

Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea

C 3 A



Edizzjoni bil-Malti

Informazzjoni u Avviżi

Volum 58

8 ta' Jannar 2015

Werrej

V Avviżi

PROCEDURI AMMINISTRATTIVI

L-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (EPSO)

2015/C 003 A/01

Avviż ta' kompetizzjoni ġenerali EPSO/AST-SC/03/15 — Segretarji/Skrivana (SC1 u SC2) fl-oqsma li
gejjin: 1) appoġġ amministrattiv 2) appoġġ finanzjarju 3) appoġġ lis-segretarjat 1

MT

V

(Avviżi)

PROCEDURI AMMINISTRATTIVI

L-UFFIĊĊJU EWROPEW GHAS-SELEZZJONI TAL-PERSUNAL (EPSO)

AVVIŻ TA' KOMPETIZZJONI ĠENERALI

EPSO/AST-SC/03/15

Segretarji/Skrivana (SC1 u SC2) fl-oqsma li ġejjin:

- 1) appoġġ amministrattiv
- 2) appoġġ finanzjarju
- 3) appoġġ lis-segretarjat

(2015/C 003 A/01)

L-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (EPSO) qed jorganizza kompetizzjoni ġenerali, abbażi ta' testijiet, biex jinholqu listi li minnhom jiġu rrekutati uffiċjali bħala "Segretarji" u "Skrivana" (*) għall-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea.

Qabel tapplika, għandek taqra bir-reqqa r-Regoli Ġenerali applikabbli għall-kompetizzjonijiet ġenerali ppubblikati f'Il-Gurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea C 60 A tal-1 ta' Marzu 2014 u fuq il-websajt tal-EPSO. Dawn ir-Regoli huma parti integrali mill-avviż tal-kompetizzjoni.

WERREJ

- | | |
|------------|--|
| I. | KUNTEST ĠENERALI |
| II. | DMIRIJET |
| III. | ELIGIBBILTÀ |
| IV. | TESTIJET TA' DHUL |
| V. | TESTIJET TA' EVALWAZZJONI |
| VI. | VERIFIKA TAL-INFORMAZZJONI MOGHTIJA MILL-KANDIDATI |
| VII. | LISTI TA' RIŻERVA |
| ANNEX I: | QASAM 1. APPOĠĠ AMMINISTRATTIV |
| ANNEX II: | QASAM 2. APPOĠĠ FINANZJARJU |
| ANNEX III: | QASAM 3. APPOĠĠ LIS-SEGRETARJAT |

(*) F'dan l-avviż, kull referenza għal persuna tas-sess maskil hija wkoll referenza għal persuna tas-sess femminil.

