoerlegging en de follow-up van de acties van de Gemeenschap ter bevordering van gelijke kansen een nauwe samenwerking vereisen met de gespecialiseerde organen in de Lid-Staten en met de sociale partners en bijgevolg een geïnstitutionaliseerd kader met het oog op regelmatig overleg met deze instanties ;

Overwegende dat het bij Besluit 82/43/EEG van de Commissie (1) opgerichte Raadgevend Comité voor gelijke kansen van mannen en vrouwen een wezenlijke bijdrage heeft geleverd aan de inspanningen van de Gemeenschap op dit gebied, inzonderheid aan de follow-up van zijn daaropvolgende communautaire actieprogramma's, zowel door zijn adviezen als door de partnersamenwerking met de Commissie ;

Overwegende dat de samenstelling en het mandaat van dit Comité aangepast moeten worden om rekening te houden met de actuele en toekomstige maatregelen ter bevordering van gelijke kansen, die in het bijzonder in de mededeling van de Commissie van 19 juli 1995 betreffende een nieuw actieprogramma op middellange termijn op dit gebied zijn uiteengezet, en dat bijgevolg Besluit 82/43/EEG moet worden gewijzigd,

BESLUIT :

#### *Artikel 1*

Besluit 82/43/EEG wordt als volgt gewijzigd :

1. De artikelen 2 en 3 worden vervangen door :

#### *„Artikel 2*

1. Het Comité heeft tot taak de Commissie bij te staan bij het uitstippelen en ten uitvoer leggen van de acties van de Gemeenschap ter bevordering van gelijke kansen van mannen en vrouwen alsmede ter begunstiging van de voortdurende uitwisseling van relevante ervaringen, beleidsmaatregelen en praktijken op dit gebied, tussen de Lid-Staten en tussen de verschillende belanghebbende actoren.

2. Teneinde de in lid 1 bedoelde doelstellingen te verwezenlijken :

- a) ondersteunt het Comité de Commissie bij de ontwikkeling van instrumenten voor de follow-up, de beoordeling en de verspreiding van de resultaten van de in de Gemeenschap ondernomen acties ter bevordering van gelijke kansen ;
- b) draagt het Comité bij aan de tenuitvoerlegging van communautaire actieprogramma's op dit gebied, in het bijzonder door het onderzoeken van de resultaten daarvan en door het voorstellen van verbeteringen voor de ondernomen acties ;
- c) draagt het Comité door zijn adviezen bij aan de opstelling van het jaarverslag van de Commissie betreffende de geboekte vooruitgang op het gebied van gelijke kansen voor vrouwen en mannen ;
- d) bevordert het Comité de uitwisseling van informatie over de op alle niveaus ondernomen acties ter bevordering van gelijke kansen en doet, in voorkomend geval, voorstellen betreffende acties die in aansluiting op deze acties zouden kunnen worden gevoerd ;
- e) brengt het Comité, hetzij op verzoek van de Commissie, hetzij op eigen initiatief, adviezen uit over alle kwesties die relevant zijn voor de bevordering van gelijke kansen in de Gemeenschap, of stelt verslagen hierover op.

3. De wijze van verspreiding van de adviezen en verslagen van het Comité wordt in overleg met de Commissie vastgesteld. De adviezen en verslagen kunnen als bijlage bij het jaarverslag van de Commissie betreffende gelijke kansen van vrouwen en mannen gepubliceerd worden.

#### *Artikel 3*

1. Het Comité telt 40 leden, dat wil zeggen :

- a) per Lid-Staat een vertegenwoordig(st)er van de ministeries of diensten die zijn belast met de bevordering van gelijke kansen voor vrouwen en mannen ; deze vertegenwoordig(st)er wordt door de Regering van de betreffende Lid-Staat benoemd ;

(1) PB nr. L 20 van 28. 1. 1982, blz. 35.

