

Dit document vormt slechts een documentatiehulpmiddel en verschijnt buiten de verantwoordelijkheid van de instellingen

► **B**

BESLUIT VAN DE RAAD

van 3 december 1998

houdende vaststelling van het statuut voor de personeelsleden van Europol

(1999/C 26/07)

(PB C 26 van 30.1.1999, blz. 23)

Gewijzigd bij:

		Publicatieblad		
		nr.	blz.	datum
► <u>M1</u>	Besluit 1999/C 364/01 van de Raad van 2 december 1999	C 364	1	17.12.1999
► <u>M2</u>	Besluit 1999/C 364/02 van de Raad van 2 december 1999	C 364	3	17.12.1999
► <u>M3</u>	Akte 2001/C 112/01 van de Raad van 15 maart 2001	C 112	1	12.4.2001
► <u>M4</u>	Besluit 2001/C 112/02 van de Raad van 15 maart 2001	C 112	7	12.4.2001
► <u>M5</u>	Besluit 2001/C 165/01 van de Raad van 28 mei 2001	C 165	1	8.6.2001
► <u>M6</u>	Besluit 2002/C 150/02 van de Raad van 13 juni 2002	C 150	2	22.6.2002
► <u>M7</u>	Besluit 2003/C 24/01 van de Raad van 19 december 2002	C 24	1	31.1.2003
► <u>M8</u>	Besluit 2003/C 152/03 van de Raad van 5 juni 2003	C 152	7	28.6.2003
► <u>M9</u>	Besluit 2003/C 152/02 van de Raad van 5 juni 2002	C 152	2	28.6.2003
► <u>M10</u>	Besluit 2004/C 114/03 van de Raad van 29 april 2004	C 114	8	30.4.2004
► <u>M11</u>	Besluit 2004/C 114/04 van de Raad van 29 april 2004	C 114	10	30.4.2004
► <u>M12</u>	Besluit 2004/C 114/02 van de Raad van 29 april 2004	C 114	7	30.4.2004
► <u>M13</u>	Besluit 2005/C 259/01 van de Raad van 12 oktober 2005	C 259	1	19.10.2005
► <u>M14</u>	Besluit 2006/C 68/01 van de Raad van bestuur van Europol van 29 september 2005	C 68	1	21.3.2006
► <u>M15</u>	Besluit 2006/519/EG van de Raad van 24 juli 2006	L 203	10	26.7.2006
► <u>M16</u>	Besluit 2006/C 311/01 van de Raad van 4 december 2006	C 311	1	19.12.2006
► <u>M17</u>	Besluit 2006/C 311/03 van de Raad van 4 december 2006	C 311	11	19.12.2006
► <u>M18</u>	Besluit 2007/32/EG van de Raad van bestuur van Europol van 29 november 2006	L 8	66	13.1.2007

▼B

BESLUIT VAN DE RAAD

van 3 december 1998

**houdende vaststelling van het statuut voor de personeelsleden van
Europol**

(1999/C 26/07)

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gelet op de overeenkomst op grond van artikel K.3 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Unie tot oprichting van een Europese politiedienst (Europol-overeenkomst) ⁽¹⁾, inzonderheid op artikel 30, lid 3,

Gezien het advies van de raad van bestuur,

Overwegende dat de Raad met eenparigheid van stemmen de bijzonderheden die van toepassing zijn op de personeelsleden van Europol dient te regelen,

NEEMT HET VOLGENDE STATUUT AAN:

⁽¹⁾ PB C 316 van 27.11.1995, blz. 2.

▼B

Statuut voor de personeelsleden van Europol

▼B**INHOUD**

TITEL I:	Algemene bepalingen
TITEL II:	Europol-functionarissen
Hoofdstuk 1:	Algemene bepalingen
Hoofdstuk 2:	Rechten en verplichtingen
Hoofdstuk 3:	Aanstelling
Hoofdstuk 4:	Arbeidsvoorwaarden
Hoofdstuk 5:	Bezoldiging en vergoeding van kosten
Hoofdstuk 6:	Sociale zekerheid
Afdeling A:	Ziekte- en ongevallenverzekering
Afdeling B:	Verzekering bij invaliditeit en overlijden
Afdeling C:	Ouderdomspensioen en uitkering bij vertrek
Afdeling D:	Financiering van de invaliditeits- en overlijdensverzekering, alsmede van de pensioenregeling
Afdeling E:	Vaststelling van rechten
Afdeling F:	Betaling van uitkeringen
Afdeling G:	Subrogatie van Europol
Hoofdstuk 7:	Te veel en te weinig betaalde bedragen
Hoofdstuk 8:	Tuchtregeling
Hoofdstuk 9:	Verzoeken en beroep
Hoofdstuk 10:	Beëindiging van de dienst
TITEL III:	Plaatselijke functionarissen.
TITEL III bis:	Ambtenaren die in een derde land werkzaam zijn
TITEL IV:	Overgangsbepalingen
TITEL V:	Inwerkingtreding

LIJST VAN AANHANGSELS

<i>Aanhangsel 1:</i>	Europol-functies
<i>Aanhangsel 2:</i>	Selectieprocedures
<i>Aanhangsel 3:</i>	Nadere bepalingen betreffende compenserend verlof en beloning voor overwerk
<i>Aanhangsel 4:</i>	Nadere bepalingen betreffende verlof
<i>Aanhangsel 5:</i>	Nadere bepalingen betreffende bezoldiging en vergoeding van kosten
<i>Aanhangsel 6:</i>	Nadere uitwerking van de pensioenregeling
<i>Aanhangsel 7:</i>	Samenstelling en werkwijze van het personeelscomité, de invaliditeitscommissie en de tuchtraad
<i>Aanhangsel 8:</i>	► M7 Bijzondere bepalingen inzake de directeur en de adjunct-directeuren ◀

▼B

TITEL 1

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

1. Dit statuut is van toepassing op alle personeelsleden die op grond van een arbeidsovereenkomst door Europol zijn aangesteld, en wel
 - Europol-functionarissen, namelijk personeelsleden die uitsluitend aangeworven zijn bij de bevoegde autoriteiten bedoeld in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst, alsmede personeelsleden die hetzij bij deze autoriteiten, hetzij daarbuiten zijn aangeworven, en
 - plaatselijke functionarissen, voorzover expliciet genoemd in dit statuut.
2. Dit statuut is, onverminderd de Europol-overeenkomst, eveneens van toepassing op de directeur en de adjunct-directeuren van Europol ► **M7** en voorzover niet anders is bepaald in aanhangsel 8, dat bijzondere bepalingen bevat inzake de directeur en de adjunct-directeuren. ◀

▼M16

3. Dit statuut is eveneens van toepassing op de financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) van Europol alsmede op de personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur, onverminderd de Europol-overeenkomst en het financieel reglement van Europol en voor zover niet anders is bepaald in aanhangsel 10, dat bijzondere bepalingen bevat inzake de financieel controleur, de assistent-financieel controleur(s) en de personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur.
4. Dit statuut is eveneens van toepassing op de secretaris van de raad van bestuur van Europol en op de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur, onverminderd de Europol-overeenkomst en voor zover niet anders is bepaald in aanhangsel 11, dat bijzondere bepalingen bevat inzake de secretaris van de raad van bestuur en de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur.

▼B*Artikel 2*

1. Als „Europol-functionaris” in de zin van dit statuut wordt aangemerkt het personeelslid dat is aangesteld om een functie te vervullen die is opgenomen in de lijst van functies in aanhangsel 1, met uitzondering van die voor plaatselijke functionarissen.

Voor elk van deze functies wordt vastgesteld welke uitsluitend kunnen worden bezet door personeelsleden die bij de in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst bedoelde bevoegde autoriteiten zijn aangeworven, en welke ook door andere personeelsleden kunnen worden bezet.

Personeelsleden die aangesteld zijn voor een functie die uitsluitend bezet kan worden door bij de bevoegde autoriteiten aangeworven personeelsleden, kunnen voor deze functie alleen een tijdelijke arbeidsovereenkomst krijgen, overeenkomstig artikel 6.

2. Onder voorbehoud van goedkeuring door de raad van bestuur worden de functies door Europol geëvalueerd naar gelang van de aard en het belang van de daarmee verbonden taken, alsmede met inachtneming van het vereiste niveau van vaardigheden en benodigde beroepservaring.

Elk jaar worden het aantal en de rangen van de functies vastgesteld in een aanhangsel bij de begroting.

▼B*Artikel 3*

Als „plaatselijk functionaris” in de zin van dit statuut wordt aangemerkt het personeelslid dat overeenkomstig de plaatselijke rechtsregels in dienst is genomen om handenarbeid of hulpdiensten te verrichten in een functie die als zodanig is aangegeven in de lijst van functies in aanhangsel 1.

Artikel 4

Bij Europol wordt een personeelscomité opgericht dat de taken vervult die in dit statuut worden omschreven. Samenstelling en werkwijze van het personeelscomité worden vastgesteld in aanhangsel 7.

Elke functionaris heeft actief en passief kiesrecht voor het personeelscomité.

Artikel 5

De functionaris heeft het recht van vereniging; hij kan met name lid zijn van beroepsorganisaties.

TITEL II

EUROPOL-FUNCTIONARISSEN

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

▼M16*Artikel 6*

Elke Europol-functionaris, of hij nu is aangesteld in een functie die uitsluitend kan worden bezet door personeelsleden die bij de in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst bedoelde bevoegde autoriteiten zijn aangeworven dan wel in een functie die niet aan die beperking is onderworpen, wordt aanvankelijk voor een vaste periode van één tot vijf jaar in dienst genomen.

De eerste arbeidsovereenkomst kan worden verlengd. In totaal is de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, met inbegrip van de duur van een eventuele verlenging, ten hoogste negen jaar.

Alleen personeelsleden die zijn aangesteld in een functie die niet uitsluitend kan worden bezet door personeelsleden welke bij de in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst bedoelde bevoegde autoriteiten zijn aangeworven, kunnen voor onbepaalde tijd in dienst worden genomen nadat zij op basis van twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd naar grote tevredenheid hebben gewerkt gedurende een diensttijd van ten minste zes jaar.

De raad van bestuur van Europol verleent jaarlijks toestemming, voorzover de directeur van Europol het voornemen heeft arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd te sluiten. De raad van bestuur kan maxima vaststellen voor het totale aantal van dergelijke overeenkomsten.

▼B*Artikel 7*

1. De directeur stelt de functionaris, uitsluitend in het belang van de dienst, ongeacht zijn nationaliteit en onverminderd artikel 24, lid 1, bij wege van aanstelling tewerk in een functie. De functionaris kan verzoeken binnen Europol te worden overgeplaatst.

▼B

2. De functionaris kan worden aangewezen om ad interim een functie te vervullen die behoort bij een hogere salarisschaal dan die waarin hij geplaatst is. Met ingang van de vierde maand van zijn tewerkstelling ad interim ontvangt hij een aanvullende toelage, gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging, verbonden aan zijn salarisschaal en salaristrap, en de bezoldiging welke overeenkomt met de salaristrap die hem zou toekomen in de salarisschaal waarin hij ad interim tewerkgesteld is.

Artikel 8

1. In de arbeidsovereenkomst met de Europol-functionaris wordt vermeld in welke salarisschaal en salaristrap hij wordt aangesteld.

2. Tewerkstelling van een Europol-functionaris in een functie die overeenkomt met een hogere salarisschaal dan die waarin hij is aangesteld, vereist een aanvullende arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2

RECHTEN EN VERPLICHTINGEN*Artikel 9*

De functionaris houdt bij het uitoefenen van zijn werkzaamheden voor Europol en bij het bepalen van zijn gedrag uitsluitend de belangen van Europol voor ogen, zonder aanwijzingen te vragen of te aanvaarden van enige regering of van enig gezag, enige organisatie of persoon buiten Europol, overeenkomstig artikel 30, lid 1, van de Europol-overeenkomst.

De functionaris mag zonder machtiging van de directeur van een regering of van wie dan ook buiten Europol geen eerbewijzen, onderscheidingen, gunsten, giften of beloningen van welke aard ook aanvaarden, behalve wegens vóór zijn aanstelling bewezen diensten of wegens diensten welke gedurende een bijzonder verlof terzake van militaire dienst of andere nationale dienst uit hoofde van een zodanige dienst zijn bewezen.

Artikel 10

De functionaris is gebonden door de in de artikelen 31 en 32 van de Europol-overeenkomst en in alle daarop gebaseerde regelingen vastgelegde zwijg- en geheimhoudingsplicht.

Indien de functionaris voornemens is enige nevenactiviteit, al dan niet tegen beloning, uit te oefenen of enigerlei opdracht buiten Europol te vervullen, moet hij daartoe machtiging vragen aan de directeur. Deze machtiging wordt geweigerd indien de activiteit of opdracht afbreuk kan doen aan de onafhankelijkheid van de functionaris of aan de werkzaamheden van Europol.

Artikel 11

De functionaris dient zich in zijn privéleven zo te gedragen dat zijn officiële taken daardoor niet nadelig beïnvloed worden of Europol in het diskrediet gebracht wordt.

Artikel 12

De functionaris die in de uitoefening van zijn werkzaamheden een oordeel moet uitspreken over een aangelegenheid bij welke behandeling of oplossing hij een persoonlijk belang heeft, dient daarvan de directeur op de hoogte te stellen.

▼B*Artikel 13*

De functionaris die kandidaat is voor een openbaar ambt dat door middel van verkiezing wordt verkregen, dient verlof om redenen van persoonlijke aard aan te vragen en wel voor ten hoogste drie maanden.

De directeur beoordeelt de positie van de functionaris die tot een zodanig ambt is verkozen. Naar gelang van het gewicht van het ambt en van de verplichtingen welke daaruit voor de ambtsdrager voortvloeien, beslist de directeur of de betrokkene in actieve dienst wordt gehandhaafd dan wel of hij verlof om redenen van persoonlijke aard moet aanvragen. Het verlof duurt in dit geval even lang als zijn mandaat. Indien de betrokkene een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd heeft, wordt de duur van het verlof beperkt tot de resterende looptijd van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 14

Zonder machtiging van de directeur is het de functionaris verboden, alleen of in samenwerking met anderen, enig geschrift waarvan het onderwerp betrekking heeft op de activiteit van Europol, openbaar te maken of openbaar te doen maken. Deze machtiging kan alleen worden geweigerd indien de beoogde publicatie de belangen van Europol zou kunnen schaden.

Artikel 15

Alle rechten die verband houden met hetgeen door de functionaris in de uitoefening van zijn werkzaamheden is verricht, vallen toe aan Europol.

Artikel 16

De functionaris is verplicht in zijn standplaats te wonen of op zodanige afstand daarvan dat hij niet gehinderd wordt in de uitoefening van zijn werkzaamheden.

Artikel 17

Ongeacht de rang die hij bekleedt, is iedere functionaris verplicht zijn meerderen bij te staan en van raad te dienen; hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken welke hem zijn toevertrouwd.

De functionaris die belast is met de zorg voor de gang van zaken in een tak van dienst, is verantwoordelijk tegenover zijn superieuren voor de uitoefening van het gezag dat hem is toegekend, alsmede voor de uitvoering van de door hem verstrekte opdrachten. De eigen verantwoordelijkheid van zijn ondergeschikten ontheft hem in geen dele van de verantwoordelijkheid welke hij zelf draagt.

Mocht hem een bepaalde opdracht onregelmatig voorkomen of mocht hij menen dat de uitvoering daarvan nadelige gevolgen van ernstige aard kan meebrengen, dan dient de functionaris, zo nodig schriftelijk, zijn rechtstreekse superieur van zijn zienswijze op de hoogte te stellen. Indien deze de opdracht schriftelijk bevestigt, moet de functionaris haar uitvoeren, tenzij de opdracht strijdig is met de strafwetten of de van toepassing zijnde veiligheidsvoorschriften. Ook kan hij de directeur verzoeken, overeenkomstig artikel 22 een besluit over de kwestie te nemen.

De functionaris die van een delict wordt beschuldigd, stelt de directeur daarvan onverwijld op de hoogte.

▼B*Artikel 18*

De functionaris kan worden verplicht de schade die Europol door grove schuld zijnerzijds in de uitoefening van zijn taken of ter gelegenheid daarvan heeft geleden, geheel of gedeeltelijk te vergoeden.

De directeur neemt daartoe, met inachtneming van de procedure als bedoeld in artikel 96, een met redenen omkleed besluit.

Het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen heeft volledige rechtsmacht om uitspraak te doen in geschillen die door toepassing van deze bepalingen mochten ontstaan.

Artikel 19

De voorrechten en immuniteiten welke de functionaris geniet, zijn uitsluitend in het belang van Europol toegekend. Behoudens het bepaalde in de zetelovereenkomst en het protocol betreffende de voorrechten en immuniteiten, is de betrokkene niet ontheven van het vervullen van zijn particuliere verplichtingen en van het naleven van de geldende wetten en de voorschriften betreffende de openbare orde en veiligheid.

Wanneer deze voorrechten en immuniteiten in het geding zijn, stelt de betrokken functionaris de directeur hiervan onverwijld op de hoogte.

Artikel 20

Europol verleent bijstand aan de functionaris, inzonderheid bij rechtsvervolgingen van hen die zich hebben schuldig gemaakt aan bedreigingen, grove beledigingen, beschimpingen, smaad of vergrijpen tegen persoon of goed, waaraan hijzelf of de leden van zijn gezin uit hoofde van zijn hoedanigheid en zijn taken blootstaan.

Voorzover de schade die de functionaris door deze feiten heeft geleden, niet uit diens opzet of grove nalatigheid is voortgevloeid en hij geen vergoeding heeft kunnen verkrijgen van degenen die de schade hebben veroorzaakt, wordt zij door Europol vergoed.

Artikel 21

Europol vergemakkelijkt de bij- en nascholing van de functionaris, voorzover dit verenigbaar is met de eisen van een goede werking der diensten en in overeenstemming is met de eigen belangen van Europol.

Voor de verdere loopbaan wordt ook met deze bij- en nascholing rekening gehouden.

Artikel 22

De functionaris kan verzoeken richten tot de directeur van Europol.

Elk besluit dat overeenkomstig dit statuut ten aanzien van een functionaris wordt genomen, wordt onverwijld schriftelijk te zijner kennis gebracht. Iedere voor hem nadelige beslissing dient met redenen te zijn omkleed.

Artikel 23

Het persoonsdossier van de functionaris omvat:

- a) alle bescheiden welke betrekking hebben op zijn positie als functionaris, alsmede alle beoordelingen van zijn bekwaamheid, zijn prestaties of zijn gedrag;
- b) de opmerkingen welke de betrokken functionaris ten aanzien van bovengenoemde stukken heeft gemaakt.

▼B

Elk van deze stukken wordt ingeschreven, genummerd en opgeborgen in ononderbroken volgorde; stukken bedoeld onder a), kan Europol niet tegen de functionaris aanvoeren, noch te zijnen nadele gebruiken, indien zij hem niet zijn meegedeeld voordat ze aan zijn dossier zijn toegevoegd.

De mededeling van elk stuk blijkt uit de handtekening die de functionaris hieronder heeft gesteld; bij gebreke daarvan geschiedt zij per aangetekende brief.

Voor iedere functionaris mag slechts één dossier worden aangelegd. Iedere functionaris heeft, ook na beëindiging van de dienst, het recht kennis te nemen van alle stukken die zich in zijn dossier bevinden.

Het persoonsdossier is van vertrouwelijke aard en kan slechts in de dienstlokalen worden geraadpleegd. Het wordt echter aan het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen toegezonden, wanneer een beroep waarbij de functionaris betrokken is, bij het Hof wordt ingesteld.

Op voorstel van de directeur, ingediend na raadpleging van het personeelscomité, stelt de raad van bestuur de nadere bepalingen vast inzake het beheer en de inhoud van, alsmede de toegang tot het persoonsdossier, met inachtneming van de beginselen die zijn vastgesteld in het Verdrag van de Raad van Europa van 28 januari 1981.

HOOFDSTUK 3

AANSTELLING

Artikel 24

1. De aanwerving van Europol-functionarissen is erop gericht, Europol de medewerking te verzekeren van personen die uit een oogpunt van bekwaamheid, prestatievermogen en onkreukbaarheid aan de hoogste eisen voldoen. Bij de selectie van de Europol-functionaris wordt niet alleen rekening gehouden met de persoonlijke geschiktheid en de beroepskwalificaties van de kandidaat, maar ook met de noodzaak van een passende vertegenwoordiging van de onderdanen van alle lidstaten en van de officiële talen van de Europese Unie. Europol voert een beleid van gelijke kansen.

2. De Europol-functionaris kan slechts worden aangesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2, lid 1, en voorzover hij:

- a) onderdaan is van een der lidstaten van de Europese Unie en zijn rechten als staatsburger bezit;
- b) heeft voldaan aan de verplichtingen welke voor hem voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- c) in zedelijk opzicht de waarborgen biedt welke voor de uitoefening van zijn taken vereist zijn;
- d) voldoet aan de voor de uitoefening van zijn taken gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- e) blijk geeft van een grondige kennis van een van de officiële talen van de Europese Unie en van een voldoende kennis van een andere officiële taal van de Europese Unie, voorzover dit voor de door hem te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is.

3. Een kandidaat voor een functie bij Europol kan, voordat hij in die functie kan worden aangesteld, aan een voorafgaande nationale goedkeuringsprocedure worden onderworpen, om na te gaan of zijn indienstneming voldoet aan de nationale bepalingen inzake detachering, bijzonder verlof of tijdelijke overplaatsing. De betrokken lidstaat stelt de nadere regels van deze procedure vast. ► **M3** Op verzoek van een lidstaat kan Europol samen met de betrokken lidstaat bilaterale regelingen overeenkomen inzake administratieve samenwerking bij dergelijke procedures. ◀

▼B

4. Voor de aanstelling van de Europol-functionaris worden de in aanhangsel 2 vastgestelde selectieprocedures gevolgd.

▼M3*Artikel 25*

Voor het einde van de eerste maand van de proeftijd en bij verlenging van de arbeidsovereenkomst van de Europol-functionaris, dient deze zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek door een raadgevend arts die door Europol wordt aangewezen, opdat Europol kan vaststellen of de functionaris aan de in artikel 24, lid 2, onder d), gestelde voorwaarden voldoet dan wel blijft voldoen.

De mogelijkheid om zich aan het medisch onderzoek te onderwerpen vóór indiensttreding zal worden geboden aan kandidaten voorzover zij zelf instaan voor de gemaakte kosten.

Indien het in de eerste alinea bedoelde medische onderzoek heeft geleid tot een negatief medisch advies, kan de kandidaat, binnen 20 dagen nadat Europol hem daarvan in kennis heeft gesteld, verzoeken om zijn geval voor een definitief besluit te onderwerpen aan het oordeel van de invaliditeitscommissie. De raadgevend arts die het eerste negatief medisch advies heeft uitgebracht, wordt door de invaliditeitscommissie gehoord. De kandidaat kan het advies van een door hemzelf gekozen arts voorleggen aan de invaliditeitscommissie.

▼B*Artikel 26*

De Europol-functionaris kan worden verplicht een proeftijd van ten hoogste zes maanden te volbrengen. Een proeftijd mag niet worden verlangd wanneer een arbeidsovereenkomst wordt verlengd conform artikel 6.

Wanneer de Europol-functionaris tijdens zijn proeftijd wegens ziekte of ongeval gedurende ten minste één maand verhinderd is zijn werkzaamheden te verrichten, kan de directeur de proeftijd met een overeenkomstige periode verlengen.

Uiterlijk een maand vóór het verstrijken van de proeftijd wordt ten aanzien van de Europol-functionaris een beoordeling opgesteld betreffende zijn geschiktheid voor het vervullen van de hem uit hoofde van zijn functie opgedragen taken, alsmede betreffende zijn prestaties en zijn gedrag in de dienst. Deze beoordeling wordt ter kennis gebracht van de betrokkene, die het recht heeft hierover schriftelijk opmerkingen te maken. De Europol-functionaris die zich niet voldoende geschikt heeft getoond om zijn functie te blijven vervullen, wordt ontslagen.

In geval van duidelijke ongeschiktheid van de Europol-functionaris, kan er op elk moment van de proeftijd een beoordeling worden opgesteld. Deze beoordeling wordt ter kennis gebracht van de betrokkene, die het recht heeft hierover schriftelijk opmerkingen te maken. Op grond van deze beoordeling kan de directeur besluiten de Europol-functionaris vóór het verstrijken van de proeftijd met een opzeggingstermijn van een maand te ontslaan; daarbij mag de diensttijd de normale duur van de proeftijd niet overschrijden.

De Europol-functionaris op proef die wordt ontslagen, ontvangt een vergoeding, gelijk aan een derde van zijn basissalaris vermenigvuldigd met het aantal maanden werkelijk verrichte dienst.

*Artikel 27***▼M3**

De Europol-functionaris wordt bij zijn aanstelling ingedeeld in de laagste salaristrap van de salarisschaal voor zijn functie. De directeur kan echter, teneinde rekening te houden met de toestand op de arbeids-

▼ M3

markt voor de betrokken functie of met de opleiding en bijzondere beroepservaring van de voor de functie geslaagde kandidaat, besluiten de geslaagde kandidaat in te delen in ten hoogste de vijfde salaristrap van de passende salarisschaal.

▼ B

Wanneer de arbeidsovereenkomst van de functionaris wordt verlengd en hij wordt ingedeeld in dezelfde salarisschaal als die welke hij krachtens de vorige arbeidsovereenkomst had, behoudt hij ten minste de salaristrap die hij in het kader van de eerste arbeidsovereenkomst had verkregen. Wanneer de functionaris in een hogere salarisschaal wordt ingedeeld, wordt hij in de eerstvolgende salaristrap van die salarisschaal ingedeeld.

Artikel 28

Van iedere functionaris, met uitzondering van de directeur en de adjunct-directeuren, wordt ten minste eenmaal per jaar een periodiek beoordelingsrapport opgesteld inzake diens bekwaamheid, prestaties en gedrag in de dienst.

Deze beoordeling wordt ter kennis van de functionaris gebracht. Deze heeft het recht hieraan alle opmerkingen toe te voegen die hij dienstig acht. ► **M3** Op verzoek van een lidstaat kan Europol samen met de betrokken lidstaat bilaterale regelingen overeenkomen inzake administratieve samenwerking bij dergelijke procedures. ◀

Artikel 29

De directeur kan op de grondslag van een beoordeling waarin rekening wordt gehouden met de prestaties van de betrokken functionaris, ten hoogste twee salaristrappen om de twee jaar toekennen. De opleidingstaken uit hoofde van de in artikel 21 genoemde bij- en nascholing worden bij deze beoordeling in aanmerking genomen. De nadere regels voor de beoordelingsprocedure worden door de raad van bestuur vastgesteld ingevolge een voorstel van de directeur, dat na raadpleging van het personeelscomité is ingediend.

Indien een functionaris wegens inefficiëntie geen salarisverhoging heeft gekregen, kan hij zes maanden na het betreffende besluit om een herziening verzoeken.

HOOFDSTUK 4

ARBEIDSVoorwaarden*Artikel 30*

De functionaris in actieve dienst staat te allen tijde ter beschikking van Europol.

De normale arbeidsduur bedraagt evenwel 40 uur per week, overeenkomstig een door de directeur vastgesteld rooster. Binnen deze grens kan de directeur, na raadpleging van het personeelscomité, passende roosters vaststellen voor bepaalde groepen functionarissen die met bijzondere taken zijn belast.

Bovendien kan de functionaris, indien het dienstbelang of de normen op het gebied van de bedrijfsveiligheid zulks vereisen, verplicht worden zich buiten de normale arbeidsduur op het werk of thuis ter beschikking van Europol te houden. Europol bepaalt de wijze van toepassing van deze alinea na raadpleging van het personeelscomité.

▼ B*Artikel 31*

Wanneer daartoe een met redenen omkleed verzoek wordt ingediend, verleent de directeur de functionaris toestemming om deeltijds te werken. Deze toestemming wordt geweigerd, indien de directeur van oordeel is dat het inwilligen van het verzoek om deeltijds te werken, nadelig zou zijn voor de belangen van Europol.

De functionaris die toestemming heeft verkregen om deeltijds te werken, moet elke maand, overeenkomstig de door de directeur vastgestelde bepalingen, arbeid verrichten gedurende het overeengekomen gedeelte van de normale arbeidsduur.

Artikel 32

De in artikel 31 bedoelde toestemming wordt op verzoek van de functionaris verleend voor een periode van ten hoogste één jaar. De toestemming kan evenwel onder dezelfde voorwaarden worden verlengd. Hiertoe dient de betrokken functionaris, ten minste één maand vóór het verstrijken van de periode waarvoor toestemming is verleend, een verzoek in.

Wanneer de omstandigheden welke de toestemming rechtvaardigen, ophouden te bestaan, kan de directeur deze toestemming vóór het einde van de periode waarvoor zij was verleend, intrekken met een kennisgevingstermijn van één maand.

Op verzoek van de betrokken functionaris kan de directeur eveneens de toestemming intrekken.

▼ M3

Gedurende de periode waarvoor de functionaris toestemming heeft verkregen om deeltijds te werken, heeft hij recht op het overeenkomstige percentage van zijn bezoldiging. Hij blijft echter 100 % van de kindertoelage en van de schooltoelage ontvangen. De bijdragen voor het stelsel van ziekteverzekering, verzekering tegen ongevallen en beroepsziekten, werkloosheidsfonds en voor de pensioenregeling worden berekend op de grondslag van het gehele basissalaris dat de functionaris zou ontvangen indien hij voltijds zou werken.

▼ B

Het jaarlijks verlof van de functionaris die toestemming heeft verkregen om deeltijds te werken wordt, voor de duur van deze werkregeling, met het overeenkomstige gedeelte verminderd. Gedeelten van af te trekken dagen worden verwaarloosd.

Artikel 33

De functionaris kan slechts in dringende gevallen of bij buitengewone toevloed van werk worden verplicht tot het verrichten van overwerk; machtiging tot het doen verrichten van arbeid gedurende de nacht of op zon- en feestdagen kan slechts worden verleend volgens de door de directeur vastgestelde procedure. Het totale aantal van een functionaris verlangde overuren mag in geen geval meer dan 150 per periode van zes maanden bedragen. Van dit aantal mag worden afgeweken bij besluit van de directeur, na raadpleging van het personeelscomité, afhankelijk van de vraag of beloning dan wel compenserend verlof wordt gegeven.

De door de functionaris verrichte overuren geven, overeenkomstig de bepalingen van aanhangsel 3, recht op compenserend verlof of, indien het belang van de dienst niet toestaat vrije tijd te verlenen in de twee maanden volgende op die waarin de overuren werden verricht, op beloning.

▼B*Artikel 34*

De functionaris die in het kader van een continudienst of ploegendienst waartoe Europol heeft besloten omdat het dienstbelang of de normen op het gebied der bedrijfsveiligheid zulks vereisen en ten aanzien waarvan Europol van oordeel is dat deze geregeld en ononderbroken moet worden uitgevoerd, regelmatig nachtarbeid of arbeid op zaterdagen, zon- en feestdagen moet verrichten, kan in aanmerking komen voor bijzondere toeslagen.

Op voorstel van de directeur, ingediend na raadpleging van het personeelscomité, stelt de raad van bestuur de categorieën van functionarissen die daarvoor in aanmerking komen, de voorwaarden voor toekenning en de hoogte van deze toeslagen vast.

De normale arbeidsduur van de functionaris die continue dienst of ploegendienst verricht, mag niet meer bedragen dan de totale normale arbeidsduur op jaarbasis.

Artikel 35

De functionaris die zich, ingevolge een uit hoofde van het dienstbelang of de normen op het gebied van de bedrijfsveiligheid genomen besluit van de directeur, regelmatig buiten de normale arbeidsduur op het werk of thuis ter beschikking van Europol moet houden, komt in aanmerking voor bijzondere compensatie.

Op voorstel van de directeur, ingediend na raadpleging van het personeelscomité, stelt de raad van bestuur de categorieën van functionarissen die daarvoor in aanmerking komen, de voorwaarden voor toekenning en de hoogte van deze compensatie vast.

Artikel 36

De functionaris heeft per kalenderjaar recht op een vakantieverlof van 30 werkdagen.

Behalve deze vakantie kan hem op zijn verzoek bij wijze van uitzondering een buitengewoon verlof worden verleend. Het verlenen van zulk een verlof geschiedt overeenkomstig de bepalingen van aanhangsel 4.

Artikel 37

Ongeacht het recht op de in artikel 36 vermelde verloven, hebben zwangere vrouwen, na overlegging van een medisch attest, recht op moederschapsverlof, dat niet eerder ingaat dan zes weken vóór de datum die op het attest als vermoedelijke dag van de bevalling is aangegeven en tien weken na de dag van de bevalling eindigt; dit verlof bedraagt evenwel ten minste 16 weken, ongeacht de datum waarop het ingaat.