I. KUNTEST ĠENERALI

1. Ghadd ta' kandidati li jirnexxu mehtieġa għal kull qasam u kull grad	Grad SC 1	Grad SC 2
Qasam 1	104	35
Qasam 2	80	30
Qasam 3	147	99
Dawn iċ-ċifri jirrappreżentaw l-ghadd totali ta' kandidati li jirnexxu mitluba mill-istituzzjonijiet kollha. Innota li r-reklutaġġ fil-grad SC 2 isir l-aktar mill-Istituzzjonijiet ibbażati fil-Lussemburgu.		
2. Rimarki	Dan l-avviż ta' kompetizzjoni jirreferi għal tliet oqsma, kull wiehed b'żewġ gradi. Minhabba restrizzjonijiet baġitarji u amministrattivi, u fl-interess tas-servizz li jkollu għad-dispożizzjoni tiegħu lista ta' riżerva ta' kandidati, speċjalizzati u li jistgħu jaħdmu minnufih, tista' tapplika biss għal qasam wiehed u grad wiehed. Din l-ghażla għandha ssir fil-hin tal-applikazzjoni elettronika u ma tistax tinbidel ladarba tkun ikkonfermajt u vvalidajt l-applikazzjoni tiegħek b'mod elettroniku. Madankollu, jekk fil-qasam magħżul — inti applikajt għall-grad SC 2, u — jekk fit-testijiet tad-dhul ksibt wahda mill-oghla marki (ara l-punt IV) biex tiġi mistieden għall-fażi segwenti ta' din il-kompetizzjoni, u — jekk inti ma tissodisfax il-htigijiet ta' eligibbiltà għall-grad SC 2 izda tissodisfa dawk għall-grad SC 1, il-bord tas-selezzjoni jista', jekk inti taqbel, jittrasferixxi l-applikazzjoni tiegħek għall-grad SC 1 ⁽¹⁾. F'dan il-każ, ir-riżultati tiegħek jitqabblu ma' dawk tal-kandidati tal-grad SC 1 u, jekk inti wiehed minn dawk li kisbu l-oghla marki f'dan il-grad, int tkun miżjud mal-lista tal-kandidati SC 1 mistiedna għat-testijiet ta' evalwazzjoni. Dan l-assenjar mill-ġdid isehh qabel l-istedina għat-testijiet ta' evalwazzjoni u fuq il-bażi tad-dikjarazzjonijiet tiegħek fl-applikazzjoni elettronika. Il-kandidati b'marki aktar baxxi mil-limitu stabbilit għall-aħjar marki għall-grad SC 2 f'kull qasam ma jiġux ikkunsidrati għat-trasferiment għall-grad SC 1.	
3. Kif tapplika	Għandek tapplika b'mod elettroniku billi ssegwi l-istruzzjonijiet indikati fuq il-websajt tal-EPPO, u b'mod partikolari fil-manwal tal-applikazzjoni onlajn. Data tal-gheluq (inkluża l-validazzjoni): 1-10 ta' Frar 2015 f'12:00 (nofsinhar), hin ta' Brussell.	

II. DMIRIJET

Is-Segretarji u l-Iskrivani (AST SC grupp ta' funzjoni) jwettqu kompiti klerikali u segretarjali, ġestjoni tal-uffiċċju u kompiti ekwivalenti oħrajn li jirrekjeđu ċertu livell ta' awtonomija.

Id-dmirijiet speċifiċi għall-oqsma mfittxja huma deskritti fl-annessi.

⁽¹⁾ Dan il-qbil jintalab meta tagħmel l-applikazzjoni elettronika.

III. ELIGIBILITÀ

Fid-data tal-gheluq stabbilita għall-applikazzjonijiet elettronici, għandek tissodisfa l-kundizzjonijiet ġenerali u speċifiċi kollha li ġejjin:

1. Kundizzjonijiet ġenerali

- a) Trid tkun ċittadin ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- b) Trid tkun tgawdi mid-drittijiet shah tieghek bhala ċittadin.
- c) Trid tkun wettaqt kull obbligu impost mil-liġijiet dwar is-servizz militari.
- d) Trid tissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għall-qadi tad-dmirijiet previsti.

2. Kundizzjonijiet speċifiċi

2.1.	Kwalifiki ⁽²⁾ Ara l-annessi.
2.2.	Esperjenza professjonali Ara l-annessi.
2.3.	Għarfien lingwistiku ⁽³⁾
Lingwa 1	Lingwa prinċipali (livell minimu meħtieġ: C1) Għarfien profond ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.
Lingwa 2	It-tieni lingwa, trid tkun differenti mil-lingwa 1 (livell minimu meħtieġ: B2) għarfien sodisfaċenti tal-Inġiż, Franciż jew Ġermaniż Skont is-sentenza tal-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea (Awla Manja) fil-Kawża C-566/10 P, l-Italja v. il-Kummissjoni, l-Istituzzjonijiet tal-UE jixtiequ jistqarru r-raġunijiet għal-limitu tal-ghazla tat-tieni lingwa f'din il-kompetizzjoni, għal numru żgħir ta' lingwi uffiċjali tal-UE. Għaldaqstant il-kandidati huma infurmati li l-ghazliet tat-tieni lingwa aċċettati għal din il-kompetizzjoni ġew definiti b'konformità mal-interessi tas-servizz li jeżiġu li daww li jiġu rreklutati jkunu jistgħu jibdw jahdmu minnufih u jikkomunikaw b'mod effiċjenti fix-xogħol tagħhom ta' kuljum. Jekk dan ma jkunx il-każ, it-thaddim effettiv tal-istituzzjonijiet jista' jiġi affettwat hażin hafna.