- b) per Lid-Staat een vertegenwoordig(st)er van de officieel opgerichte nationale comités of instellingen die specifiek zijn belast met gelijke kansen van vrouwen en mannen en die de betrokken kringen vertegenwoordigen. Ingeval er in een Lid-Staat verscheidene comités of instellingen zijn die zich met deze kwesties bezighouden, bepaalt de Commissie welke instelling, krachtens haar doelstellingen, haar structuur, haar representativiteit en haar mate van onafhankelijkheid, het best geschikt is om in het Comité te zijn vertegenwoordigd. De deelname van de landen die niet over dergelijke comités beschikken, wordt verzekerd door personen die instellingen vertegenwoordigen die door de Commissie worden geacht soortgelijke taken uit te oefenen; deze vertegenwoordig(st)er wordt door de Commissie op voorstel van het relevante nationale comité of de relevante nationale instelling benoemd;
- c) — vijf leden die de werkgeversorganisaties op communautair niveau vertegenwoordigen;  
— vijf leden die de werknemersorganisaties op communautair niveau vertegenwoordigen.

Deze vertegenwoordig(st)ers worden door de Commissie op voorstel van de sociale partners op communautair niveau benoemd.

2. Twee vertegenwoordig(st)ers van de Europese vrouwenlobby nemen als waarnemers aan de vergaderingen van het Comité deel.
3. Als waarnemers kunnen ook de vertegenwoordigers van internationale beroepsorganisaties of verenigingen worden toegelaten, die daartoe een behoorlijk gemotiveerd verzoek bij de Commissie indienen.”.

2. Artikel 6 wordt vervangen door:

*„Artikel 6*

Het Comité wordt voorgezeten door een uit zijn leden gekozen voorzit(s)ter. Deze wordt voor de duur van één jaar gekozen. De verkiezing heeft plaats bij meerderheid van twee derde van de aanwezige leden met ten minste de helft van de stemmen voor.

Met dezelfde meerderheid en op dezelfde wijze worden twee vice-voorzit(s)ters gekozen. Zij hebben tot taak de voorzit(s)ter in geval van verhindering te vervangen. De voorzit(s)ter en de vice-voorzit(s)ters moeten uit verschillende Lid-Staten afkomstig zijn. Zij vormen het bureau van het Comité, dat vóór elke vergadering van het Comité bijeenkomt.

De werkzaamheden van het Comité worden door de Commissie in nauw overleg met de voorzit(s)ter georganiseerd. De ontwerp-agenda van de vergaderingen van het Comité wordt door de Commissie in overleg met de voorzit(s)ter vastgesteld. Het secretariaat van het Comité wordt waargenomen door de eenheid van de Commissie die belast is met gelijke kansen van vrouwen en mannen. De verslagen van de vergaderingen van het Comité worden door de diensten van de Commissie opgesteld en ter goedkeuring aan het Comité voorgelegd.”.

3. Aan artikel 8 wordt onderstaand lid 3 toegevoegd:

„3. Een of meer leden van het Comité kunnen als waarnemers aan de vergaderingen van andere raadgevende comités van de Commissie deelnemen en het Comité daarover inlichten.”.

4. De artikelen 10 en 11 worden vervangen door:

*„Artikel 10*

Het Comité komt bijeen in de gebouwen van de Commissie en op haar uitnodiging. Het komt ten minste tweemaal per jaar bijeen.

*Artikel 11*

De beraadslagingen van het Comité hebben betrekking op de door de Commissie opgestelde verzoeken om advies en op de adviezen die het op eigen initiatief uitbrengt. Zij worden door geen enkele stemming gevolgd.

Bij het verzoek om advies van het Comité kan de Commissie de termijn vaststellen waarbinnen het advies moet worden gegeven.

De standpunten van de vertegenwoordigde categorieën worden opgenomen in een verslag dat aan de Commissie wordt toegezonden.

Indien er met betrekking tot het gevraagde advies eenstemmigheid bestaat in het Comité, stelt dit gemeenschappelijke conclusies op, welke bij het verslag van de besprekingen worden gevoegd.<sup>9</sup>

*Artikel 2*

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1996.

Gedaan te Brussel, 19 juli 1995.

*Voor de Commissie*

Pádraig FLYNN

*Lid van de Commissie*

---