Het moederschapsverlof omvat een verplicht verlof van ten minste twee weken voor en na de datum van bevalling.

Zwangere vrouwen hebben het recht om, zonder salarisderiving, vrijaf te nemen om prenatale onderzoeken te ondergaan indien dergelijke onderzoeken onder de werktijd moeten plaatsvinden.

Artikel 38

1. De functionaris die aantoonbaar ten gevolge van ziekte of ongeval verhinderd te zijn zijn werkzaamheden te verrichten, komt van rechtswege in aanmerking voor ziekteverlof. Het ziekteverlof bedraagt niet meer dan drie maanden of de duur van de reeds door de functionaris volbrachte diensttijd wanneer deze langer is. Dit verlof kan niet na het einde van de arbeidsovereenkomst worden voortgezet.

▼B

De betrokkene deelt Europol zo spoedig mogelijk mee dat hij niet in staat is zijn werkzaamheden te verrichten en geeft hierbij de plaats aan waar hij zich bevindt. Hij kan daarna verplicht worden een door Europol georganiseerd medisch onderzoek te ondergaan.

Wanneer het totale ziekteverlof van de functionaris over een periode van drie jaar meer dan twaalf maanden bedraagt, kan de directeur het geval aan de invaliditeitscommissie voorleggen.

2. De functionaris kan ambtshalve met verlof worden gezonden, indien uit een onderzoek door een door Europol aangewezen arts blijkt dat zulks in verband met zijn gezondheidstoestand vereist is of dat te zijnen huize een besmettelijke ziekte heerst.

▼M3

3. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijnen wordt de zaak van de functionaris wiens arbeidsovereenkomst niet wordt beëindigd ondanks het feit dat hij zijn werkzaamheden nog niet kan hervatten, ter advies voorgelegd aan de invaliditeitscommissie. De functionaris blijft gedurende de hele periode van zijn arbeidsongeschiktheid zijn volledige bezoldiging ontvangen zolang de directeur niet heeft besloten een in artikel 65 genoemd invaliditeitspensioen uit te keren of de arbeidsovereenkomst te beëindigen.

▼B*Artikel 39*

Behoudens bij ziekte of ongeval mag de functionaris, zonder hiertoe van tevoren door zijn rechtstreekse superieur te zijn gemachtigd, niet afwezig zijn. Onverminderd de eventuele toepassing van tuchtrechtelijke bepalingen, wordt iedere onregelmatige afwezigheid die naar behoren is vastgesteld, op het vakantieverlof in mindering gebracht.

Artikel 40

De lijst van feestdagen wordt door de raad van bestuur vastgesteld ingevolge een voorstel van de directeur, dat na raadpleging van het personeelscomité is ingediend.

Artikel 41

Bij wijze van uitzondering kan aan de Europol-functionaris op diens verzoek onbezoldigd verlof om dwingende redenen van persoonlijke aard worden verleend. De directeur bepaalt de duur van dit verlof, dat een vierde van de duur van de reeds volbrachte diensttijd niet mag overschrijden en in geen geval langer mag duren dan:

- drie maanden wanneer de functionaris minder dan vier jaar anciënniteit heeft,
- zes maanden in de andere gevallen.

Tijdens de duur van het onbetaald verlof van de Europol-functionaris wordt de dekking van de uit ziekte en ongevallen voortvloeiende kosten als bedoeld in artikel 56 geschorst.

Indien de Europol-functionaris echter aantoonbaar niet te kunnen worden gedekt door een andere openbare verzekering tegen de in artikel 56 bedoelde risico's, kan hij op zijn verzoek, in te dienen uiterlijk in de maand volgende op het begin van het onbezoldigd verlof, de dekking als bedoeld in het vorengenoemde artikel blijven genieten, op voorwaarde dat hij tijdens de duur van zijn verlof de helft van de benodigde bijdragen ter dekking van de in artikel 56 bedoelde risico's voor zijn rekening neemt; de bijdragen worden berekend op de grondslag van het laatste basissalaris van de functionaris.

▼B

Voorts kan de Europol-functionaris die aantoont geen pensioenrechten via een andere pensioenregeling te kunnen verkrijgen, op zijn verzoek tijdens de duur van het onbezoldigd verlof verdere pensioenrechten blijven verwerven, op voorwaarde dat hij een bijdrage betaalt gelijk aan driemaal het in artikel 78 bedoelde percentage; de bijdragen worden berekend op de grondslag van het basissalaris van de functionaris, overeenkomende met zijn salarisschaal en salaristrap.

Artikel 42

De Europol-functionaris die in een militair verband is opgenomen ten einde zijn wettelijke eerste oefening of vervangende dienst te vervullen, of die voor herhalingsoefeningen dan wel om andere redenen weer onder de wapenen is geroepen, wordt geplaatst in de stand „verlof wegens militaire dienst”; indien de Europol-functionaris voor bepaalde tijd in dienst is genomen, kan dit verlof in geen geval de looptijd van de arbeidsovereenkomst overschrijden.

De Europol-functionaris die in een militair verband is opgenomen ten einde zijn wettelijke eerste oefening of vervangende dienst te vervullen, ontvangt geen bezoldiging meer. Hij behoudt de rechten met betrekking tot ouderdomspensioen, mits hij na de vervulling van zijn militaire plichten of van de vervangende dienst over het betreffende tijdvak alsnog zijn bijdragen ingevolge de pensioenregeling betaalt.

De Europol-functionaris die voor herhalingsoefeningen of om andere redenen weer onder de wapenen is geroepen; blijft gedurende het betreffende tijdvak zijn bezoldiging genieten; hierop wordt echter de bezoldiging die hij als militair ontvangt, in mindering gebracht.

HOOFDSTUK 5

BEZOLDIGING EN VERGOEDING VAN KOSTEN

▼M9*Artikel 43*

1. De bezoldiging van de Europol-functionarissen omvat een basis-salaris, gezinstoelagen en toelagen van andere aard. De bezoldiging wordt uitbetaald in euro's in Nederland.

2. Onverminderd lid 1 kan de functionaris die bij besluit van de directeur naar een andere standplaats dan Nederland wordt overgeplaatst, ervoor kiezen zijn salaris uitbetaald te krijgen in de valuta van het land waar hij zijn werkzaamheden verricht. In dat geval wordt op zijn bezoldiging, met uitzondering van schooltoelagen als bedoeld in artikel 3, lid 1, eerste alinea, en artikel 3, lid 2, van aanhangsel 5, en na aftrek van de in dit statuut of in de ter toepassing daarvan vastgestelde uitvoeringsverordeningen opgenomen verplichte inhoudingen, een aanpassingscoëfficiënt toegepast en wordt zijn bezoldiging berekend op basis van de desbetreffende wisselkoers. In deugdelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen kan de directeur deze betaling geheel of gedeeltelijk in een andere valuta dan die van het land van tewerkstelling verrichten, op zodanige wijze dat de handhaving van de koopkracht wordt gewaarborgd.

3. De toepasselijke aanpassingscoëfficiënt wordt bij besluit van de directeur vastgesteld op meer dan, minder dan of gelijk aan 100 %, afhankelijk van de meest recente aanpassingscoëfficiënten welke, met inbegrip van eventuele latere wijzigingen, zijn vastgesteld door de Raad van de Europese Unie overeenkomstig artikel 64 van het Statuut van toepassing op de ambtenaren en andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen, vergeleken met de in Nederland toepasbare aanpassingscoëfficiënt. De directeur stelt de raad van bestuur van Europol ten spoedigste in kennis van een krachtens dit lid genomen besluit. Indien de aan de hand van de aanpassingscoëfficiënt en de desbetreffende wisselkoers gemeten wijziging van de kosten van het levenson-

▼M9

derhoud evenwel sinds de laatste aanpassing voor een bepaald land meer dan 5 % blijkt te bedragen, neemt de directeur maatregelen tot tussentijdse aanpassing van die coëfficiënt en stelt hij de raad van bestuur van Europol daarvan ten spoedigste in kennis.

▼B*Artikel 44***▼M3**

De raad van bestuur herzielt ieder jaar de bezoldiging van de personeelsleden van Europol. Bij deze herziening beziet de raad van bestuur of, ten gevolge van veranderingen in de kosten van het levensonderhoud in Nederland, de bezoldiging dient te worden aangepast. Er dient in het bijzonder rekening te worden gehouden met veranderingen in de bezoldigingen van ambtenaren in lidstaten met de behoefte aan nieuw personeel bij Europol.

▼B

Op basis van het jaarlijkse onderzoek van het bezoldigingspeil kunnen de basissalarissen en toelagen worden aangepast. De Raad neemt een besluit met eenparigheid van stemmen, volgens de procedure van titel VI van het Verdrag betreffende de Europese Unie, op basis van het voorstel van de raad van bestuur.

Artikel 45

Voor iedere salarisschaal en salaristrap wordt het maandelijks basis-salaris overeenkomstig onderstaande tabel vastgesteld in ►**M2** euro ◀.

▼M17

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	14 913,23										
2	13 391,45										
3	9 191,42	9 428,81	9 666,21	9 921,87	10 177,53	10 445,33	10 711,93	10 993,18	11 276,23	11 574,50	11 869,70
4	8 004,43	8 217,49	8 427,50	8 649,67	8 871,85	9 106,19	9 337,50	9 584,04	9 830,54	10 089,26	10 347,96
5	6 595,30	6 768,77	6 939,20	7 121,82	7 304,44	7 499,22	7 690,96	7 894,88	8 095,75	8 308,79	8 521,85
6	5 651,83	5 800,93	5 950,08	6 108,34	6 263,55	6 427,91	6 592,26	6 765,74	6 939,20	7 121,82	7 304,44
7	4 711,36	4 836,15	4 957,88	5 088,76	5 219,62	5 356,59	5 493,54	5 639,64	5 782,68	5 934,86	6 087,03
8	4 005,27	4 111,79	4 215,26	4 327,88	4 437,43	4 553,10	4 668,75	4 793,55	4 915,28	5 046,15	5 173,96
9	3 530,48	3 624,82	3 719,19	3 816,55	3 913,96	4 017,44	4 120,92	4 230,48	4 337,04	4 452,67	4 565,28
10	3 061,78	3 143,97	3 223,08	3 308,29	3 390,48	3 481,78	3 573,08	3 667,43	3 758,73	3 859,18	3 956,57
11	2 967,44	3 046,57	3 122,64	3 204,83	3 286,99	3 375,25	3 460,48	3 551,78	3 643,09	3 740,50	3 834,81
12	2 355,70	2 419,58	2 480,44	2 544,38	2 608,30	2 678,29	2 748,30	2 821,34	2 891,33	2 967,44	3 043,52
13	2 023,93	2 078,72	2 130,46	2 188,30	2 243,08	2 303,94	2 361,77	2 425,67	2 486,57	2 553,52	2 617,42

▼B*Artikel 46*

1. De gezinstoelagen omvatten:
 - a) de kostwinnerstoelage;

▼B

b) de kindertoelage;

c) de toelage voor schoolgaande kinderen.

2. De functionaris die de in dit artikel bedoelde gezinstoelagen geniet, is verplicht opgave te doen van soortgelijke toelagen uit andere bron; deze komen in mindering op die welke uit hoofde van aanhangsel 5, artikelen 1, 2 en 3, worden uitbetaald.

3. De kindertoelage kan bij een bijzonder met redenen omkleed besluit van de directeur worden verdubbeld op grond van medische bewijsstukken waaruit blijkt dat het desbetreffende kind voor de functionaris zware lasten met zich brengt, omdat het geestelijk of lichamelijk gehandicapt is.

4. Indien voornoemde gezinstoelagen krachtens aanhangsel 5, artikelen 1, 2 en 3, aan een andere persoon dan de functionaris worden uitgekeerd, gelden de leden 2 en 3 van dit artikel voor de hierboven bedoelde persoon.

Artikel 47

De ontheemdingstoelage is een overeenkomstig aanhangsel 5 per categorie van functies vastgestelde vaste toelage waarop de functionaris recht heeft voor de duur van zijn arbeidsovereenkomst(en) voor bepaalde tijd. Na afloop van dit tijdvak wordt deze toelage jaarlijks met 10 % van de aanvankelijke toelage verminderd.

Artikel 48

Bij overlijden van de functionaris ontvangen de overlevende echtgenoot of de kinderen te zijnen laste de totale bezoldiging van de overledene tot en met de derde maand na de maand van overlijden.

Bovengenoemd tijdvak wordt verlengd tot twaalf maanden indien de functionaris overleden is ten gevolge van één van de in artikel 65, lid 1, tweede alinea, genoemde daden.

Bij overlijden van een pensioengerechtigde is het bovenstaande van toepassing ten aanzien van het pensioen van de overledene.

Artikel 49

De gezinstoelagen, de ontheemdingstoelage en andere vaste vergoedingen zijn in aanhangsel 5 vastgesteld.

Artikel 50

Onverminderd de artikelen 51 tot en met 54 en overeenkomstig het bepaalde in aanhangsel 5 heeft de functionaris recht op vergoeding van de redelijke kosten door hem gemaakt bij indiensttreding, overplaatsing of beëindiging van de dienst, alsmede van de redelijke kosten welke hij in of ter gelegenheid van de uitoefening van zijn werkzaamheden heeft gemaakt.

Artikel 51

De Europol-functionaris heeft overeenkomstig het bepaalde in aanhangsel 5 recht op vergoeding van zijn verhuiskosten. Deze vergoeding wordt ook toegekend wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd beëindigd wordt, behoudens wanneer deze beëindiging voortvloeit uit voor een Europol-functionaris onbetamelijk geacht gedrag.

▼B*Artikel 52*

Er wordt een huisvestigingsvergoeding toegekend overeenkomstig het bepaalde in aanhangsel 5.

Artikel 53

Redelijke kosten gemaakt door een functionaris bij zijn indiensttreding bij Europol worden vergoed overeenkomstig het bepaalde in aanhangsel 5.

Artikel 54

Reiskosten van de standplaats naar de plaats van herkomst worden vergoed overeenkomstig het bepaalde in aanhangsel 5.

Artikel 55

1. Op de 15e van elke maand wordt de bezoldiging voor de lopende maand aan de functionaris uitbetaald. Het bedrag van deze bezoldiging wordt naar boven afgerond in gehele eenheden van de betrokken valuta.
2. Indien niet de gehele maandbezoldiging verschuldigd is, wordt deze in dertigsten verdeeld en:
 - a) indien het werkelijke aantal te betalen dagen 15 of minder bedraagt, is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen;
 - b) indien het werkelijke aantal te betalen dagen meer dan 15 bedraagt, is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen 30 en het werkelijke aantal niet te betalen dagen.
3. Wanneer het recht op gezinstoelagen en op de ontheemdingstoeslag ontstaat na de datum van indiensttreding van de functionaris, geniet hij deze vanaf de eerste dag van de maand waarin het recht is ontstaan. Wanneer het recht op deze toelagen eindigt, blijft hij in het genot ervan tot het einde van de maand waarin dit recht eindigt.

HOOFDSTUK 8

SOCIALE ZEKERHEID

Afdeling A

Ziekte- en ongevallenverzekering*Artikel 56*

1. Volgens een regeling die wordt vastgesteld door de raad van bestuur, ingevolge een voorstel van de directeur, ingediend na raadpleging van het personeelscomité, zijn de kosten in geval van ziekte van de functionaris, zijn echtgenoot, wanneer deze niet onder toepassing van enige andere wettelijke of bestuursrechtelijke bepaling prestaties van dezelfde aard of dezelfde hoogte kan verkrijgen, zijn kinderen en andere personen die in de zin van aanhangsel 5, artikel 2, te zijnen laste komen, tot ten hoogste 80 % gedekt. Dit percentage wordt verhoogd tot 85 voor de volgende prestaties: consulten en visites, operaties, ziekenhuisopneming, geneesmiddelen, radiologisch onderzoek, analyses, laboratoriumonderzoek en prothesen op doktersvoorschrift met uitzondering van tandprothesen. Het percentage wordt verhoogd tot 100 in geval van tuberculose, kinderverlamming, kanker, geestesziekte en andere ziekten die naar oordeel van de directeur even ernstig zijn, alsmede voor preventief onderzoek en in geval van bevallingen. De vergoedingen tegen 100 % gelden echter niet in geval van beroepsziekten of ongevallen die geleid hebben tot toepassing van artikel 57.

▼B

Een derde deel van de voor deze dekking noodzakelijke bijdrage komt ten laste van de functionaris; dit deel mag ten hoogste 2 % van zijn basissalaris bedragen.

2. De functionaris die zijn dienst definitief beëindigt, kan, wanneer hij aantoonst dat hij zich niet bij een andere openbare ziektekostenverzekering kan verzekeren, uiterlijk in de maand volgende op de beëindiging van zijn dienst, verzoeken dat de in lid 1 bedoelde ziektekostendekking gedurende een periode van maximaal zes maanden na beëindiging van de dienst op hem van toepassing blijft. De in het vorige lid bedoelde bijdrage wordt berekend op de grondslag van het laatste basissalaris van de functionaris; deze bijdrage komt voor de helft te zijnen laste.

Bij besluit van de directeur, genomen na advies van een door Europol aangewezen arts, zijn de termijn van één maand voor de indiening van het verzoek en de in de vorige alinea bedoelde beperking tot zes maanden niet van toepassing op de functionaris die aan een ernstige of langdurige ziekte lijdt, die bij hem reeds vóór de beëindiging van zijn dienst bestond en waarvan de instelling vóór het verstrijken van de in de vorige alinea bedoelde periode van zes maanden in kennis is gesteld, zulks op voorwaarde dat hij zich aan een door Europol georganiseerd medisch onderzoek onderwerpt.

3. De uit de echt gescheiden echtgenoot van een functionaris, het kind dat niet langer ten laste van de functionaris is en de persoon die niet langer gelijkgesteld wordt met een kind ten laste in de zin van de bepalingen van aanhangsel 5, artikel 2, kunnen, wanneer zij aantonen dat zij geen vergoedingen van een andere openbare ziektekostenverzekering kunnen krijgen, gedurende een periode van maximaal een jaar aanspraak op de in lid 1 bedoelde ziektekostendekking blijven maken als verzekerden uit hoofde van de aangeslotene door wie zij voor deze vergoedingen in aanmerking kwamen; deze ziektekostendekking geeft geen aanleiding tot het innen van een bijdrage. Bovenbedoelde periode loopt vanaf de datum waarop de echtscheiding definitief is geworden of de dag waarop het kind of de met een kind ten laste gelijkgestelde persoon niet langer ten laste van de functionaris was.

4. Op de functionaris die tot de leeftijd van 62 jaar in dienst van Europol is gebleven of die invaliditeitspensioen geniet, zijn na beëindiging van de dienst de bepalingen van lid 1 van toepassing. De bijdrage wordt op de grondslag van het pensioen berekend.

Op degene die een overlevingspensioen ontvangt ten gevolge van het overlijden van een functionaris in actieve dienst, van een functionaris die tot de leeftijd van 62 jaar in dienst van Europol is gebleven, of van een functionaris die invaliditeitspensioen geniet, zijn deze bepalingen eveneens van toepassing. De bijdrage wordt op de grondslag van het pensioen berekend.

5. Mits de ziektekosten niet door een andere openbare ziektekostenverzekering kunnen worden gedekt, is lid 1 ook van toepassing.

- a) op de gewezen functionaris die ouderdomspensioen geniet en die de dienst van Europol heeft verlaten vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar;
- b) op degene die een overlevingspensioen ontvangt ten gevolge van het overlijden van een gewezen functionaris die de dienst van Europol heeft verlaten vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar.

De in lid 1 bedoelde bijdrage wordt berekend op de grondslag van het pensioen van de gewezen functionaris en komt voor de helft ten laste van de rechthebbende. Op degene die een wezenpensioen ontvangt, is lid 1 evenwel slechts van toepassing wanneer hij daarom verzoekt. De bijdrage wordt op de grondslag van het wezenpensioen berekend.

6. Indien het bedrag van de niet terugbetaalde kosten over een periode van twaalf maanden de helft van het maandelijkse basissalaris van de functionaris of van het uitgekeerde pensioen te boven gaat, kent de

▼B

directeur op de grondslag van de in lid 1 bedoelde regeling een bijzondere vergoeding toe, waarbij rekening wordt gehouden met de gezinsomstandigheden van de betrokkene.

7. De rechthebbende is verplicht opgave te doen van de vergoedingen die hij heeft ontvangen of waarop hij aanspraak kan maken krachtens een andere bij wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen voorgeschreven ziektekostenverzekering, voor zichzelf of voor een van de uit zijnen hoofde verzekerde personen.

Indien het totale bedrag van de vergoedingen die hij zou kunnen ontvangen, de in lid 1 bedoelde vergoedingen te boven gaat, wordt het verschil in mindering gebracht op het krachtens lid 1 te vergoeden bedrag, behalve in het geval van vergoedingen uit hoofde van een particuliere aanvullende ziektekostenverzekering ter dekking van het gedeelte van de kosten dat niet wordt vergoed door het stelsel van ziektekostenverzekering van Europol.

▼M12

8. Europol kan, na raadpleging van het Personeelscomité, voor alle personeelsleden een verplichte aanvullende ziekteverzekering afsluiten. De bijdrage voor deze aanvullende verzekeringsdekking komt volledig ten laste van het personeelslid.

▼B*Artikel 57*

1. Volgens een door de raad van bestuur na advies van het personeelscomité vastgestelde regeling is de functionaris met ingang van de dag van zijn indiensttreding verzekerd tegen uit beroepsziekten en ongevallen voortvloeiende risico's. Voor de dekking van het risico van ongevallen buiten de dienst is hij verplicht ten hoogste 0,1 % van zijn basissalaris bij te dragen. In deze regeling wordt bepaald welke risico's niet zijn gedekt.

2. De gewaarborgde uitkeringen zijn de navolgende:

a) bij overlijden:

uitkering aan de hierna te noemen personen van een kapitaal gelijk aan vijfmaal het jaarlijkse basissalaris van de betrokkene, berekend op de grondslag van het maandelijks salaris toegekend over de twaalf maanden voorafgaand aan het ongeval:

- aan de echtgenoot en de kinderen van de overleden functionaris, overeenkomstig de bepalingen van het erfrecht dat op de functionaris van toepassing is; het aan de echtgenoot uit te keren bedrag kan evenwel niet minder zijn dan 25 % van het kapitaal;
- bij gebreke van personen van de hierboven genoemde categorie, aan de andere nakomelingen, overeenkomstig de bepalingen van het erfrecht dat op de functionaris van toepassing is;
- bij gebreke van personen van de hierboven genoemde twee categorieën, aan de bloedverwanten in opgaande lijn, overeenkomstig de bepalingen van het erfrecht dat op de functionaris van toepassing is;
- bij gebreke van personen van de hierboven genoemde drie categorieën, aan Europol;

b) bij blijvende algehele invaliditeit:

uitkering aan de betrokkene van een kapitaal gelijk aan achtmaal zijn jaarlijkse basissalaris berekend op de grondslag van zijn maandelijks salaris, toegekend over de twaalf maanden voorafgaand aan het ongeval.

c) bij blijvende gedeeltelijke invaliditeit:

▼B

uitkering aan de betrokkene van een deel van het onder b) bepaalde bedrag, berekend op de grondslag van de schaal, vastgesteld bij de in lid 1 bedoelde regeling.

Samenloop van de hierboven vastgestelde uitkeringen met die krachtens de pensioenregeling is mogelijk.

3. Bovendien zijn overeenkomstig de in lid 1 bedoelde regeling gedekt de kosten van geneeskundige hulp, geneesmiddelen, verblijf in een ziekenhuis, operatief ingrijpen, prothesen, röntgenonderzoek, massage, orthopedie, klinische behandeling en vervoer, alsmede alle soortgelijke kosten die noodzakelijkerwijs gemaakt zijn als gevolg van het ongeval of van de beroepsziekte.

Tot deze uitkering wordt evenwel slechts overgegaan voorzover de vergoedingen die de functionaris ontvangt krachtens artikel 56, bovengenoemde kosten niet dekken.

Artikel 58

De artikelen 56 en 57 zijn van toepassing gedurende de periode van tewerkstelling, gedurende het ziekteverlof en gedurende het onbezoldigd verlof bedoeld in de artikelen 38 en 41 onder de daarin vastgestelde voorwaarden.

Artikel 56 is van toepassing op de Europol-functionaris die een invaliditeitspensioen geniet, op de gerechtigden van overlevingspensioen en op de functionaris die een ouderdomspensioen geniet.

▼M3**▼B***Artikel 59*

1. De gewezen Europol-functionaris die na beëindiging van zijn dienst bij Europol werkloos is en:

- geen ouderdoms- of invaliditeitspensioen van Europol ontvangt,
- wiens beëindiging van de dienst niet het gevolg is van een ontslag op verzoek of een opzegging van de arbeidsovereenkomst om redenen van tuchtrechtelijke aard of tijdens de proeftijd,
- ten minste zes maanden in dienst is geweest,
- en woonachtig is in een lidstaat van de Europese Unie,

ontvangt op de onderstaande voorwaarden een maandelijkse werkloosheidsuitkering.

Indien hij krachtens een nationale verzekering aanspraak heeft op een werkloosheidsuitkering, is hij gehouden hiervan opgave te doen aan Europol. In dat geval wordt het bedrag van die uitkering in mindering gebracht op de krachtens lid 3 verleende uitkering.

2. Om voor deze werkloosheidsuitkering in aanmerking te komen, dient de gewezen Europol-functionaris:

- a) op eigen verzoek als werkzoekende te worden ingeschreven bij de bureaus voor arbeidsbemiddeling in de lidstaat waar hij zich vestigt;
- b) te voldoen aan de verplichtingen die door de wetgeving van die lidstaat zijn voorgeschreven voor personen die op grond van deze wetgeving werkloosheidsuitkering genieten;
- c) maandelijks een verklaring van de bevoegde nationale dienst toe te zenden aan Europol, waarin wordt aangegeven of hij al dan niet aan de onder a) en b) vastgestelde verplichtingen heeft voldaan.

Ook wanneer niet aan de onder b) bedoelde nationale verplichtingen wordt voldaan, mag de uitkering door Europol worden verleend of ge-

▼B

handhaafd in geval van ziekte, ongeval, moederschap, invaliditeit of een als daarmee overeenkomend erkende situatie of indien de bevoegde nationale autoriteit ontheffing van de verplichtingen verleent.

De raad van bestuur stelt de bepalingen vast die noodzakelijk zijn voor toepassing van dit artikel.

3. De werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op de grondslag van het basissalaris dat de gewezen Europol-functionaris bij de beëindiging van zijn dienst heeft bereikt. Deze werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op:

- 60 % van het basissalaris gedurende een eerste periode van twaalf maanden.
- 45 % van het basissalaris van de 13e tot en met de 18e maand;
- 30 % van het basissalaris van de 19e tot en met de 24e maand.

De aldus vastgestelde bedragen mogen niet minder dan ►**M17** 1 004,36 EUR ◀ en niet meer dan ►**M17** 2 008,72 EUR ◀ bedragen.

Naar bovengenoemd minimum en maximum kan jaarlijks door de raad van bestuur een onderzoek worden ingesteld.

4. De werkloosheidsuitkering wordt aan de gewezen Europol-functionaris uitbetaald voor een periode van ten hoogste 24 maanden, die ingaat op de dag waarop de dienst wordt beëindigd. Indien de gewezen Europol-functionaris in de loop van deze periode evenwel niet langer aan de in leden 1 en 2 gestelde voorwaarden voldoet, wordt de uitbetaling van de uitkering onderbroken. De uitkering wordt opnieuw uitbetaald indien de gewezen Europol-functionaris vóór het verstrijken van deze periode opnieuw aan bedoelde voorwaarden voldoet, zonder het recht op een nationale werkloosheidsuitkering te hebben verworven.

5. De gewezen Europol-functionaris die voor de werkloosheidsuitkering in aanmerking komt, heeft recht op de gezinstoelagen als bedoeld in artikel 46. De kostwinnerstoelage wordt berekend aan de hand van de werkloosheidsuitkering onder de voorwaarden van aanhangsel 5, artikel 1.

De betrokkene moet opgave doen van soortgelijke toelagen die elders, hetzij aan hemzelf hetzij aan zijn echtgenoot, worden uitbetaald; deze toelagen worden in mindering gebracht op die welke krachtens het onderhavige artikel moeten worden uitbetaald.

De gewezen Europol-functionaris die in aanmerking komt voor de werkloosheidsuitkering, heeft, onder de voorwaarden als bepaald in artikel 56, recht op dekking van ziekterisico's, zonder bijdrage te zijnen laste.

6. Elke Europol-functionaris draagt voor een derde bij aan de financiering van de werkloosheidsverzekering. Deze bijdrage wordt vastgesteld op 0,4 % van het basissalaris van de betrokkene. Deze bijdrage wordt maandelijks ingehouden op het salaris van de betrokkene en, verhoogd met de resterende twee derden die ten laste van Europol komen, in een speciaal werkloosheidsfonds gestort.

Europol betaalt zijn bijdrage aan dit fonds iedere maand, uiterlijk acht dagen na de uitbetaling van de bezoldigingen.

7. Op de werkloosheidsuitkering die aan de werkloos blijvende gewezen Europol-functionaris wordt uitbetaald, zijn dezelfde voorwaarden en wijze van belastingheffing van toepassing als die welke gelden voor de bezoldiging van het personeel van Europol.

8. De terzake van werkgelegenheid en werkloosheid bevoegde nationale diensten zorgen, in het kader van hun nationale wetgeving, samen met Europol voor een doeltreffende samenwerking om dit artikel naar behoren toe te passen.

▼B

9. De bijzonderheden voor de toepassing van dit artikel worden door de raad van bestuur neergelegd in een regeling, ingevolge een door de directeur na raadpleging van het personeelscomité ingediend voorstel, onverminderd het bepaalde in lid 2, laatste alinea.

Artikel 60

1. Bij geboorte van een kind van een functionaris wordt een toelage ten bedrage van ► **M17** 267,84 EUR ◀ uitgekeerd aan de persoon die daadwerkelijk voor dit kind zorg draagt.

Dezelfde toelage wordt uitgekeerd aan de functionaris die een kind adopteert dat ten hoogste vijf jaar oud is, en te zijnen laste komt in de zin van aanhangsel 5, artikel 2.

2. Deze toelage wordt ook uitgekeerd bij het einde van een zwangerschap van ten minste 28 weken, mits een medisch attest tot staving wordt overgelegd.

3. Degene die een geboortetolage ontvangt, is verplicht opgave te doen van uit andere bron voor hetzelfde kind ontvangen soortgelijke toelagen; deze komen in mindering op de hierboven vermelde toelage. Is zowel de vader als de moeder functionaris van Europol, dan wordt de toelage slechts eenmaal uitbetaald.

Artikel 61

Bij overlijden van een functionaris, zijn echtgenoot, zijn kinderen ten laste of andere personen, welke te zijnen laste zijn in de zin van aanhangsel 5, artikel 2, en die met hem samenwonen, worden de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot van de standplaats naar de plaats van herkomst van de functionaris door Europol vergoed.

Ingeval de functionaris overlijdt tijdens een dienstreis, vergoedt Europol evenwel de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot van de plaats van overlijden naar de plaats van herkomst van de functionaris.

Artikel 62

De directeur kan een schenking, een lening of een voorschot toekennen aan een functionaris, een gewezen functionaris of aan de rechtverkrijgenden van een overleden functionaris die in zeer benarde omstandigheden verkeren ten gevolge van een ernstige of langdurige ziekte of indien de functionaris niet in staat is arbeid te verrichten als gevolg van een ongeval, hem tijdens de dienst overkomen, en indien hij aantoonbaar voor die ziekte of dat ongeval niet onder een ander stelsel van sociale zekerheid te vallen.

Afdeling B**Verzekering bij invaliditeit en overlijden***Artikel 63*

De Europol-functionaris is volgens onderstaande bepalingen verzekerd terzake van overlijden en van invaliditeit, ontstaan gedurende zijn dienstverband.

De in deze afdeling vastgestelde uitkeringen en rechten worden opgeschort wanneer de functionaris krachtens de bepalingen van dit statuut tijdelijk niet in het genot is van de bezoldiging die hij uit hoofde van zijn dienstverband ontvangt.

▼ B*Artikel 64*

Wijst het medische onderzoek dat aan de indienstneming van de functionaris voorafgaat, uit dat hij aan een ziekte of een gebrek lijdt, dan kan de directeur besluiten hem, wat de gevolgen of de nasleep van deze ziekte of dit gebrek betreft, niet eerder in het genot te stellen van de terzake van invaliditeit of overlijden geldende rechten dan vier jaar na zijn indiensttreding bij Europol.