⁽²⁾ Id-diplomi kollha għandhom ikunu nharġu minn korpi/universitajiet rikonoxxuti fit-28 Stat Membru tal-Unjoni Ewropea. Kandidati li għandhom diplomi mahruġa f'pajjiżi mhux Stati Membri tal-UE jintalbu jipprovdu r-rikonoxximent uffiċjali ta' dawn id-diplomi minn Stat Membru tal-UE.

⁽³⁾ Ara l-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL) — (<http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>)

Ilha hafna l-prattika li jintużaw l-aktar l-Ingliż, il-Franċiż u l-Ġermaniż għall-komunikazzjoni interna fl-istituzzjonijiet tal-UE u dawn huma wkoll il-lingwi li jkunu l-aktar ta' sikwit mehtieġa fil-komunikazzjoni esterna u l-immaniġġar tal-każijiet. Barra minn hekk, l-Ingliż, il-Franċiż u l-Ġermaniż huma l-lingwi sekondarji l-aktar użati fl-Unjoni Ewropea u dawk l-aktar studjati bħala lingwi sekondarji. Dan jikkonferma l-livell ta' edukazzjoni u l-kompetenzi professjonali li attwalment wiehed jistenna mill-kandidati għal pożizzjonijiet mal-Unjoni Ewropea, jiġifieri l-għarfien ta' mill-inqas waħda minn dawn il-lingwi. Konsegwentement, meta wiehed iqabbel l-interess tas-servizz u l-htigijiet u l-hiliet tal-kandidati, meta jitqies il-qasam partikolari ta' din il-kompetizzjoni, ikun ġust li jiġu organizzati eżamijiet f'dawn it-tliet lingwi sabiex jiġi żgurat li, tkun xi tkun l-ewwel lingwa uffiċjali tagħhom, il-kandidati kollha jkunu jafu tajjeb mill-inqas waħda mit-tliet lingwi uffiċjali fil-livell ta' xogħol. Il-valutazzjoni tal-kompetenzi speċifiċi b'dan il-mod tippermetti lill-istituzzjonijiet jevalwaw il-hila tal-kandidati sabiex jibdedw jahdmu minnufih f'ambjent simili għal dak li se jsibu fl-impjieg.

Għall-istess raġunijiet, huwa indikat li tiġi ristretta l-lingwa ta' komunikazzjoni bejn il-kandidati u l-istituzzjoni, inkluża l-lingwa li biha jitfasslu l-applikazzjonijiet. Minbarra dan, dan jiżgura l-uniformità fit-tqabbil tal-kandidati u l-kontroll tal-formoli ta' applikazzjoni tagħhom.

Barra minn hekk, fl-interess ta' trattament ugwali għall-kandidati kollha – inklużi dawk li l-ewwel lingwa uffiċjali tagħhom hija waħda minn dawn it-tlieta – kulhadd huwa mehtieġ li jagħmel ċerti testijiet fit-tieni lingwa tiegħu, magħżula minn fost dawn it-tliet lingwi.

Dawn id-dispożizzjonijiet ma jaffettwawx it-tahriġ ulterjuri tat-tielet lingwa ta' hidma, b'konformità mal-Artikolu 45(2) tar-Regolamenti tal-Persunal.

IV. TESTIJET TAD-DHUL

It-testijiet ta' dhul fuq il-kompjuter jiġu organizzati mill-EPPO. Il-bord tas-selezzjoni jiddetermina l-livell ta' diffikultà ta' dawn it-testijiet deskritti fit-tabella aktar 'l isfel (il-punt 2) u japprova l-kontenut tagħhom abbażi tal-proposti magħmula mill-EPPO.