De functionaris kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de invaliditeitscommissie, die wordt ingesteld krachtens aanhangsel 7.

Artikel 65

1. De functionaris die volledig invalide wordt, zodat hij zijn dienst bij Europol moet beëindigen, heeft recht op een invaliditeitspensioen waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld.

Indien de invaliditeit het gevolg is van een ongeval tijdens of in verband met zijn dienst, van een beroepsziekte of van een daad van zelfopoffering in het algemeen belang of ten gevolge van het feit dat hij zijn leven heeft gewaagd om een mensenleven te redden, bedraagt het invaliditeitspensioen 90 % van het laatste basissalaris van de functionaris.

Indien de invaliditeit aan een andere oorzaak te wijten is, bedraagt het percentage van het invaliditeitspensioen, berekend op de grondslag van het laatste basissalaris van de functionaris, 2 % voor elk jaar tussen de datum van indiensttreding van de functionaris en de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar bereikt; dit percentage wordt verhoogd met 2 % voor ieder pensioenjaar dat hem wordt toegerekend krachtens aanhangsel 6, artikel 9, leden 2 en 3, zonder dat het totaal meer mag bedragen dan 70 % van zijn laatste basissalaris.

Het invaliditeitspensioen kan niet minder bedragen dan 120 % van het minimum voor levensonderhoud als vastgesteld in aanhangsel 6, artikel 5.

Indien de invaliditeit opzettelijk is veroorzaakt door de functionaris, kan de directeur besluiten dat hij slechts de in artikel 77 bedoelde uitkering ontvangt.

Degene die recht heeft op invaliditeitspensioen, heeft onder de in aanhangsel 6 vermelde voorwaarden ook recht op de in dit statuut bedoelde gezinstoelagen; de kostwinnerstoelage wordt berekend op de grondslag van het pensioen van de rechthebbende.

2. Invaliditeit wordt vastgesteld door de invaliditeitscommissie.

3. Het recht op invaliditeitspensioen gaat in op de dag na die waarop de dienst van de functionaris bij Europol is beëindigd overeenkomstig de artikelen 94 en 95.

4. Europol kan te allen tijde het bewijs verlangen dat de rechthebbende van het invaliditeitspensioen nog voldoet aan de voor de uitbetaling van dit pensioen vereiste voorwaarden. Indien de invaliditeitscommissie vaststelt dat aan deze voorwaarden niet meer voldaan wordt, eindigt het recht op pensioen.

Indien de functionaris, na de vaststelling van de invaliditeitscommissie dat aan de voorwaarden voor de uitbetaling van het pensioen niet langer voldaan wordt, niet meer in dienst wordt teruggenomen door de directeur, ontvangt hij naar keuze:

- hetzij de uitkering bij vertrek als bedoeld in artikel 77, berekend op de grondslag van de werkelijk volbrachte dienstdtijd,
- hetzij, voorzover hij ten minste 50 jaar oud is, een ouderdomspensioen overeenkomstig afdeling C van dit hoofdstuk.

▼B

De periode gedurende welke hij invaliditeitspensioen genoot, wordt voor de berekening van zijn ouderdomspensioen zonder navordering van bijdragen in aanmerking genomen.

5. Indien de functionaris uit hoofde van een nationale regeling recht heeft op een invaliditeitspensioen of een winstgevende bezigheid als beroep uitoefent, is hij verplicht hiervan opgave te doen aan Europol. In dergelijke gevallen wordt het bedrag van die uitkeringen of van zijn salaris voor de bezigheden, na inhouding van enige belasting erover, in mindering gebracht op het overeenkomstig dit artikel uitbetaalde invaliditeitspensioen.

Artikel 66

De rechtverkrijgenden van een overleden functionaris, zoals deze worden omschreven in aanhangsel 6, hoofdstuk 4, hebben recht op overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 67 tot en met 70.

Bij overlijden van een gewezen functionaris die een invaliditeitspensioen of een ouderdomspensioen genoot, alsmede bij overlijden van een gewezen functionaris die zijn dienst vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar had beëindigd en had verzocht om uitstel van de toekenning van het genot van ouderdomspensioen tot de eerste dag van de kalendermaand volgend op die waarin hij de leeftijd van 62 jaar zou hebben bereikt, hebben de rechtverkrijgenden van de overleden functionaris zoals die in aanhangsel 6, hoofdstuk 4, zijn omschreven, onder de in dat aanhangsel vastgestelde voorwaarden recht op overlevingspensioen.

Op de echtgenoot en de personen die worden aangemerkt als ten laste komend van een Europol-functionaris, van een gewezen Europol-functionaris die een invaliditeits- of ouderdomspensioen geniet, of van een gewezen Europol-functionaris die zijn dienst vóór de leeftijd van 62 jaar had beëindigd en verzocht had in het genot te worden gesteld van een tot de eerste dag van de kalendermaand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 62 jaar zou hebben bereikt, uitgesteld ouderdomspensioen, zijn de bepalingen van aanhangsel 6, hoofdstukken 5 en 6, van overeenkomstige toepassing, wanneer de verblijfplaats van die functionaris of gewezen functionaris sedert meer dan één jaar onbekend is.

Artikel 67

Het recht op overlevingspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de functionaris overlijdt of eventueel op de eerste dag van de maand volgend op de periode waarin, met overeenkomstige toepassing van artikel 48, aan de echtgenoot, de wezen of de personen ten laste van de overleden functionaris diens bezoldiging wordt doorbetaald.

Artikel 68

De weduwe van een functionaris die in actieve dienst van Europol overlijdt, geniet weduwenpensioen overeenkomstig aanhangsel 6, artikel 15. Dit pensioen bedraagt 60 % van het ouderdomspensioen dat aan de functionaris zou zijn uitbetaald, indien hij, ongeacht zijn diensttijd of leeftijd, op het tijdstip van zijn overlijden daarop aanspraak had kunnen maken.

Dit bedrag beloopt 80 % indien de functionaris is overleden ten gevolge van één van de in artikel 65, lid 1, tweede alinea, bedoelde daden.

Het overlevingspensioen kan niet minder bedragen dan het bestaansminimum of dan 35 % van het laatste basissalaris van de functionaris.

Dit bedrag beloopt minimaal 42 % van het laatste basissalaris van de functionaris indien deze is overleden ten gevolge van een van de in artikel 65, lid 1, tweede alinea, bedoelde omstandigheden.

▼ M3▼ B*Artikel 69*

Indien een functionaris of degene die recht heeft op ouderdoms- of invaliditeitspensioen, overleden is zonder een echtgenoot na te laten die recht heeft op overlevingspensioen, hebben de kinderen die als te zijnen laste worden aangemerkt, recht op wezenpensioen overeenkomstig aanhangsel 6, artikel 20.

Hetzelfde recht hebben kinderen die aan dezelfde voorwaarde voldoen, bij overlijden of hertrouwen van een echtgenoot die recht op overlevingspensioen heeft.

Indien de functionaris of degene die recht op ouderdoms- of invaliditeitspensioen heeft, overleden is, zonder dat voldaan wordt aan de in de eerste alinea bedoelde voorwaarde, hebben de kinderen die als te zijnen laste worden aangemerkt, recht op wezenpensioen onder de voorwaarden, vastgesteld in aanhangsel 6, artikel 20; het pensioen bedraagt evenwel de helft van het overeenkomstig laatstgenoemd artikel berekende bedrag.

Bij overlijden van een gewezen Europol-functionaris die zijn dienst vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar had beëindigd en verzocht had in het genot te worden gesteld van een tot de eerste dag van de kalendermaand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 62 jaar zou hebben bereikt, uitgesteld ouderdomspensioen, hebben de kinderen die als te zijnen laste worden aangemerkt, recht op wezenpensioen overeenkomstig de in de vorige alinea's vervatte bepalingen.

Indien de echtgenoot, die geen functionaris van Europol is, van een Europol-functionaris of van een gewezen Europol-functionaris die een ouderdoms- of invaliditeitspensioen genoot, overleden is, hebben de kinderen die in de zin van aanhangsel 5, artikel 2, ten laste van de overlevende echtgenoot komen, recht op een wezenpensioen vastgesteld overeenkomstig de eerste alinea.

Overeenkomstig aanhangsel 5, artikel 3, hebben wezen recht op de schooltoelage.

Artikel 70

In geval van echtscheiding of van het naast elkaar bestaan van verscheidene categorieën van nabestaanden die aanspraak kunnen maken op overlevingspensioen, wordt dit pensioen verdeeld volgens de betreffende bepalingen van aanhangsel 6, hoofdstuk 4.

Artikel 71

1. Ongeacht alle andere bepalingen en met name die betreffende de minimumbedragen voor de rechthebbenden op een overlevingspensioen, mag het totale bedrag van het overlevingspensioen, vermeerderd met de gezinstoelagen en verminderd met de belasting en de andere verplichte inhoudingen, waarop de weduwe en de andere rechthebbenden aanspraak kunnen maken, niet meer bedragen dan:

- a) in geval van overlijden van een functionaris in dienst van Europol, het bedrag van de bezoldiging die de betrokkene in dezelfde salarisschaal en salaristrap zou hebben ontvangen indien hij in leven was gebleven, vermeerderd met de gezinstoelagen die hem in dat geval zouden zijn uitgekeerd, verminderd met de belasting en de andere verplichte inhoudingen;
- b) voor de periode na de datum waarop de onder a) bedoelde functionaris de leeftijd van 62 jaar zou hebben bereikt, het bedrag van het ouderdomspensioen waarop de betrokkene, indien hij in leven was gebleven, vanaf deze datum recht zou hebben gehad in dezelfde

▼B

salarisschaal en salaristrap welke hij bij zijn overlijden had bereikt, vermeerderd met de gezinstoelagen die de betrokkene zou hebben ontvangen, verminderd met de belasting en de andere verplichte inhoudingen;

- c) in geval van overlijden van een gewezen functionaris die recht had op een ouderdoms- of invaliditeitspensioen, het bedrag van het pensioen waarop de betrokkene, indien hij in leven was gebleven, recht zou hebben gehad, vermeerderd en verminderd overeenkomstig het bepaalde onder b);
- d) in geval van overlijden van een gewezen functionaris die zijn dienst vóór de leeftijd van 62 jaar had beëindigd en verzocht had in het genot te worden gesteld van een tot de eerste dag van de kalendermaand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 62 jaar zou hebben bereikt, uitgesteld ouderdomspensioen, het bedrag van het ouderdomspensioen waarop de betrokkene, indien hij in leven was gebleven, op de leeftijd van 62 jaar recht zou hebben gehad, vermeerderd en verminderd overeenkomstig het bepaalde onder b).
2. Voor de toepassing van lid 1 blijven eventuele aanpassingscoëfficiënten op de verschillende bedragen buiten beschouwing.
3. De maximumbedragen als bepaald in lid 1, onder a) tot en met d), worden onder de rechthebbenden van het overlevingspensioen verdeeld naar evenredigheid van de rechten die zij ongeacht het bepaalde in lid 1 zouden hebben gehad.

Afdeling C

Ouderdomspensioen en uitkering bij vertrek*Artikel 72*

Bij het beëindigen van zijn dienst heeft de functionaris die ten minste tien dienstjaren heeft vervuld, recht op ouderdomspensioen. Ongeacht zijn dienstitijd heeft hij echter recht op dit pensioen wanneer hij ouder is dan 62 jaar.

Het maximale ouderdomspensioen bedraagt 70 % van het laatste basis-salaris, dat behoort bij de laatste functie waarin de functionaris ten minste een jaar werkzaam is geweest. Het wordt toegekend aan de functionaris die volgens de berekening van aanhangsel 6, artikel 3, 35 pensioenjaren heeft. Indien het aantal pensioenjaren minder dan 35 belooft, wordt het bovengenoemde maximale pensioen naar evenredigheid verminderd.

Het ouderdomspensioen per dienstjaar kan niet minder dan 4 % van het minimum voor levensonderhoud bedragen.

Het recht op ouderdomspensioen wordt op de leeftijd van 62 jaar verkregen.

Artikel 73

De weduwe van een gewezen functionaris als bedoeld in aanhangsel 6, artikel 16, 17 of 18, heeft, op de in die artikelen vastgestelde wijze, recht op een overlevingspensioen.

Dit bedrag belooft 80 % indien de functionaris is overleden ten gevolge van één van de in artikel 65, lid 1, tweede alinea, bedoelde daden.

Het overlevingspensioen kan in deze gevallen niet minder bedragen dan het bestaansminimum of dan 35 % van het laatste basissalaris van de functionaris.

Dit bedrag belooft minimaal 42 % van het laatste basissalaris van de gewezen functionaris, indien deze is overleden ten gevolge van één van de in artikel 65, lid 1, tweede alinea, bedoelde omstandigheden.

▼B*Artikel 74*

Het bepaalde in de artikelen 68 en 73 is mutatis mutandis van toepassing op de weduwnaar van een functionaris of gewezen functionaris.

Artikel 75

Degene die recht heeft op ouderdomspensioen, verkregen op de leeftijd van 62 jaar of daarna, op invaliditeitspensioen of op overlevingspensioen, heeft onder de in aanhangsel 5 vermelde voorwaarden recht op de in artikel 46 bedoelde gezinstoelagen; de kostwinnerstoelage wordt berekend op de grondslag van het pensioen van de rechthebbende.

Het bedrag van de kindertoelage waarop degene die een overlevingspensioen geniet, recht heeft, is echter gelijk aan het dubbele van het bedrag van de in artikel 46, lid 1, onder b), vermelde toelage.

Artikel 76

Wanneer de functionaris recht heeft op een ouderdomspensioen, worden zijn rechten op pensioen verminderd naar evenredigheid van het bedrag van de betalingen die ingevolge artikel 79 zijn gedaan.

Artikel 77

De functionaris die de leeftijd van 62 jaar nog niet heeft bereikt en wiens dienst anders dan door overlijden of wegens invaliditeit eindigt zonder dat hij aanspraak kan maken op ouderdomspensioen of op toepassing van aanhangsel 6, artikel 9, heeft bij zijn vertrek recht op een uitkering bij vertrek, die volgens het bepaalde in aanhangsel 6, artikel 10, wordt berekend.

Deze uitkering wordt verminderd met de betalingen die ingevolge artikel 79 zijn gedaan.

Afdeling D**Financiering van de invaliditeits- en overlijdensverzekering, alsmede van de pensioenregeling***Artikel 78*

1. De uitkeringen krachtens de in de afdelingen B en C vastgestelde socialezekerheidsregeling komen ten laste van het in aanhangsel 7, artikel 37, bedoelde pensioenfonds van Europol.
2. De functionarissen dragen voor een derde bij in de financiering van deze socialezekerheidsregeling. Deze bijdrage wordt vastgesteld op 8,25 % van het basissalaris. Zij wordt maandelijks op het salaris van de functionaris ingehouden.
3. Over ieder ontvangen salaris wordt een bijdrage betaald ten bate van de pensioenregeling.
4. Correct ingehouden bijdragen kunnen niet worden teruggevorderd. Verkeerdelijk ingehouden bijdragen geven geen recht op pensioen; deze worden zonder vergoeding van interest op verzoek van de belanghebbende of zijn rechtverkrijgenden terugbetaald.

Artikel 79

Volgens de regels die worden bepaald door de raad van bestuur, ingevolge een door de directeur na raadpleging van het personeelscomité ingediend voorstel, kan de functionaris Europol verzoeken de betalingen te doen die hij moet verrichten voor de totstandkoming of handhaving van zijn pensioenrechten in zijn land van herkomst.

▼B

Deze betalingen bedragen niet meer dan 16,5 % van zijn basissalaris en komen ten laste van de begroting van Europol.

Afdeling E

Vaststelling van rechten*Artikel 80*

De berekening van het ouderdoms-, invaliditeits-, overlevings- of voorlopig pensioen geschiedt door Europol. Gelijktijdig met het besluit waarbij het pensioen wordt toegekend, wordt aan de functionaris of aan zijn rechtverkrijgenden, alsmede aan de instelling die belast is met de uitbetaling, een gespecificeerde berekening overgelegd.

Een ouderdoms- of een invaliditeitspensioen kan niet samengaan met een salaris ten laste van Europol of met de uitkering bedoeld in artikel 59.

Artikel 81

In geval van vergissingen of verzuimen van welke aard ook kunnen de pensioenen te allen tijde worden herberekend.

Pensioenen kunnen worden gewijzigd of ingetrokken indien toekenning in strijd was met de voorschriften van dit statuut of van aanhangsel 6.

Artikel 82

De rechtverkrijgenden van een overleden functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen, die niet binnen een jaar na diens overlijden vaststelling van hun pensioenrechten verlangen, verliezen deze rechten behoudens deugdelijk bewijs van overmacht.

Artikel 83

De gewezen functionaris en zijn rechtverkrijgenden, aan wie op grond van deze pensioenregeling uitkeringen worden toegekend, zijn gehouden de schriftelijke bewijsstukken die kunnen worden verlangd, over te leggen en Europol van alle feiten in kennis te stellen waardoor hun recht op uitkering zou kunnen worden gewijzigd.

Artikel 84

De functionaris wiens recht op pensioen ingevolge dit statuut voorgoed geheel of gedeeltelijk is ingetrokken, kan aanspraak maken op terugbetaling van de door hem betaalde pensioenbijdragen, in de verhouding van zijn pensioenverlaging.

Afdeling F

Betaling van uitkeringen*Artikel 85*

De uitkeringen op grond van deze socialezekerheidsregeling worden aan het einde van iedere maand betaald. De uitkeringen worden namens Europol verricht door de instelling die Europol daartoe heeft aangewezen; geen enkele andere instelling mag, onder welke benaming dan ook, uit eigen middelen enigerlei uitkering op grond van deze socialezekerheidsregeling verrichten. Artikel 71 is van overeenkomstige toepassing.

De uitkeringen worden naar keuze van de belanghebbenden verricht in de valuta van hun land van herkomst, van het land waar zij verblijf-

▼B

plaats hebben of in ►M2 euro ◀; een eenmaal gedane keuze geldt voor ten minste twee jaar.

Afdeling G

Subrogatie van Europol*Artikel 86*

1. Wanneer het overlijden, een ongeval of een ziekte van een Europol-functionaris aan een derde is te wijten, treedt Europol, voorzover er voor hem uit de schadebrengende gebeurtenis op grond van dit statuut verplichtingen voortvloeien, van rechtswege in alle rechten en rechtsvorderingen van de betrokkene of zijn rechtverkrijgenden ten aanzien van de aansprakelijke derde.
2. De in lid 1 bedoelde subrogatie is onder meer van toepassing in de volgende gevallen:
 - de bezoldiging die overeenkomstig artikel 38 aan de functionaris gedurende zijn tijdelijke arbeidsongeschiktheid is uitbetaald,
 - de betalingen die overeenkomstig artikel 48 zijn verricht als gevolg van het overlijden van een functionaris of gepensioneerd functionaris,
 - de uitkeringen en vergoedingen uit hoofde van de artikelen 56 en 57 en van de bijbehorende uitvoeringsbepalingen, betreffende de ziektekosten- en ongevallenverzekering,
 - de vergoeding van de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot als bedoeld in artikel 61,
 - de uitbetaling van extra gezinstoelagen uit hoofde van artikel 46, lid 3, en aanhangsel 5, artikel 2, lid 3, wegens een ernstige ziekte, gebrek of handicap van een kind ten laste,
 - de uitbetaling van invaliditeitspensioenen op grond van een ongeval of ziekte waardoor het de functionaris blijvend niet mogelijk is zijn werkzaamheden te verrichten,
 - de uitbetaling van overlevingspensioenen als gevolg van het overlijden van een functionaris of gewezen functionaris of het overlijden van de echtgenoot van een functionaris of gepensioneerd functionaris, die zelf geen functionaris van Europol is,
 - de uitbetaling van wezenpensioenen zonder inachtneming van enige leeftijdsgrens ten behoeve van het kind van een functionaris of gewezen functionaris na diens overlijden wanneer dit kind ernstig ziek is of een gebrek of handicap heeft, waardoor het niet in zijn behoeften kan voorzien.
3. De subrogatie van Europol strekt zich evenwel niet uit tot de rechten op schadeloosstelling uit hoofde van strikt persoonlijke schade, zoals schadeloosstelling wegens immateriële schade en smartengeld, alsmede dat deel van de schade wegens esthetisch verlies en gederfde levensvreugde dat het bedrag van de eventuele vergoeding uit hoofde van artikel 57 te boven gaat.
4. Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 kan geen beletsel vormen voor het instellen van een rechtstreekse vordering van de kant van Europol.

HOOFDSTUK 7

TE VEEL EN TE WEINIG BETAALDE BEDRAGEN*Artikel 87*

Indien binnen vijf jaar na de uitbetaling van een ingevolge dit statuut betaald bedrag ontdekt wordt dat het te hoog was, wordt het teveel

▼B

uitbetaalde gedeelte teruggevorderd van de betrokken persoon. Indien binnen vijf jaar na de uitbetaling ontdekt wordt dat een bedrag ontoereikend was, ontvangt de betrokken persoon het ontbrekende gedeelte alsnog.

HOOFDSTUK 8

TUCHTREGELING

Artikel 88

1. De functionaris die, opzettelijk of uit nalatigheid, de hem door dit statuut of de Europol-overeenkomst opgelegde verplichtingen niet nakomt, stelt zich aan een tuchtmaatregel bloot.
2. De tuchtmaatregelen zijn:
 - a) schriftelijke waarschuwing;
 - b) berisping;
 - c) plaatsing in een lagere salaristrap (maximaal vijf salaristrappen lager) van de relevante salarisschaal voor ten hoogste zes maanden, of verlaging van het maandelijks basissalaris met ten hoogste 25 % binnen dezelfde tijdsgrenzen;
 - d) terugzetting van de functionaris in de salarisschaal die onmiddellijk voorafgaat aan die waarin hij zich bevindt op het tijdstip waarop de tuchtmaatregel wordt genomen;
 - e) tuchtrechtelijk ontslag, al dan niet met vermindering of intrekking van het recht op ouderdomspensioen; deze maatregel kan echter geen gevolgen hebben voor de rechtverkrijgenden van de functionaris;
 - f) beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de functionaris die is aangeworven bij de bevoegde autoriteiten bedoeld in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst (met de aanbeveling om tuchtmaatregelen te nemen).
3. Bij de toepassing van de tuchtregeling wordt naar behoren rekening gehouden met de ernst van de niet-naleving van de verplichtingen, alsmede met de omstandigheden waarmee deze gepaard gaat, met inbegrip van opzet, mogelijke verstoring van de normale operaties van Europol, schade toegebracht aan Europol zelf, zijn tuchtrechtelijke beginselen of zijn hiërarchie, en recidivisme van de betrokken functionaris.
4. Eén fout kan slechts tot één tuchtmaatregel leiden.
5. De tuchtmaatregelen worden toegepast onverminderd de strafrechtelijke aansprakelijkheid van de functionaris ingevolge de niet-naleving van zijn verplichtingen.
6. De functionaris die een andere functionaris ertoe overhaalt zijn verplichtingen niet na te leven, en de superieur van de functionaris die de niet-naleving bewust heeft gedoogd, stellen zich aan dezelfde tuchtmaatregelen bloot als de betrokken functionaris.

Artikel 89

Bij Europol wordt een tuchtraad opgericht die de taken vervult die in dit statuut worden omschreven. Samenstelling en werkwijze van de tuchtraad worden vastgesteld in aanhangsel 7.

De directeur kan de functionaris eigener beweging of op voorstel van diens rechtstreekse superieur, zonder raadpleging van de tuchtraad een schriftelijke waarschuwing of een berisping geven. De functionaris moet hierover schriftelijk worden geïnformeerd en van tevoren worden gehoord.

▼B

De overige tuchtmaatregelen worden door de directeur genomen na voltooiing van de tuchtprocedure vastgesteld in aanhangsel 7. De directeur leidt deze procedure eigener beweging of op voorstel van de rechtstreekse superieur van de functionaris in, nadat de betrokkene is gehoord.

Artikel 90

Indien de directeur de functionaris grove schuld ten laste legt, bestaande in een verzuim van zijn officiële plichten of in een inbreuk op het gemene recht, kan de functionaris onmiddellijk door de directeur worden geschorst. Dit besluit wordt de functionaris schriftelijk ter kennis gebracht. Een inbreuk op de in artikel 10 vastgelegde zwijg- en geheimhoudingsplicht wordt beschouwd als een geval van grove schuld.

In het besluit tot schorsing van de functionaris wordt bepaald of hij gedurende de tijd van zijn schorsing zijn bezoldiging behoudt, dan wel of een gedeelte ervan wordt ingehouden; de inhouding bedraagt de helft van het basissalaris van de functionaris.

De positie van de geschorste functionaris dient definitief te worden geregeld binnen zes maanden na de dag waarop het schorsingsbesluit van kracht werd. Wanneer na zes maanden geen besluit is genomen, ontvangt de betrokkene opnieuw zijn volledige bezoldiging.

Indien hetzij jegens de betrokkene geen tuchtmaatregel is genomen, hetzij hem slechts een schriftelijke waarschuwing, een berisping of een plaatsing in een lagere salaristrap van zijn salarisschaal of een salarisverlaging overeenkomstig artikel 88, lid 2, onder c), is gegeven, dan wel indien na het verstrijken van de termijn bedoeld in de vorige alinea geen uitspraak over zijn geval is gedaan, heeft hij alsnog recht op ontvangst van de op zijn bezoldiging ingehouden bedragen.

Indien echter tegen de functionaris naar aanleiding van dezelfde feiten een strafrechtelijke vervolging is ingesteld, wordt zijn positie eerst definitief geregeld nadat de rechterlijke beslissing onherroepelijk is geworden.

Artikel 91

De functionaris tegen wie een andere tuchtmaatregel dan ontslag of beëindiging van de arbeidsovereenkomst is genomen, kan elk jaar, doch ten vroegste een jaar nadat de maatregel is genomen, verzoeken dat alle aanwijzingen betreffende de op hem toegepaste tuchtmaatregel uit de stukken van zijn persoonsdossier worden verwijderd.

De directeur beslist, na advies van de tuchtraad indien deze bij de tuchtprocedure is ingeschakeld, of aan dit verzoek moet worden voldaan; in dat geval moet de betrokkene inzage worden verleend van het persoonsdossier in de nieuwe samenstelling.

Indien tegen een functionaris die is aangeworven bij een bevoegde autoriteit als bedoeld in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst, een tuchtmaatregel als bedoeld in artikel 88, lid 2, onder d), e) of f), wordt genomen, moet de directeur de bevoegde autoriteit daarvan in kennis stellen. Indien een andere tuchtmaatregel is genomen, beslist de directeur of de bevoegde autoriteit al dan niet in kennis wordt gesteld.

De vorige alinea is mutatis mutandis van toepassing wanneer overeenkomstig dit artikel alle aanwijzingen betreffende de tuchtmaatregel uit de stukken van het persoonsdossier van de functionaris zijn verwijderd.



HOOFDSTUK 9

VERZOEKEN EN BEROEP

Artikel 92

1. Iedere in dit statuut bedoelde persoon kan bij de directeur een verzoek indienen om jegens hem een besluit te nemen. De directeur brengt zijn met redenen omkleed besluit binnen vier maanden, te rekenen vanaf de dag van indiening van dit verzoek, ter kennis van de betrokkene. Is bij het verstrijken van deze termijn een antwoord op het verzoek uitgebleven, dan geldt dit als een stilzwijgend besluit tot afwijzing, waartegen een klacht in de zin van de volgende leden kan worden ingediend.

2. Iedere in dit statuut bedoelde persoon kan bij de directeur een klacht indienen tegen een besluit waardoor hij zich bezwaard acht, hetzij omdat de directeur een besluit heeft genomen, dan wel omdat hij geen, bij het statuut verplichte maatregel heeft genomen. De klacht moet binnen een termijn van drie maanden worden ingediend. Deze termijn gaat in:

- op de dag van bekendmaking van het besluit, indien het een maatregel van algemene aard betreft;
- op de dag waarop het besluit ter kennis wordt gebracht van degene tot wie het gericht is en in elk geval uiterlijk op de dag waarop betrokkene ervan kennis krijgt indien het een maatregel van individuele aard betreft; indien evenwel door een besluit van individuele aard een andere persoon dan degene tot wie het gericht is, zich bezwaard kan gevoelen, gaat de termijn voor deze persoon in op de dag waarop hij van dit besluit kennis krijgt en in elk geval uiterlijk op de dag van bekendmaking ervan;
- op de dag waarop de antwoordtermijn verstrijkt, indien de klacht betrekking heeft op een stilzwijgend besluit tot afwijzing van een krachtens lid 1 ingediend verzoek.

De directeur brengt zijn met redenen omkleed besluit binnen vier maanden, te rekenen vanaf de dag van indiening van de klacht, ter kennis van de betrokkene. Is bij het verstrijken van deze termijn een antwoord op de klacht uitgebleven, dan geldt dit als een stilzwijgend besluit tot afwijzing, waartegen beroep in de zin van artikel 93 kan worden ingesteld.

3. Verzoeken en klachten van functionarissen moeten langs de hiërarchische weg worden ingediend, behalve wanneer zij de rechtstreekse superieur van de functionaris betreffen; in dat geval kunnen zij rechtstreeks bij diens eersthogere superieur worden ingediend.

Artikel 93

1. Het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen is bevoegd uitspraak te doen in elk geschil tussen Europol en een van de in dit statuut bedoelde personen, dat betrekking heeft op de wettigheid van een besluit waardoor deze persoon zich bezwaard acht in de zin van artikel 92, lid 2. Bij geschillen van geldelijke aard heeft het Hof van Justitie volledige rechtsmacht.

2. Een beroep op het Hof van Justitie is slechts ontvankelijk:

- indien men zich van tevoren tot de directeur heeft gewend met een klacht in de zin van artikel 92, lid 2, en binnen de aldaar gestelde termijn, en
- indien op deze klacht een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing is genomen.

▼B

3. Het in lid 2 bedoelde beroep moet binnen een termijn van drie maanden worden ingesteld. Deze termijn gaat in:
- op de dag van kennisgeving van het naar aanleiding van de klacht genomen besluit;
 - op de dag waarop de antwoordtermijn verstrijkt, indien het beroep betrekking heeft op een stilzwijgend besluit tot afwijzing van een krachtens artikel 92, lid 2, ingediende klacht; wanneer echter een uitdrukkelijk besluit tot afwijzing van een klacht is genomen na het stilzwijgende besluit tot afwijzing, doch binnen de termijn voor het instellen van beroep, dan gaat laatstgenoemde termijn hierdoor opnieuw in.
4. In afwijking van lid 2 kan de betrokkene zich echter, na bij de directeur een klacht als bedoeld in artikel 92, lid 2, te hebben ingediend, onmiddellijk tot het Hof van Justitie wenden, mits bij dit beroep een verzoek wordt gevoegd tot opschorting van de tenuitvoerlegging van het betwiste besluit of tot het nemen van voorlopige maatregelen. In dit geval wordt de procedure ten principale voor het Hof van Justitie opgeschort totdat een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing van de klacht wordt genomen.
5. Het in dit artikel bedoelde beroep wordt onderzocht en beoordeeld volgens de bepalingen van het door het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen opgestelde reglement voor de procesvoering.

HOOFDSTUK 10

BEËINDIGING VAN DE DIENST

Artikel 94

Behalve door overlijden eindigt de dienst van de Europol-functionaris:

1. bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd:
 - a) op het tijdstip, in de arbeidsovereenkomst bepaald;
 - b) na afloop van de in de arbeidsovereenkomst vastgestelde opzeggingstermijn, indien zij een beding bevat dat aan de functionaris of aan Europol de bevoegdheid geeft de overeenkomst op te zeggen voordat de geldigheidsduur verstreken is. Deze opzeggingstermijn mag niet meer dan drie maanden en niet minder dan één maand bedragen. Voor Europol-functionarissen van wie de arbeidsovereenkomst is verlengd, mag de opzeggingstermijn niet minder dan één maand per dienstjaar bedragen, met een minimum van één maand en een maximum van zes maanden.
 - c) aan het einde van de maand waarin de functionaris de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst door Europol heeft de functionaris recht op een vergoeding gelijk aan een derde van zijn basissalaris over het tijdvak tussen de datum waarop zijn dienst eindigt en die waarop de geldigheidsduur van zijn arbeidsovereenkomst verstrijkt;
2. bij arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd:
 - a) na afloop van de in de arbeidsovereenkomst vastgestelde opzeggingstermijn; deze mag niet minder bedragen dan één maand per volbracht dienstjaar, met een minimum van drie maanden en een maximum van tien maanden. De opzeggingstermijn mag evenwel niet ingaan tijdens een moederschapsverlof, of tijdens een ziekteverlof voorzover dit niet langer dan drie maanden duurt. Voorts wordt die termijn gedurende deze verloven binnen bovengenoemde grens geschorst;

▼B

- b) aan het einde van de maand waarin de functionaris de leeftijd van 65 jaar bereikt.