1. Stedina	Inti tiġi mistieden għat-testijiet jekk tkun invalidajt l-applikazzjoni tiegħek fil-hin (ara t-Taqsima I.3). Attenzjoni: - Meta tivvalida l-applikazzjoni tiegħek, inti tiddikjara li tissodisfa l-kundizzjonijiet generali u speċifiċi mnizzla fit-Taqsima III. - Biex tipparteċipa fit-testijiet, trid tirriżerva data. Din ir-riżervazzjoni trid bilfors issir fiż-żmien stipulat li jiġi indikat lilek permezz tal-kont tal-EPPO tiegħek.	
2. In-natura tat-testijiet u l-mod kif jiġu mmarkati	Sensiela ta' testijiet ibbażati fuq mistoqsijiet b'għażla multipla bl-għan li jiġu evalwati l-kapaċitajiet u l-kompetenzi generali tiegħek fir-rigward ta':	
Test (a)	Raġunament verbali	Marki: minn 0 sa 20 punt
Test (b)	Raġunament numeriku	Marki: minn 0 sa 10 punti Il-minimu mehtieġ għal kull qasam: Qasam 1: 4 Qasam 2: 5 Qasam 3: 4

Test (c)	Raġunament astratt	Marki: minn 0 sa 10 punti
		Minimu mehtieg għat-testijiet (a) u (c) flimkien: 15
Test (d)	Kapaċitajiet professjonali: Eżattezza u preċiżjoni	Marki: minn 0 sa 40 punt
Test (e)	Kapaċitajiet professjonali: Prijoritizzazzjoni u organizzazzjoni	Marki: minn 0 sa 40 punt
		Minimu mehtieg għat-testijiet (d) u (e) flimkien: 40
3. Il-lingwa tat-testijiet	Lingwa 1 għat-testijiet (a), (b) u (c) Lingwa 2 għat-testijiet (d) u (e)	

V. TESTIJET TA' EVALWAZZJONI

1. Stedina	Int tiġi mistieden għat-testijiet ta' evalwazzjoni, li fil-prinċipju jsiru fi Brussell, u li jdumu għalhekk: — jekk tkun ksibt il-minimu mehtieg fit-testijiet tad-dhul kollha, — jekk tkun ksibt wahda mill-aħjar marki fit-testijiet kollha (a), (c), (d) u (e), kif ukoll — jekk il-verifika abbażi tal-informazzjoni li tkun ipprovdajt fl-applikazzjoni elettronika tiegħek juru li int tissodisfa l-kundizzjonijiet ġenerali u speċifiċi mniżżla fit-Taqsima III⁽⁴⁾. It-test (b) huwa eliminatorju iżda l-marki ma jingħaddux mal-marki tat-testijiet l-oħrajn biex jiġu identifikati l-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għat-testijiet ta' evalwazzjoni. L-għadd ta' kandidati⁽⁵⁾ mistiedna għat-testijiet ta' evalwazzjoni għal kull qasam u grad ikun ta' bejn wiehded u iehor darbtejn, iżda mhux aktar minn 2,5 darbiet, l-għadd ta' kandidati li jirnexxu mehtieġa u li huwa indikat fl-avviż ta' din il-kompetizzjoni. Dan jiġi ppubblikat ukoll fil-websajt tal-EPPO (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/). Jekk inti tiġi mistieden għat-testijiet ta' evalwazzjoni, trid iġġib miegħek il-fajl tal-applikazzjoni komplut tiegħek inklużi d-dokumenti ġustifikattivi kollha tal-kwalifiki u l-esperjenza professjonali tiegħek meta tattenti⁽⁶⁾. Detalji: Ara l-punt 2.1.7 tar-Regoli Ġenerali applikabbli għall-kompetizzjonijiet ġenerali.
2. It-testijiet ta' evalwazzjoni, l-immarkar u l-valur tagħhom	Inti se tkun sugġett għal żewġ tipi ta' testijiet, fil-Lingwa 2 tiegħek, li l-kontenut tagħhom jiġi vvalidat mill-bord tal-għażla, biex jevalwaw: — il-kompetenzi speċifiċi, u — il-kompetenzi ġenerali tiegħek

⁽⁴⁾ Din l-informazzjoni tiġi vverifikata, abbażi tad-dokumenti ġustifikattivi qabel ma tiġi stabbilita l-lista ta' riżerva (ara t-Taqsima VI u t-Taqsima VII.1).

⁽⁵⁾ F'każ li għadd ta' kandidati jkun kisbu l-istess marka għall-aħjar post, dawn il-kandidati kollha jiġu mistiedna għat-testijiet tal-evalwazzjoni.

⁽⁶⁾ Id-data li fiha trid tattendi tiġi kkomunikata lilek fi żmien xieraq permezz tal-kont tiegħek tal-EPPO.

Il-kompetenzi speċifiċi tiegħek jiġu evalwati permezz ta' ⁽⁷⁾:

Qasam 1: Appoġġ Amministrattiv

- (f) test tal-hiliet segretarjali;
- (g) test prattiku li jevalwa l-kapaċitajiet tal-espressjoni bil-kitba (partikolarment l-ortografija, is-sintassi u l-grammatika).

Test (f) minn 0 sa 25 punt.

Il-minimu mehtieg: 15

Test (g) minn 0 sa 10 punti.

Il-minimu mehtieg: 6

Ikkombinati: 30 % tal-marka globali

Qasam 2: Appoġġ Finanzjarju

- (f) test tal-hiliet fil-finanzi;
- (g) test prattiku li jinvolve l-evalwazzjoni tal-kapaċitajiet tal-espressjoni bil-kitba (partikolarment l-ortografija, is-sintassi u l-grammatika).

Test (f) minn 0 sa 30 punt.

Il-minimu mehtieg: 15

Test (g) minn 0 sa 10 punti.

Il-minimu mehtieg: 6

Ikkombinati: 30 % tal-marka globali

Qasam 3: Appoġġ lis-Segretarjat

- (f) test prattiku li jinvolve t-tnejn u/jew l-ipproċessar ta' dokument MS Word u Excel;
- (g) test prattiku li jevalwa l-kapaċitajiet tal-espressjoni bil-kitba (partikolarment l-ortografija, is-sintassi u l-grammatika).

Test (f) minn 0 sa 20 punt.

Il-minimu mehtieg: 12

Test (g) minn 0 sa 10 punti.

Il-minimu mehtieg: 6

Ikkombinati: 30 % tal-marka globali

Il-kompetenzi ġenerali tiegħek ⁽⁸⁾ jiġu evalwati permezz ta' dawn li ġejjin:

Għat-3 oqsma kollha:

- (h) eżerċizzju tal-posta elettronika (e-tray exercise)
- (i) intervista strutturata.

Dawn it-testijiet jiġu mmarkati minn 0 sa 10 punti għal kull kompetenza ġenerali.

Il-minimu mehtieg:

35 punt minn 70 għas-7 kompetenzi ġenerali kollha f'daqqa

Ikkombinati: 70 % tal-marka globali

⁽⁷⁾ Id-dettalji dwar it-tastieri disponibbli jingħataw lill-kandidati flimkien mal-istedina għall-eżamijiet ta' evalwazzjoni. Il-kandidati jingħataw tastieri Ewropej Standard.

⁽⁸⁾ Aktar informazzjoni dwar dawn il-kompetenzi tista' tinkiseb fil-punt 1.2 tar-Regoli Ġenerali applikabbli għall-kompetizzjonijiet ġenerali.

Dawn il-kompetenzi ġenerali jiġu ttestjati kif jidher fit-tabella li ġejja:

	Posta elettronika (e-tray)	Intervista strutturata
Analizi u soluzzjoni ta' problemi	x	
Komunikazzjoni		x
Kwalità u riżultati	x	
Tagħlim u żvilupp		x
Prijoritizzazzjoni u organizzazzjoni	x	
Reżiljenza		x
Hidma f'tim		x

VI. VERIFIKA TAL-INFORMAZZJONI MOGHTIJA MILL-KANDIDATI

Wara t-testijiet ta' evalwazzjoni, l-informazzjoni mogħtija mill-kandidati fl-applikazzjoni onlajn tagħhom tiġi vverifikata abbażi tad-dokumenti ġustifikattivi li jkunu pprovdew; din il-verifika ssir mill-EPPO għall-kundizzjonijiet ġenerali, u mill-bord tas-selezzjoni għall-kundizzjonijiet speċifiċi.