▼M16*Artikel 95*

Zowel de arbeidsovereenkomst voor bepaalde als die voor onbepaalde tijd kan door Europol zonder opzeggingstermijn worden beëindigd:

- a) gedurende of bij het verstrijken van de proeftijd, overeenkomstig artikel 26;
- b) wanneer de functionaris ophoudt te voldoen aan de in artikel 24, lid 2, onder a) en d), gestelde voorwaarden. Wanneer hij echter ophoudt te voldoen aan de in artikel 24, lid 2, onder d), gestelde voorwaarden, kan zijn overeenkomst slechts overeenkomstig artikel 65 worden opgezegd;
- c) indien de door de bevoegde autoriteit toegestane periode van detachering, bijzonder verlof of tijdelijke overplaatsing is beëindigd voor een functionaris die een functie vervult welke uitsluitend kan worden bezet door personeelsleden die bij de in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst bedoelde bevoegde autoriteiten zijn aangevoren;
- d) indien de functionaris zijn werkzaamheden niet kan hervatten na afloop van het in artikel 38 bedoelde betaalde ziekteverlof. Hij ontvangt in dat geval een vergoeding gelijk aan twee dagen basissalaris, vermeerderd met de gezinstoelagen, per volbrachte dienstmaand.

▼B*Artikel 96*

1. Na voltooiing van de tuchtprocedure van aanhangsel 7, kan de arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn worden beëindigd om redenen van tuchtrechtelijke aard, indien de functionaris opzettelijk of uit nalatigheid ernstig tekortschiet in zijn verplichtingen. Het met redenen omkleed besluit wordt genomen door de directeur, nadat de functionaris in staat is gesteld zich te verdedigen.

Voordat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, kan de functionaris worden geschorst overeenkomstig het bepaalde in artikel 90.

2. In geval van beëindiging van de overeenkomst krachtens lid 1 kan de directeur besluiten:

- a) de in artikel 77 genoemde uitkering te beperken tot terugbetaling van de in artikel 78 bedoelde bijdrage, verhoogd met de samengestelde interest berekend op de grondslag van de in aanhangsel 6, artikel 10, genoemde rente;
- b) de in aanhangsel 5, artikel 8, lid 2, bedoelde verhuiskosten geheel of gedeeltelijk niet te vergoeden;
- c) het recht op de in artikel 94, lid 1, genoemde vergoeding geheel of gedeeltelijk te ontnemen.

Artikel 97

1. De arbeidsovereenkomst van de functionaris wordt door Europol zonder opzeggingstermijn beëindigd, zodra de directeur vaststelt:

- a) dat de functionaris bij zijn aanstelling met opzet onjuiste inlichtingen heeft verstrekt omtrent zijn beroepsbekwaamheden of de in artikel 24, lid 2, gestelde voorwaarden, en
- b) dat deze onjuiste inlichtingen doorslaggevend zijn geweest voor zijn aanstelling.

▼B

2. In dat geval wordt de arbeidsovereenkomst van de functionaris door de directeur beëindigd, nadat de functionaris gehoord is en na voltooiing van de tuchtprocedure van aanhangsel 7.

Voordat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, kan de functionaris worden geschorst overeenkomstig het bepaalde in artikel 90.

Artikel 96, lid 2, is van toepassing.

TITEL III

PLAATSELIJKE FUNCTIONARISSEN*Artikel 98*

Onder voorbehoud van de bepalingen van deze titel worden de arbeidsvoorwaarden van plaatselijke functionarissen, inzonderheid terzake van:

- a) aanstelling en ontslag,
- b) verloven,
- c) bezoldiging,

door Europol vastgesteld aan de hand van de voorschriften en gebruiken ter plaatse waar de plaatselijk functionaris zijn werkzaamheden moet verrichten.

De plaatselijk functionaris is gebonden door de in de artikelen 31 en 32 van de Europol-overeenkomst en in alle daarop gebaseerde regelingen vastgelegde zwijg- en geheimhoudingsplicht.

Artikel 99

Inzake de sociale zekerheid is Europol verantwoordelijk voor het werkgeversaandeel van de socialezekerheidsbijdragen ingevolge de in Nederland geldende voorschriften.

Artikel 100

1. Geschillen tussen Europol en de plaatselijk functionaris die in een lidstaat werkzaam is, zijn onderworpen aan het gerecht dat bevoegd is ingevolge de wetten ter plaatse waar hij zijn werkzaamheden verricht.

2. Geschillen tussen Europol en de plaatselijk functionaris die in een derde land werkzaam is, zijn onderworpen aan een arbitrageorgaan onder de voorwaarden welke zijn neergelegd in het in zijn arbeidsovereenkomst opgenomen arbitragebeding.

▼M9

TITEL III bis

Ambtenaren die in een derde land werkzaam zijn*Artikel 100 bis*

Onverminderd de overige bepalingen van het statuut, bevat aanhangsel 9 de bijzondere afwijkende bepalingen voor de functionarissen die werkzaam zijn in een derde land.



TITEL IV
OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 101

1. Functionarissen die overeenkomstig artikel 5, lid 2, van Gemeenschappelijk Optreden 95/73/JBZ (PB L 62 van 20.3.1995, blz. 1) in functie zijn bij de Europol-Drugseenheid (EDE), en die zich bevredigend van hun taken hebben gekweten zoals vastgesteld in een schriftelijke beoordeling van de EDE-leiding, krijgen van de directeur van Europol een nieuwe arbeidsovereenkomst overeenkomstig dit statuut aangeboden, en zulks uiterlijk zes maanden na de inwerkingtreding van dit statuut.
2. Deze arbeidsovereenkomst is een aanvankelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één tot vier jaar als Europol-functionaris, overeenkomstig artikel 6, of een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als plaatselijk functionaris, overeenkomstig artikel 98.
3. In het kader van de in lid 5 genoemde overgangsregeling wordt de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd overeenkomstig de door de betrokken lidstaat geuite voorkeur ingekort door de directeur.
4. Bij de functieomschrijving in de aangeboden arbeidsovereenkomst wordt rekening gehouden met de taken en werkzaamheden die de functionaris tijdens zijn dienstverband met de EDE heeft uitgevoerd, alsmede met zijn kwalificaties en ervaring voor de functie waarvoor de arbeidsovereenkomst wordt aangeboden. De arbeidsovereenkomst wordt uiterlijk zes maanden na inwerkingtreding van dit statuut van kracht.
5. Bij het aanbieden van de bovengenoemde arbeidsovereenkomsten handelt de directeur overeenkomstig een overgangsregeling, die hij van tevoren ter goedkeuring voorlegt aan de raad van bestuur. In de regeling moet rekening worden gehouden met de in artikel 6 bedoelde rotatie, de noodzakelijke continuïteit van de organisatie in het kader van de nieuwe begroting, het aantal dienstjaren bij de EDE, de belangen van de lidstaten en de mate waarin deze op passende wijze in Europol vertegenwoordigd zijn, de belangen van het gastland en de belangen van de betrokken personen. In de overgangsregeling wordt elke functie afzonderlijk in overweging genomen.
6. Het dienstverband van de functionaris die een aanbod weigert of wiens werkzaamheid tijdens de EDE-periode niet als bevredigend wordt aangemerkt, wordt geacht opgehouden te zijn op de datum van de weigering of op de datum waarop de functionaris het bericht ontvangt dat hem geen arbeidsovereenkomst zal worden aangeboden.

Artikel 102

Het in artikel 45 gegeven salarisrooster wordt overeenkomstig artikel 44 onderzocht bij de inwerkingtreding van dit statuut.

Artikel 103

Aan functionarissen die door de lidstaten bij de EDE zijn gedetacheerd, met uitzondering van de verbindingsofficieren, kan conform artikel 101 een arbeidsovereenkomst worden aangeboden mits de detacheerde autoriteiten daarin toestemmen.

▼B

TITEL V
INWERKINGTREDING

Artikel 104

Dit statuut treedt in werking op 1 januari 1999.

▼ B*AANHANGSEL 1***Europol-functies****▼ M18**

1. Onder voorbehoud van lid 3 zijn de volgende functies Europol-functies:

Directeur

Adjunct-directeuren

Assistent-directeuren

Financieel controleur

Secretaris van de raad van bestuur

Hoofd van de eenheid

Assistentie directie/secretariaat van de afdeling Corporate Governance

Analyse

Specialistische gebieden van rechtshandhaving

Secretariaat van de afdeling Zware criminaliteit

Personeelszaken

Communicatie/Public relations

Veiligheid

Hoofd van de eenheid

Financiën

Juridische zaken

Aankopen

Specialistische gebieden van informatiebeheer en -technologie

Secretariaat van de afdeling Informatiebeheer en -technologie

Algemene diensten

Betrouwbaarheid gegevens

Assistent financieel controleur(s)

Eerste officieren

Specialistische gebieden van rechtshandhaving

Secretariaat van de afdeling Zware criminaliteit

Analyse

Personeelszaken — Aanwerving

Communicatie/Public relations

Bedrijfsnormen en -integriteit

Eerste officieren

Secretariaat raad van bestuur

Specialistische gebieden van informatiebeheer en -technologie

Secretariaat van de afdeling Informatiebeheer en -technologie

Betrouwbaarheid Gegevens

Assistentie directie/secretariaat van de afdeling Corporate Governance

Communicatie/Public relations

Juridische zaken

Aankopen

Financiën

Personeelszaken — Specialistische gebieden van personeelszaken

[Veiligheid] ⁽¹⁾

▼ **M18**

	Algemene diensten Vertaler
Tweede officieren	Specialistische gebieden van rechtshandhaving Secretariaat van de afdeling Zware criminaliteit Analyse
Tweede officieren	Bureau van de financieel controleur Secretariaat raad van bestuur Specialistische gebieden van informatiebeheer en -technologie Secretariaat van de afdeling Informatiebeheer en -technologie Betrouwbaarheid gegevens Assistentie directie/secretariaat van de afdeling Corporate Governance Juridische zaken Personeelszaken Financiën Aankopen Communicatie/Public relations [Veiligheid] ⁽¹⁾ Algemene diensten Vertaler
Directoraatsassistenten	Assistenten van de directeur en van de adjunct-directeuren
Assistenten	Administratieve assistenten (alle relevante afdelingen en eenheden) Administratieve medewerkers voor het Bureau van de financieel controleur en voor het secretariaat van de raad van bestuur Technische assistenten ⁽²⁾ * Tijdelijke assistenten ⁽³⁾
Assistenten	Analyseassistenten
Ander personeel	Gespecialiseerde chauffeurs * Chauffeurs * [Veiligheidsbeambten] ⁽²⁾ Het veiligheidspersoneel wordt volgens de plaatselijke voorwaarden doorbetaald zolang deze categorie hoofdzakelijk door de Nederlandse regering betaald wordt. Om een en ander aan te geven staan deze functies tussen vierkante haken. * Bedieningsvaklieden * Geschoolde werknemer *

⁽¹⁾ Het veiligheidspersoneel wordt volgens de plaatselijke voorwaarden doorbetaald zolang deze categorie hoofdzakelijk door de Nederlandse regering betaald wordt. Om een en ander aan te geven staan deze functies tussen vierkante haken.

⁽²⁾ Toelichting: overeenkomstig lid 5 van aanhangsel 1 van het Statuut worden met een sterretje * aangegeven functies beschouwd als functies die bezet moeten worden door plaatselijke functionarissen in de zin van artikel 3 van het Statuut.

⁽³⁾ Contract voor maximaal één jaar (tijdelijke functie om te voorzien in een urgente, buitengewone en niet-voorzienbare behoefte aan medewerkers binnen de grenzen van de Europolbegroting, overeenkomstig het aantal formatieplaatsen bij Europol). Deze functies worden in principe beperkt tot gevallen waar een normale selectieprocedure niets heeft opgeleverd of waar aangeworven medewerkers als gevolg van langdurige ziekte afwezig waren.

▼M18

Deze lijst kan worden gewijzigd met eenparigheid van stemmen van de raad van bestuur ⁽¹⁾.

▼B

2. De vet gedrukte functies kunnen uitsluitend worden bezet door personeelsleden die bij de bevoegde nationale autoriteiten aangeworven zijn overeenkomstig de artikelen 2 en 6 van het statuut. Als bevoegde nationale autoriteiten worden aangemerkt alle in de lidstaten bestaande overheidsinstanties die krachtens het nationale recht bevoegd zijn op het gebied van het voorkomen en bestrijden van strafbare feiten. De betrokken lidstaat deelt Europol mee of hij een kandidaat voor een vet gedrukte Europol-functie al dan niet beschouwt als in dienst zijnde van een van zijn bevoegde nationale autoriteiten.

3. Overeenkomstig artikel 28, lid 1, punt 15, van de Europol-overeenkomst werkt de raad van bestuur mee aan de opstelling van de begroting, inclusief een lijst van het aantal formatieplaatsen. In dat verband stelt hij de Raad voor in welke mate de in dit aanhangsel genoemde functies bezet of gecombineerd kunnen worden. De Raad stelt overeenkomstig artikel 35 van de Europol-overeenkomst de begroting van de organisatie vast.

4. Indien de raad van bestuur bij de opstelling van de lijst van formatieplaatsen en de begroting besluit dat een specifieke functie die in een vet gedrukte categorie is opgenomen, voor open aanstelling in aanmerking dient te komen, kan de functie worden bezet ingevolge een algemeen vergelijkend onderzoek. In dergelijke gevallen kan uitsluitend een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur worden aangeboden, die conform artikel 6 van het statuut eenmaal verlengd kan worden.

5. Met een sterretje * aangegeven functies worden beschouwd als functies die bezet moeten worden door plaatselijke functionarissen in de zin van artikel 3 van het statuut. Evenwel besluit de Raad, ingevolge een op initiatief van de directeur van Europol door de raad van bestuur ingediend voorstel, binnen twee jaar na de inwerkingtreding van de Europol-overeenkomst of deze functies al dan niet aangemerkt blijven als functies die door plaatselijke functionarissen moeten worden bezet.

6. De volgende schalen, als vastgesteld in artikel 45 van het statuut, worden aan de in nummer 1 vermelde functies verbonden:

<i>Schaal</i>	<i>Functie</i>
1	Directeur
2	Adjunct-directeur
3	Assistent-directeur
4 en 5	Afdelingshoofd
5 tot 7	Eerste officier
6 tot 10	Directoraatsassistent
7 tot 10	Tweede officier, assistent
11 tot 13	Chauffeur, bedieningsvakman, geschoolde werknemer, veiligheidsbeambte.

⁽¹⁾ Dit lid wordt vervangen door de Akte van de Raad van 15 maart 2001 (PB C 112 van 12.4.2001, blz. 1).

▼B*AANHANGSEL 2***Selectieprocedures***Artikel 1*

De selectie voor een Europol-functie geschiedt op de grondslag van de persoonlijke geschiktheid en de beroepsbekwaamheid. Een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen is belangrijk, evenzeer als een deelname in gepaste mate van onderdanen van alle lidstaten en van alle officiële talen van de Europese Unie.

Europol voert een beleid van gelijke kansen voor het gehele personeel, zonder onderscheid ten aanzien van ras, geloof of enige andere niet terzake doende omstandigheid.

De aanstelling voor Europol-functies geschiedt overeenkomstig hoofdstuk 3 van het statuut en de volgende bepalingen.

▼M3*Artikel 2*

1. De directeur van Europol stelt een sollicitatiecommissie in. Deze commissie adviseert de directeur op het gebied van de geschiktheid van de kandidaten en rangschikt de kandidaten naar verdienste, rekening houdend met artikel 1 en met de in artikel 30, lid 2, van de Europol-overeenkomst genoemde verplichting van de directeur om rekening te houden met een deelname in gepaste mate van onderdanen van alle lidstaten en van alle officiële talen van de Europese Unie.

2. De samenstelling van de sollicitatiecommissie verschilt naar gelang van de categorie van de te bezetten functie.

3. Voor de functie van assistent-directeur bestaat de sollicitatiecommissie uit de directeur of zijn afgevaardigde, die voorzitter is, een adjunct-directeur en het hoofd Personeelszaken. Voorts kunnen drie lidstaten, inclusief het voorzitterschap, desgewenst een vertegenwoordiger aanstellen die zitting heeft in de sollicitatiecommissie.

4. Voor de functies in de schalen 4, 5 en 6 en de functies van eerste officier in schaal 7 van artikel 45 en aanhangsel 1 van het statuut bestaat de sollicitatiecommissie uit een adjunct-directeur, die voorzitter is, het hoofd Personeelszaken en het hoofd van de betrokken eenheid. Voorts kunnen twee lidstaten, inclusief het voorzitterschap, desgewenst een vertegenwoordiger aanstellen die zitting heeft in de sollicitatiecommissie.

5. Elk voorzitterschap bepaalt bij de aanvang van het semester bij loting welke andere lidstaten tijdens het voorzitterschap in de sollicitatiecommissie vertegenwoordigd kunnen zijn overeenkomstig de leden 3 en 4.

6. Voor de functies in de schalen 7 (exclusief de functies van eerste officier) tot en met 13 van artikel 45 en aanhangsel 1 van het statuut bestaat de sollicitatiecommissie uit een adjunct-directeur of zijn afgevaardigde, die voorzitter is, een vertegenwoordiger van Personeelszaken en het hoofd van de betrokken eenheid. Voorts mag het voorzitterschap desgewenst een vertegenwoordiger aanstellen die zitting heeft in de sollicitatiecommissie.

▼B

7. De sollicitatiecommissie beslist of de directeur, in geval van een specifieke vacature, ten behoeve van de sollicitatiecommissie een externe deskundige moet aanstellen om technische vraagstukken te behandelen.

8. Indien een lid van de sollicitatiecommissie met een van de kandidaten voor een Europol-functie een persoonlijke band blijkt te hebben, neemt dit lid niet deel aan de selectie. In dat geval stelt de sollicitatiecommissie aan de directeur voor wie hem vervangt.

9. Bij staking van stemmen in de sollicitatiecommissie is de stem van de voorzitter beslissend.

10. Het personeelscomité wordt geïnformeerd over alle vacatures en selectieprocedures.

11. De personeelsafdeling verzorgt het secretariaat van de sollicitatiecommissie alsmede de andere administratieve taken die uit de selectieprocedures voortvloeien.

▼B*Artikel 3*

1. Voor elke te bezetten functie stelt Europol een aankondiging op waarin de aard van de functie, inclusief de bezoldiging, de taakstelling en de vereiste kwalificaties, vaardigheden en ervaring uitvoerig worden beschreven.

In de aankondiging wordt specifiek vermeld dat de gegadigden hun sollicitatie schriftelijk moeten indienen, vergezeld van een curriculum vitae.

De aankondiging bevat tevens informatie over het veiligheidsonderzoek waaraan de geslaagde kandidaat onderworpen zal worden ter uitvoering van de op basis van artikel 31 van de Europol-overeenkomst vastgestelde regeling ter bescherming van geheime informatie.

2. Een vacature bij Europol wordt in alle lidstaten aangekondigd.

Europol stelt de nationale Europol-eenheden in kennis van alle vacatures voor Europol-functies. De nationale eenheden stellen de relevante instanties in hun lidstaat in kennis van de vacature. De bevoegde nationale autoriteiten dragen er zorg voor dat de vacature ter kennis wordt gebracht van de betrokken diensten en alle betrokken personeelsleden.

In geval van een vacature voor een functie die ook mag worden bezet door een persoon die niet is aangeworven bij de bevoegde nationale autoriteiten als bedoeld in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst, kondigt Europol de vacature ook rechtstreeks aan via het *Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen* alsook via die media waardoor in alle lidstaten een zo groot mogelijk publiek wordt bereikt.

▼M16

3. Onverminderd de maximale dienstperioden overeenkomstig artikel 6 van het statuut, worden voor alle vacatures zowel interne als externe sollicitaties in beschouwing genomen.

▼B*Artikel 4*

De gegadigden wordt verzocht hun sollicitaties in te dienen bij Europol binnen 60 dagen na de datum waarop de officiële aankondiging bekend is gemaakt. Europol zendt de gegadigden een ontvangstbewijs toe.

Artikel 5

Op de grondslag van de kwalificatie, de ervaring, het gezochte profiel en via preselectie als bedoeld in artikel 24 van het statuut maakt de sollicitatiecommissie een eerste selectie uit de ontvangen sollicitaties.

In de in artikel 2, lid 6 genoemde gevallen kan de sollicitatiecommissie beslissen om de eerste selectie over te laten aan een of meer van haar leden.

Voor elke functie kunnen, indien mogelijk, ten minste vijf en ten hoogste 20 gegadigden worden geselecteerd; hun wordt verzocht een schriftelijke of enige andere proef in verband met de specifieke functie af te leggen. De sollicitatiecommissie neemt een besluit over de specifieke behoeften.

Artikel 6

De directeur van Europol bereidt, in overleg met de sollicitatiecommissie, de proef/proeven voor, teneinde de specifieke kwalificaties en deskundigheid van de gegadigden voor de betrokken functie te beoordelen. De afgelegde proeven worden — op basis van anonimiteit — gecorrigeerd door de sollicitatiecommissie.

Artikel 7

De sollicitatiecommissie voert een gesprek met alle gegadigden die voor de proef/proeven geslaagd zijn. Deze gesprekken kunnen ook gebruikt worden ter beoordeling van de kennis die de gegadigde bezit van de officiële talen van de Europese Unie, met inachtneming van artikel 30, lid 2, van de Europol-overeenkomst en artikel 24 van het statuut.

▼B

De vragen die aan de gegadigde gesteld worden, mogen op generlei wijze verband houden met het beroep van de familieleden van de gegadigde of met zijn maatschappelijke achtergrond.

Artikel 8

De proeven en gesprekken worden gehouden in Den Haag. De reiskosten en enigerlei verblijf- en hotelkosten worden vergoed aan de gegadigden overeenkomstig de in ahangsel 5 van het statuut vastgestelde regels.

Artikel 9

Na voltooiing van de gesprekken stelt de sollicitatiecommissie een lijst op van de geslaagde kandidaten in de volgorde van hun verdienste; deze lijst wordt zo spoedig mogelijk toegezonden aan de directeur.

▼M3

In dergelijke gevallen kunnen kortere tijdslimieten worden vastgesteld.

▼B*Artikel 10*

De directeur neemt zo spoedig mogelijk na ontvangst van het advies van de sollicitatiecommissie een besluit. Hij stelt de leden van de sollicitatiecommissie in kennis van zijn besluit.

De directeur stelt de gegadigden in kennis van het resultaat van de procedure.

▼B*AANHANGSEL 3***Nadere bepalingen betreffende compenserend verlof en beloning voor overwerk***Artikel 1*

Binnen de in artikel 33 van het statuut gestelde grenzen geeft overwerk, verricht door functionarissen van de schalen 11 tot en met 13 van artikel 45 van het statuut, recht op compensatie of beloning volgens onderstaande regels:

- a) ieder uur overwerk geeft recht op compensatie in de vorm van anderhalf uur vrije tijd; een overuur, verricht tussen 22.00 en 7.00 uur of op een zon- of feestdag, wordt echter met twee uur vrije tijd gecompenseerd; bij de toekenning van vrije tijd wordt rekening gehouden met het belang van de dienst en met de wensen van de betrokkene;
- b) indien het belang van de dienst dit compenserende verlof niet mogelijk maakt vóór het einde van de twee maanden volgende op die waarin het overwerk is verricht, verleent de directeur machtiging tot beloning van de niet-gecompenseerde overuren ten belope van 0,578 % van het maandelijks basissalaris voor elk overuur, met inachtneming van het bepaalde onder a);
- c) slechts overwerk gedurende meer dan 30 minuten wordt als overuur gecompenseerd of beloond.

Artikel 2

De reistijd naar en van de plaats van bestemming van een dienstreis wordt niet beschouwd als overwerk in de zin van dit aanhangsel. Arbeidsuren verricht op de plaats van bestemming boven het normale aantal, kunnen bij besluit van de directeur worden gecompenseerd of, in voorkomend geval, beloond.

▼B*AANHANGSEL 4***Nadere bepalingen betreffende verlof****INHOUD**

	<i>Artikel</i>
AFDELING 1: Vakantieverlof	1 t/m 5
AFDELING 2: Buitengewoon verlof	6
AFDELING 3: Reisdagen	7

AFDELING 1

Vakantieverlof*Artikel 1*

In het jaar van indiensttreding en in dat van de beëindiging van de dienst heeft de functionaris recht op een verlof van tweeënhalf werkdag per volle dienstmaand; voor een deel van een maand heeft hij recht op een verlof van twee werkdagen indien dat deel langer is dan 15 dagen, en op één werkdag indien het 15 dagen of minder bedraagt.

Artikel 2

Het vakantieverlof kan in zijn geheel of in delen worden opgenomen, al naar gelang de wens van de functionaris en met inachtneming van het belang van de dienst. Het moet echter ten minste een tijdvak van twee achtereenvolgende weken omvatten. Aan functionarissen die in dienst treden, kan eerst verlof worden verleend nadat zij ten minste drie maanden in dienst zijn; in bijzondere gevallen die naar behoren met redenen omkleed zijn, kan de directeur het verlof reeds eerder verlenen.

Artikel 3

Indien een functionaris tijdens zijn vakantieverlof ziek wordt en deze ziekte hem zou hebben belet zijn werkzaamheden te verrichten zo hij niet met verlof was geweest, wordt het vakantieverlof verlengd met de periode van zijn arbeidsongeschiktheid, mits een medisch attest wordt overgelegd.

Artikel 4

Indien de functionaris zijn vakantieverlof anders dan om redenen van dienstbelang vóór het einde van het kalenderjaar niet volledig heeft opgenomen, kan hij ten hoogste twaalf verlofdagen naar het volgende jaar doen overboeken. Deze verlofdagen moeten tijdens het volgende jaar worden opgenomen.

Artikel 5

Wordt om redenen van dienstbelang de functionaris van vakantieverlof teruggeroepen of een verleend verlof ingetrokken, dan ontvangt hij, mits passende bewijsstukken worden overgelegd, vergoeding van de hierdoor ontstane kosten en worden hem opnieuw reisdagen toegekend.

AFDELING 2

Buitengewoon verlof*Artikel 6*

1. Behalve vakantieverlof kan aan de functionaris, op zijn verzoek, buitengewoon verlof worden verleend. Onderstaande gevallen geven in het bijzonder recht op dit verlof binnen de daarbij aangegeven grenzen:

- a) huwelijk van de functionaris: vijf dagen;

▼B

- b) verhuizing van de functionaris: ten hoogste twee dagen;
 - c) geboorte of huwelijk van een kind: twee dagen;
 - d) overlijden van de echtgenoot: vijf dagen;
 - e) overlijden van een kind: vijf dagen;
 - f) overlijden van de vader of de moeder, respectievelijk de vader of de moeder van de echtgenoot: drie dagen;
 - g) ernstige ziekte van de echtgenoot: ten hoogste drie dagen;
 - h) ernstige ziekte van een kind: ten hoogste twee dagen.
2. In de gevallen vermeld in lid 1, onder d) tot en met h), kan de directeur het buitengewoon verlof verlengen tot ten hoogste tien dagen.

AFDELING 3

Reisdagen*Artikel 7*

1. Het in afdeling 1 bedoelde vakantieverlof wordt verlengd met ten hoogste vier reisdagen voor de reis heen en terug, op basis van de gebruikelijke tijd om rechtstreeks per spoorweg of, indien zulks onmogelijk is, per vliegtuig van de plaats van bestemming naar de standplaats te reizen indien de afstand tussen beide plaatsen meer dan 350 km per spoorweg bedraagt. Voor het vakantieverlof wordt als plaats van bestemming in de zin van dit artikel de plaats van herkomst overeenkomstig aanhangsel 5, artikel 6, lid 3, beschouwd.
2. In geval van buitengewoon verlof als bedoeld in afdeling 2 worden, naar gelang van de behoeften, de eventuele reisdagen bij bijzonder besluit van de directeur vastgesteld.

▼B*AANHANGSEL 5***Nadere bepalingen betreffende bezoldiging en vergoeding van kosten****INHOUD**

	<i>Artikel</i>
AFDELING 1: Gezinstoelagen	1 t/m 3
AFDELING 2: Ontheemdingstoelage	4
AFDELING 3: Vergoeding van kosten	
A. Huisvestingsvergoeding	5
B. Reiskosten	6 t/m 7
C. Verhuiskosten	8
D. Kosten van dienstreizen	9 t/m 14
E. Vaste kostenvergoeding	15

AFDELING 1

Gezinstoelagen*Artikel 1***▼M3**

1. De kostwinnerstoelage wordt vastgesteld op 5 % van het basissalaris van de functionaris. Deze toelage mag echter niet groter zijn dan 5 % van het bedrag dat in de laatste salarisstrap van schaal 6 van artikel 45 van het statuut wordt genoemd en mag niet kleiner zijn dan 5 % van het bedrag dat in de laatste salarisstrap van schaal 11 wordt genoemd.

▼B

2. De volgende functionarissen hebben recht op de kostwinnerstoelage:
- a) de gehuwde functionaris;
 - b) de functionaris die een of meer te zijnen laste komende kinderen in de zin van artikel 2, leden 2 en 3, heeft;
 - c) krachtens een bijzonder en met redenen omkleed besluit van de directeur, genomen op grond van bewijsstukken, de functionaris die, hoewel hij niet voldoet aan de onder a) en b) gestelde voorwaarden, in feite gezinslasten draagt.

▼M3

3. De functionaris die recht heeft op de kostwinnerstoelage en wiens echtgenoot een winstgevende bezigheid als beroep uitoefent die een beroepsinkomen oplevert van meer dan het jaarlijkse basissalaris van een functionaris in de elfde trap van salarisschaal 12, geniet deze toelage niet, behoudens bijzonder besluit van de directeur. Het genot van de toelage wordt evenwel in elk geval gehandhaafd indien de echtgenoten een of meer te hunnen laste komende kinderen hebben.

▼B

4. Indien krachtens bovenstaande bepalingen een functionaris en zijn echtgenoot die in dienst van Europol zijn, beiden recht hebben op de kostwinnerstoelage, wordt deze slechts uitgekeerd aan de echtgenoot met het hoogste basissalaris.

5. Wanneer de functionaris uitsluitend uit hoofde van lid 2, onder b), recht heeft op de kostwinnerstoelage en al zijn kinderen die in de zin van artikel 2, leden 2 en 3, te zijnen laste zijn, op grond van wettelijke bepalingen dan wel een uitspraak van de rechter of van de bevoegde administratieve autoriteit aan een andere persoon zijn toevertrouwd, wordt de kostwinnerstoelage aan deze persoon uitgekeerd voor rekening van en namens de functionaris. Voor de meerderjarige kinderen ten laste wordt zulks geacht het geval te zijn wanneer zij gewoonlijk bij de andere ouder wonen.

Wanneer de kinderen van de functionaris evenwel aan meer personen zijn toevertrouwd, wordt de kostwinnerstoelage over deze personen verdeeld, en wel naar verhouding van het aantal kinderen dat ieder van hen verzorgt.

▼B

Wanneer de persoon aan wie de kostwinnerstoelage van een functionaris op grond van de bovenstaande bepalingen moet worden uitgekeerd, zelf recht op deze toelage heeft, doordat hij functionaris of ander personeelslid is, wordt hem slechts de hoogste kostwinnerstoelage uitgekeerd.

Artikel 2

1. De functionaris geniet onder de in leden 2 en 3 vermelde voorwaarden voor ieder kind te zijnen laste een maandelijks toelage van ►**M17** 280,00 EUR ◀.

2. Als te zijnen laste komend kind wordt aangemerkt: een wettig, onwettig of geadopteerd kind van de functionaris of van diens echtgenoot, dat daadwerkelijk door hem wordt onderhouden.

Dit geldt ook voor een kind waarvoor een adoptieaanvraag is ingediend en waarvoor de adoptieprocedure aanhangig is gemaakt.

3. De toelage wordt toegekend:

- a) ambtshalve, voor een kind dat de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt;
- b) op een met redenen omkleed verzoek van de functionaris, voor een kind tussen 18 en 21 jaar, dat een school- of beroepsopleiding ontvangt.

4. In uitzonderlijke gevallen kan een persoon ten aanzien van wie de functionaris een wettelijke onderhoudsplicht heeft welke hem zware lasten oplegt, bij bijzonder, met redenen omkleed besluit van de directeur, genomen op grond van bewijsstukken, met een te zijnen laste komend kind worden gelijkgesteld.

5. De toelage wordt doorbetaald zonder inachtneming van enige leeftijdsgrens, indien het kind gebrekkig is of aan een ernstige ziekte lijdt waardoor het niet in zijn behoeften kan voorzien, en wel zolang die ziekte of dat gebrek duurt.

6. Voor een ten laste komend kind in de zin van dit artikel kan slechts één enkele kindertoelage worden genoten.

7. Wanneer het kind dat ten laste is in de zin van de leden 2 en 3, op grond van wettelijke bepalingen dan wel een uitspraak van de rechter of van de bevoegde administratieve autoriteit aan een andere persoon is toevertrouwd, wordt de toelage aan deze persoon uitgekeerd voor rekening van en namens de functionaris.

Artikel 3

1. De functionaris die in aanmerking komt voor de ontheemdingstoelage geniet voor ieder in de zin van artikel 2, lid 2, te zijnen laste komend kind dat regelmatig volledig dagonderwijs volgt bij een onderwijsinstelling voor lager of secundair onderwijs, een schooltoelage ten belope van 75 % van de werkelijk door hem gedragen schoolkosten, voor werkelijk gedragen schoolkosten die niet meer dan ►**M17** 12 174,06 EUR ◀ per jaar bedragen.

De schooltoelage bedraagt voor alle functionarissen ►**M17** 2 739,17 EUR ◀ per jaar indien het kind regelmatig volledig dagonderwijs volgt bij een onderwijsinstelling voor tertiair onderwijs.

Het recht op de toelage gaat in op de eerste dag van de maand waarin het kind voor het eerst een instelling voor lager onderwijs gaat bezoeken, en eindigt aan het eind van de maand waarin het de leeftijd van 21 jaar bereikt.

2. Het in lid 1 bedoelde maximum bedraagt ►**M17** 16 434,98 EUR ◀ per jaar ingeval het kind gebrekkig is en bijzonder onderricht of onderwijs behoeft om het gebrek te boven te komen of om zich voor te bereiden op integratie in de samenleving. In dergelijke gevallen is de in lid 1, tweede alinea, bedoelde beperking van de schooltoelage niet van toepassing.

3. Indien het kind een onderwijsinstelling bezoekt die ten minste 50 km van Den Haag verwijderd is, wordt het kostgeld ook opgenomen in de conform dit artikel toegestane kosten, tot ten hoogste het in de leden 1 en 2 genoemde totaalbedrag.

4. Wanneer het kind waarvoor recht op de schooltoelage bestaat, op grond van wettelijke bepalingen dan wel een uitspraak van de rechter of van de bevoegde administratieve autoriteit aan een andere persoon istoevertrouwd, wordt de schooltoelage aan deze persoon uitgekeerd voor rekening van en namens de functionaris. In dat geval wordt de afstand van 50 km als bedoeld in lid 3, berekend vanaf de woonplaats van de persoon aan wie het kind is toevertrouwd.

▼B

5. Dit artikel wordt herzien indien in Den Haag een Europese School wordt geopend.

AFDELING 2

Ontheemdingstoelage*Artikel 4*

1. Overeenkomstig artikel 47 van het statuut wordt maandelijks een ontheemdingstoelage toegekend conform de volgende regels:

- a) voor functionarissen in de schalen 1, 2 en 3, een bedrag van ►**M17** 1 217,41 EUR ◀;
- b) voor functionarissen in de schalen 4, 5 en 6, een bedrag van ►**M17** 913,07 EUR ◀;
- c) voor functionarissen in de schalen 7, 8 en 9, een bedrag van ►**M17** 608,70 EUR ◀;
- d) voor functionarissen in de schalen 10, 11, 12 en 13, een bedrag van ►**M17** 486,96 EUR ◀.

2. De ontheemdingstoelage wordt toegekend aan

a) de functionaris:

- die niet de nationaliteit bezit van de staat op het grondgebied waarvan zijn standplaats gelegen is en die deze ook nooit heeft bezeten, en
- die gedurende een periode van vijf jaar, eindigend zes maanden vóór zijn indiensttreding, niet regelmatig woonachtig is geweest of zijn voornaamste beroepsbezigheden heeft uitgeoefend op het grondgebied in Europa van bedoelde staat. Buiten beschouwing blijven hierbij omstandigheden die voortvloeien uit diensten, verricht voor een andere staat of een internationale organisaties of voor de Europol-Drugseenheid;

b) de functionaris die de nationaliteit van de staat op het grondgebied waarvan zijn standplaats gelegen is, bezit of heeft bezeten, maar die gedurende een periode van tien jaar, eindigend op het ogenblik van zijn indiensttreding, regelmatig woonachtig is geweest buiten het grondgebied van de lidstaten van de Europese Unie, en wel om een andere reden dan het uitoefenen van een functie in dienst van een staat of van een internationale organisatie.

3. Voor de toepassing van de leden 1 en 2 wordt de functionaris die door huwelijk automatisch en zonder mogelijkheid tot verwerping de nationaliteit heeft verkregen van de staat op het grondgebied waarvan zijn standplaats gelegen is, gelijkgesteld met de functionaris als bedoeld in lid 2, onder a), eerste streepje.

AFDELING 3

Vergoeding van kosten

A. Huisvestingsvergoeding

▼M3*Artikel 5*

1. De functionaris met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die een buitenlandtoelage geniet, heeft recht op een huisvestingsvergoeding wanneer de werkelijk door hem gedragen huurkosten meer dan 15 % van het netto maandsalaris bedragen indien hij een of meer te zijnen laste komende kinderen heeft in de zin van artikel 2, lid 2, of zo hij in aanmerking komt voor de kostwinners-toelage wanneer de huurkosten meer dan 17 % bedragen van het netto maandsalaris of ten slotte wanneer deze kosten meer dan 20 % bedragen van het netto maandsalaris in alle andere gevallen. Met het netto maandsalaris in de context van deze bepaling wordt bedoeld het nettobedrag dat maandelijks zal worden uitbetaald aan de functionaris, met inbegrip van alle toelagen indien van toepassing (uitgezonderd huisvestingsvergoeding).

2. De huisvestingsvergoeding bedraagt tijdens de eerste vier jaar van de arbeidsovereenkomst 80 % van het gedeelte van de werkelijk gedragen huurkosten dat de bovenbedoelde bedragen overschrijdt. Na de eerste vier jaar wordt de

▼ **M3**

huisvestingsvergoeding herleid met 20 % per jaar van het tijdens het vierde jaar uitbetaalde bedrag. Indien er na de eerste vier jaar een wijziging optreedt op het gebied van de woning, wordt de vergoeding berekend op basis van dit artikel en vervolgens verminderd met het percentage dat het resultaat is van de toepassing van dit lid. Voor deze berekening worden werkelijk gedragen huurkosten die de redelijke maximumhuurkosten overschrijden, buiten beschouwing gelaten.

3. De redelijke maximumhuurkosten bedragen ► **M17** 1 718,01 EUR ◀ voor een alleenstaand functionaris, ► **M17** 2 290,68 EUR ◀ voor een functionaris die zijn woning deelt met zijn echtgenoot en/of ten hoogste twee in de zin van artikel 2, lid 2, te zijnen laste komende kinderen, en ► **M17** 2 863,34 EUR ◀ voor een personeelslid dat zijn woning deelt met zijn echtgenoot en/of ten minste drie in de zin van artikel 2, lid 2, te zijnen laste komende kinderen.

4. Bij de aanvraag van de huisvestingsvergoeding informeert de functionaris Europol over zijn feitelijke woonomstandigheden, met inbegrip van informatie over het al dan niet delen van de woning met zijn echtgenoot en/of kinderen. Bij het ontbreken van die informatie worden de redelijke maximumhuurkosten vastgesteld op het voor de alleenstaande functionaris toepasselijke bedrag.

5. Bij de berekening van de huisvestingsvergoeding wordt enkel rekening gehouden met de netto huur, met uitzondering van meubilair, belastingen en andere kosten.

6. De huisvestingsvergoeding bedraagt in geen geval meer dan 40 % van de werkelijk gedragen huurkosten of van de redelijke maximumhuurkosten; de minst hoge vergoeding is toepasselijk.

7. Indien krachtens bovenstaande bepalingen een functionaris en zijn echtgenoot die in dienst van Europol zijn, beiden recht hebben op een huisvestingsvergoeding, wordt 50 % van deze vergoeding aan beide partners afzonderlijk uitgekeerd.

8. De in lid 1 genoemde percentages, alsmede de redelijke maximumhuurkosten worden elk jaar herzien in het kader van het besluit inzake de aanpassing van de salarissen krachtens artikel 44 van het statuut, rekening houdend met de huurprijsrevolutie in Den Haag.

▼ **B**

B. Reiskosten

Artikel 6

1. De functionaris heeft recht op vergoeding van zijn reiskosten, voor zichzelf, zijn echtgenoot en de personen te zijnen laste, die daadwerkelijk met hem samenwonen:

- a) bij zijn indiensttreding, en wel van de plaats van aanstelling naar de standplaats;
- b) bij beëindiging van de dienst in de zin van de artikelen 94 tot en met 97 van het statuut, van de standplaats naar de plaats van herkomst zoals deze hieronder in lid 3 wordt omschreven;
- c) bij overplaatsing die een verandering van standplaats met zich brengt.

Bij overlijden van de functionaris hebben zijn weduwe, weduwnaar en de personen te haren/zijnen laste naar dezelfde maatstaven recht op vergoeding van de reiskosten.

De reiskosten omvatten tevens de kosten van plaatsbespreking, van vervoer van bagage en, in voorkomend geval, van noodzakelijke hotelkosten.

2. De reiskosten worden op de navolgende grondslagen vergoed:

- de kortste en goedkoopste gebruikelijke reisroute per spoor, tussen de standplaats en de plaats van aanstelling of de plaats van herkomst;
- tarief eerste klasse voor functionarissen van de schalen 1 tot en met 6 van artikel 45 van het statuut; tarief tweede klasse voor de overige functionarissen. Voor een reis over een afstand heen en terug van 800 km of meer is echter ook voor functionarissen van de andere schalen het tarief eerste klasse van toepassing;
- indien de reis een nachttarief omvat van ten minste zes uren, tussen 22.00 en 7.00 uur, slaaprijtuig tot een bedrag gelijk aan het tarief toeristenklasse of ligrijtuig, na overlegging van het biljet.

▼ B

Wanneer de in de eerste alinea, eerste streepje, bedoelde reisroute langer is dan 500 km en in de gevallen waarin de gebruikelijke reisroute een traject over zee omvat, heeft de betrokkene na overlegging van de plaatsbewijzen recht op vergoeding van de reiskosten per vliegtuig in de goedkoopste klasse.

Indien gebruik wordt gemaakt van een ander vervoermiddel dan het hierboven vermelde, worden de reiskosten vergoed op de grondslag van het spoorwegtarief in de klasse waarin mag worden gereisd, met uitzondering van kosten voor het gebruik van een slaaprijting. Indien de berekening niet op deze grondslag kan geschieden, wordt de vergoeding bij bijzonder besluit van de directeur vastgesteld.

3. De plaats van herkomst van de functionaris wordt bij zijn indiensttreding vastgesteld; hierbij wordt rekening gehouden met de plaats van aanstelling of met de plaats die het centrum van zijn belangen vormt. Deze vaststelling kan later, gedurende de tijd waarin de functionaris in dienst is, en ter gelegenheid van zijn vertrek, bij bijzonder besluit van de directeur worden herzien. Zolang de functionaris in dienst is, kan dit besluit echter slechts bij uitzondering worden genomen na overlegging van bewijsstukken die zijn verzoek deugdelijk staven.

Artikel 7

1. De functionaris heeft voor zichzelf en, indien hij recht heeft op de kostwinnerstoelage, voor zijn echtgenoten en de personen te zijnen laste in de zin van artikel 2, eenmaal per kalenderjaar recht op een bedrag gelijk aan de werkelijk door hem gedragen reiskosten van zijn standplaats naar de plaats van herkomst in de zin van artikel 6, lid 3, indien de afstand per spoorweg tussen de standplaats en de plaats van herkomst meer dan 350 km bedraagt.

Wanneer beide echtgenoten functionaris van Europol zijn, heeft elk van hen recht op reiskostenvergoeding voor hemzelf en voor de personen die te hunnen laste komen volgens bovenstaande bepalingen; voor elke ten laste komende persoon wordt slechts eenmaal betaald. Voor de te hunnen laste komende kinderen wordt de vergoeding overeenkomstig het verzoek van de echtgenoten vastgesteld op basis van de plaats van herkomst van een van beide echtgenoten.

2. De vergoeding geschiedt na overlegging van het plaatsbewijs c.q. de plaatsbewijzen op de grondslag van het spoorwegtarief voor een retourbiljet eerste klasse voor functionarissen van de schalen 1 tot en met 6 en van retourbiljet tweede klasse voor de overige functionarissen. Voor een reis over een afstand heen en terug van 800 km of meer geschiedt de uitbetaling echter ook voor functionarissen van de overige schalen op de grondslag van het tarief eerste klasse. Indien de berekening niet op deze grondslagen kan geschieden, worden de uitbetalingsvoorwaarden bij bijzonder besluit van de directeur vastgesteld.

Wanneer de afstand per spoorweg tussen de standplaats en de plaats van herkomst meer dan 500 km bedraagt en in de gevallen waarin de gebruikelijke reisroute een traject over zee omvat, heeft de betrokkene na overlegging van de plaatsbewijzen recht op vergoeding van de reiskosten per vliegtuig tegen het goedkoopste tarief.

3. Wanneer de functionaris voor de in dit artikel omschreven doeleinden gebruik maakt van zijn particuliere wagen, ontvangt hij een vergoeding van ►**M10** 0,25 EUR ◀ per afgelegde kilometer, doch nooit meer dan het bedrag van de kosten die hij gemaakt had indien hij gebruik had gemaakt van openbare vervoermiddelen.

▼ M9

4. Bovenstaande bepalingen zijn van toepassing op de functionaris wiens standplaats en plaats van herkomst op het grondgebied van een lidstaat van de Europese Unie zijn gelegen. De functionaris wiens plaats van herkomst buiten het grondgebied van de lidstaten van de Europese Unie is gelegen, heeft voor zichzelf en, indien hij recht heeft op de kostwinnerstoelage, voor zijn echtgenoot en de personen te zijnen laste in de zin van artikel 2, eenmaal per kalenderjaar en na overlegging van bewijsstukken recht op vergoeding van de werkelijke reiskosten naar zijn plaats van herkomst of, tot het bedrag van deze kosten, op vergoeding van de reiskosten naar een andere plaats.

Wanneer evenwel de echtgenoot en de in artikel 2, lid 2, bedoelde personen niet met de functionaris in de standplaats samenwonen, hebben zij eenmaal per kalenderjaar na overlegging van bewijsstukken recht op vergoeding van de reiskosten van de plaats van herkomst naar de standplaats of, tot het bedrag van deze kosten, op vergoeding van de werkelijke reiskosten naar een andere plaats.

▼ M9

Dit is ook van toepassing op de functionaris wiens standplaats buiten het grondgebied van een lidstaat van de Europese Unie is gelegen. In dat geval kan de directeur echter krachtens een bijzonder, met redenen omkleed besluit bepalen, dat de functionaris recht heeft op tweemaal terugbetaling binnen hetzelfde kalenderjaar, onder de in de voorgaande alinea's vastgestelde voorwaarden.

▼ B**C. Verhuiskosten***Artikel 8***▼ M3**

1. Aan de functionaris die verplicht is van woonplaats te veranderen teneinde de bepalingen van artikel 16 van het statuut na te komen, en die geen vergoeding van dezelfde kosten uit andere bron mocht genieten, worden de kosten van verhuizing van zijn persoonlijke inboedel, met inbegrip van verzekeringskosten ter dekking van eenvoudig risico (breuk, diefstal, brand) vergoed. Deze vergoeding wordt verleend tot het bedrag van een tevoren goedgekeurde prijsopgave. Ten minste twee prijsopgaven moeten aan de bevoegde diensten van Europol worden voorgelegd. Indien deze diensten van mening zijn, dat de voorgelegde prijsopgaven een redelijk bedrag te boven gaan, kunnen zij een andere verhuisonderneming aanwijzen. De vergoeding waarop de functionaris recht heeft, kan alsdan worden beperkt tot het bedrag van de prijsopgave van deze laatste verhuisonderneming.

Redelijke kosten, andere dan verhuiskosten, gemaakt door een functionaris bij zijn indiensttreding, overplaatsing of ontslag bij Europol worden op basis van bewijsstukken vergoed bij bijzonder besluit van de directeur.

▼ B

2. Bij beëindiging van de dienst of bij overlijden van de functionaris worden de verhuiskosten van de standplaats naar de plaats van herkomst volgens dezelfde regels vergoed.

Indien de overleden functionaris geen echtgenoot had, worden deze kosten aan zijn rechtverkrijgenden vergoed.

3. De verhuizing moet binnen één jaar na het verstrijken van de proeftijd geschieden. Bij beëindiging van de dienst moet de verhuizing plaatsvinden binnen de termijn van drie jaar.

Na het verstrijken van deze termijnen gemaakte verhuiskosten kunnen slechts in uitzonderingsgevallen en krachtens bijzonder besluit van de directeur worden vergoed.

D. Kosten van dienstreizen**▼ M12***Artikel 9*

1. De functionaris die op dienstreis is, en daartoe een passende machtiging heeft ontvangen, heeft recht op vergoeding van de aan de dienstreis verbonden kosten.

2. De machtiging vermeldt de vermoedelijke duur van de dienstreis, op grond waarvan het voorschot op de dagvergoeding en de reis- en verblijfskosten, dat de functionaris kan opnemen, wordt berekend.

3. Elke van derden in verband met een dienstreis ontvangen financiële bijdrage of bijdrage in natura wordt door de betrokken functionaris aan Europol gemeld. Dergelijke bijdragen worden in mindering gebracht op de vergoeding waarop de betrokken functionaris anders recht zou hebben.

4. Op voorstel van de directeur stelt de raad van bestuur, die beslist met een meerderheid van tweederde van zijn leden, nadere regels vast voor de bepaling van de aan dienstreizen verbonden kosten en de vergoeding daarvan.

▼ B

E. Vaste kostenvergoeding

► M12 Artikel 10 ◀

1. Aan de directeur en de adjunct-directeuren die uit hoofde van hun taak uitgaven voor representatiedoeleinden moeten doen, kan de raad van bestuur een forfaitaire toelage toekennen waarvan hij het bedrag relateert aan de werkelijke kosten.
2. Voor functionarissen die op grond van bijzondere opdrachten incidenteel genoodzaakt zijn tot uitgaven voor representatiedoeleinden in het belang van de dienst, wordt het bedrag van de voor representatiedoeleinden te vergoeden uitgaven vastgesteld door de directeur, op basis van passende bewijsstukken.

▼ M3

F. Algemene bepaling

► M12 Artikel 11 ◀

Een functionaris is bij indiensttreding bij Europol verplicht Europol op de hoogte te brengen van alle voorwaarden die aanleiding kunnen geven tot het verlenen van in het statuut omschreven toelagen. Hij brengt Europol eveneens onverwijld op de hoogte van iedere wijziging betreffende deze voorwaarden.

▼ M9

G. Inrichtingsvergoeding

Artikel 17

1. Aan de functionaris die verplicht is van woonplaats te veranderen om redenen die verband houden met een besluit van de directeur om hem over te plaatsen naar een andere standplaats, wordt een inrichtingsvergoeding uitgekeerd ten bedrage van één maand basissalaris indien hij recht heeft op de kostwinners-toelage, of van ten bedrage van een halve maand basissalaris indien dit niet het geval is.

Indien echtgenoten die functionaris zijn van Europol, beide recht hebben op de inrichtingsvergoeding, wordt deze slechts uitgekeerd aan de echtgenoot met het hoogste basissalaris.

Op de inrichtingsvergoeding is de voor de standplaats van de functionaris vastgestelde aanpassingscoëfficiënt van toepassing.

2. De inrichtingsvergoeding wordt berekend volgens de burgerlijke staat en het salaris van de functionaris op het ogenblik van diens overplaatsing naar een nieuwe standplaats.

3. Op verzoek van de functionaris wordt 50 % van de inrichtingsvergoeding als voorschot uitgekeerd. De resterende 50 % wordt uitgekeerd na overlegging van bewijsstukken waaruit blijkt dat de functionaris, met zijn gezin, indien hij recht heeft op de kostwinnerstoelage, zich gevestigd heeft in zijn standplaats.

4. Onverminderd lid 2 ontvangt de functionaris die recht heeft op de kostwinnerstoelage en zich zonder zijn gezin in zijn standplaats vestigt, slechts de helft van de vergoeding waarop hij anders recht zou hebben gehad. De andere helft wordt hem uitbetaald bij vestiging van zijn gezin in zijn standplaats, indien deze vestiging geschiedt binnen de termijn van één jaar na de datum van zijn overplaatsing. Heeft deze vestiging niet plaatsgevonden en wordt de functionaris tewerkgesteld in de plaats waar zijn gezin verblijft, dan heeft hij uit dien hoofde geen recht op een inrichtingsvergoeding.

▼ B*AANHANGSEL 6***Nadere uitwerking van de pensioenregeling****INHOUD**

	<i>Artikel</i>
HOOFDSTUK 1: Algemene bepalingen	1
HOOFDSTUK 2: Ouderdomspensioen en uitkering bij vertrek:	
Afdeling 1: Ouderdomspensioen	2 t/m 9
Afdeling 2: Uitkering bij vertrek	10
HOOFDSTUK 3: Invaliditeitspensioen	11 t/m 14
HOOFDSTUK 4: Overlevingspensioen	15 t/m 27
HOOFDSTUK 5: Voorlopige pensioenen	28 t/m 31
HOOFDSTUK 6: Toelagen voor ten laste komende kinderen	32 en 33
HOOFDSTUK 7: Bijdragen en betaling van uitkeringen	34 t/m 37

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN*Artikel 1*

1. Wijst het medisch onderzoek dat aan de indiensttreding van een functionaris voorafgaat, uit dat hij aan een ziekte of een gebrek lijdt, dan kan de directeur besluiten hem, wat de gevolgen of de nasleep van deze ziekte of dit gebrek betreft, niet eerder in het genot te stellen van de terzake van invaliditeit of overlijden geldende rechten dan vier jaar na zijn indiensttreding bij Europol.

2. De functionaris die zich in de stand „verlof wegens militaire dienst” bevindt, zoals omschreven in artikel 42 van het statuut, verliest, voorzover het de rechtstreekse gevolgen betreft van ongevallen of ziekten die uit de aldus omschreven militaire dienst voortvloeien, de rechten die terzake van invaliditeit of overlijden gelden. Bovenstaande bepalingen tasten niet de rechten aan op een pensioen dat kan worden omgezet in een overlevingspensioen, welke de functionaris had verkregen op de dag waarop zijn verlof wegens de aldus omschreven militaire dienst inging.

3. Wanneer in dit aanhangsel sprake is van een weduwe of een uit de echt gescheiden vrouw, geldt het bepaalde gelijkelijk voor een weduwnaar of een uit de echt gescheiden man.

HOOFDSTUK 2

OUDERDOMSPENSIOEN EN UITKERING BIJ VERTREK

Afdeling 1

Ouderdomspensioen*Artikel 2*

Het ouderdomspensioen wordt berekend op de grondslag van het totale aantal door de functionaris verkregen pensioenjaren. Ieder dienstjaar, berekend overeenkomstig artikel 3, geeft recht op één pensioenjaar en iedere volle maand op een twaalfde van een pensioenjaar.

Voor het bepalen van het recht op ouderdomspensioen kunnen ten hoogste 35 pensioenjaren in aanmerking komen.

▼B*Artikel 3*

Voor de berekening van het aantal pensioenjaren in de zin van artikel 2 komen in aanmerking:

- a) de diensttijd, vervuld in de hoedanigheid van functionaris van Europol, overeenkomstig het statuut,
- b) de periode van verlof om redenen van persoonlijke aard overeenkomstig artikel 41 van het statuut,

voorzover de functionaris over deze periode de vastgestelde bijdragen heeft gestort.

Artikel 4

De functionaris die, na een voorgaande periode van actieve dienst bij Europol als functionaris, zijn dienst bij Europol hervat, verkrijgt nieuwe rechten op pensioen. Hij kan verzoeken dat voor de berekening van zijn pensioenrechten de totale duur van zijn dienst als functionaris waarvoor bijdragen zijn betaald, in aanmerking wordt genomen, mits hij de uitkering die hij uit hoofde van artikel 10 van dit aanhangsel of van artikel 77 van het statuut of de bedragen die hij als ouderdomspensioen mocht hebben ontvangen, terugstort, verhoogd met de samengestelde interest op de grondslag van een rente van 3,5 % per jaar.

Indien hij die recht heeft op ouderdomspensioen, de in de eerste alinea bedoelde terugbetaling niet verricht, wordt het kapitaal dat de actuariële tegenwaarde van zijn ouderdomspensioen vertegenwoordigt op de datum waarop de uitkering van dit pensioen is gestaakt, verhoogd met de samengestelde interest berekend op de grondslag van een rente van 3,5 % per jaar, omgezet in een uitgesteld ouderdomspensioen dat hem zal worden uitbetaald vanaf het tijdstip van beëindiging van de dienst.

Indien de functionaris bij beëindiging van zijn dienst recht heeft op de uitkering bij vertrek, wordt deze uitkering verminderd met het bedrag van de betalingen die zijn gedaan ingevolge artikel 79 van het statuut, verhoogd met de samengestelde interesten op de grondslag van een rente van 3,5 % per jaar; wanneer de betrokkene recht heeft op een ouderdomspensioen worden zijn rechten op pensioen verminderd naar evenredigheid van het bedrag van de betalingen die ingevolge dit artikel zijn gedaan.

Artikel 5

Als minimum voor levensonderhoud dat bij de berekening van de pensioenuitkeringen in aanmerking komt, geldt het brutobasissalaris van schaal 13, eerste salaristrap, voorzover de betrokkene geen pensioenrechten uit andere bronnen geniet.

Artikel 6

Als actuariële tegenwaarde van het ouderdomspensioen geldt de kapitaalwaarde van de aan de functionaris toekomende uitkering, berekend op de grondslag van de laatste door de begrotingsautoriteiten van de Europese Gemeenschappen krachtens artikel 35 vastgestelde sterftetafels en tegen een rente van 3,5 % per jaar.

Artikel 7

De functionaris die de dienst vóór de leeftijd van 62 jaar beëindigt, kan verzoeken in het genot te worden gesteld van:

- een tot de eerste dag van de kalendermaand, volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, uitgesteld ouderdomspensioen, of
- een onmiddellijk ingaand ouderdomspensioen mits hij ten minste de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt. In dit geval wordt het ouderdomspensioen verlaagd naar gelang van zijn leeftijd op het ogenblik waarop hij in het genot van dit pensioen wordt gesteld, en wel volgens onderstaande tabel:

▼B**Verhouding tussen vervroegd ouderdomspensioen en pensioen op 62-jarige leeftijd**

Leeftijd waarop het vervroegde pensioen ingaat	Coëfficiënt
52	0,50678
53	0,53834
54	0,57266
55	0,61009
56	0,65582
57	0,69582
58	0,74508
59	0,79936
60	0,85937
61	0,92593

Artikel 8

Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de maand waarin dit pensioen aan de functionaris ambtshalve of op zijn verzoek is toegekend; tot de dag waarop voor hem het pensioen ingaat, ontvangt hij zijn bezoldiging.

Artikel 9

1. De functionaris die de dienst bij Europol beëindigt om:

- in dienst te treden van een overheidsorgaan of een nationale of internationale organisatie die met Europol een overeenkomst terzake heeft gesloten,
- in loondienst of als zelfstandige te gaan werken, op grond waarvan hij pensioenrechten verwerft volgens een stelsel waarvan de beheersorganen met Europol een overeenkomst terzake hebben gesloten.

heeft het recht de actuariële tegenwaarde van zijn rechten op ouderdomspensioen bij Europol te doen overschrijven naar het pensioenfonds van dat overheidsorgaan of die organisatie of naar het fonds waarbij de functionaris uit hoofde van zijn werkzaamheden in loondienst of als zelfstandige rechten op ouderdomspensioen verwerft.

2. De functionaris die in dienst van Europol treedt na:

- de dienst bij een overheidsorgaan of bij een nationale of internationale organisatie te hebben beëindigd, of
- in loondienst of als zelfstandige te hebben gewerkt,

kan bij zijn aanstelling hetzij de actuariële tegenwaarde van, hetzij de afkoopsom voor de rechten op ouderdomspensioen die hij uit hoofde van bovengenoemde activiteiten heeft verworven, aan het in artikel 37 bedoelde Europol-fonds doen betalen.

In dat geval bepaalt Europol met inachtneming van de salarisschaal waarin de functionaris is aangesteld, het aantal pensioenjaren dat Europol volgens zijn eigen regeling toerekent uit hoofde van de vroegere diensttijd op basis van het bedrag van de actuariële tegenwaarde of van de afkoopsom.

3. Lid 2 is eveneens van toepassing op de functionaris die herplaatst wordt na afloop van een verlof om redenen van persoonlijke aard als bedoeld in artikel 41 van het statuut.



Afdeling 2

Uitkering bij vertrek

Artikel 10

De functionaris die de leeftijd van 62 jaar nog niet heeft bereikt en wiens dienst anders dan door overlijden of wegens invaliditeit eindigt zonder dat hij aanspraak kan maken op ouderdomspensioen of op toepassing van artikel 9, lid 1, heeft bij zijn vertrek recht op:

- a) het totaal van de op zijn basissalaris ingehouden pensioenbijdragen, verhoogd met de samengestelde interest berekend op de grondslag van een rente van 3,5 % per jaar;
- b) indien zijn arbeidsovereenkomst niet is beëindigd om tuchtrechtelijke redenen als bepaald in artikel 88 van het statuut, een uitkering bij vertrek evenredig aan de werkelijk volbrachte diensttijd berekend op basis van een maand van het laatste aan inhouding onderworpen basissalaris per dienstjaar. Indien artikel 9, lid 2, wordt toegepast, wordt als werkelijke diensttijd eveneens aangemerkt de vroegere diensttijd, op basis van het aantal pensioenjaren dat Europol heeft toegerekend overeenkomstig artikel 9, lid 2, tweede alinea;
- c) het totale overeenkomstig artikel 9, lid 2, aan het in artikel 37 bedoelde Europol-fonds betaalde bedrag, verhoogd met de samengestelde interest berekend op de grondslag van een rente van 3,5 % per jaar.

HOOFDSTUK 3

INVALIDITEITSPENSIOEN

Artikel 11

Onverminderd het in artikel 1, lid 1, bepaalde heeft de functionaris die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, indien hij tijdens de periode gedurende welke hij recht op pensioen verkreeg, door de invaliditeitscommissie als blijvend invalide wordt aangemerkt, en deze invaliditeit als volledig wordt beschouwd, waardoor het hem niet mogelijk is werkzaamheden te verrichten die met een functie in zijn salarisschaal overeenkomen, zodat hij de dienst bij Europol moet onderbreken, gedurende de tijd van zijn arbeidsongeschiktheid recht op het in artikel 65 van het statuut bedoelde invaliditeitspensioen.

Een invaliditeitspensioen kan niet samengaan met een ouderdomspensioen.

Artikel 12

Het recht op invaliditeitspensioen ontstaat op de eerste dag van de kalendermaand na de pensionering overeenkomstig artikel 65 van het statuut.

Wanneer de gewezen functionaris de voor dit pensioen vereiste voorwaarden niet meer vervult, moet hij bij de eerste vacature worden herplaatst in een tot zijn categorie behorende functie die met zijn salarisschaal overeenkomt, mits hij de daarvoor vereiste geschiktheid bezit. Indien hij de hem aangeboden functie weigert, behoudt hij onder dezelfde voorwaarden het recht om, bij de tweede vacature, te worden herplaatst in een tot zijn categorie behorende functie die met zijn salarisschaal overeenkomt; indien hij ten tweede male weigert, kan hij ambtshalve worden ontslagen.

In geval van overlijden van de gewezen functionaris die een invaliditeitspensioen geniet, eindigt het recht op dit pensioen aan het einde van de kalendermaand waarin de gewezen functionaris is overleden.

Artikel 13

Zolang de gewezen functionaris die invaliditeitspensioen geniet, de leeftijd van 62 jaar niet heeft bereikt, kan Europol hem op gezette tijden doen onderzoeken teneinde zich te vergewissen of hij nog voldoet aan de voor dit pensioen vereiste voorwaarden.

Bij invaliditeit van de functionaris met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan de detacherende nationale autoriteit op de datum waarop de overeenkomst afgelopen zou zijn, ook een nationaal medisch onderzoek doen uitvoeren

▼B

om te bepalen of de functionaris geschikt is om opnieuw in dienst te treden van die nationale autoriteit.