L-applikazzjonijiet tal-kandidati li jkunu kisbu l-minimu meħtieġ għat-testijiet (f), (g), (h) u (i) bl-ogħla marki globali jiġu verifikati skont l-ordni dekrexxenti ta' mertu. Din il-verifika tibqa' ssir sakemm jintlaħaq l-għadd ta' kandidati li jistgħu jitniżżlu fil-lista ta' riżerva għal kull qasam u grad u li effettivament jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha tal-ammissjoni. Id-dokumenti ġustifikattivi tal-kandidati li jikklassifikaw taht dan il-limitu ma jiġux eżaminati.

Jekk minn din il-verifika jirriżulta li l-informazzjoni fl-applikazzjoni elettronika tiegħek ma tkunx approvata bid-dokumenti ġustifikattivi rilevanti, inti tiġi eskluż mill-kompetizzjoni.

VII. LISTI TA' RIŻERVA

1. Kandidati li jitniżżlu fil-listi ta' riżerva	Il-bord tas-selezzjoni jniżżel ismek fil-lista ta' riżerva: — jekk int tkun ksibt wahda mill-ogħla marki fit-testijiet kollha ta' evalwazzjoni (ara l-għadd ta' kandidati li jirnexxu meħtieġa, it-Taqsima I.1) ⁽⁹⁾ — u jekk id-dokumenti ġustifikattivi tiegħek juru li inti tkun tissodisfa r-rekwiziti kollha tal-elegibilità (ara t-Taqsima III).
2. Klassifikazzjoni	Jiġu stabbiliti listi għal kull qasam u grad, u l-ismijiet jitniżżlu f'ordni alfabetika.

⁽⁹⁾ F'każ li għadd ta' kandidati jkunu kisbu l-istess marka għall-aħhar post, dawn il-kandidati kollha jitniżżlu fil-lista ta' riżerva.

ANNEX I

QASAM 1. APPOĠĠ AMMINISTRATTIV

1. In-Natura tad-Dmirijiet

L-istituzzjonijiet ifittxu l-persunal biex iwettqu hidmiet ta' sostenn amministrattiv fid-dipartimenti tagħhom, inkluż fid-dipartimenti lingwistiċi tagħhom.

L-aġenti ta' appoġġ amministrattiv iwettqu kompiti ta' assistenza u appoġġ, bl-użu tal-ghodda tal-IT, marbuta b'mod partikolari ma' appoġġ tekniku/operattiv u amministrattiv.

Il-kompiti huma bosta u jistgħu jinkludu:

- it-trattament u s-segwitu tal-fajls tekniċi u amministrattivi skont il-qafas applikabbli, bhal:
 - tfassil ta' rapporti tekniċi u/jew speċifikazzjonijiet, monitoraġġ tal-prestazzjoni tal-kuntratt u l-aċċettazzjoni tax-xogħlijiet;
 - xogħol amministrattiv relatat max-xiri ta' prodotti (tagħmir, provvisti u merkanzija);
 - l-immaniġġar ta' fajls tal-persunal, relatati b'mod partikolari mar-reklutaġġ, il-karrieri, it-tahriġ professjonali u l-opportunitajiet indaqs;
 - il-ġestjoni u s-segwitu ta' fajls ta' każijiet: il-ftuħ u r-reġistrazzjoni ta' każijiet is-segwitu tal-proċeduri, il-monitoraġġ tal-iskadenzi, l-aġġornament tal-bażijiet tad-dejta tal-ġestjoni tal-każijiet;
- it-tfassil ta' korrispondenza, noti, minuti, u/jew rapporti;
- il-ġestjoni u l-arkivjar tad-dokumenti. Dan jista' jinvolvi r-reġistrazzjoni, il-kodifikazzjoni, l-allokazzjoni u d-distribuzzjoni ta' dokumenti/posta ġewwa/barra; l-arkivjar u l-iżgurar ta' dokumenti/fajls f'konformità mal-arkivjar, il-protezzjoni tad-dejta u r-regoli ta' kunfidenzjalità;
- l-assistenza fil-koordinazzjoni u l-ippjanar tal-hidma tad-dipartiment.

Dawn il-kompiti jirrikjedu għarfien shih tal-ghodod tal-IT bhal word-processing, spreadsheets u bażijiet ta' dejta.