▼M3

Indien de functionaris die recht heeft op een invaliditeitspensioen van Europol, uit hoofde van een afzonderlijke nationale regeling voor werknemers voor dezelfde reden als die bij Europol een invaliditeitspensioen geniet of een inkomen uit beroepsactiviteiten heeft, wordt het invaliditeitspensioen van Europol verlaagd zodat het totaal van het ontvangen netto-inkomen niet meer bedraagt dan de uit hoofde van artikel 65, lid 1, van het statuut toegestane maximumuitkeringen.

▼B*Artikel 14*

Wanneer de gewezen functionaris die invaliditeitspensioen geniet, bij Europol wordt herplaatst, wordt voor de berekening van zijn ouderdomspensioen de periode gedurende welke hij invaliditeitspensioen genoot, in aanmerking genomen, zonder navordering van bijdragen.

HOOFDSTUK 4

OVERLEVINGSPENSIOEN

Artikel 15

De weduwe van een functionaris die overleden is in actieve dienst bij Europol of tijdens een verlof om redenen van persoonlijke aard overeenkomstig het statuut, verkrijgt, indien zij op het tijdstip van zijn overlijden ten minste één jaar met hem gehuwd is geweest en behoudens het bij artikel 1, lid 1, en artikel 21 bepaalde, een weduwenpensioen ten bedrage van 60 % van het ouderdomspensioen dat aan de functionaris zou zijn uitbetaald, indien hij, ongeacht zijn diensttijd of leeftijd, op het tijdstip van zijn overlijden daarop aanspraak had kunnen maken.

De voorwaarde betreffende de duur van het huwelijk geldt niet indien uit het huwelijk of uit een vorig huwelijk van de functionaris één of meer kinderen zijn geboren, voorzover de weduwe in de behoeften van deze kinderen voorziet of heeft voorzien, of indien het overlijden van de functionaris te wijten is aan een gebrek of ziekte, opgedaan ter gelegenheid van het verrichten van zijn werkzaamheden, dan wel aan een ongeval.

Artikel 16

De weduwe van een gewezen functionaris die ouderdomspensioen genoot, heeft, indien zij ten minste gedurende één jaar met hem gehuwd was op het tijdstip waarop hij de dienst bij Europol heeft beëindigd, en behoudens het in artikel 21 bepaalde, recht op een weduwenpensioen ten bedrage van 60 % van het ouderdomspensioen dat haar echtgenoot op de dag van zijn overlijden genoot. Het minimum van het weduwenpensioen bedraagt 35 % van het laatste basissalaris; het bedrag van het weduwenpensioen kan evenwel in geen geval hoger zijn dan het bedrag van het ouderdomspensioen dat haar echtgenoot op de dag van zijn overlijden genoot.

De voorwaarde betreffende de duur van het huwelijk geldt niet indien uit een huwelijk, door de functionaris gesloten vóór beëindiging van de dienst, één of meer kinderen zijn geboren, voorzover de weduwe in de behoeften van deze kinderen voorziet of heeft voorzien.

Artikel 17

De weduwe van een gewezen functionaris die de dienst voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar beëindigd heeft en verzocht heeft om uitstel van de toekenning van het genot van ouderdomspensioen tot de eerste dag van de kalendermaand volgend op die waarin hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, heeft, indien zij ten minste gedurende één jaar met hem gehuwd was op het tijdstip waarop hij de dienst bij Europol heeft beëindigd, en behoudens het in artikel 21 bepaalde, recht op een weduwenpensioen ten bedrage van 60 % van het ouderdomspensioen waarop haar echtgenoot op de leeftijd van 62 jaar recht zou hebben gehad. Het minimum van het weduwenpensioen bedraagt 35 % van het laatste basissalaris; het bedrag van het weduwenpensioen kan evenwel in geen geval hoger

▼B

zijn dan het bedrag van het ouderdomspensioen waarop de gewezen functionaris op de leeftijd van 62 jaar recht zou hebben gehad.

De voorwaarde betreffende de duur van het huwelijk geldt niet indien uit een huwelijk, door de gewezen functionaris gesloten vóór beëindiging van de dienst, één of meer kinderen zijn geboren, voorzover de weduwe in de behoeften van deze kinderen voorziet of heeft voorzien.

▼M3*Artikel 18*

De weduwe van een gewezen functionaris die recht had op invaliditeitspensioen, heeft, indien zij met hem gehuwd was op het tijdstip waarop het recht op dit pensioen ontstaan is en behoudens het bij artikel 21 bepaalde, recht op een weduwenpensioen ten bedrage van 60 % van het invaliditeitspensioen dat haar echtgenoot op de dag van zijn overlijden genoot, of zou hebben genoten indien omzetting mogelijk was geweest.

Het minimum van het weduwenpensioen bedraagt 35 % van het laatste basis-salaris; het bedrag van het weduwenpensioen kan evenwel in geen geval hoger zijn dan het bedrag van het invaliditeitspensioen waarop haar echtgenoot op de dag van zijn overlijden recht had.

▼B*Artikel 19*

De in de artikelen 15, 16 en 17 genoemde voorwaarde betreffende het tijdstip van het huwelijk geldt niet indien het huwelijk ten minste vijf jaar heeft geduurd, zelfs niet wanneer het is aangegaan na beëindiging van de dienst.

Artikel 20

1. Het in artikel 69, eerste, tweede en derde alinea, van het statuut genoemde wezenpensioen bedraagt voor de eerste wees 8/10e van het overlevingspensioen waarop de weduwe van de functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen, recht zou hebben gehad; hierbij blijft de aftrek ingevolge artikel 23 van dit aanhangsel buiten beschouwing.

Het wezenpensioen mag, behoudens het bepaalde in artikel 21 van dit aanhangsel, niet minder bedragen dan het minimum voor levensonderhoud.

2. Het aldus vastgestelde pensioen wordt vanaf het tweede kind voor ieder ten laste komend kind verhoogd met een bedrag gelijk aan tweemaal de kindertoe-lage.

Onder de voorwaarden van aanhangsel 5, artikel 3, hebben wezen recht op de schooltoelage.

3. Het aldus verkregen totaal van pensioen en toelagen wordt gelijkelijk onder de rechthebbende wezen verdeeld.

Artikel 21

Indien een functionaris zowel een weduwe als wezen uit een vorig huwelijk of andere rechthebbenden nalaat, wordt het totale pensioen berekend als dat van een weduwe te wier laste deze personen komen, en verdeeld over de verschillende groepen belanghebbenden in de verhouding waarin de pensioenen aan deze verschillende groepen, afzonderlijk beschouwd, zouden zijn toegekend.

Indien de functionaris wezen uit verschillende huwelijken nalaat, wordt het totale pensioen berekend als dat van wezen uit hetzelfde huwelijk en verdeeld over de verschillende groepen belanghebbenden in de verhouding waarin de pensioenen aan deze verschillende groepen, afzonderlijk beschouwd, zouden zijn toegekend.

Voor de berekening van deze verdeling worden kinderen uit een vorig huwelijk van een der echtgenoten die ten laste zijn in de zin van aanhangsel 5, artikel 2, geacht te behoren tot de groep kinderen die uit het huwelijk met de functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen zijn geboren.

In het in de tweede alinea vermelde geval worden bloedverwanten in opgaande lijn, die worden aangemerkt als ten laste komend overeenkomstig de bepalingen

▼B

van aanhangsel 5, artikel 2, gelijkgesteld met ten laste komende kinderen en bij de berekening van de verdeling geacht te behoren tot de groep der nakomelingen.

Artikel 22

Het recht op overlevingspensioen ontstaat op de eerste dag van de kalendermaand volgend op die waarin de functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen overlijdt. Geeft het overlijden van de functionaris of van degene die een pensioen ontving echter aanleiding tot de in artikel 48 van het statuut genoemde betaling, dan ontstaat het recht op de eerste dag van de vierde maand na die van overlijden.

Het recht op overlevingspensioen eindigt aan het einde van de kalendermaand waarin de pensioengerechtigde overlijdt of waarin hij ophoudt aan de voorwaarden voor toekenning van dit pensioen te voldoen.

Artikel 23

Indien het leeftijdsverschil tussen de overleden functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen en zijn echtgenoot, na aftrek van de duur van het huwelijk, meer dan tien jaar bedraagt, wordt het overlevingspensioen, vastgesteld overeenkomstig de voorgaande bepalingen, per vol jaar verschil verminderd met:

- 1 % voor de jaren, gelegen tussen het 10e en het 20e jaar;
- 2 % voor de jaren, gerekend van het 20e tot aan het 25e jaar;
- 3 % voor de jaren, gerekend van het 25e tot aan het 30e jaar;
- 4 % voor de jaren, gerekend van het 30e tot aan het 35e jaar;
- 5 % voor de jaren, gerekend van het 35e jaar af.

Artikel 24

Bij hertrouwen verliest de weduwe het recht op overlevingspensioen. Zij ontvangt een bedrag ineens van tweemaal haar jaarlijkse overlevingspensioen, tenzij artikel 69, tweede alinea, van het statuut van toepassing is.

Artikel 25

De uit de echt gescheiden vrouw van een functionaris of gewezen functionaris heeft recht op het overlevingspensioen overeenkomstig dit hoofdstuk, mits zij bij het overlijden van haar vroegere echtgenoot aantoonbaar voor eigen rekening ten laste van deze laatste recht te hebben op een alimentatie welke was vastgesteld bij rechterlijke uitspraak of door overeenkomst tussen de gewezen echtgenoten.

Het overlevingspensioen mag evenwel niet meer bedragen dan de op het ogenblik van het overlijden van de vroegere echtgenoot uitgekeerde alimentatie.

De gescheiden vrouw verliest haar recht op overlevingspensioen indien zij vóór het overlijden van haar vroegere echtgenoot is hertrouwd. Hertrouwt zij na zijn overlijden, dan is artikel 24 op haar van toepassing.

Artikel 26

Wanneer er meer dan één gescheiden vrouw met recht op overlevingspensioen is of één of meer gescheiden vrouwen en een weduwe met recht op overlevingspensioen, wordt dit pensioen verdeeld in de verhouding van de duur van de huwelijken. De voorwaarden van artikel 25, tweede en derde alinea, zijn van toepassing.

Ziet een der rechthebbenden van deze pensioenrechten af of komt zij te overlijden, dan wordt haar deel bij dat van de anderen gevoegd, tenzij het recht op pensioen krachtens artikel 69, tweede alinea, van het statuut in een wezenpensioen wordt omgezet.

De aftrek wegens leeftijdsverschil ingevolge artikel 23 wordt afzonderlijk toegepast op de beide volgens het onderhavige artikel vastgestelde pensioenen.



Artikel 27

Indien de uit de echt gescheiden vrouw ingevolge artikel 82 van het statuut haar recht op pensioen heeft verloren, wordt het volledige pensioen aan de weduwe toegekend, tenzij artikel 69, tweede alinea, van het statuut van toepassing is.

HOOFDSTUK 5

VOORLOPIGE PENSIOENEN

Artikel 28

De echtgenoot of de personen die worden aangemerkt als ten laste komend van een functionaris die in actieve dienst bij Europol is of aan wie verlof om redenen van persoonlijke aard is verleend overeenkomstig het statuut en wiens verblijfplaats sedert meer dan een jaar onbekend is, kunnen voorlopig in het genot worden gesteld van het overlevingspensioen dat hun op grond van dit aanhangsel zou toekomen.

Artikel 29

De echtgenoot of de personen die worden aangemerkt als ten laste komend van een gewezen functionaris die ouderdoms- of invaliditeitspensioen genoot, kunnen, wanneer diens verblijfplaats sedert meer dan een jaar onbekend is, voorlopig in het genot worden gesteld van het overlevingspensioen dat hun op grond van dit aanhangsel zou toekomen.

Artikel 30

Artikel 29 is mede van toepassing op personen die worden aangemerkt als ten laste komend van een persoon die overlevingspensioen geniet of daarop recht heeft, en wiens verblijfplaats sedert meer dan een jaar onbekend is.

Artikel 31

De voorlopige pensioenen ingevolge de artikelen 28, 29 en 30 worden omgezet in definitieve pensioenen, wanneer officieel is vastgesteld dat de functionaris, de gewezen functionaris of een persoon die recht heeft op overlevingspensioen is overleden of wanneer het vonnis waarbij hij afwezig werd verklaard, in kracht van gewijsde is gegaan.

HOOFDSTUK 6

TOELAGEN VOOR TEN LASTE KOMENDE KINDEREN

Artikel 32

Artikel 75, tweede alinea, van het statuut is mede van toepassing op hen die een voorlopig pensioen genieten.

Artikel 75 van het statuut is niet van toepassing op kinderen die meer dan 300 dagen na het overlijden van de functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen, zijn geboren.

Artikel 33

Toekenning van een ouderdoms-, invaliditeits-, overlevings- of voorlopig pensioen geeft geen recht op de ontheemdingstoelage en evenmin op de huisvestingsvergoeding en schooltoelage. Nochtans blijven de overlevenden en de invalide functionaris recht hebben op de huisvestingsvergoeding en de schooltoelage, zij het niet langer dan het tijdvak waarin zij op dergelijke toelagen recht zouden hebben gehad indien de functionaris in actieve dienst was gebleven.

▼B

HOOFDSTUK 7

BIJDRAGEN EN BETALING VAN UITKERINGEN*Artikel 34*

De functionaris met verlof om redenen van persoonlijke aard die nieuwe pensioenrechten blijft verwerven onder de voorwaarden vastgesteld in artikel 41 van het statuut, zet de betaling van de in artikel 78 van het statuut bedoelde bijdrage voort op de grondslag van het salaris dat aan zijn salarisschaal en salaristrap is verbonden.

Alle uitkeringen waarop deze functionaris of zijn rechtverkrijgenden krachtens deze pensioenregeling recht kunnen hebben, worden op de grondslag van dit salaris berekend.

Artikel 35

1. De sterfte- en invaliditeitstafels, alsmede de normen voor de vermoedelijke salarisontwikkeling, welke dienen te worden gebruikt voor het berekenen der in het statuut en in dit aanhangsel bedoelde actuariële waarden, worden door de begrotingsautoriteiten van Europol vastgesteld, na raadpleging van één of meer erkende actuarissen, de directeur en het personeelscomité.

▼M15**▼B***Artikel 36*

Bedragen die een functionaris of gewezen functionaris die recht heeft op ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen, nog aan Europol verschuldigd is op het tijdstip waarop de belanghebbende recht heeft op een uitkering op grond van deze pensioenregeling, worden in mindering gebracht op het bedrag van de uitkeringen aan de functionaris of aan zijn rechtverkrijgenden. Deze inhouding kan over verschillende maanden worden gespreid.

Artikel 37

1. Er wordt een onafhankelijk voorlopig pensioenfonds ingesteld met als enig doel de financiering en de uitvoering van de betalingen uit hoofde van deze pensioenregeling. De werknemersbijdrage (8,25 %) en de werkgeversbijdrage (16,5 %) worden maandelijks in het fonds gestort. De in het fonds beschikbare middelen mogen tijdelijk noch definitief worden aangewend voor andere doeleinden dan belegging ter financiering en uitvoering van de betalingen uit hoofde van deze pensioenregeling.

2. Het fonds wordt extern geleid.

3. De Raad stelt de regels voor het fonds vast.



AANHANGSEL 7

Samenstelling en werkwijze van het personeelscomité, de invaliditeitscommissie en de tuchtraad

AFDELING 1

Personeelscomité

Artikel 1

Er wordt een personeelscomité ingesteld, dat de collectieve belangen van het Europol-personeel vertegenwoordigt in zijn betrekkingen met de directeur van Europol.

De regels omtrent de verkiezing voor het personeelscomité worden vastgesteld door de algemene vergadering van de functionarissen van Europol. De verkiezingen zijn geheim.

De verkiezing voor het personeelscomité is slechts geldig indien de helft van de stemgerechtigden daaraan heeft deelgenomen. Indien het quorum evenwel niet wordt bereikt, kan een volgende algemene vergadering geldig stemmen bij meerderheid van de aanwezigen.

Het personeelscomité bestaat uit ten hoogste zeven leden en eventueel plaatsvervangende leden, wier ambtstermijn twee jaar duurt. Europol kan evenwel besluiten een kortere ambtstermijn vast te stellen; deze mag echter niet korter zijn dan één jaar. Alle functionarissen van Europol zijn stemgerechtigd en kiesbaar. Het comité verkiest een voorzitter.

Het personeelscomité dient zodanig te zijn samengesteld dat alle functionarissen daarin zijn vertegenwoordigd. De directeur neemt de nodige maatregelen teneinde passende samenwerking tussen het personeelscomité en vertegenwoordigers van de plaatselijke functionarissen te waarborgen.

De taken der leden van het personeelscomité worden beschouwd als onderdeel van hun normale dienst voor Europol. De betrokkenen mogen van de uitoefening van hun taken geen enkel nadeel ondervinden.

Rekening houdend met de reële werklast van diens taak kan aan de voorzitter van het personeelscomité eventueel een gedeeltelijke vrijstelling van dienst worden toegestaan door de directeur.

Artikel 2

Het personeelscomité wordt op verzoek van de directeur of op eigen initiatief bijeengeroepen.

De bijeenkomst van het personeelscomité is slechts geldig indien de meerderheid van de leden, of, bij hun afwezigheid, plaatsvervangende leden aanwezig zijn.

Het advies van het personeelscomité wordt binnen vijf dagen nadat het is vastgesteld, schriftelijk ter kennis gebracht van de directeur.

Ieder lid van het personeelscomité kan eisen dat zijn standpunt in het advies wordt weergegeven.

Europol stelt passende ruimten ter beschikking van het personeelscomité.

AFDELING 2

Invaliditeitscommissie

Artikel 3

De invaliditeitscommissie bestaat uit drie artsen, van wie:

- de eerste door Europol,
- de tweede door de betrokken functionaris,
- en de derde in onderlinge overeenstemming door de eerste twee artsen, wordt aangewezen.

▼B

Indien de betrokken functionaris in gebreke blijft, wordt door de president van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen ambtshalve een arts benoemd.

Indien geen overeenstemming aangaande de aanwijzing van de derde arts wordt bereikt binnen een termijn van twee maanden na de aanwijzing van de tweede arts, wordt de derde arts ambtshalve door de president van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen benoemd op initiatief van een der partijen.

Artikel 4

De kosten die de werkzaamheden van de invaliditeitscommissie met zich meebrengen, komen voor rekening van Europol.

Indien de arts, aangewezen door de betrokkene, niet in diens standplaats woonachtig is, komt het extra honorarium dat door die aanwijzing wordt veroorzaakt, voor rekening van de betrokkene, met uitzondering van de vervoerskosten eerste klasse, welke door Europol worden vergoed.

Artikel 5

De functionaris kan aan de invaliditeitscommissie rapporten of attesten van zijn behandelend geneesheer of van andere door hem geraadpleegde artsen voorleggen.

De conclusies van de commissie worden aan de directeur en de betrokkene meegedeeld.

De werkzaamheden van de commissie worden niet openbaar gemaakt.

AFDELING 3

Tuchtraad*Artikel 6*

De tuchtraad bestaat uit een voorzitter en vier leden. De raad wordt bijgestaan door een secretaris.

Artikel 7

1. De directeur wijst elk jaar de voorzitter van de tuchtraad aan. Deze functie is onverenigbaar met die van lid van het personeelscomité.

Voorts stelt de directeur een lijst van leden voor de raad op.

Terzelfder tijd legt het personeelscomité een soortgelijke lijst aan de directeur voor.

2. Binnen vijf dagen na het overleggen van het rapport dat het besluit vormt tot het inleiden van de tuchtprocedure of van de in artikel 18 van het statuut bedoelde procedure, wijst de voorzitter van de tuchtraad, in tegenwoordigheid van de betrokkene, bij loting op deze lijsten de vier leden van de raad aan, en wel twee per lijst.

De leden van de tuchtraad dienen in ten minste dezelfde schaal te zijn ingedeeld als de functionaris wiens geval aan de raad wordt voorgelegd. Indien mogelijk is één lid ingedeeld in dezelfde schaal als de betrokken functionaris.

De voorzitter deelt ieder lid de samenstelling van de raad mede.

3. Binnen vijf dagen na de samenstelling van de tuchtraad kan de beschuldigde functionaris een van de leden van de raad, met uitzondering van de voorzitter, wraken.

Binnen dezelfde termijn kunnen de leden van de tuchtraad geldige redenen tot verschoning aanvoeren.

De voorzitter van de tuchtraad gaat zo nodig opnieuw tot loting over ter aanvulling van de raad.

▼B*Artikel 8*

De leden van de tuchtraad oefenen hun mandaat uit in volkomen onafhankelijkheid.

De werkzaamheden van de raad worden niet openbaar gemaakt.

AFDELING 4

Tuchtprocedure*Artikel 9*

Aan de tuchtraad wordt een rapport van de directeur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.

Dit rapport wordt voorgelegd aan de voorzitter van de tuchtraad, die het ter kennis van de leden van deze raad en van de betrokken functionaris brengt.

Artikel 10

Zodra het rapport ter kennis van de functionaris is gebracht, heeft deze het recht om inzage te verkrijgen van zijn volledige persoonsdossier en om van alle terzake dienende stukken kopieën te maken.

Artikel 11

Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijst de voorzitter één der leden als rapporteur voor de gehele zaak aan.

Artikel 12

Na de dag van kennisneming van het rapport waardoor de tuchtprocedure wordt ingeleid, heeft de functionaris ten minste 15 dagen de tijd om zijn verdediging voor te bereiden.

Wanneer de functionaris voor de tuchtraad verschijnt, kan hij de raad zijn schriftelijke of mondelinge opmerkingen voorleggen, getuigen oproepen en zich door een verdediger van zijn keuze doen bijstaan

Artikel 13

Ook Europol heeft het recht getuigen op te roepen.

Artikel 14

Indien de tuchtraad zich onvoldoende voorgelicht acht aangaande de ten laste gelegde feiten of de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, kan de raad een onderzoek op tegenspraak gelasten.

Dit onderzoek wordt door de rapporteur verricht. Ten behoeve van het onderzoek kan de raad overlegging verlangen van alle stukken die op de zaak betrekking hebben.

Artikel 15

Na kennisneming van de hem voorgelegde bescheiden en zo nodig rekening houdend met de schriftelijke of mondelinge verklaringen van de functionaris en van de getuigen alsook met de resultaten van het eventuele onderzoek, brengt de tuchtraad met meerderheid van stemmen een met redenen omkleed advies uit over de tuchtmaatregel die naar zijn oordeel naar aanleiding van de ten laste gelegde feiten moet worden genomen; binnen een maand na de dag waarop de zaak bij de tuchtraad aanhangig werd gemaakt, zendt de raad dit advies aan de directeur en aan de betrokken functionaris. Deze termijn wordt tot drie maanden verlengd indien de raad een onderzoek heeft doen instellen.

In geval van strafrechtelijke vervolging van de functionaris kan de raad besluiten zijn advies op te schorten totdat de rechterlijke beslissing is gegeven.

▼B

De directeur neemt binnen één maand zijn besluit, na de betrokken functionaris te hebben gehoord.

Artikel 16

De voorzitter van de tuchtraad heeft geen stemrecht, behalve in procedurekwesties of bij staking der stemmen.

Hij draagt zorg voor de uitvoering der besluiten van de raad en stelt ieder lid in kennis van alle inlichtingen en documenten die op de zaak betrekking hebben.

Artikel 17

De secretaris stelt notulen op van de zittingen van de tuchtraad.

De getuigen ondertekenen de notulen waarin hun verklaringen zijn opgetekend.

Het in artikel 15 bedoelde met redenen omkleed advies wordt door alle leden van de tuchtraad ondertekend.

Artikel 18

Indien de tuchtprocedure leidt tot een der maatregelen, genoemd in artikel 88, lid 2, onder c) tot en met f), van het statuut, komen de tijdens de procedure op initiatief van de functionaris ontstane kosten, met name het honorarium van een verdediger, te zijnen laste.

Artikel 19

De directeur kan de tuchtprocedure eigener beweging of op verzoek van de betrokken functionaris heropenen op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

▼ M7

AANHANGSEL 8

Bijzondere bepalingen inzake de directeur en de adjunct-directeuren**INHOUD**

	<i>Artikelen</i>
HOOFDSTUK 1: Selectieprocedures.....	1-12
HOOFDSTUK 2: Beëindiging van de dienst	13
Afdeling 1: Ontslag op verzoek.....	14
Afdeling 2: Ambtshalve ontslag.....	15
Afdeling 3: Ontheffing van het ambt in het belang van Europol	16
Afdeling 4: Ontslag om tuchtrechtelijke redenen.....	17
Afdeling 5: Pensionering	18
HOOFDSTUK 3: Tuchtrechtelijke procedures	
Afdeling 1: Tuchtregeling.....	19-21
Afdeling 2: Bijzondere bepalingen voor het geval bedoeld in artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst.....	22-33
HOOFDSTUK 4: Beroepen	34
HOOFDSTUK 5: Bijzondere bepalingen inzake de directeur	35

HOOFDSTUK 1

SELECTIEPROCEDURES*Artikel 1*

De voorbereiding van het advies van de raad van bestuur over de benoeming van de directeur of een adjunct-directeur dat krachtens artikel 29, lid 1, van de Europol-overeenkomst aan de Raad moet worden uitgebracht, vindt plaats volgens de bepalingen van dit hoofdstuk.

Artikel 2

1. De selectie voor de functie van directeur of adjunct-directeur is erop gericht Europol de medewerking te verzekeren van personen die uit een oogpunt van bekwaamheid, prestatievermogen en onkreukbaarheid aan de hoogste eisen voldoen.

2. Bij de selectieprocedure worden de in artikel 24, lid 1, van het statuut van de personeelsleden neergelegde beginselen volledig geëerbiedigd.

Artikel 3

1. In de zin van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt de functie van directeur of adjunct-directeur van Europol geacht vacant te zijn

- negen maanden vóór het einde van de ambtstermijn van de directeur of een adjunct-directeur;
- na ontvangst door de Raad van een ontslagaanvraag van de directeur of een adjunct-directeur, overeenkomstig artikel 14;
- na een besluit van de Raad inzake ambtshalve ontslag, overeenkomstig artikel 15;
- na een besluit van de Raad inzake ontheffing van het ambt om redenen van dienstbelang, overeenkomstig artikel 16;
- na een besluit van de Raad inzake ontslag om tuchtrechtelijke redenen, overeenkomstig artikel 17;
- negen maanden vóór de datum waarop de directeur of een adjunct-directeur de leeftijd van 65 jaar bereikt;

▼M7

— na het overlijden van de directeur of een adjunct-directeur.

2. Voor elke vacante functie stelt de raad van bestuur een aankondiging op, waarin de aard van de functie, inclusief de bezoldiging, de taakstelling en de vereiste kwalificaties, vaardigheden en ervaring uitvoerig worden beschreven.

In de aankondiging wordt vermeld dat sollicitanten hun sollicitatie schriftelijk, vergezeld van een curriculum vitae, moeten indienen bij de voorzitter van de raad van bestuur binnen 60 dagen na de datum waarop de in de eerste alinea bedoelde aankondiging in het *Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen* gepubliceerd is, zoals in die aankondiging wordt gespecificeerd.

De aankondiging bevat tevens informatie over het veiligheidsonderzoek waaraan de geslaagde kandidaat onderworpen zal worden overeenkomstig de regeling ter bescherming van geheime informatie die krachtens artikel 31 van de Europol-overeenkomst is vastgesteld.

Artikel 4

1. De raad van bestuur zorgt ervoor dat de in artikel 3, lid 2, bedoelde aankondiging in het *Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen* gepubliceerd wordt, alsook in andere media, zoals de nationale kranten en gespecialiseerde tijdschriften, teneinde in alle lidstaten een zo groot mogelijk publiek te bereiken.

2. Europol stelt de nationale eenheden van Europol in kennis van een vacature voor de post van directeur of adjunct-directeur. De nationale eenheden stellen de relevante instanties in hun lidstaat in kennis van de vacature. De bevoegde nationale autoriteiten dragen er zorg voor dat de vacature ter kennis wordt gebracht van de betrokken diensten en alle betrokken personeelsleden.

3. Voor alle vacatures worden zowel interne als externe sollicitaties in beschouwing genomen.

4. Europol zendt alle sollicitanten een ontvangstbewijs toe.

5. Europol stelt de nationale eenheden van Europol in kennis van de ontvangen sollicitaties, zodat de lidstaten — al dan niet via hun nationale eenheid — de raad van bestuur een advies over de sollicitanten kunnen doen toekomen. De autoriteiten van de bij deze procedure betrokken lidstaten nemen volledige geheimhouding in acht met betrekking tot de ontvangen informatie.

6. Als onderdeel van de toelatingsprocedure moet door middel van door de betrokken lidstaat afgegeven documenten worden aangetoond dat de kandidaat in zedelijk opzicht de waarborgen biedt welke voor de uitoefening van de betreffende functie vereist zijn.

Artikel 5

1. De raad van bestuur stelt een commissie in („de commissie”) om het advies van de raad van bestuur op te stellen dat overeenkomstig artikel 29, lid 1, van de Europol-overeenkomst aan de Raad moet worden uitgebracht. De commissie stelt een eerste beoordeling van de sollicitanten op.

2. Voor de functie van adjunct-directeur heeft de directeur of zijn afgevaardigde zitting in de commissie. Verder wijzen vier lidstaten die daartoe bij loting door de raad van bestuur zijn aangewezen, een vertegenwoordiger aan voor de commissie.

3. Voor de functie van directeur wijzen vijf lidstaten die daartoe bij loting door de raad van bestuur zijn aangewezen, een vertegenwoordiger aan voor de commissie.

4. De overeenkomstig de leden 2 en 3 aangewezen leden van de commissie maken deel uit van de commissie totdat de sollicitatieprocedure is beëindigd.

5. Indien er reden is om aan te nemen dat een lid van de commissie met een van de sollicitanten een persoonlijke band heeft, neemt dit lid niet deel aan de selectie. In dat geval stelt de lidstaat die het lid heeft aangewezen, aan de raad van bestuur voor dit lid te vervangen en stelt hij een andere vertegenwoordiger aan om in de commissie zitting te nemen.

6. Het secretariaat van de commissie wordt verzorgd door het secretariaat van de raad van bestuur.

▼ M7*Artikel 6*

1. Tijdens de eerste vergadering van de commissie wijzen de leden één van hen als voorzitter aan.
2. De commissie kan voor de uitoefening van haar taken om ondersteuning door een of meer bijzitters verzoeken. Een dergelijk verzoek wordt gericht aan de voorzitter van de raad van bestuur, die hierover beslist. Bijzitters hebben niet de status van lid van de commissie.
3. De taken van de commissie omvatten:
 - a) het opstellen van een eerste beoordeling van de sollicitanten, op basis van beroepskwalificaties, vaardigheden en ervaring;
 - b) het voeren van gesprekken met de sollicitanten;
 - c) het uitbrengen van verslag aan de raad van bestuur.

Artikel 7

1. Indien dit nodig wordt geacht, kan de raad van bestuur in een specifiek op de functie afgestemde beoordelingsprocedure voorzien. De raad van bestuur beslist over de specifieke behoeften.
In dat geval wordt de beoordelingsprocedure uitgevoerd door de commissie, teneinde de specifieke bekwaamheid en deskundigheid van de kandidaten voor de functie te beoordelen.
2. De commissie voert gesprekken met alle sollicitanten wier sollicitatie ontvankelijk is en die voldoen aan de in de aankondiging vermelde eisen, teneinde een oordeel te vormen over hun kwalificaties, vaardigheden en ervaring en hun geschiktheid voor de taken die samenhangen met de vacante functie. De gesprekken worden tevens benut voor het toetsen van de kennis van de officiële talen van de instellingen van de Europese Unie, met inachtneming van artikel 30, lid 2, van de Europol-overeenkomst en van artikel 1 van dit aanhangsel.
3. Indien dit nodig wordt geacht door de commissie, kan met alle of met sommige sollicitanten een tweede gesprek plaatsvinden.

Artikel 8

De proeven en gesprekken vinden plaats in Den Haag. De reis- en enigerlei verblijf- en hotelkosten worden vergoed aan de sollicitanten, de leden van de commissie en de bijzitters, overeenkomstig de voorschriften in aanhangsel 5.

Artikel 9

Na afloop van de gesprekken stelt de commissie een met redenen omkleed verslag op over de ontvangen sollicitaties en de gevolgde procedure. Het besluit van de commissie tot aanneming van het verslag wordt met eenvoudige meerderheid genomen. Dit verslag wordt voorgelegd aan de raad van bestuur zo spoedig mogelijk nadat de gesprekken zijn gehouden, samen met het curriculum vitae van de sollicitanten wier sollicitatie ontvankelijk is en die voldoen aan de in de aankondiging vermelde eisen.

Artikel 10

1. Op basis van het verslag van de commissie en eventuele andere informatie die hij van de commissie zou verlangen, stelt de raad van bestuur een advies op dat aan de Raad wordt voorgelegd.
2. De raad van bestuur kan, zo hij dit nodig acht, enkele of alle sollicitanten horen alvorens zijn advies op te stellen. Ingeval een lid van de raad van bestuur ook op de kandidatenlijst staat, is hij niet aanwezig wanneer het advies van de raad van bestuur wordt opgesteld.
3. In zijn advies vermeldt de raad van bestuur de volledige lijst van de sollicitanten, met vermelding van de geschikte sollicitanten, vergezeld van het volledig dossier van elk van deze sollicitanten.
4. De raad van bestuur draagt er zorg voor dat de personen op de lijst van geschikte sollicitanten voldoen aan de voorwaarden voor indiensttreding bedoeld in artikel 24, lid 2, onder d), en lid 3, van het statuut.

▼ **M7**

5. De voorzitter van de raad van bestuur legt het advies van de raad van bestuur voor aan de Raad, zodat de Raad op basis van alle relevante informatie een besluit kan nemen overeenkomstig artikel 29, lid 1, van de Europol-overeenkomst.

Artikel 11

De leden van de commissie alsmede de leden van de raad van bestuur en de betrokken Europol-functionarissen nemen volledige geheimhouding in acht met betrekking tot de sollicitanten en de resultaten van de selectieprocedure.

Artikel 12

Indien de ambtstermijn van de directeur of een adjunct-directeur verlengd kan worden overeenkomstig artikel 29, lid 1 of lid 2, van de Europol-overeenkomst, kan de raad van bestuur bij meerderheidsstemming beslissen van de in dit hoofdstuk vastgelegde procedure af te wijken. In dergelijke gevallen stelt de raad van bestuur uiterlijk twaalf maanden voordat de ambtstermijn afloopt, een advies op waarin de Raad wordt aanbevolen de ambtstermijn te verlengen. De in dit hoofdstuk vastgelegde procedure wordt gevolgd wanneer de Raad beslist de aanstelling niet te verlengen of wanneer de Raad er niet in slaagt hierover een besluit te nemen binnen drie maanden na ontvangst van het advies van de raad van bestuur.

HOOFDSTUK 2

BEËINDIGING VAN DE DIENST*Artikel 13*

De dienst van de directeur of een adjunct-directeur eindigt door:

- a) ontslag op verzoek;
- b) ontslag ambtshalve;
- c) ontheffing van het ambt in het belang van Europol;
- d) ontslag naar aanleiding van een tuchtprocedure;
- e) pensionering;
- f) overlijden.

Afdeling 1

Ontslag op verzoek*Artikel 14*

1. Een directeur of een adjunct-directeur die ontslag wenst te nemen vóór het einde van zijn ambtstermijn, maakt zijn voornemen om zijn dienstverband met Europol te beëindigen ondubbelzinnig en langs schriftelijke weg kenbaar en stelt de datum voor waarop zijn ontslag van kracht zou moeten worden. De ontslag-aanvraag wordt gericht aan de voorzitter van de Raad, met een afschrift aan de voorzitter van de raad van bestuur.

2. De Raad neemt binnen twee maanden na de ontvangst van de ontslagaanvraag zijn besluit tot bevestiging van het ontslag. De Raad kan het ontslag echter weigeren indien op de datum van ontvangst van het verzoek reeds een tuchtrechtelijke procedure ten aanzien van de betrokkene loopt of indien binnen de daaropvolgende 60 dagen een dergelijke procedure wordt ingeleid.

3. Het ontslag wordt van kracht op de door de Raad vastgestelde datum; deze datum kan niet later zijn dan drie maanden na de datum die door de betrokkene in zijn ontslagaanvraag is voorgesteld. Indien zulks nodig is voor de goede werking van Europol, kan de Raad echter bepalen dat het ontslag pas van kracht wordt wanneer een opvolger in functie is getreden.

▼ M7

Afdeling 2

Ambtshalve ontslag*Artikel 15*

Indien voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 95, onder b) of c), van het statuut kan het dienstverband van de directeur of van een adjunct-directeur op verzoek van de raad van bestuur zonder opzeggingstermijn door de Raad beëindigd worden.

Afdeling 3

Ontheffing van het ambt in het belang van Europol*Artikel 16*

1. De directeur of een adjunct-directeur kan in het belang van Europol van zijn ambt ontheven worden door een besluit van de Raad. Na het advies van de raad van bestuur te hebben ingewonnen en de betrokkene gehoord te hebben, neemt de Raad een dergelijk besluit met tweederde meerderheid. Deze ontheffing van het ambt heeft niet het karakter van een tuchtrechtelijke maatregel.
2. De directeur of adjunct-directeur die aldus van zijn ambt wordt ontheven, ontvangt tot het einde van zijn ambtstermijn een vergoeding die als volgt wordt berekend:
 - a) gedurende drie maanden, een maandelijkse vergoeding gelijk aan zijn basis-salaris;
 - b) gedurende de vierde tot en met de zesde maand, een maandelijkse vergoeding gelijk aan 85 % van zijn basissalaris;
 - c) gedurende de volgende periode, een maandelijkse vergoeding gelijk aan 70 % van zijn basissalaris.
3. Zolang de directeur of adjunct-directeur recht heeft op de vergoeding, heeft hij geen recht op de maandelijkse werkloosheidsvergoeding bedoeld in artikel 59 van het statuut. Indien de directeur of adjunct-directeur daarna recht heeft op een werkloosheidsvergoeding krachtens artikel 59 van het statuut, wordt de periode gedurende welke hij recht had op de in lid 2 bedoelde vergoeding, afgetrokken van de periode gedurende welke hij recht heeft op de werkloosheidsvergoeding.
4. Het bedrag van de inkomsten die de betrokkene geniet in een nieuwe werkkring of uit een ouderdomspensioen krachtens artikel 72 van het statuut gedurende het tijdvak waarin hij een vergoeding overeenkomstig lid 2 ontvangt, wordt in mindering gebracht op de in dat punt bedoelde vergoeding, voorzover deze inkomsten tezamen met deze vergoeding meer bedragen dan de laatste totale bezoldiging van de ambtenaar, vastgesteld op de grondslag van de salaristabel die van toepassing is op de eerste dag van de maand waarover de vergoeding moet worden vastgesteld. De betrokkene is gehouden de schriftelijke bewijsstukken die kunnen worden verlangd, over te leggen en Europol van alle feiten in kennis te stellen waardoor zijn recht op de vergoeding zou kunnen worden gewijzigd.
5. Gedurende de periode waarin het recht op de vergoeding bestaat, heeft de betrokkene voor zichzelf en voor personen die onder zijn verzekering vallen, recht op de vergoedingen volgens de ziektekostenverzekering bedoeld in artikel 56, lid 1, van het statuut, op voorwaarde dat hij de vereiste bijdragen betaalt die berekend worden op basis van de in lid 2 van onderhavig artikel vermelde vergoeding en dat hij niet door een andere openbare verzekering tegen hetzelfde risico gedekt kan worden.
6. Vanaf het einde van de in lid 5 bedoelde periode is artikel 56, lid 2, van het statuut van analoge toepassing.

Afdeling 4

Ontslag naar aanleiding van een tuchtprocedure*Artikel 17*

Nadat de tuchtrechtelijke procedure van hoofdstuk 3 is gevolgd, kan in ernstige gevallen waarin de directeur of een adjunct-directeur opzettelijk of uit nalatigheid

▼ **M7**

zijn verplichtingen niet nakomt, het dienstverband door de Raad beëindigd worden, overeenkomstig artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst.

Afdeling 5

Pensionering*Artikel 18*

De dienst van de directeur of van een adjunct-directeur eindigt op de laatste dag van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

HOOFDSTUK 3

TUCHTPROCEDURE

Afdeling 1

Tuchtregeling*Artikel 19*

1. Indien de directeur of een adjunct-directeur opzettelijk of uit nalatigheid de hem door het statuut of de Europol-overeenkomst opgelegde verplichtingen niet nakomt, stelt hij zich aan een tuchtmaatregel bloot.

Van een dergelijke niet-nakoming is onder meer sprake indien bewezen is dat hij opzettelijk valse informatie heeft verstrekt over zijn beroepsbekwaamheid of het vereiste van artikel 24, lid 2, van het statuut, indien de verstrekte valse informatie een bepalende factor is geweest bij zijn aanwerving.

2. De tuchtmaatregelen zijn:

- a) schriftelijke waarschuwing;
- b) berisping;
- c) vermindering van het maandelijks basissalaris met maximaal 25 % gedurende een periode van ten hoogste zes maanden;
- d) ontheffing van de functie en, in voorkomend geval, vermindering of intrekking van het recht op ouderdomspensioen; deze maatregel heeft echter geen gevolgen voor de ondergeschikten van de directeur of de adjunct-directeur.

3. Artikel 88, leden 3 tot en met 6, van het statuut is van toepassing in geval van een tuchtprocedure tegen de directeur of een adjunct-directeur.

Artikel 20

1. De directeur kan de adjunct-directeur, eigener beweging en zonder raadpleging van de tuchtraad, een schriftelijke waarschuwing of een berisping geven. De betrokkene wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt door de directeur gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.

2. De raad van bestuur kan de directeur, eigener beweging en zonder raadpleging van de tuchtraad, een schriftelijke waarschuwing of een reprimande geven. De betrokkene wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt door de raad van bestuur gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.

Artikel 21

Indien de directeur of een adjunct-directeur grove schuld wordt verweten, bestaande in een verzuim van zijn ambtelijke plichten of in een inbreuk op het gemene recht, kan de raad van bestuur met tweederde meerderheid en na de betrokkene de gelegenheid te hebben gegeven zijn standpunt uiteen te zetten, tot onmiddellijke schorsing besluiten, volgens de voorwaarden in artikel 90 van het statuut. Een dergelijk besluit wordt op schrift gesteld en met redenen omkleed.

▼M7

Afdeling 2

Bijzondere bepalingen voor het geval bedoeld in artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst*Artikel 22*

1. Onverminderd artikel 20 kan de Raad tot een van de in artikel 19, lid 2, bedoelde tuchtmaatregelen besluiten nadat de in deze afdeling omschreven tuchtprocedure is afgerond.
2. Deze procedure wordt ingeleid op initiatief van de raad van bestuur, nadat de betrokkene is gehoord.
3. De raad van bestuur stelt een tuchtraad in. Deze stelt het advies op dat door de raad van bestuur aan de Raad moet worden voorgelegd met betrekking tot de noodzaak van het nemen van een van de in artikel 19, lid 2, bedoelde tuchtmaatregelen, overeenkomstig artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst.
4. De tuchtraad is samengesteld uit de volgende leden: een vertegenwoordiger van de lidstaat die het voorzitterschap van de raad van bestuur bekleedde ten tijde van het door de raad van bestuur in lid 2 bedoelde genomen besluit, een vertegenwoordiger van de lidstaat van het voorgaande voorzitterschap, een vertegenwoordiger van de lidstaat van het daaropvolgende voorzitterschap, en vertegenwoordigers van twee andere lidstaten die door loting worden aangewezen. De vertegenwoordigers moeten van een hogere of vergelijkbare rang als de betrokken directeur of adjunct-directeur zijn en kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de raad van bestuur. Indien mogelijk dienen zij ervaring te hebben met het verloop van tuchtprocedures.
5. De voorzitter van de tuchtraad wordt eveneens door loting aangewezen door de raad van bestuur, maar kan niet de vertegenwoordiger zijn van de lidstaat van het fungerend voorzitterschap.
6. Binnen vijf dagen na de samenstelling van de tuchtraad kan de directeur of adjunct-directeur een van de leden van de raad wraken.
Binnen dezelfde termijn kunnen de leden van de tuchtraad geldige redenen tot verschoning aanvoeren.
Indien de raad van bestuur besluit de wraking toe te staan of het verzoek om verschoning in te willigen, vult hij door loting de opengevallen plaatsen op, waarbij hij er zorg voor draagt dat niet meer dan één vertegenwoordiger per lidstaat in de tuchtraad zetelt.
7. De leden van de tuchtraad die krachtens lid 4 of lid 6 zijn aangewezen, fungeren als leden van de tuchtraad totdat de taken van de tuchtraad in het kader van de tuchtprocedure zijn voltooid.
8. Indien er echter in de loop van de tuchtprocedure reden is om aan te nemen dat een lid van de tuchtraad een persoonlijke band heeft met de betrokken directeur of adjunct-directeur, of fysiek niet in staat is zijn taken uit te voeren, neemt het geen deel aan de tuchtprocedure. In dat geval stelt de lidstaat die het lid heeft aangewezen, aan de raad van bestuur voor dit lid te vervangen en stelt hij een andere vertegenwoordiger aan om in de tuchtraad zitting te nemen.
9. De leden van de tuchtraad oefenen hun mandaat uit in volkomen onafhankelijkheid. De werkzaamheden van de tuchtraad zijn geheim.
10. Het secretariaat van de tuchtraad wordt verzorgd door het secretariaat van de raad van bestuur.

Artikel 23

1. Aan de tuchtraad wordt een rapport van de raad van bestuur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.
2. De raad van bestuur wijst een vertegenwoordiger in de tuchtprocedure aan. Deze mag geen zitting hebben in de tuchtraad.
3. Het in lid 1 bedoelde rapport wordt voorgelegd aan de voorzitter van de tuchtraad, die het ter kennis van de leden van deze raad en van de betrokken directeur of adjunct-directeur brengt.

▼ M7

4. Zodra het rapport ter kennis van de directeur of adjunct-directeur is gebracht, heeft deze het recht om inzage te verkrijgen van zijn volledige persoonsdossier en om van alle terzake dienende stukken kopieën te maken.

Artikel 24

Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijzen de leden één van hen als rapporteur voor de gehele zaak aan.

Artikel 25

1. Na de dag van kennisneming van het rapport waardoor de tuchtprocedure wordt ingeleid, heeft de betrokken directeur of adjunct-directeur ten minste 15 dagen om zijn verdediging voor te bereiden.

2. Wanneer de directeur of adjunct-directeur voor de tuchtraad verschijnt, kan hij de raad zijn schriftelijke of mondelinge opmerkingen voorleggen, getuigen oproepen en zich door een verdediger van zijn keuze doen bijstaan.

Artikel 26

Ook de raad van bestuur heeft het recht getuigen op te roepen.

Artikel 27

1. Indien de tuchtraad zich onvoldoende voorgelicht acht aangaande de ten laste gelegde feiten of de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, kan de raad een onderzoek op tegenspraak gelasten.

2. Dit onderzoek wordt door de rapporteur verricht. Ten behoeve van het onderzoek kan de tuchtraad overlegging verlangen van alle stukken die op de zaak betrekking hebben.

Artikel 28

Na kennisneming van de hem voorgelegde bescheiden en zo nodig rekening houdend met de schriftelijke of mondelinge verklaringen van de directeur of adjunct-directeur en van de getuigen, alsook met de resultaten van het eventuele onderzoek, brengt de tuchtraad binnen een maand na de dag waarop de zaak bij hem aanhangig werd gemaakt, met meerderheid van stemmen een met redenen omkleed advies uit over de tuchtmaatregel die naar zijn oordeel naar aanleiding van de ten laste gelegde feiten moet worden genomen en zendt hij dit advies aan de tuchtraad en de betrokken directeur of adjunct-directeur. Deze termijn wordt tot drie maanden verlengd indien de tuchtraad een onderzoek heeft doen instellen.

Artikel 29

1. Het secretariaat stelt notulen op van de zittingen van de tuchtraad.
2. De getuigen ondertekenen de notulen waarin hun verklaringen zijn opgetekend.
3. Het in artikel 28 bedoelde met redenen omkleed advies wordt door alle leden van de tuchtraad ondertekend.

Artikel 30

Indien de tuchtprocedure leidt tot een der maatregelen genoemd in artikel 19, lid 2, onder c) of d), komen de tijdens de procedure op initiatief van de directeur of adjunct-directeur ontstane kosten, met name het honorarium van een verdediger, ten laste van de directeur of adjunct-directeur.

Artikel 31

1. Na ontvangst van het rapport van de tuchtraad beslist de raad van bestuur of een advies moet worden uitgebracht aan de Raad uit hoofde van artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst; indien hij hiertoe besluit, brengt hij een met

▼M7

redenen omkleed advies uit over de in artikel 19, lid 2, vermelde tuchtmaatregel, die naar zijn oordeel naar aanleiding van de ten laste gelegde feiten moet worden genomen.

2. De raad van bestuur neemt de in lid 1 bedoelde beslissing zo snel mogelijk; alvorens zijn advies op te stellen, geeft hij de directeur of adjunct-directeur gelegenheid om gehoord te worden.

3. Overeenkomstig artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst, legt de voorzitter van de raad van bestuur het advies van de raad van bestuur aan de Raad voor; hij doet een afschrift daarvan aan de betrokken directeur of adjunct-directeur toekomen.

4. Indien de raad van bestuur besluit dat er geen advies als bedoeld in artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst aan de Raad wordt uitgebracht, kan de raad van bestuur een schriftelijke waarschuwing of een reprimande als bedoeld in artikel 20 geven.

Artikel 32

1. Na ontvangst van het advies van de raad van bestuur, besluit de Raad overeenkomstig artikel 29, lid 6, van de Europol-overeenkomst en na de directeur of adjunct-directeur gelegenheid te hebben gegeven om zijn standpunt uiteen te zetten, of een tuchtmaatregel moet worden opgelegd.

2. Indien de Raad besluit dat een tuchtmaatregel als bedoeld in artikel 19, lid 2, moet worden opgelegd, geeft de Raad in zijn besluit aan wat de maatregel precies inhoudt en vanaf welke datum deze wordt opgelegd. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn en moet aan de betrokkene en aan Europol worden meegedeeld.

3. De Raad neemt het in lid 1 bedoelde besluit onverwijld.

Artikel 33

1. De tuchtprocedure kan op verzoek van de betrokken directeur of adjunct-directeur heropend worden op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

2. Indien de definitieve tuchtmaatregel door de directeur is opgelegd, wordt het verzoek aan de directeur gericht. De directeur beslist of het verzoek van de adjunct-directeur al dan niet wordt ingewilligd.

3. Indien de definitieve tuchtmaatregel door de raad van bestuur is opgelegd, wordt het verzoek aan de raad van bestuur gericht. De raad van bestuur beslist of het verzoek van de directeur of adjunct-directeur al dan niet wordt ingewilligd.

4. Indien de definitieve tuchtmaatregel door de Raad is opgelegd, wordt het verzoek aan de raad van bestuur gericht. De raad van bestuur beslist of een advies aan de Raad wordt uitgebracht, waarin de Raad wordt aanbevolen het verzoek van de directeur of adjunct-directeur in te willigen.

HOOFDSTUK 4**BEROEPEN***Artikel 34*

1. Klachten van de directeur of een adjunct-directeur als bedoeld in artikel 92, lid 2, van het statuut worden voorgelegd aan en behandeld door de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen.

2. Een beroep van de directeur of een adjunct-directeur op het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen als bedoeld in artikel 93 van het statuut is slechts ontvankelijk indien de betrokkene van tevoren een klacht als bedoeld in lid 1 heeft ingediend bij de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen, en naar aanleiding van deze klacht een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing is genomen. De betrokkene kan zich echter, na een klacht als bedoeld in lid 1 te hebben ingediend, onmiddellijk tot het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen wenden, mits voldaan is aan de voorwaarden gesteld in artikel 93, lid 4, van het statuut.

▼ M7

HOOFDSTUK 5

BIJZONDERE BEPALINGEN INZAKE DE DIRECTEUR*Artikel 35*

1. Wanneer de directeur zelf gebruik wil maken van een recht dat hem door het statuut wordt toegekend, en de bevoegdheid om dienaangaande een besluit te nemen door het statuut aan hem is opgedragen, stelt hij de voorzitter van de raad van bestuur daarvan in kennis. In dergelijke gevallen kan de voorzitter besluiten de raad van bestuur te verzoeken een definitieve beslissing te nemen.
2. Indien de directeur tijdelijk niet in staat is zijn functie uit te oefenen gedurende een periode van meer dan één maand, of indien de functie van directeur vacant is, wordt zijn functie uitgeoefend door een adjunct-directeur. Daartoe geeft de raad van bestuur bij elke benoeming van een adjunct-directeur de volgorde van vervanging aan.

▼ **M9***AANHANGSEL 9***Bijzondere afwijkende bepalingen voor de functionarissen die werkzaam zijn in een derde land**

AFDELING 1

Algemene bepalingen*Artikel 1*

Dit aanhangsel bevat de bijzondere afwijkende bepalingen voor de functionarissen van Europol die werkzaam zijn in een derde land.

Artikel 2

Bij een in het belang van de dienst genomen besluit van de directeur kunnen functionarissen met hun instemming worden overgeplaatst naar een derde land.

Een overplaatsing mag de duur van de arbeidsovereenkomst van de functionaris niet overschrijden.

Artikel 3

Met het oog op bijscholingsstages van beperkte duur kan de directeur besluiten een functionaris die zijn functie in een derde land uitoefent, te werk te stellen in een tijdelijke functie bij het hoofdkantoor van Europol. Deze tewerkstelling mag de duur van de arbeidsovereenkomst van de functionaris niet overschrijden. De directeur kan op grondslag van algemene uitvoeringsbepalingen besluiten dat voor de duur van deze tijdelijke tewerkstelling een aantal bepalingen van dit aanhangsel, met uitzondering van de artikelen 5, 8 en 9 daarvan, op de functionaris van toepassing blijven.

AFDELING 2

Verplichtingen*Artikel 4*

De functionaris oefent zijn functie uit in de plaats waarnaar hij in het belang van de dienst is overgeplaatst.

Artikel 5

Indien Europol voor de functionaris een woning beschikbaar stelt die beantwoordt aan de samenstelling van het gezin dat te zijnen laste komt, dient hij daarin te wonen.

AFDELING 3

Arbeidsvoorwaarden*Artikel 6*

De functionaris heeft per kalenderjaar recht op een vakantieverlof van drie werkdagen per dienstmaand.

Artikel 7

1. Bij indiensttreding en beëindiging van de dienst in een derde land geeft een deel van een jaar recht op een verlof van drie werkdagen per volle dienstmaand, een deel van een maand recht op een verlof van drie werkdagen indien dat deel langer is dan 15 dagen, en op anderhalve werkdag indien dat deel 15 dagen of minder bedraagt.

▼ **M9**

2. Indien de functionaris zijn vakantieverlof anders dan om redenen van dienstbelang vóór het einde van het kalenderjaar niet volledig heeft opgenomen, kan hij ten hoogste 15 werkdagen naar het volgende jaar doen overboeken.

AFDELING 4

Financiële bepalingen en gezinstoelagen*Artikel 8*

1. Volgens de plaats waar de functionaris is tewerkgesteld, wordt een toelage wegens bijzondere levensomstandigheden vastgesteld die wordt uitgedrukt in een percentage van een referentiebedrag. Dit referentiebedrag bestaat uit het totale bedrag van het basissalaris, vermeerderd met de ontheemdingstoelage, de kostwinnerstoelage en de kindertoelage, onder aftrek van de in dit statuut of in de ter toepassing daarvan vastgestelde verordeningen bedoelde verplichte inhoudingen.

Indien een functionaris is tewerkgesteld in een land waarin de levensomstandigheden kunnen worden geacht gelijkwaardig te zijn aan de gewone omstandigheden in de Europese Unie, is die toelage niet verschuldigd.

De toelage wegens bijzondere levensomstandigheden wordt als volgt vastgesteld.

Voor de vaststelling van de toelage wegens bijzondere levensomstandigheden worden de volgende parameters in aanmerking genomen:

- de situatie op het gebied van de volksgezondheid en de ziekenhuisverpleging;
 - de veiligheid;
 - het klimaat;
- waarvoor coëfficiënt 1 geldt;
- de mate van isolement;
 - andere plaatselijke omstandigheden;
- waarvoor coëfficiënt 0,5 geldt.

Elke parameter krijgt de volgende waarde:

- 0: wanneer hij een gewoon karakter vertoont, dat echter niet gelijkwaardig is aan de gewone omstandigheden in de Europese Unie;
- 2: wanneer hij een moeilijk karakter vertoont ten opzichte van de gewone omstandigheden in de Europese Unie;
- 4: wanneer hij een zeer moeilijk karakter vertoont ten opzichte van de gewone omstandigheden in de Europese Unie.

De toelage wordt in een percentage van het in de eerste alinea bedoelde referentiebedrag vastgesteld volgens onderstaande schaal:

- 10 % wanneer deze waarde gelijk is aan;
- 15 % wanneer deze waarde groter is dan 0, maar kleiner dan of gelijk aan 2;
- 20 % wanneer deze waarde groter is dan 2, maar kleiner dan of gelijk aan 5;
- 25 % wanneer deze waarde groter is dan 5, maar kleiner dan of gelijk aan 7;
- 30 % wanneer deze waarde groter is dan 7, maar kleiner dan of gelijk aan 9;
- 35 % wanneer deze waarde groter is dan 9, maar kleiner dan of gelijk aan 11;
- 40 % wanneer deze waarde groter is dan 11.

De voor elke standplaats vastgestelde toelage wegens bijzondere levensomstandigheden wordt jaarlijks geëvalueerd en eventueel herzien door de directeur, na advies van het personeelscomité.

2. Indien de levensomstandigheden in de standplaats de lichamelijke veiligheid van de functionaris in gevaar brengen, wordt hem tijdelijk bij een bijzonder, met redenen omkleed besluit van de directeur een aanvullende toelage uitbetaald. Deze toelage wordt, uitgedrukt in een percentage van het in lid 1, eerste alinea, bedoelde referentiebedrag, vastgesteld op:

- 5 % wanneer het gezag zijn personeelsleden aanbeveelt hun gezin niet in de betrokken standplaats te vestigen;

▼ **M9**

- 10 % wanneer het gezag besluit het aantal in de betrokken standplaats werkzame personeelsleden tijdelijk te verminderen.

Artikel 9

1. Indien de werkelijk door de functionaris gemaakte schoolkosten voor een te zijnen laste komend kind dat regelmatig volledig dagonderwijs volgt bij een instelling voor lager of secundair onderwijs in het land van tewerkstelling, hoger zijn dan de maximumschooltoelage als bedoeld in artikel 3 van aanhangsel 5, heeft de functionaris recht op een aanvullende toelage ter dekking van de werkelijke schoolkosten, tot ten hoogste tweemaal de maximumschooltoelage als bedoeld in artikel 3 van aanhangsel 5.
2. Indien het kind regelmatig volledig dagonderwijs volgt bij een instelling voor hoger onderwijs, bedraagt de schooltoelage 150 % van het bedrag genoemd in artikel 3, lid 1, tweede alinea, van aanhangsel 5.
3. De toelage wordt uitbetaald na overlegging van bewijsstukken.

Artikel 10

1. De aan de functionaris verschuldigde vergoedingen worden op zijn met redenen omkleed verzoek hetzij in euro's, hetzij in de valuta van het land van tewerkstelling uitbetaald.
2. De inrichtingsvergoeding kan naar keuze van de functionaris worden uitbetaald hetzij in euro's, hetzij in de valuta van het land van tewerkstelling. In het laatste geval is op de vergoeding de voor deze plaats door Europol vastgestelde aanpassingscoëfficiënt van toepassing en wordt de vergoeding omgezet tegen de desbetreffende wisselkoers.

AFDELING 5

Nadere bepalingen betreffende vergoeding van kosten*Artikel 11*

1. Aan de functionaris die de beschikking heeft over een woning als bedoeld in de artikelen 5 en 13 en die zich om redenen buiten zijn wil genoodzaakt ziet in dezelfde standplaats van woning te veranderen, worden krachtens een bijzonder, met redenen omkleed besluit van de directeur overeenkomstig de voor verhuizing geldende bepalingen, tegen overlegging van bewijsstukken de kosten van verhuizing van zijn persoonlijke inboedel vergoed.
2. In dat geval worden de werkelijk gemaakte inrichtingskosten aan de functionaris vergoed tegen overlegging van bewijsstukken en tot een bedrag gelijk aan de inrichtingsvergoeding als bedoeld in artikel 17 van aanhangsel 5.

Artikel 12

1. De functionaris die in zijn standplaats in een hotel is gehuisvest, omdat de in artikel 5 bedoelde woning hem nog niet kon worden toegewezen of niet meer te zijner beschikking is of waarin hij zonder zijn toedoen nog niet zijn intrek heeft kunnen nemen, ontvangt tegen overlegging van de hotelrekeningen voor hem en zijn gezin terugbetaling van de kosten van het verblijf in het hotel, na voorafgaande instemming door de directeur.

De functionaris ontvangt bovendien de helft van de dagvergoeding, bedoeld in artikel 9 van aanhangsel 5, behalve indien er volgens een bijzonder besluit van de directeur sprake is van een geval van overmacht.

2. Indien de functionaris niet in een hotel kan worden gehuisvest, heeft hij na voorafgaande instemming van de directeur recht op vergoeding van de werkelijke huurkosten van een voorlopige huisvesting.

Artikel 13

Indien de functionaris niet over een door Europol te zijner beschikking gestelde woning beschikt, wordt hem het bedrag van de huur vergoed, mits de woning beantwoordt aan het niveau van de door hem uitgeoefende functie en aan de samenstelling van het gezin dat te zijnen laste komt. De redelijke maximumhuur-

▼ **M9**

kosten voor de standplaats van de functionaris worden vastgesteld door de directeur van Europol en dienen de huurkosten te weerspiegelen die van toepassing zijn op ambtenaren en andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen die een vergelijkbare functie bekleden in dezelfde standplaats.

Artikel 14

Bij de beëindiging van de dienst van de functionaris of in geval van diens overlijden neemt Europol overeenkomstig de door de directeur vastgestelde voorwaarden de werkelijke kosten voor haar rekening die werden gemaakt, hetzij voor de verhuizing van de persoonlijke inboedel van de plaats waar deze inboedel zich daadwerkelijk bevindt naar de plaats van herkomst, hetzij voor het vervoer van de persoonlijke inboedel van de standplaats naar de plaats van herkomst.

Artikel 15

Voorzover de functionaris niet de beschikking heeft over een dienstauto voor de officiële werkzaamheden die direct verband houden met de uitoefening van zijn functies, ontvangt hij voor het gebruik van zijn privé-auto een vergoeding per kilometer waarvan het bedrag door de directeur wordt vastgesteld.

AFDELING 6

Sociale zekerheid*Artikel 16*

De functionaris, zijn echtgenoot, zijn kinderen en andere ten laste van de functionaris komende personen zijn verzekerd tegen repatriëring om medische redenen in dringende of zeer dringende gevallen; de hiervoor verschuldigde premie komt geheel ten laste van Europol.

Artikel 17

1. De echtgenoot, de kinderen en andere ten laste van de functionaris komende personen zijn verzekerd tegen de kosten van ongevallen die zich buiten de Europese Unie kunnen voordoen.
2. De echtgenoot, de kinderen en andere ten laste van de functionaris komende personen zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid voor aan derden toegebrachte materiële schade en aan derden toegebracht lichamelijk letsel die zich buiten de Europese Unie kunnen voordoen.
3. De helft van de in dit artikel bedoelde verzekeringspremies komt ten laste van de functionaris, terwijl de andere helft door Europol wordt gedragen.

AFDELING 7

Schooltoelage ten behoeve van functionarissen die terugkeren na overplaatsing*Artikel 18*

1. De directeur kan met een bijzonder, met redenen omkleed besluit bepalen dat een functionaris die terugkeert na werkzaam te zijn geweest in een derde land en in Nederland geen ontheemdingstoelage geniet, recht heeft op betaling van de schooltoelage, bedoeld in artikel 3 van aanhangsel 5, teneinde een te zijnen laste komend kind dat in het derde land onderwijs heeft genoten in een andere taal dan zijn moedertaal, in staat te stellen het onderwijs in Nederland voort te zetten in de taal waarin het kind onderwijs heeft genoten in het derde land.
2. Het recht op de in lid 1 bedoelde schooltoelage blijft van kracht gedurende een periode van ten hoogste zes jaar na de datum van overplaatsing, doch overschrijdt in geen geval de duur van de arbeidsovereenkomst van de functionaris.
3. De functionaris dient binnen één jaar na terugkomst van zijn tewerkstelling in een derde land het verzoek tot verkrijging van in dit artikel bedoelde uitkeringen in te dienen.