2. Kwalifiki

Gradi SC1 u SC2

Edukazzjoni post-sekondarja ta' mill-inqas sena ċċertifikata b'diploma marbuta man-natura tad-dmirijiet.

jew

Edukazzjoni sekondarja ċċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni post-sekondarja, segwita minn esperjenza professjonali ta' mill-inqas tliet snin, relatata l-aktar man-natura tad-dmirijiet.

jew

Tahriġ professjonali (ekwivalenti għal-Livell 4 tal-Qafas Ewropew tal-Kwalifiki) ⁽¹⁾ ta' mill-inqas sena, segwit minn minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali. Kemm it-tahriġ kif ukoll l-esperjenza għandhom ikunu prinċipalment marbuta man-natura tad-dmirijiet.

Attenzjoni: Dawn it-tliet snin ma jingħaddux man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali mitluba hawn taht.

⁽¹⁾ Ara l-Qafas Ewropew tal-Kwalifiki – http://ec.europa.eu/ploteus/search/site?f%5B0%5D=im_field_entity_type%3A97

3. Esperjenza professjonali

Grad SC2 biss

Esperjenza professjonali ta' mill-inqas **erba' snin** principalment marbuta man-natura tad-dmirijiet.

Din l-esperjenza professjonali hija rilevanti biss jekk tkun inkisbet wara l-ghoti tal-kwalifika li taghti access għall-kompetizzjoni.

ANNEX II

QASAM 2. APPOĠĠ FINANZJARJU

1. Natura tad-Dmirijiet

L-istituzzjonijiet qed ifittxu persunal biex iwettaq kompiti ta' appoġġ fil-qasam tal-baġit u l-ġestjoni finanzjarja.

Il-pożizzjoni kkonċernata hija dik ta' aġent ta' appoġġ finanzjarju. Dawn l-aġenti jipprovdu appoġġ finanzjarju amministrattiv fid-dipartimenti jew fl-unitajiet tal-istituzzjonijiet.

Il-kompiti huma bosta u jistgħu jinkludu:

- il-ġestjoni ta' fajls ta' implimentazzjoni tal-baġit f'konformità mar-regoli finanzjarji fis-sehh (il-monitoraġġ amministrattiv ta' sejhiet għal offerti, thejija ta' kuntratti, il-monitoraġġ ta' tranżazzjonijiet relatati, eċċ.);
- iż-żamma tal-kotba;
- il-verifika tal-fatturi;
- ir-reġistrazzjoni u l-monitoraġġ tal-validazzjoni tat-tranżazzjonijiet (proposti ta' impenji, ordnijiet ta' hlas, ordnijiet ta' rkupru, dejta relatata ma' kuntratti u kuntratturi, eċċ.);
- it-trattament ta' fatturi u skedi ta' ġbir;
- il-ġestjoni ta' fajls finanzjarji, inklużi korrispondenza, fajling u arkivjar.

Dawn il-kompiti jirrikjedu għarfien shih tal-ghodod tal-IT bħal word-processing, spreadsheets, u l-użu ta' softwer tal-kontabilità.

2. Kwalifiki

Gradi SC1 u SC2

Edukazzjoni post-sekondarja ta' mill-inqas sena ċċertifikata b'diploma rilevanti għan-natura tad-dmirijiet.

jew

Edukazzjoni sekondarja ċċertifikat b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni post-sekondarja, segwita minn esperjenza professjonali ta' mill-inqas tliet snin, prinċipalment relatata man-natura tad-dmirijiet.

jew

Tahriġ professjonali (ekwivalenti għal-Livell 4 tal-Qafas Ewropew tal-Kwalifiki) ⁽¹⁾ ta' mill-inqas sena, segwit minn minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali. Kemm it-tahriġ kif ukoll l-esperjenza jridu jkunu prinċipalment relatati man-natura tad-dmirijiet.

Attenzjoni: Dawn it-tliet snin ma jingħaddux man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali mitluba hawn isfel.

3. Esperjenza professjonali

Grad SC2 biss

Esperjenza professjonali ta' mill-inqas **erba' snin** frabta man-natura tad-dmirijiet.

Din l-esperjenza professjonali hija rilevanti biss jekk tkun inkisbet wara l-ghoti tal-kwalifika li tagħti aċċess għall-kompetizzjoni.

⁽¹⁾ Ara l-Qafas tal-Kwalifiki Ewropej – http://ec.europa.eu/ploteus/search/site?f%5B0%5D=im_field_entity_type%3A97

ANNEX III

QASAM 3. APPOĠĠ LIS-SEGRETARJAT

1. In-Natura tad-Dmirijiet

L-istituzzjonijiet qed ifittxu persunal biex iwettqu l-kompiti tas-segretarjat fid-dipartimenti tagħhom, inklużi d-dipartimenti lingwistiċi tagħhom.

Dawn il-kompiti, li ta' spiss jiġu assenjati lill-amministrazzjoni/ġestjoni tal-uffiċċju, jistgħu, madankollu, jvarjaw skont il-pożizzjoni. B'mod ġenerali, segretarju jipprovdi appoġġ lil persuna waħda jew aktar f'dipartiment jew unità fl-instituzzjonijiet.

Il-kompiti huma bosta u jistgħu jinkludu:

- l-organizzazzjoni tal-attivitajiet amministrattivi u ta' appoġġ għad-dipartiment (laqgħat, vjaġġar uffiċjali eċċ.);
- it-trattament/il-ġestjoni/l-arkivjar ta' dokumenti u talbiet għal azzjoni (il-wasla, l-ipproċessar, is-segwitu, u l-fajling ta' dokumenti, rapporti u korrispondenza);
- it-thejjija, l-ipproċessar, l-iffinalizzar u l-verifika ta' dokumenti (editjar/abbozar, tfassil tal-paġni, ifformattjar, tabelli) bl-ghajnuna ta' softwer speċifiku;
- it-tiftix, il-ġabra u t-tixrid tal-informazzjoni (l-aġġornament tal-bażijiet tad-dejta, fajls);
- it-trattament u s-segwitu ta' kwistjonijiet amministrattivi u tekniċi għad-dipartiment/l-unità;
- iż-żamma u l-aġġornament tal-aġenda tal-unità/dipartiment, it-tweġib ta' telefonati, it-tehid ta' messaġġi.

Dawn il-kompiti jirrikjedu għarfien komplut tal-ghodod tal-IT bħal word-processing, spreadsheets u bażijiet ta' dejta.

2. Kwalifiki

Gradi SC1 u SC2

Edukazzjoni post-sekondarja ta' mill-inqas sena, iċċertifikata b'diploma fil-qasam segretarjali

jew

Edukazzjoni sekondarja, iċċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni post-sekondarja, segwita minn esperjenza professjonali ta' mill-inqas tliet snin prinċipalment marbuta man-natura tad-dmirijiet

jew

Tahriġ professjonali (ekwivalenti għal-Livell 4 tal-Qafas Ewropew tal-Kwalifiki) ⁽¹⁾ ta' mill-inqas sena, segwit minn minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali. Kemm it-tahriġ kif ukoll l-esperjenza għandhom ikunu prinċipalment relatati man-natura tad-dmirijiet.

Attenzjoni: Dawn it-tliet snin ma jingħaddux man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali mitluba hawn isfel.

3. Esperjenza professjonali

Grad SC2 biss

Esperjenza professjonali ta' mill-inqas **erba' snin** prinċipalment marbuta man-natura tad-dmirijiet.

Din l-esperjenza professjonali hija rilevanti biss jekk tkun inkisbet wara l-ghoti tal-kwalifika li tagħti aċċess għall-kompetizzjoni.

⁽¹⁾ Ara l-Qafas Ewropew tal-Kwalifiki – http://ec.europa.eu/ploteus/search/site?f%5B0%5D=im_field_entity_type%3A97

ISSN 1977-0987 (edizzjoni elettronika)
ISSN 1725-5198 (edizzjoni stampata)



L-Uffiċċju tal-Pubblikazzjonijiet tal-Unjoni Ewropea
2985 Il-Lussemburgu
IL-LUSSEMBURGU

MT