▼ **M16***AANHANGSEL 10***Bijzondere bepalingen inzake de financieel controleur, de assistent-financieel controleur(s) en de personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur**

HOOFDSTUK 1

BEVOEGDHEDEN EN TAKEN*Artikel 1*

1. De financieel controleur is verantwoordelijk voor en vervult de hem op grond van de Europol-overeenkomst en het financieel reglement van Europol toegewezen taken alsmede alle andere hem door de raad van bestuur toegewezen taken.
2. Overeenkomstig artikel 20 van het financieel reglement van Europol is de financieel controleur bij de vervulling van zijn taken uitsluitend verantwoording verschuldigd aan de raad van bestuur en moet hij deze verantwoording afleggen over de vervulling van zijn taken.
3. De assistent-financieel controleur(s) is (zijn) verantwoordelijk voor en vervult (vervullen) de hem (hen) op grond van de Europol-overeenkomst en het financieel reglement van Europol toegewezen taken alsmede alle andere hem (hen) door de financieel controleur toegewezen taken.
4. Bij de vervulling van hun taken zijn de financieel controleur(s) en eventuele verdere personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur uitsluitend verantwoording verschuldigd aan de raad van bestuur en moeten zij deze verantwoording afleggen over de vervulling van hun taken.
5. De financieel controleur en één of meer assistent-financieel controleurs worden benoemd overeenkomstig artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst en in de verdere bepalingen in dit aanhangsel.

Artikel 2

1. Tenzij anderszins bepaald in dit aanhangsel, worden bepalingen in het statuut die voorzien in de uitoefening van gezag of controle over personeelsleden van Europol door de directeur, gelezen als verwijzingen naar de voorzitter van de raad van bestuur wanneer zij betrekking hebben op de financieel controleur, de assistent-financieel controleur(s) en de overige personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur.
2. Elk besluit dat in overeenstemming met dit aanhangsel wordt genomen door de raad van bestuur of door de voorzitter van de raad van bestuur en dat wettelijk moet worden uitgevoerd, wordt geformaliseerd door de directeur in zijn hoedanigheid van wettelijke vertegenwoordiger van Europol overeenkomstig artikel 29, lid 5, van de Europol-overeenkomst.

HOOFDSTUK 2

ONTVANKELIJKHEIDS- EN SELECTIEPROCEDURES*Artikel 3*

Overeenkomstig artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst en artikel 20 van het financieel reglement van Europol worden de financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) geselecteerd uit één van de officiële auditinstanties van één van de lidstaten.

Artikel 4

De aanstelling in de functie van financieel controleur vindt plaats overeenkomstig artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst en hoofdstuk 3 en aanhangsel 2 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Een sollicitatiecommissie wordt ingesteld door de voorzitter van de raad van bestuur en bestaat uit de vertegenwoordigers van drie lidstaten, waaronder het voorzitterschap; de overige twee leden worden aangewezen via loting door de

▼ **M16**

- raad van bestuur. Deze drie leden beslissen onderling wie van hen optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie.
- b) De aankondiging wordt opgesteld door de raad van bestuur.
 - c) Het hoofd Personeelszaken treedt op als secretaris van de sollicitatiecommissie en verleent zo nodig administratieve ondersteuning; hij heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure.
 - d) De eventueel af te leggen proeven worden uitsluitend opgesteld door de leden van de sollicitatiecommissie, die kunnen besluiten dat er geen schriftelijke proef (proeven) hoeft (hoeven) te worden opgesteld; de sollicitatiecommissie moet een gesprek voeren met alle gepreselecteerde kandidaten.
 - e) De door de sollicitatiecommissie in volgorde van verdienste opgestelde lijst van geslaagde kandidaten wordt aan de voorzitter van de raad van bestuur toegezonden.
 - f) De raad van bestuur besluit met eenparigheid van stemmen welke geslaagde kandidaat wordt geselecteerd, in overeenstemming met artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst.

Artikel 5

De aanstelling van één of meer assistent-financieel controleurs en van personeelsleden werkzaam voor het bureau van de financieel controleur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 3 en aanhangsel 2 van het statuut en, met betrekking tot de assistent-financieel controleur(s), overeenkomstig artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Voor de aanstelling van een assistent-financieel controleur wordt een sollicitatiecommissie ingesteld door de voorzitter van de raad van bestuur. Deze commissie bestaat uit de financieel controleur, die optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie, twee vertegenwoordigers van de lidstaten — één van het voorzitterschap en één via loting aangewezen door de raad van bestuur — en het hoofd Personeelszaken dat optreedt als secretaris van de sollicitatiecommissie; de secretaris heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure.
- b) Voor de aanstelling van andere personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur, wordt een sollicitatiecommissie ingesteld door de financieel controleur die optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie, en het hoofd Personeelszaken dat optreedt als secretaris van de sollicitatiecommissie; de secretaris van de sollicitatiecommissie heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure. Voorts mag het voorzitterschap desgewenst een vertegenwoordiger aanstellen die zitting heeft in de sollicitatiecommissie.
- c) De aankondiging wordt opgesteld door de sollicitatiecommissie.
- d) De proeven worden uitsluitend opgesteld door de leden van de sollicitatiecommissie, die met alle gepreselecteerde kandidaten een gesprek voeren.
- e) De door de sollicitatiecommissie in volgorde van verdienste opgestelde lijst van geslaagde kandidaten wordt aan de voorzitter van de raad van bestuur toegezonden.
- f) Met betrekking tot de assistent-financieel controleur(s) besluit de raad van bestuur met eenparigheid van stemmen welke geslaagde kandida(a)t(en) wordt (worden) geselecteerd, overeenkomstig artikel 35, lid 7, van de Europol-overeenkomst en artikel 20, lid 1, van het financieel reglement van Europol.
- g) Met betrekking tot de andere personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur besluit de voorzitter van de raad van bestuur welke geslaagde kandidaat wordt geselecteerd.

HOOFDSTUK 3

AMBTSTERMIJN, AANSTELLING EN ONVERENIGBAARHEDEN*Artikel 6*

1. De eerste ambtstermijn van de financieel controleur wordt overeenkomstig artikel 6 van het statuut met eenparigheid van stemmen door de raad van bestuur

▼ M16

vastgesteld. De arbeidsovereenkomst kan overeenkomstig artikel 6 van het statuut met eenparigheid van stemmen door de raad van bestuur worden verlengd.

2. De eerste ambtstermijn van de assistent-financieel controleur(s) wordt met eenparigheid van stemmen vastgesteld door de raad van bestuur overeenkomstig artikel 6 van het statuut. De arbeidsovereenkomst kan overeenkomstig artikel 6 van het statuut met eenparigheid van stemmen door de raad van bestuur worden verlengd.

3. De eerste ambtstermijn van personeelsleden die werkzaam zijn voor de financieel controleur wordt overeenkomstig artikel 6 van het statuut door de raad van bestuur vastgesteld. Op basis van advies van de financieel controleur kunnen arbeidsovereenkomsten bij besluit van de voorzitter van de raad van bestuur worden verlengd overeenkomstig artikel 6 van het statuut.

Artikel 7

1. De functie van financieel controleur wordt geacht overeen te stemmen met die van een afdelingshoofd overeenkomstig artikel 45 en aanhangsel I van het statuut.

2. De functie van assistent-financieel controleur wordt geacht overeen te stemmen met die van eerste officier overeenkomstig artikel 45 en aanhangsel I van het statuut.

Artikel 8

1. De salarisschaal en de salaristrap waarin de financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) aanvankelijk worden aangesteld, worden met eenparigheid van stemmen vastgesteld door de raad van bestuur.

2. Met betrekking tot de financieel controleur worden alle periodieke beoordelingsrapporten en besluiten als bedoeld in hoofdstuk 3 van het statuut opgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur die daartoe voor voorafgaande dienstperioden wordt bijgestaan door zijn voorgangers.

3. Met betrekking tot de assistent-financieel controleur(s) worden alle periodieke beoordelingsrapporten en besluiten als bedoeld in hoofdstuk 3 van het statuut opgesteld door de financieel controleur en bevestigd door de voorzitter van de raad van bestuur.

Artikel 9

1. De salarisschaal en de salaristrap waarin personeelsleden werkzaam voor het bureau van de financieel controleur aanvankelijk worden aangesteld, worden vastgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur.

2. Met betrekking tot personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur, en op basis van advies van de financieel controleur, worden alle periodieke beoordelingsrapporten en besluiten als bedoeld in hoofdstuk 3 van het statuut opgesteld door de financieel controleur en bevestigd door de voorzitter van de raad van bestuur.

Artikel 10

Na de beëindiging van hun ambtstermijn worden de financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) gedurende een periode van ten minste achttien maanden niet aangesteld voor een Europol-functie waarover de directeur gezag uitoefent.

HOOFDSTUK 4**BEËINDIGING VAN DE DIENST***Artikel 11*

De beëindiging van de dienst van de financieel controleur of van de assistent-financieel controleur(s) vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 10 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

▼M16

- a) Elk besluit tot beëindiging van de dienst van de financieel controleur of van de assistent-financieel controleur(s) wordt met eenparigheid van stemmen door de raad van bestuur genomen.
- b) Bij een besluit tot beëindiging van de dienst van de financieel controleur of van de assistent- financieel controleur(s) om redenen van tuchtrechtelijke aard moet rekening worden gehouden met de in hoofdstuk 5 van dit aanhangsel vervatte bijzondere bepalingen inzake tuchtprocedures.

Artikel 12

De beëindiging van de dienst van personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 10 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Elk besluit tot beëindiging van de dienst van personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur wordt genomen door de voorzitter van de raad van bestuur op basis van een met redenen omkleed advies van de financieel controleur.
- b) Bij een besluit tot beëindiging van de dienst van de voor het bureau van de financieel controleur werkzame personeelsleden om redenen van tuchtrechtelijke aard moet rekening worden gehouden met de in hoofdstuk 5 van dit aanhangsel vervatte bijzondere bepalingen inzake tuchtprocedures.

HOOFDSTUK 5

TUCHTPROCEDURE*Artikel 13*

Een tuchtprocedure tegen de financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) vindt plaats overeenkomstig artikel 49, lid 5, van het financieel reglement en hoofdstuk 8 en aanhangsel 7 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) De raad van bestuur stelt een tuchtraad in, die bestaat uit de voorzitter van de raad van bestuur, die optreedt als voorzitter van de tuchtraad, en vertegenwoordigers van drie lidstaten die daartoe via loting door de raad van bestuur worden aangewezen; de vertegenwoordigers moeten van een hogere of vergelijkbare rang als de financieel controleur of de assistent-financieel controleur(s) zijn en kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de raad van bestuur.
- b) Een voorzitterschapswissel heeft geen gevolgen voor de samenstelling van de tuchtraad; indien om andere redenen vacatures ontstaan, worden deze door middel van loting ingevuld.
- c) De tuchtraad wordt bijgestaan door een secretaris, die desgewenst het hoofd van de Juridische afdeling kan zijn.
- d) De raad van bestuur heeft het recht om op voorstel van de voorzitter van de raad van bestuur of één van zijn leden, zonder raadpleging van de tuchtraad, met eenparigheid van stemmen een schriftelijke waarschuwing of een berisping te geven; de financieel controleur of de assistent-financieel controleur(s) worden hiervan schriftelijk in kennis gesteld en worden gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.
- e) Andere tuchtmaatregelen worden met eenparigheid van stemmen vastgesteld door de raad van bestuur nadat de tuchtprocedure als bedoeld in dit aanhangsel en in aanhangsel 7 van het statuut is voltooid; deze procedure wordt ingeleid door de voorzitter van de raad van bestuur, na de financieel controleur of de assistent-financieel controleur(s) te hebben gehoord.
- f) Het recht van schorsing als bedoeld in artikel 90 van het statuut, alsook het recht om te besluiten of wordt voldaan aan het verzoek alle aanwijzingen betreffende de toepassing van een tuchtmaatregel uit de stukken van het persoonsdossier te verwijderen als bedoeld in artikel 91 van het statuut, wordt uitgeoefend door de voorzitter van de raad van bestuur, die daartoe de leden van de raad van bestuur raadpleegt.
- g) Aan de tuchtraad wordt een rapport van de raad van bestuur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.

▼ **M16**

- h) Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijzen de leden één van hen als rapporteur voor de gehele zaak aan.
- i) Het in artikel 15 van aanhangsel 7 bedoelde met redenen omkleed advies van de tuchtraad wordt betekend aan de financieel controleur en aan de raad van bestuur, die binnen één maand na ontvangst van dit advies met eenparigheid van stemmen een besluit neemt, nadat de financieel controleur of de assistent-financieel controleur(s) zijn gehoord.
- j) De raad van bestuur kan de tuchtrechtelijke procedure eigener beweging of op verzoek van de financieel controleur of de assistent-financieel controleur(s) heropenen op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

Artikel 14

Een tuchtprocedure tegen de personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 8 en aanhangsel 7 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) De raad van bestuur stelt een tuchtraad in, die bestaat uit drie vertegenwoordigers van de lidstaten die daartoe door middel van loting door de raad van bestuur worden aangewezen; de vertegenwoordigers moeten van een hogere of vergelijkbare rang als de voor het bureau van de financieel controleur werkzame personeelsleden zijn, en kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de raad van bestuur; zij beslissen onderling wie van hen optreedt als voorzitter van de tuchtraad.
- b) Een voorzitterschapswissel heeft geen gevolgen voor de samenstelling van de tuchtraad; indien om andere redenen vacatures ontstaan, worden deze door middel van loting ingevuld.
- c) De tuchtraad wordt bijgestaan door een secretaris, die desgewenst het hoofd van de Juridische afdeling kan zijn.
- d) De raad van bestuur heeft het recht om, met eenparigheid van stemmen, zonder raadpleging van de tuchtraad, op eigen initiatief of op voorstel van één van de leden van de raad van bestuur een schriftelijke waarschuwing of een berisping te geven; het personeelslid dat werkzaam is voor het bureau van de financieel controleur wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.
- e) Andere tuchtrechtelijke maatregelen worden gelast door de voorzitter van de raad van bestuur nadat de tuchtrechtelijke procedure als bedoeld in dit aanhangsel en in aanhangsel 7 van het statuut is voltooid; deze procedure wordt door de voorzitter van de raad van bestuur ingeleid, nadat het personeelslid dat werkzaam is voor het bureau van de financieel controleur is gehoord.
- f) Het recht van schorsing als bedoeld in artikel 90 van het statuut, alsook het recht om te besluiten of wordt voldaan aan het verzoek alle aanwijzingen betreffende de toepassing van een tuchtmaatregel uit de stukken van het persoonsdossier te verwijderen als bedoeld in artikel 91 van het statuut, wordt uitgeoefend door de voorzitter van de raad van bestuur.
- g) Aan de tuchtraad wordt een rapport van de voorzitter van de raad van bestuur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.
- h) Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijzen de leden één van hen als rapporteur voor de gehele zaak aan.
- i) Het in artikel 15 van aanhangsel 7 bedoelde met redenen omkleed advies van de tuchtraad wordt betekend aan het personeelslid dat werkzaam is voor het bureau van de financieel controleur en aan de voorzitter van de raad van bestuur, die binnen één maand na ontvangst van dit advies een besluit neemt, nadat het voor het bureau van de financieel controleur werkzame personeelslid is gehoord.
- j) De voorzitter van de raad van bestuur kan de tuchtprocedure eigener beweging of op verzoek van het betrokken personeelslid heropenen op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

▼M16

HOOFDSTUK 6

AANSPRAKELIJKHEID*Artikel 15*

1. De financieel controleur en de assistent-financieel controleur(s) verzekeren zich tegen de risico's met betrekking tot hun aansprakelijkheid overeenkomstig artikel 49, leden 5 en 6, van het financieel reglement.
2. De hieraan verbonden verzekeringskosten worden door Europol gedekt.

HOOFDSTUK 7

BEROEPEN*Artikel 16*

1. Klachten van de financieel controleur, de assistent-financieel controleur(s) of van een personeelslid dat werkzaam is voor het bureau van de financieel controleur als bedoeld in artikel 92, lid 2, van het statuut worden voorgelegd aan en behandeld door de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen.
2. Een beroep van de financieel controleur, de assistent-financieel controleur (s) of van een personeelslid dat werkzaam is voor het bureau van de financieel controleur als bedoeld in artikel 93 van het statuut is slechts ontvankelijk indien de betrokkene van tevoren een klacht als bedoeld in lid 1 heeft ingediend bij de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen, en naar aanleiding van deze klacht een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing is genomen. De betrokkene kan zich echter, na een klacht als bedoeld in lid 1 te hebben ingediend, onmiddellijk tot het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen wenden, mits voldaan is aan de voorwaarden gesteld in artikel 93, lid 4, van het statuut.

HOOFDSTUK 8

**BIJZONDERE BEPALINGEN INZAKE DE FINANCIEEL
CONTROLEUR ALSMEDE OVERGANGSBEPALINGEN***Artikel 17*

Indien de financieel controleur niet in staat is zijn functie uit te oefenen gedurende een periode van meer dan één maand, of indien de functie van financieel controleur vacant is, wordt zijn functie uitgeoefend door een assistent-financieel controleur. Daartoe geeft de raad van bestuur bij elke benoeming van een assistent-financieel controleur de volgorde van vervanging aan.

Artikel 18

Vóór de inwerkingtreding van dit aanhangsel genomen besluiten met betrekking tot de financieel controleur, de assistent-financieel controleur(s) of personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur, alsook vóór de inwerkingtreding van dit aanhangsel overeengekomen contractuele regelingen betreffende de persoon die de functie van financieel controleur of assistent-financieel controleur bekleedt en betreffende personeelsleden die werkzaam zijn voor het bureau van de financieel controleur, blijven van toepassing.

▼ **M16***AANHANGSEL 11***Bijzondere bepalingen inzake de secretaris van de raad van bestuur en de
persoonsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van
bestuur**

HOOFDSTUK 1

BEVOEGDHEDEN EN TAKEN*Artikel 1*

1. De raad van bestuur wordt in de vervulling van zijn taken bijgestaan door een secretaris en door andere personeelsleden die voor het secretariaat van de raad van bestuur werkzaam zijn.
2. Bij de vervulling van hun taken zijn de secretaris van de raad van bestuur en de personeelsleden die voor het secretariaat van de raad van bestuur werkzaam zijn, uitsluitend verantwoordelijk verschuldigd aan de raad van bestuur en moeten zij deze verantwoording afleggen over de vervulling van hun taken. Voorzover zij op voorhand daartoe door de raad van bestuur gemachtigd zijn, mogen zij evenwel, onder het gezag van de raad van bestuur, hun taken ook in het belang van Europol vervullen.

Artikel 2

1. Tenzij anderszins bepaald in dit aanhangsel, worden bepalingen in het statuut die voorzien in de uitoefening van gezag of controle over de personeelsleden van Europol door de directeur of door Europol, gelezen als verwijzingen naar de voorzitter van de raad van bestuur wanneer zij betrekking hebben op de secretaris van de raad van bestuur en de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur.
2. Elk besluit dat in overeenstemming met dit aanhangsel wordt genomen door de raad van bestuur of door de voorzitter van de raad van bestuur en dat wettelijk moet worden uitgevoerd, wordt geformaliseerd door de directeur in zijn hoedanigheid van wettelijke vertegenwoordiger van Europol overeenkomstig artikel 29, lid 5, van de Europol-overeenkomst.

HOOFDSTUK 2

ONTVANKELIJKHEIDS- EN SELECTIEPROCEDURES*Artikel 3*

De functies van secretaris van de raad van bestuur en van de andere personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur kunnen niet uitsluitend bezet worden door het personeel dat bij de in artikel 2, lid 4, van de Europol-overeenkomst bedoelde bevoegde autoriteiten is aangeworven.

Artikel 4

De aanstelling in de functie van secretaris van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 3 en aanhangsel 2 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Een sollicitatiecommissie wordt ingesteld door de voorzitter van de raad van bestuur en bestaat uit de vertegenwoordigers van drie lidstaten, waaronder het voorzitterschap; de overige twee leden worden aangewezen door middel van loting door de raad van bestuur. Deze drie leden beslissen onderling wie van hen optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie.
- b) De aankondiging wordt opgesteld door de raad van bestuur.
- c) Het hoofd Personeelszaken treedt op als secretaris van de sollicitatiecommissie en verleent zo nodig administratieve ondersteuning; de secretaris van de sollicitatiecommissie heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure.
- d) De eventueel af te leggen proeven worden uitsluitend opgesteld door de leden van de sollicitatiecommissie, die kunnen besluiten dat er geen schriftelijke

▼ M16

proef (proeven) hoeft (hoeven) te worden opgesteld; de sollicitatiecommissie moet een gesprek voeren met alle gepreselecteerde kandidaten.

- e) De door de sollicitatiecommissie in volgorde van verdienste opgestelde lijst van geslaagde kandidaten wordt aan de voorzitter van de raad van bestuur toegezonden.
- f) De raad van bestuur besluit met meerderheid van stemmen welke geslaagde kandidaat wordt geselecteerd.

Artikel 5

De aanstelling van de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 3 en aanhangsel 2 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Voor de functie van eerste officier wordt een sollicitatiecommissie ingesteld door de voorzitter van de raad van bestuur. Deze commissie bestaat uit de secretaris van de raad van bestuur, twee vertegenwoordigers van de lidstaten — één van het voorzitterschap en één via loting aangewezen door de raad van bestuur — van welke twee vertegenwoordigers één optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie, alsmede het hoofd Personeelszaken, dat optreedt als secretaris van de sollicitatiecommissie; de secretaris heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure.
- b) Voor lagere functies dan die van eerste officier wordt door de voorzitter van de raad van bestuur een sollicitatiecommissie ingesteld, die bestaat uit de secretaris van de raad van bestuur, die optreedt als voorzitter van de sollicitatiecommissie, en het hoofd Personeelszaken, dat optreedt als secretaris van de sollicitatiecommissie; de secretaris van de sollicitatiecommissie heeft geen stem in de selectieprocedure en oefent evenmin enige andere invloed uit op het resultaat van de procedure. Voorts mag het voorzitterschap desgewenst een vertegenwoordiger aanstellen die zitting heeft in de sollicitatiecommissie.
- c) De aankondiging wordt opgesteld door de sollicitatiecommissie.
- d) De proeven worden uitsluitend opgesteld door de leden van de sollicitatiecommissie, die met alle gepreselecteerde kandidaten een gesprek voeren.
- e) De door de sollicitatiecommissie in volgorde van verdienste opgestelde lijst van geslaagde kandidaten wordt aan de voorzitter van de raad van bestuur toegezonden.
- f) De voorzitter van de raad van bestuur besluit welke geslaagde kandidaat wordt geselecteerd.

HOOFDSTUK 3

AMBTSTERMIJN EN AANSTELLINGSVOORWAARDEN*Artikel 6*

1. De eerste ambtstermijn van de secretaris van de raad van bestuur wordt overeenkomstig artikel 6 van het statuut door de raad van bestuur vastgesteld. De arbeidsovereenkomst kan overeenkomstig artikel 6 van het statuut door de raad van bestuur worden verlengd.
2. De eerste ambtstermijn van de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur wordt vastgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur overeenkomstig artikel 6 van het statuut. Op basis van advies van de secretaris van de raad van bestuur kunnen arbeidsovereenkomsten overeenkomstig artikel 6 van het statuut bij besluit van de voorzitter van de raad van bestuur worden verlengd.

Artikel 7

De functie van secretaris van de raad van bestuur wordt geacht overeen te stemmen met die van een afdelingshoofd overeenkomstig artikel 45 en aanhangsel I van het statuut.

▼ **M16***Artikel 8*

1. De salarisschaal en salaristrap waarin de secretaris van de raad van bestuur wordt aangesteld, worden vastgesteld door de raad van bestuur.
2. Met betrekking tot de secretaris van de raad van bestuur worden alle periodieke beoordelingsrapporten als bedoeld in hoofdstuk 3 van het statuut opgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur, die daartoe door het hoofd Personeelszaken wordt bijgestaan en die tevens het besluit van de raad van bestuur over de toekenning van hogere salaristrappen na telkens twee volbrachte dienstjaren opstelt.

Artikel 9

1. De salarisschaal en salaristrap waarin de personeelsleden werkzaam voor het secretariaat van de raad van bestuur worden aangesteld, worden vastgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur, op voorstel van de selectiecommissie.
2. Met betrekking tot de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur, worden, op basis van advies van de secretaris van de raad van bestuur, alle periodieke beoordelingsrapporten als bedoeld in hoofdstuk 3 van het statuut opgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur, die tevens besluit over de toekenning van hogere salaristrappen na telkens twee volbrachte dienstjaren.

HOOFDSTUK 4

BEËINDIGING VAN DE DIENST*Artikel 10*

De beëindiging van het dienstverband van de secretaris van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 10 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Elk besluit tot beëindiging van het dienstverband van de secretaris van de raad van bestuur wordt door de raad van bestuur genomen.
- b) Bij een besluit tot beëindiging van het dienstverband van de secretaris van de raad van bestuur om redenen van tuchtrechtelijke aard moet rekening worden gehouden met de in hoofdstuk 5 van dit aanhangsel vervatte bijzondere bepalingen inzake tuchtprocedures.

Artikel 11

De beëindiging van het dienstverband van personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 10 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Elk besluit tot beëindiging van het dienstverband van personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur wordt door de voorzitter van de raad van bestuur genomen.
- b) Bij een besluit tot beëindiging van het dienstverband van personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur om redenen van tuchtrechtelijke aard moet rekening worden gehouden met de in hoofdstuk 5 van dit aanhangsel vervatte bijzondere bepalingen inzake tuchtprocedures.

HOOFDSTUK 5

TUCHTPROCEDURE*Artikel 12*

De tuchtprocedure tegen de secretaris van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 8 en aanhangsel 7 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) De raad van bestuur stelt een tuchtraad in, die bestaat uit de voorzitter van de raad van bestuur, die optreedt als voorzitter van de tuchtraad, en vertegenwoordigers van drie lidstaten die daartoe via loting door de raad van bestuur

▼ **M16**

worden aangewezen; de vertegenwoordigers moeten van een hogere rang dan of van een vergelijkbare rang als de secretaris van de raad van bestuur zijn, en kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de raad van bestuur.

- b) Een voorzitterschapwissel heeft geen gevolgen voor de samenstelling van de tuchtraad; indien om andere redenen vacatures ontstaan, worden deze door middel van loting ingevuld.
- c) De tuchtraad wordt bijgestaan door een secretaris, die desgewenst het hoofd van de Juridische afdeling kan zijn.
- d) De raad van bestuur heeft het recht om, op voorstel van de voorzitter van de raad van bestuur of één van zijn leden, zonder raadpleging van de tuchtraad met meerderheid van stemmen, een schriftelijke waarschuwing of een berisping te geven; de secretaris van de raad van bestuur wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.
- e) Andere tuchtmaatregelen worden met meerderheid van stemmen vastgesteld door de raad van bestuur nadat de tuchtprocedure als vastgesteld in dit aanhangsel en in aanhangsel 7 van het statuut is voltooid; deze procedure wordt ingeleid door de voorzitter van de raad van bestuur, na de secretaris van de raad van bestuur te hebben gehoord.
- f) Het recht van schorsing als bedoeld in artikel 90 van het statuut, alsook het recht om te besluiten of wordt voldaan aan het verzoek alle aanwijzingen betreffende de toepassing van een tuchtmaatregel uit de stukken van het persoonsdossier te verwijderen als bedoeld in artikel 91 van het statuut, wordt uitgeoefend door de voorzitter van de raad van bestuur, die daartoe de leden van de raad van bestuur raadpleegt.
- g) Aan de tuchtraad wordt een rapport van de raad van bestuur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.
- h) Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijzen de leden één van hen als rapporteur voor de gehele zaak aan.
- i) Het in artikel 15 van aanhangsel 7 bedoelde met redenen omkleed advies van de tuchtraad wordt betekend aan de secretaris van de raad van bestuur en aan de raad van bestuur, die binnen één maand na ontvangst van dit advies met meerderheid van stemmen een besluit neemt, nadat de secretaris van de raad van bestuur is gehoord.
- j) De raad van bestuur kan de tuchtprocedure eigener beweging of op verzoek van de secretaris van de raad van bestuur heropenen op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

Artikel 13

Een tuchtprocedure tegen de personeelsleden die werkzaam zijn voor het secretariaat van de raad van bestuur vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 8 en aanhangsel 7 van het statuut, onder voorbehoud van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) De raad van bestuur stelt een tuchtraad in, die bestaat uit drie vertegenwoordigers van de lidstaten die daartoe door middel van loting door de raad van bestuur worden aangewezen; de vertegenwoordigers moeten van een hogere rang dan of van een vergelijkbare rang als de voor het secretariaat van de raad van bestuur werkzame personeelsleden zijn, en kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van de raad van bestuur; zij beslissen onderling wie van hen optreedt als voorzitter van de tuchtraad.
- b) Een voorzitterschapwissel heeft geen gevolgen voor de samenstelling van de tuchtraad; indien om andere redenen vacatures ontstaan, worden deze door middel van loting ingevuld.
- c) De tuchtraad wordt bijgestaan door een secretaris, die desgewenst het hoofd van de Juridische afdeling kan zijn.
- d) De raad van bestuur heeft het recht om, met eenparigheid van stemmen, zonder raadpleging van de tuchtraad, op eigen initiatief of op voorstel van één van de leden van de raad van bestuur een schriftelijke waarschuwing of een berisping te geven; het personeelslid dat werkzaam is voor het secretariaat van de raad van bestuur wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt gehoord alvorens een dergelijke maatregel wordt genomen.

▼M16

- e) Andere tuchtmaatregelen worden gelast door de voorzitter van de raad van bestuur nadat de tuchtprocedure als bedoeld in dit aanhangsel en in aanhangsel 7 van het statuut is voltooid; deze procedure wordt door de voorzitter van de raad van bestuur ingeleid, nadat het betrokken personeelslid dat werkzaam is voor het secretariaat van de raad van bestuur is gehoord.
- f) Het recht van schorsing als bedoeld in artikel 90 van het statuut, alsook het recht om te besluiten of wordt voldaan aan het verzoek alle aanwijzingen betreffende de toepassing van een tuchtmaatregel uit de stukken van het persoonsdossier te verwijderen als bedoeld in artikel 91 van het statuut, wordt uitgeoefend door de voorzitter van de raad van bestuur.
- g) Aan de tuchtraad wordt een rapport van de voorzitter van de raad van bestuur ter behandeling voorgelegd, waarin de ten laste gelegde feiten en zo nodig de omstandigheden waaronder deze hebben plaatsgehad, duidelijk zijn omschreven.
- h) Tijdens de eerste zitting van de tuchtraad wijzen de leden één van hen als rapporteur voor de gehele zaak aan.
- i) Het in artikel 15 van aanhangsel 7 bedoelde met redenen omkleed advies van de tuchtraad wordt betekend aan het personeelslid dat werkzaam is voor het secretariaat van de raad van bestuur en aan de voorzitter van de raad van bestuur, die binnen één maand na ontvangst van dit advies een besluit neemt, nadat het betrokken personeelslid is gehoord.
- j) De voorzitter van de raad van bestuur kan de tuchtprocedure eigener beweging of op verzoek van het betrokken personeelslid heropenen op grond van nieuwe feiten, gestaafd met deugdelijke bewijsstukken.

HOOFDSTUK 6

BEROEPEN*Artikel 14*

1. Klachten van de secretaris van de raad van bestuur of van een personeelslid dat werkzaam is voor het secretariaat van de raad van bestuur als bedoeld in artikel 92, lid 2, van het statuut worden voorgelegd aan en behandeld door de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen.

2. Een beroep van de secretaris van de raad van bestuur of van een personeelslid dat werkzaam is voor het secretariaat van de raad van bestuur als bedoeld in artikel 93 van het statuut is slechts ontvankelijk indien de betrokkene van tevoren een klacht als bedoeld in lid 1 heeft ingediend bij de autoriteit die het definitieve besluit heeft genomen, en naar aanleiding van deze klacht een uitdrukkelijk of stilzwijgend besluit tot afwijzing is genomen. De betrokkene kan zich echter, na een klacht als bedoeld in lid 1 te hebben ingediend, onmiddellijk tot het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen wenden, mits voldaan is aan de voorwaarden gesteld in artikel 93, lid 4, van het statuut.

HOOFDSTUK 7

OVERGANGSBEPALINGEN*Artikel 15*

Vóór de inwerkingtreding van dit aanhangsel genomen besluiten van de raad van bestuur alsook vóór de inwerkingtreding van dit aanhangsel overeengekomen contractuele regelingen betreffende de persoon die de functie van secretaris van de raad van bestuur bekleedt en betreffende de personeelsleden die voor het secretariaat van de raad van bestuur werkzaam zijn, blijven van toepassing.